

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 21:30
Diariernr: 21/00899
Handläggare: Annika Bjursell, SKR
Johannes Isaksson, SKR
Lena Schaller, SKR
Johanna Read Hilmarsdottir, SKR
Joakim Rydvall, Sobona
Ämnesord: Arbetsgivarfrågor, Krislägesavtal, kris, katastrof,
extra ordinär händelse
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Extern medverkan:
Datum: 2021-06-24
Mottagare: Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona - Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Överenskommelse om Krislägesavtal
Ersätter:
Bilagor: Redogörelsetext med tillhörande bilaga.
Förhandlingsprotokoll med tillhörande bilagor: Bilaga 1
Bestämmelser för arbetstagare som anställs särskilt i
samband med krisläge, Bilaga 2 Bestämmelser för
arbetstagare anställd på HÖK, Bilaga 3
Förhandlingsordning, Bilaga 4 LOK samt R

Sammanfattning

Krislägesavtalet reglerar villkor och ersättningar för arbetstagare som arbetar vid krisläge. Exempel på krisartade händelser kan vara olyckshändelser med omfattande påverkan, som naturkatastrofer, bränder och översvämningar, utbrott av epidemier, terrordåd eller hot. Avtalet berör bland andra räddningstjänstpersonal, personal som arbetar med infrastruktur samt vård- och omsorgspersonal. Avtalet aktiveras av arbetsgivarparterna SKR och Sobona.

Parterna har, utifrån de erfarenheter som har dragits i samband med Coronapandemin, enats om att göra ändringar i KLA. Ändringarna syftar till att öka skyddet för individer som arbetar under en långvarig kris och innebär bland annat att tiden då en individ kan gå på avtalet begränsas och vilan efter sista passet på avtalet utökas.

Bestämmelserna i överenskommelsen gäller från och med 2021-07-01. Detta innebär att bestämmelserna tillämpas på såväl pågående aktiveringar som aktiveringar som görs från och med 2021-07-01. Bestämmelserna tillämpas dock inte retroaktivt.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

CIRKULÄR 21:30

Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Annika Bjursell, SKR
Johannes Isaksson, SKR
Lena Schaller, SKR
Johanna Read Hilmarsdottir, SKR
Joakim Rydvall, Sobona

Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona - Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik

Överenskommelse om Krislägesavtal

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

Överenskommelse avseende Krislägesavtal har den 9 juni 2021 träffats med Svenska Kommunalarbetareförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer samt Brandmännens Riksförbund.

Avtalet gäller från och med 2021-07-01 och tillsvidare.

För OFRs förbundsområde Läkare gäller Krislägesavtal tecknat 2020-03-18 till och med 2021-08-31. Därefter upphör avtalet att gälla för OFRs förbundsområde Läkare.

Bakgrund

Krislägesavtalet (KLA) reglerar villkor och ersättningar för arbetstagare som arbetar vid krisläge. Exempel på krislägen kan vara olyckshändelser med omfattande påverkan, som naturkatastrofer, bränder och översvämningar, utbrott av epidemier och pandemier, terroråd eller hot.

Syftet med KLA är att möjliggöra en större flexibilitet vad gäller arbetsskyldighet, arbetstid och villkor och i gengäld ge högre ekonomisk kompensation för arbetstagarna.

Med KLA kan arbetsgivaren aktivera andra arbetstidsregler som möjliggör ett större uttag av arbetstid och därmed en möjlighet att öka kapaciteten. Avtalet innehåller också en vidare arbetsskyldighet än normalt för arbetstagarna. Det möjliggör att personalresurser snabbt kan förflyttas inom

arbetsgivarens verksamhet men också att den drabbade arbetsgivaren kan låna in personal från andra arbetsgivare som omfattas av KLA och som har möjlighet att hjälpa till. Det gör att personalresurser snabbt kan allokeras dit de bäst behövs.

Övergripande om villkorsändringar

- Vilotiden efter sista arbetspasset eller före en förlängd anvisning på Krislägesavtalet utökas från 24 timmar till 36 timmar. Vilotiden ska läggas ut inom 3 dagar efter det sista arbetspasset.
- Krisersättningen höjs från 120 % till 130 %.
- Ersättningen vid uttag av särskild nödfallsövertid höjs från 150 % till 180 %.
- Krislägesavtalet inaktiveras automatiskt om avtalet är aktiverat under sju dagar utan att någon arbetstagare är anvisad.

Vid långvarigt krisläge

- Parterna betonar vikten av att arbetsgivarna undviker att samma personer går på krislägesavtalet under för lång tid. Det förutsätter att arbetsgivaren fördelar bördan på samtliga medarbetare som har adekvat kompetens. Syftet med detta är att undvika en hård och långvarig belastning på samma personer.
- Tiden en arbetstagare sammanlagt kan anvisas på KLA begränsas till högst 8 veckor. Förlängning kan endast ske om det är ofrånkomligt för att säkra bemanningen.
- En arbetstagare som anvisats i 8 veckor på avtalet får en karenstid på tolv veckor innan anvisning kan göras på nytt.
- Berörd lokal facklig organisation får ett ökat inflytande vid den överläggning som ska ske efter 8 veckor om arbetstagaren fortsatt behöver anvisas på KLA. Arbetsgivaren ska vid överläggningen redogöra för vilka åtgärder som har vidtagits för att säkra bemanningen på annat sätt.
- En förlängning av anvisningen efter 8 veckor får ske med högst 2 veckor åt gången.

Bestämmelserna i överenskommelsen gäller från och med 2021-07-01. Detta innebär att bestämmelserna tillämpas på såväl pågående aktiveringar som aktiveringar som görs från och med den 1 juli 2021. Bestämmelserna tillämpas dock inte retroaktivt.

Rekommendation till beslut

Av överenskommelsens förhandlingsprotokoll framgår att parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som är kommun, region eller kommunalförbund och berörda arbetstagarorganisationer att träffa kollektivavtal - LOK - som lokalt kollektivavtal med den utformning och det innehåll som framgår av bilaga 4 samt att för berörda arbetsgivare anslutna till Sobona och berörda arbetstagarorganisationer träffas härmed lokalt kollektivavtal om Krislägesavtal.

Vid frågor om detta cirkulär kontakta:

Annika Bjursell, SKR

Johannes Isaksson, SKR

Lena Schaller, SKR

Johanna Read Hilmarsdottir, SKR

Joakim Rydvall, Sobona

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor.

Sveriges Kommuner och Regioner
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Johannes Isaksson

Bilagor:
Redogörelsetext med tillhörande bilaga.

Förhandlingsprotokoll med tillhörande bilagor:
Bilaga 1, Bestämmelser för arbetstagare som anställs särskilt i samband med krisläge
Bilaga 2, Bestämmelser för arbetstagare anställd på HÖK
Bilaga 3, Förhandlingsordning
Bilaga 4, LOK samt R