

Personalen i välfärden

Personalstatistik för kommuner och regioner 2024

Förord

Personalen i välfärden har Sveriges viktigaste jobb. 1,3 miljoner medarbetare får vården, skolan, omsorgen och alla andra samhällsviktiga verksamheter i kommuner och regioner att fungera – varje dag, året runt.

Behovet av välfärd ökar i takt med att andelen äldre i befolkningen blir större. Samtidigt är det hård konkurrens om arbetskraften. För att säkra kompetensförsörjningen räcker det inte att välfärdens arbetsgivare rekryterar fler medarbetare. Minst lika viktigt är arbetsmiljöarbetet, att underlätta för fler att arbeta längre och att främja medarbetarnas kompetensutveckling.

För att utveckla arbetsgivarpolitiken i vår sektor behövs fakta och statistik. Syftet med den här rapporten är att ge en översiktlig bild av de anställda i kommuner och regioner och visa på långsiktiga trender. Du kan exempelvis se hur många som arbetar heltid, hur många som arbetar efter 65 års ålder och hur många som är sjukskrivna. I rapporten finns även statistik om andelen utrikes födda anställda i kommuner och regioner.

Rapporten baseras till största delen på SKR:s personal- och lönestatistik som samlas in i november varje år. I rapporten redovisas statistik för 2024, utveckling över tid samt för verksamhetsområden och personalgrupper. För att kunna jämföra med arbetsmarknaden som helhet används även statistik från SCB, Medlingsinstitutet och Försäkringskassan. I visualiseringsverktyget på SKR:s webbplats kan du själv utforska delar av personalstatistiken och göra egna jämförelser mellan personalgrupper och år.

Stockholm, april 2025

Caroline Olsson

Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Innehåll

Sammanfattning	5
Anställda	6
Anställda på svensk arbetsmarknad	6
Anställda i kommuner och regioner	9
Tabeller.....	24
Tidsbegränsat anställda	26
Tidsbegränsade anställningar på svensk arbetsmarknad	26
Högre andel tidsbegränsat anställda bland kvinnor förutom i kommuner och regioner	26
Tidsbegränsade anställningar i kommuner och regioner	29
Tabeller.....	43
Personalrärlighet	47
Personalrärligheten på svensk arbetsmarknad	47
Personalrärligheten i kommuner och regioner	50
Avgångsålder och äldre anställda i kommuner och regioner	58
Hel- och deltid	63
Hel- och deltidsanställda på svensk arbetsmarknad	63
Hel- och deltid i kommuner och regioner.....	67
Tabeller.....	79
Sjukfrånvaro	81
Sjukfrånvaron på svensk arbetsmarknad	81
Sjukfrånvaron i kommuner och regioner	82
Tabeller.....	92
Lön	95
Löner på svensk arbetsmarknad	95
Löner i kommuner och regioner	98
Tabeller.....	102

Sammanfattning

Kommuner och regioner hade drygt 1,3 miljoner anställda i november 2024. Tre av fyra anställda var kvinnor. Jämfört med föregående år har antalet anställda minskat i kommuner men ökat i regioner. Andelen utrikes födda anställda fortsätter att öka i både kommuner och regioner. De senaste tio åren har andelen ökat från 13 till 22 procent i kommuner och från 14 till 19 procent i regioner. Tillsvidareanställning var den vanligaste anställningsformen i kommuner och regioner. Det har varit små förändringar över tid av både andelen tidsbegränsat anställda och andelen arbetad tid som utförs av tidsbegränsat anställda.

I både kommuner och regioner var det fler som rekryterades än som lämnade sektorn 2024. Såväl andelen rekryteringar som andelen som lämnade sektorn var mindre än föregående år. Sjuksköterskor är en personalgrupp där andelen rekryteringar var hög – både i kommuner och regioner. Andra grupper med en hög andel rekryterade var vårdbiträden i kommuner och läkare (ej specialistkompetenta) i regioner. Den genomsnittliga avgångsåldern ökade i både kommuner och regioner. Antalet anställda som arbetar kvar när de är 65 år eller äldre, eller kommer tillbaka efter pensionering, har ökat kraftigt under det senaste decenniet.

Andelen anställda som arbetar heltid har fortsatt att öka i både kommuner och regioner. Historiskt har regioner haft en högre andel heltidsarbetande än kommuner, men sedan 2021 är andelen högre i kommuner. Den största ökningen av heltidsarbetande under senare år har skett inom vård och omsorg i kommuner. Där har andelen heltidsarbetande ökat med 10,4 procentenheter sedan 2020 jämfört med 3 procentenheter i snitt inom övriga verksamheter.

Sjukfrånvaron var något högre i kommuner och regioner 2024 jämfört med föregående år. Utvecklingen av sjukfrånvaron i kommuner och regioner följer samma mönster som arbetsmarknaden i övrigt. Kvinnor har ungefär dubbelt så hög sjukfrånvaro jämfört med män i samtliga sektorer.

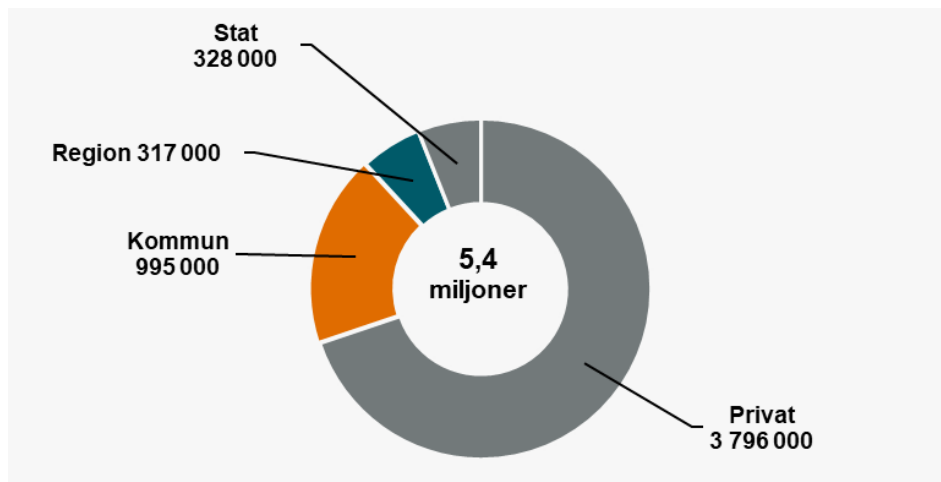
Löneskillnaderna mellan kvinnor och män har minskat i alla sektorer på arbetsmarknaden sedan 2005. En orsak är att flera kvinnodominerade yrken har haft en högre löneutveckling än genomsnittet under de senaste åren. Flera av dessa finns i kommuner och regioner.

Anställda

Anställda på svensk arbetsmarknad

Det var 5,4 miljoner anställda på den svenska arbetsmarknaden 2024. Den privata sektorn¹ var störst med 3,8 miljoner anställda. Kommunal sektor hade drygt 1,3 miljoner anställda varav 995 000 i kommunerna och 317 000 i regionerna. Inom den statliga sektorn fanns det 328 000 anställda.

Diagram 1. Antal anställda per sektor

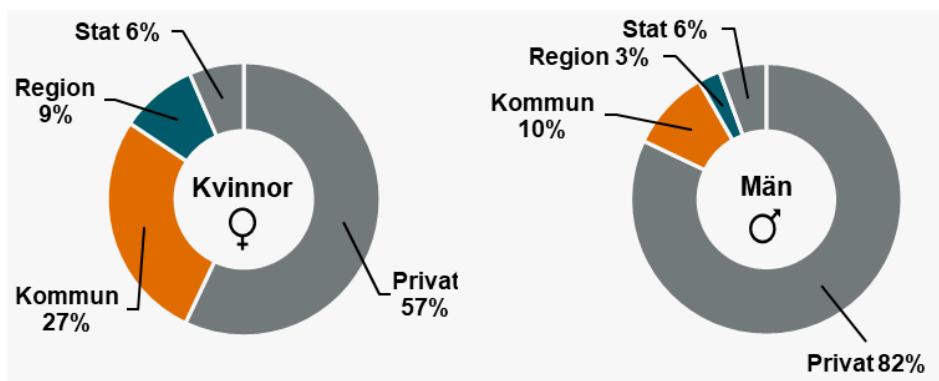


Källa: SCB, Statistik om pågående anställningar november 2024

Merparten av både män och kvinnor arbetade inom privat sektor, 82 procent av männen och 57 procent av kvinnorna. Kommuner och regioner hade större andel kvinnor än övriga sektorer. Drygt tre av fyra anställda i kommuner och regioner var kvinnor jämfört med hälften av de anställda inom staten och knappt två av fem anställda i privat sektor.

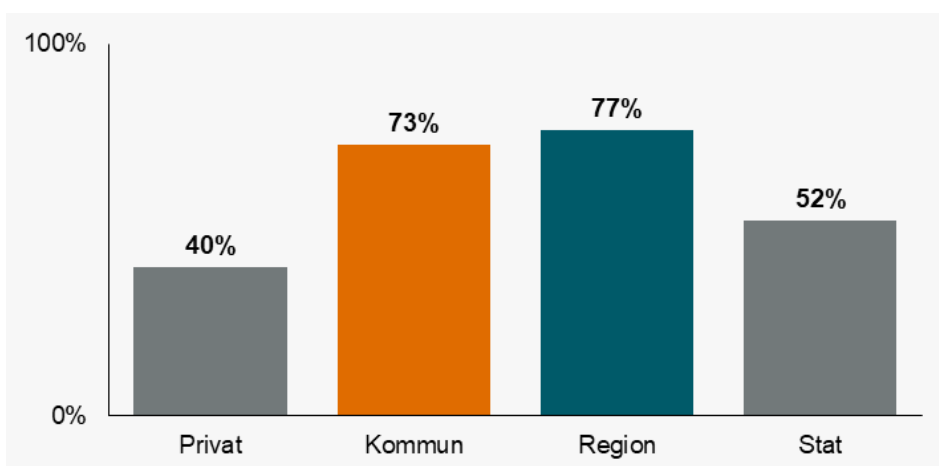
¹ Privat sektor avser näringslivet (ca 3,6 miljoner) samt hushållens icke-vinstdrivande organisationer (ca 166 000)

Diagram 2. Andel anställda per sektor fördelat efter kön



Källa: SCB, Statistik om pågående anställningar november 2024

Diagram 3. Andel kvinnor per sektor



Källa: SCB, Statistik om pågående anställningar november 2024

SCB:s statistik om anställningar

Pågående anställningar

Registerbaserad och baseras på arbetsgivardeklarationer på individnivå (AGI) från Skatteverket (SKV) och redovisar månatligen arbetsmarknadens sysselsättningsuppgifter fördelat på kön, sektor, näringsgren och region.

Målpopulationen omfattar samtliga anställda individer inom staten. Inom näringslivet och hushållens icke vinstdrivande organisationer (HiO) utgörs målpopulationen av anställda på företag och organisationer med minst fem anställda och inom regioner och kommuner av anställda på företag och organisationer med minst 100 anställda.

En anställning klassas som pågående anställning om en arbetsgivare har betalat ut lön eller ersättning som utgör underlag för arbetsgivaravgift och redovisat detta i en AGI-uppgift för personer.

Jämförelse med Kortperiodiska Sysselsättningsstatistiken

Tidigare var Kortperiodiska sysselsättningsstatistiken (KS) källan till statistik om antal anställningar totalt i Sverige.

Den kortperiodiska sysselsättningsstatistiken (KS) var en urvalsundersökning av arbetsställen/juridiska enheter som genomförs kvartalsvis. För offentlig sektor ingick samtliga juridiska enheter med fler än 300 anställda för kommuner och regioner, respektive fler än 50 anställda inom staten. Statistiken omfattade samtliga anställda hos den undersökta enheten vid mättilfället oavsett löne- och anställningsform.

För att kunna analysera skillnaden mellan ny metod redovisades båda metoderna tillbaka till referensperioden januari 2020 tom 2023.

Administrativa data visar på en **högre nivå** av pågående anställda i jämförelse med det skattade antalet anställda inom KS.

SKR:s personal- och lönestatistik

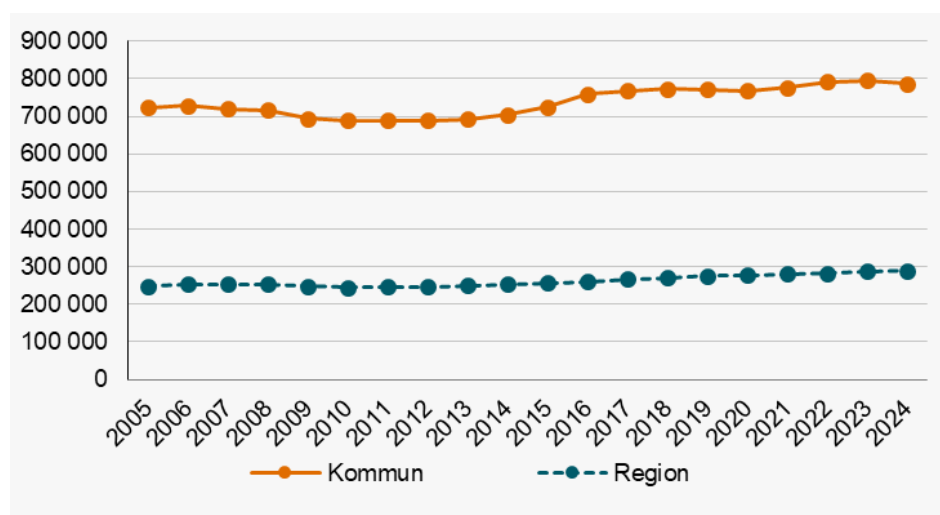
SKR:s personal- och lönestatistik är en totalundersökning som genomförs årligen i november. I den kommunala sektorn består gruppen timavlönade av anställda som arbetar mindre än 40 procent eller som är anställda under en kortare tid (mindre än tre månader). I rapporten redovisas huvudsakligen månadsavlönade. Timavlönade är en heterogen grupp och är fler till antalet än sett till arbetad tid. Mer information om timavlönade finns i avsnittet om tidsbegränsade anställningar.

Anställda i kommuner och regioner

Antalet anställda minskar i kommuner och ökar i regioner

I kommuner var det 787 100 anställda (månadsavlönade) 2024 och i regioner 289 900, vilket är en minskning mot föregående år med 1,0 procent respektive en ökning 0,6 procent.² Jämfört med 2005 har antalet anställda ökat, men det har förekommit både ökning och minskningar under perioden. Exempelvis minskade antalet anställda kring finanskrisen 2008–2009. Den största ökningen i kommunerna skedde 2015–2016, vilket sammanfaller med det höga flyktingmottagandet. Antalet anställda i kommuner och regioner ökade med mer än 100 000 personer 2013–2018. Efter 2018 fortsatte de anställda att öka i regionerna, medan antalet i kommunerna minskade något under 2019 och 2020.

Diagram 4. Antal anställda i kommuner respektive regioner år 2005-2024



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2005-nov 2024. Population: Månadsavlönade. Därutöver fanns drygt 139 000 timavlönade 2024 varav 111 000 i kommuner.

Arbetsgivarnas storlek varierar kraftigt

I kommunerna hade arbetsgivarna i snitt 2 700 anställda, men variationen var stor. Fyra procent av kommunerna hade över 10 000 anställda och ungefär

² Genomgående i rapporten redovisas anställda månadsavlönade på Huvudöverenskommelse (HÖK).

70 procent hade under 2 500 anställda. Regionerna³ hade mellan 4 600 och 49 600 anställda. Västra Götalandsregionen och Region Stockholm hade båda över 45 000 anställda, Region Skåne 39 200 anställda. Övriga regioner låg i spannet 4 600–14 300 anställda.

Tabell 1. Antal och andel kommuner respektive regioner efter antal anställda

Antal anställda månadsavlönade	Kommuner antal	Kommuner andel	Regioner antal	Regioner andel
0 - <500	21	7%	--	--
500 - <2 500	184	63%	--	--
2 500 - <5 000	50	17%	1	5%
5 000 - <10 000	24	8%	11	55%
10 000 - <15 000	8	3%	5	25%
15 000 -	3	1%	3	15%

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade

Antalet anställda i kommuner och regioner beror också på hur stor del av en eller flera verksamheter som bedrivs i annan regi än den egna, genom exempelvis entreprenad eller valfrihetssystem. I kommunerna varierade andelen verksamhet utförd av andra aktörer mellan cirka 5 och 50 procent, i snitt 16 procent.⁴ Vid jämförelser mellan kommuner, regioner, verksamhetsområden och personalgrupper bör därför detta tas hänsyn till, då det kan påverka statistiken.

³ Region Gotland är en kommun med regionuppgifter och regionalt utvecklingsansvar. Regionuppgifterna omfattade november 2024 cirka 1 600 månadsavlönade och ingår i redovisningen för regioner.

⁴ Uppgifterna avser 2023 www.kolada.se Begreppet entreprenad och köp av kärnverksamhet definieras i den kommunala kontoplanen Kommun-Bas (konto 463). Följande grundläggande förutsättningar ska vara uppfyllda:

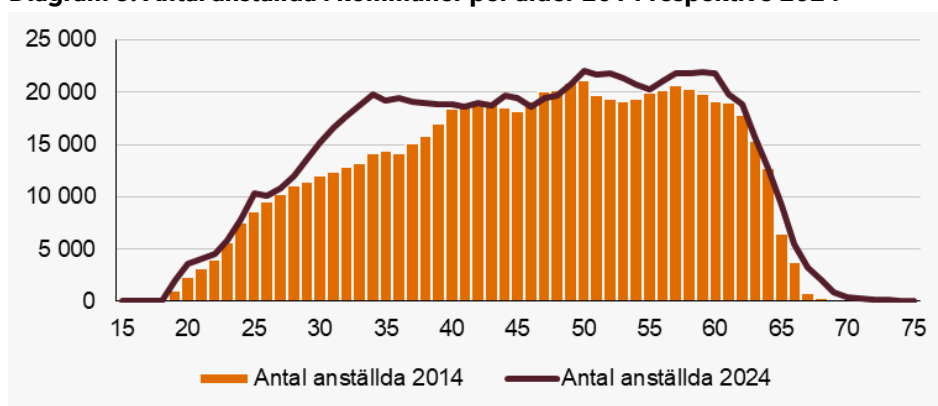
1. Avtal eller liknande överenskommelse om att bedriva viss verksamhet finns med en extern producent;
2. Verksamheten skulle annars ha utförts i egen regi
3. Kommunen har huvudansvar för att tjänsterna erbjuds kommuninvånarna (gäller för kärnverksamheterna).

Ökning av antal anställda i åldrarna 30-39 år

2024 var medelåldern 45,5 år i kommuner och 44,8 år i regioner, vilket är en minskning med 0,3 respektive 1,1 år jämfört med 2014.

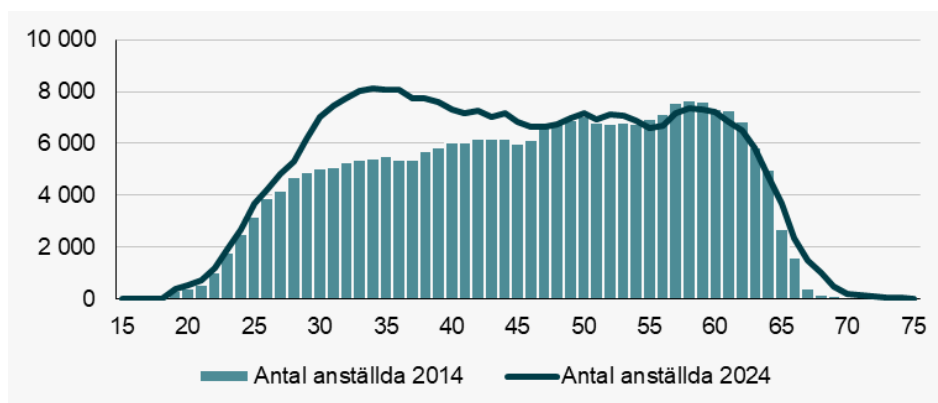
Andelen yngre (under 30 år) och andelen över 60 år var något högre i kommuner men framförallt var det fler i åldrarna 30-39 år. Det kan man se i både kommuner och regioner.

Diagram 5. Antal anställda i kommuner per ålder 2014 respektive 2024



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2014 och nov 2024. Population: Månadsavlönade

Diagram 6. Antal anställda i regioner per ålder 2014 respektive 2024

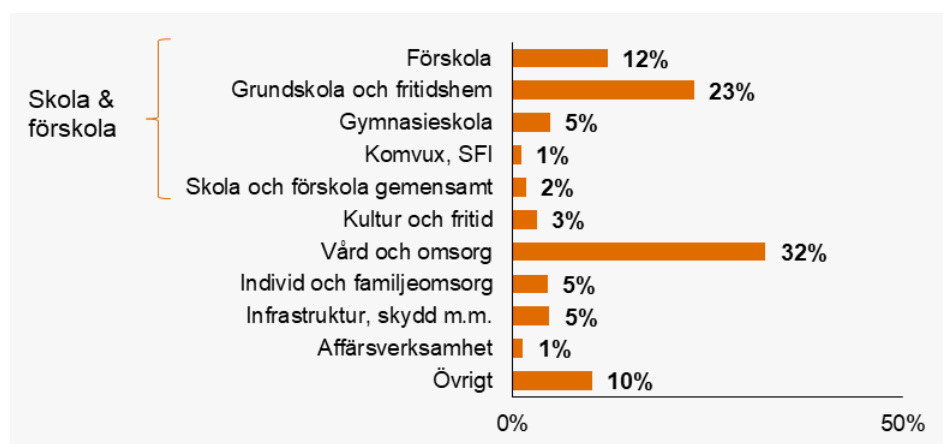


Källa SKR, personalstatistik, nov 2014 och nov 2024. Population: Månadsavlönade

Verksamhetsområden och personalsammansättning

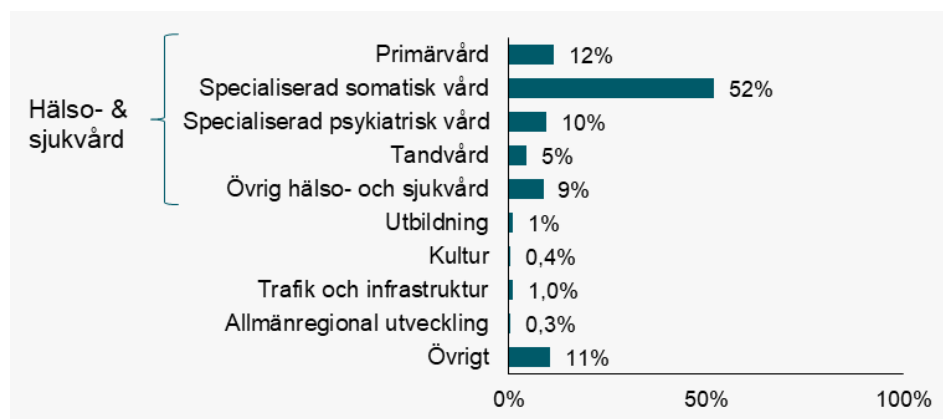
Vård och omsorg dominerade verksamheten i kommuner. Andra stora områden var grundskola och fritidshem samt förskola. I regioner var hälso- och sjukvård det huvudsakliga verksamhetsområdet.

Diagram 7. Andel anställda per verksamhetsområde, kommuner



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade.

Diagram 8. Andel anställda per verksamhetsområde, regioner



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade.

Verksamhetsområde i SKR:s personal- och lönestatistik

Personalen tillhör den verksamhet där anställningen har sin huvudsakliga tjänstgöring. Har ofta nära samband med den verksamhetsindelning som används i kommunernas räkenskapssammandrag (RS) som årligen lämnas in till Statistikmyndigheten SCB.

I kommuner är verksamheten indelad i följande verksamhetsområden:

- Förskola (omfattar även pedagogisk omsorg)
- Grundskola och fritidshem (före 2022 redovisades fritidshem i verksamhetsområde Förskola, men från och med 2022 ingår detta huvudsakligen i detta verksamhetsområde)
- Gymnasieskola
- Komvux, SFI
- Skola och förskola gemensamt (bland annat gemensam administration och verksamhet som i vissa fall inte kan fördelas på skolform/förskola, exempelvis elevhälsa. Redovisades tidigare med Komvux, SFI)
- Kultur och fritid
- Vård och omsorg
- Individ och familjeomsorg
- Infrastruktur, skydd m.m.
- Affärsverksamhet
- Övrigt: verksamhet som är gemensam för alla verksamheter i kommunerna som exempelvis central administration, teknik och servicearbete som t.ex. köks- och måltidsarbete, tvätt och renhållning, gemensam administration vård och omsorg samt flyktingmottagande och arbetsmarknadsåtgärder

I regioner är verksamheten indelad i följande verksamhetsområden:

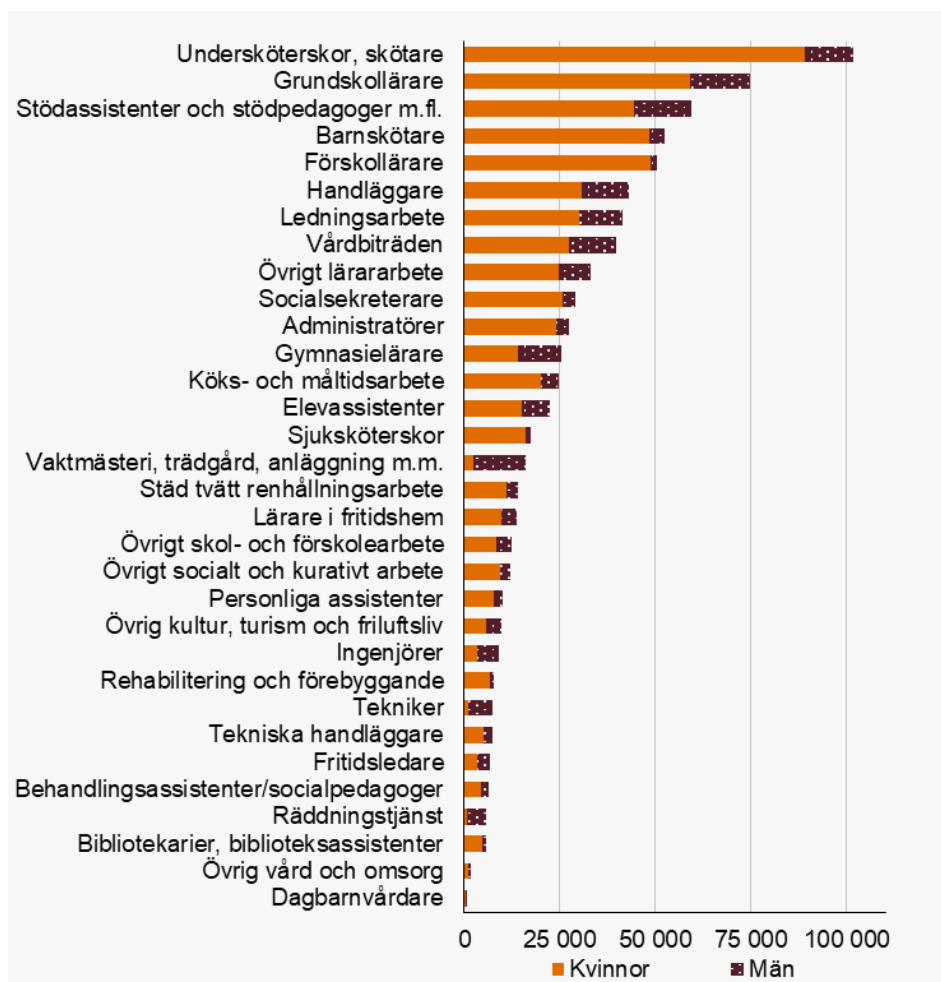
- Primärvård
- Specialiserad somatisk vård (från och med 2022 inklusive medicinsk service)
- Specialiserad psykiatrisk vård
- Tandvård
- Övrig hälso- och sjukvård (bland annat ambulans- och sjuktransport samt verksamhet inom funktionsnedsättningsområdet, exempelvis hjälpmedelsverksamhet)
- Utbildning (huvudsakligen folkhögskolor)
- Kultur
- Trafik och infrastruktur
- Allmänregional utveckling
- Övrigt (i huvudsak allmän service)

Medicinsk service, som avser exempelvis verksamhet vid laboratorier, operationsavdelningar, röntgenavdelningar, avdelningar för medicinsk teknik och fysik redovisades tidigare i verksamhetsområdet Övrigt men från och med 2022 redovisas detta med Specialiserad somatisk vård.

Undersköterskor och lärare största personalgrupperna i kommuner

Bland personalgrupperna var Undersköterskor, skötare störst med 101 600 anställda. Andra stora grupper var Grundskollärare (74 800) samt Stödassistenter och stödpedagoger (59 400). Det fanns 52 400 Barnskötare och 50 300 Förskollärare. Övriga personalgrupper hade mellan 400 och 43 000 anställda. De flesta personalgrupper i kommun hade en stor andel kvinnor. Inom Räddningstjänst, Ingenjörer, Tekniker samt Vaktmästeri, trädgård, anläggning mm var dock andelen män större än 60 procent. Bland t.ex. Gymnasielärare och Fritidsledare var könsfördelningen jämn (mellan 40 och 60 procent kvinnor).

Diagram 9. Antal anställda i kommuner per personalgrupp och kön

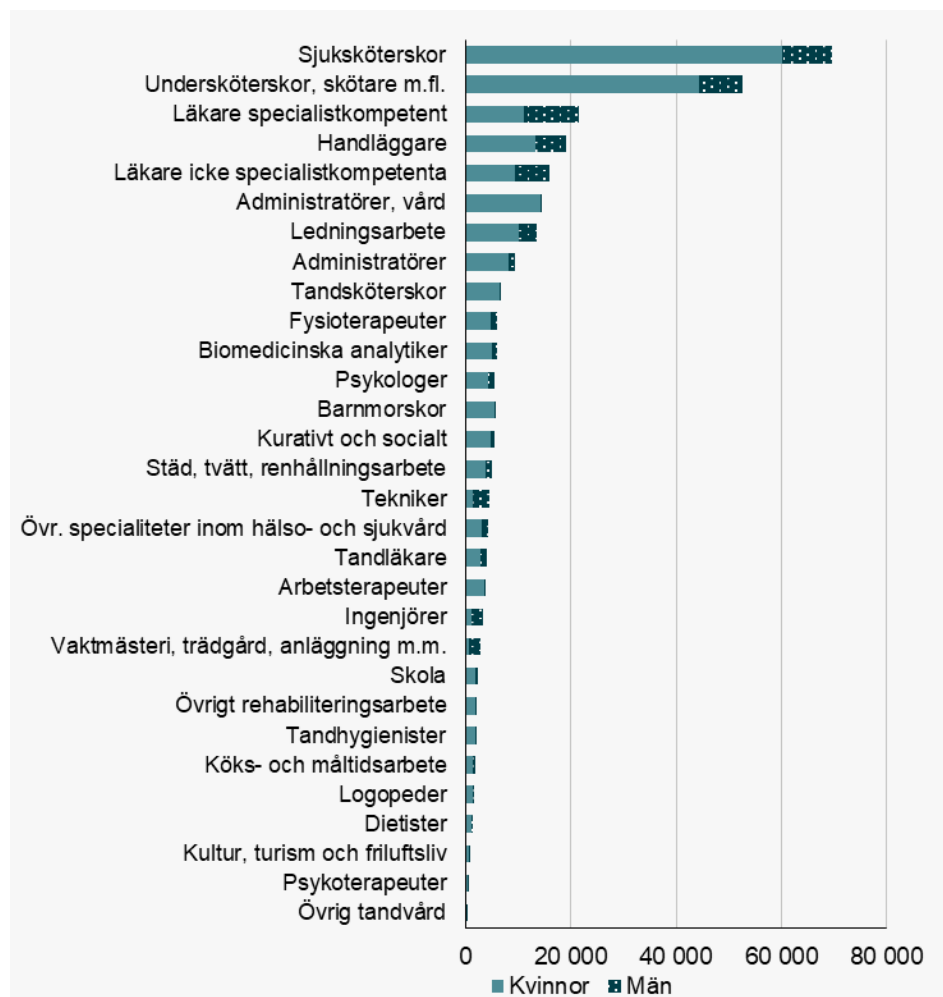


Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade.

Sjuksköterskor och undersköterskor största personalgrupperna i regioner

Inom regionerna var Sjuksköterskor och Undersköterskor, skötare m.fl. de största personalgrupperna med 69 500 respektive 52 700 anställda. Därefter kom läkare (totalt 37 200), fördelade över personalgrupperna Läkare specialistkompetent samt Läkare icke-specialistkompetent. Könsfördelningen var jämn bland läkarna, omkring 55 procent var kvinnor. I övrigt hade de flesta personalgrupperna i regioner en stor andel kvinnor, i likhet med kommunerna. Bland Tekniker, Ingenjörer samt Vaktmästeri, trädgård, anläggning m.m. var majoriteten män, precis som i kommuner.

Diagram 10. Antal anställda i regioner per personalgrupp och kön



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade.

Arbetsidentifikation i kommuner och regioner (AID)

Personalen klassificeras enligt Arbetsidentifikation kommuner och regioner (AID) utifrån arbetsområde. AID består av drygt 200 arbetsområden (etiketter). Dessa är i sin tur indelade i cirka 30 personalgrupper för vardera kommuner och regioner. Personalgrupperna grupperas i personalområden, sju för kommuner och åtta för regioner. Exempelvis avser personalområdet Vård och omsorg i kommuner följande personalgrupper: Sjuksköterskor; Undersköterskor, skötare; Vårdbiträden samt Övrig vård och omsorg. Personalområde är inte detsamma som verksamhetsområde. Verksamhetsområdet Vård och omsorg omfattar samtliga anställda som tillhör verksamhetsområdet organisatoriskt, vilket innebär att även anställda inom andra personalgrupper ingår i verksamhetsområdet (exempelvis Ledningspersonal och Administratörer).

Det finns ett antal "övrigt"-grupper i personalgruppsindelningen för kommuner och regioner.

Kommuner:

- Övrig vård och omsorg: utgörs till största del av psykologer
- Övrigt socialt och kurativt arbete: exempelvis kurator samt arbetsmarknadskonsulent
- Övrigt lärararbete: bland annat lärare i praktiska/estetiska ämnen, specialpedagog/-lärare och modersmåls lärare
- Övrigt skol- och förskolearbete: exempelvis farmaceuter, sjukhusfysiker och sjukhuskemister
- Övrig tandvård: exempelvis tandtekniker
- Övrigt rehabiliteringsarbete: exempelvis audionomer och hjälpmedelskonsulenter

Inom AID finns också olika ansvarskoder: dels för olika typer av ledningsansvar (chefer), dels för andra typer av ansvar.

Ledningsansvar delas in i fyra olika typer:

- Högsta chef (ansvarskod A)
- Mellanchef (ansvarskod B)
- Första linjens chef (ansvarskod C) samt
- Begränsat ledningsansvar (ansvarskod L)

De första tre typerna av ledningsansvar kännetecknas att chefen har formellt ansvar för verksamhet, ekonomi och personal. Personer med begränsat ledningsansvar har ansvar för ett eller två av områdena verksamhet, ekonomi och/eller personal.

Övriga ansvarskoder omfattar följande områden:

- Funktions- och/eller ämnesansvarig personal (ansvarskod F)
- Läkare med begränsat ledningsansvar, exempelvis bakjour (ansvarskod M), samt
- Karriärtjänster för lärare (lektor respektive förstelärare)

Läs med i Handbok för Arbetsidentifikation (AID), se vidare under rubriker "Vill du veta mer?".

Undersköterska- skyddad yrkestitel

Sedan 1 juli 2023 är undersköterska en skyddad yrkestitel. För att ha rätt att använda den skyddade yrkestiteln undersköterska inom vård och omsorg, behövs ett bevis från Socialstyrelsen.

För den som hade en tillsvidareanställning med yrkestiteln undersköterska den 1 juli 2023 gäller att hen får fortsätta att använda titeln under tio år, det vill säga till den 30 juni 2033. Därefter behöver hen ansöka om och beviljas ett bevis för att få fortsätta att använda yrkestitel.

Övriga, till exempel de som är nytexaminerade, tidsbegränsat anställda eller de som är anställda med annan titel men har rätt kvalifikationer, behöver ansöka om att få beviset och få det beviljat för att kunna använda titeln.

Detta får konsekvenser för AID-klassificeringen då de tidsbegränsade anställda som ej har/ej avser att ansöka om skyddad yrkestitel undersköterska eller där arbetsuppgifter bäst överensstämmer med Vårdbiträde respektive Biträdesarbete, annat ska använda AID-etiketter Vårdbiträde i kommuner respektive Biträdesarbete, annat i regioner.

Chefer

I SKR:s personalstatistik definieras chef som personal med formellt ansvar för de tre ansvarsområdena verksamhet, ekonomi och personal. Chefer är indelade i tre nivåer: högsta chef, mellanchefer samt första linjens chef. Utöver detta finns personer med begränsat ledningsansvar, som enbart har ansvar för ett eller två av ansvarsområdena.

2024 fanns det totalt 50 000 chefer i kommuner och regioner, 36 100 i kommuner och 13 900 i regioner. För 48 400 av dem utgjordes hela tjänsten av uppdraget av att vara chef, och de tillhörde då personalgruppen Ledningsarbete. För de övriga knappt 1 600 ingick även att arbeta i linjen, och de tillhörde då någon av de övriga personalgrupperna.

Det finns också personal som har ett begränsat ledningsansvar, exempelvis biträdande chefer. I kommuner var antalet 9 500 personer. För drygt hälften av dessa utgjorde ledningsansvaret hela uppdraget. I regionerna fanns 4 200 personer med begränsat ledningsansvar, varav de flesta arbetade i linjen.

Tabell 2. Chefer i kommuner, antal anställda samt andel kvinnor

Ansvar	Antal anställda	Andel kvinnor
Högsta chef	1 600	55%
Mellanchef	5 900	66%
Första linjens chef	28 500	75%
Chefer, totalt	36 100	72%
Annan ledningspersonal	9 500	66%

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade.

Tabell 3. Chefer i regioner, antal anställda samt andel kvinnor

Ansvar	Antal anställda	Andel kvinnor
Högsta chef	300	56%
Mellanchef	2 800	66%
Första linjens chef	10 800	77%
Chefer, totalt	13 900	74%
Annan ledningspersonal	4 200	71%

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade.

Andra typer av ansvar

Det finns ytterligare typer av ansvarskoder i statistiken för kommuner och regioner: funktionsansvar, samt karriärtjänster inom skolan (förstelärare och lektor) och läkare med begränsat ledningsansvar i regioner.

Medarbetare som i sin anställning har tilldelats ett särskilt ansvar för en funktion som normalt inte ligger i yrkesrollen kodas med funktionsansvar. Med funktionsansvar menas att samordna exempelvis ett specialist-, ämnes-, forsknings- eller avgränsat arbetsområde. Som en följd av det kan medarbetaren även ha ansvaret att samordna en grupp kollegor. Användningen av koden är begränsad, ca hälften av kommunerna har någon med funktionsansvar, i regionerna är användandet mer utbrett.

Förstelärare och lektor inom skolan har funnits i statistiken sedan statsbidraget infördes 2013. I kommunerna fanns 14 800 förstelärare och cirka 200 lektorer 2024 och innefattade även dem som var finansierade med kommunens egna

medel. Alla kommuner hade anställda förstelärare och var fjärde kommun lektor.

Koden läkare med begränsat ledningsansvar infördes 2019. Antalet läkare med begränsat ledningsansvar var omkring 3 200 personer och tre av fyra av regionerna använde koden 2024.

Tabell 4. Andra typer av ansvar i kommuner

Typ av ansvar	Antal, totalt	Andel kvinnor
Funktionsansvar	2 000	73%
Lektor	200	61%
Förstelärare	14 800	80%

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade

Tabell 5. Andra typer av ansvar i regioner

Typ av ansvar	Antal, totalt	Andel kvinnor
Funktionsansvar	1 200	75%
Läkare med begränsat ledningsansvar	3 200	44%

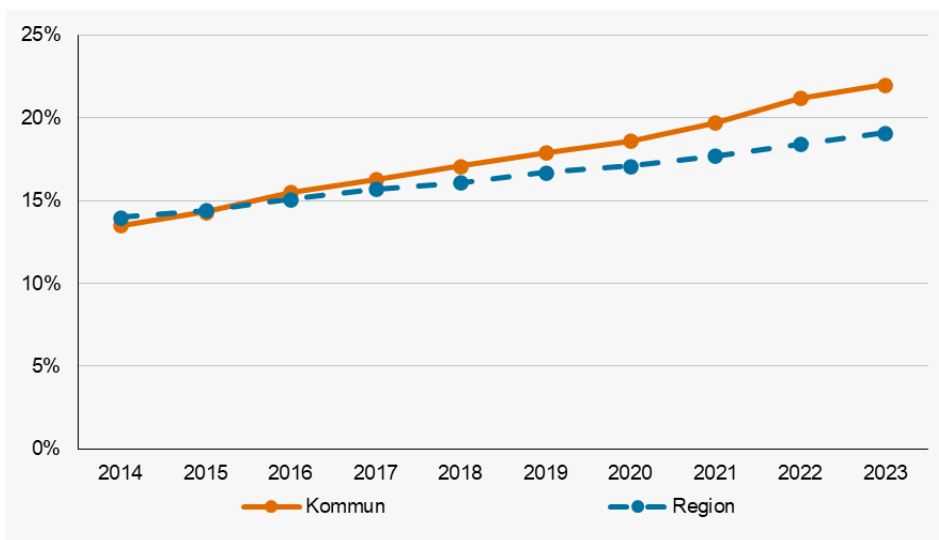
Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade

Utrikes födda

Antalet utrikes födda bland de anställda i kommuner var 174 000, medan det i regioner låg på 55 000 under 2023. Detta innebar en ökning på 4 procent respektive 6 procent jämfört med föregående år.

Under de senaste tio åren har antalet och andelen utrikes födda (av samtliga månadsanställda) ökat kraftigt. I kommuner ökade andelen från 13 procent till 22 procent. I regioner ökade andelen från 14 procent till 19 procent under motsvarande tidsperiod.

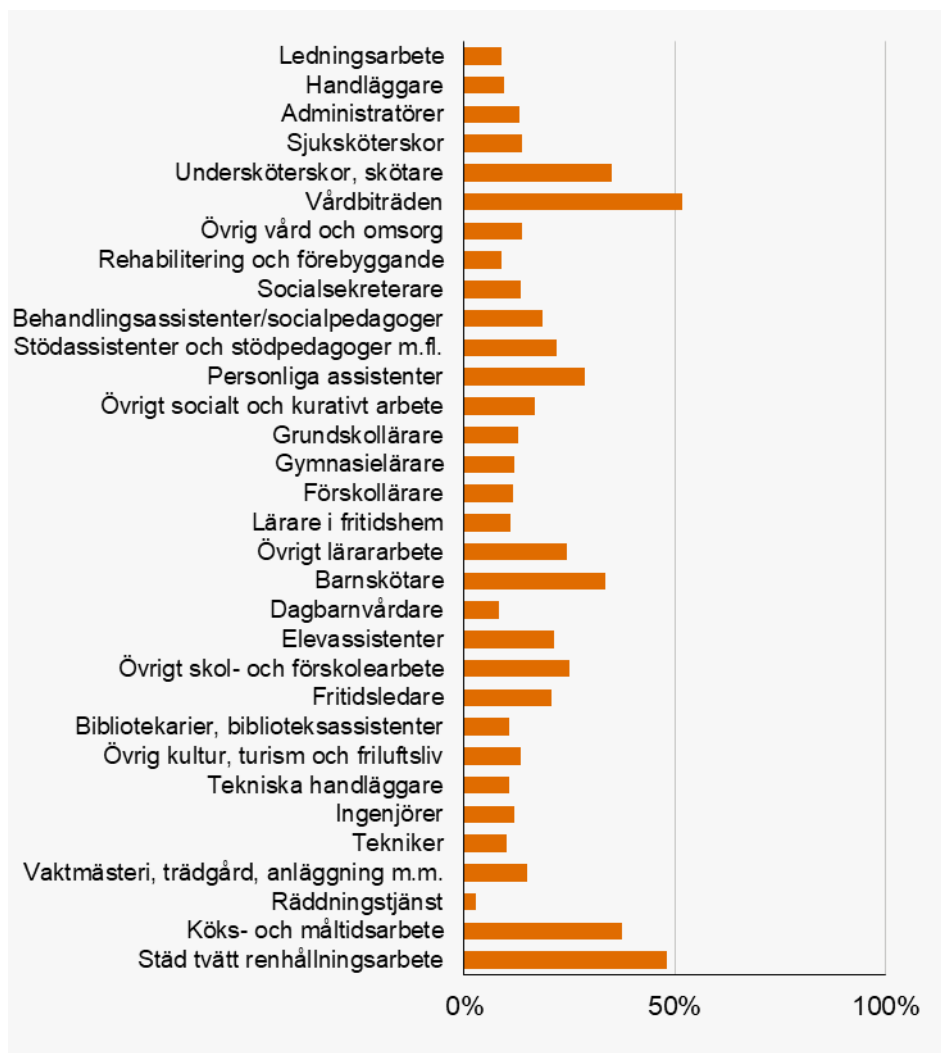
Diagram 11. Andel anställda i kommuner respektive regioner som var utrikes födda.



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2023 och SCB. Personalstatistiken matchas under efterföljande år med befolkningsstatistik från SCB. Senaste uppgifter avser år 2023.

I kommuner var drygt hälften av vårdbiträdena utrikes födda 2023. En hög andel utrikes födda fanns även inom personalgrupperna städ, tvätt, renhållningsarbete samt köks- och måltidsarbete med 48 procent respektive 38 procent. Å andra sidan var andelen utrikes födda låg inom räddningstjänst, ledningsarbete samt rehabilitering och förebyggande, där andelen låg under 10 procent.

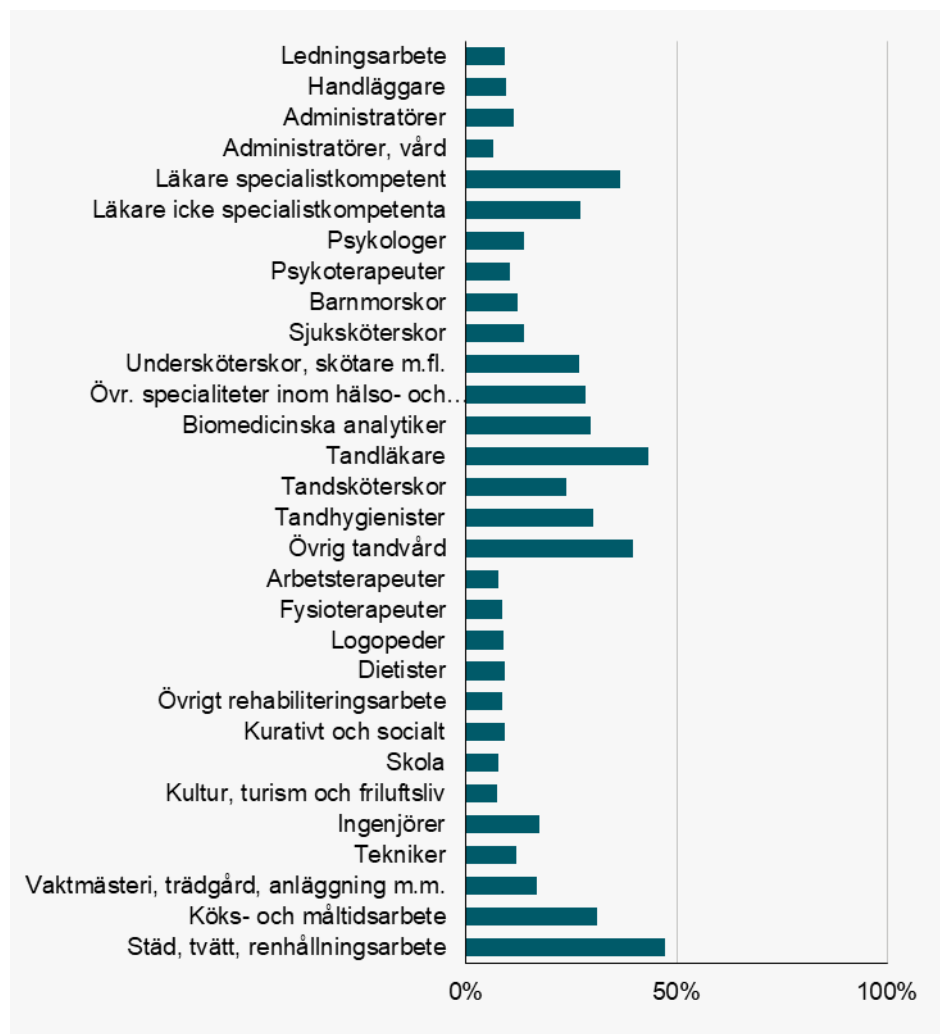
Diagram 12. Andel anställda i kommuner som är utrikes födda, per personalgrupp.



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2023 och SCB. Personalstatistiken matchas under efterföljande år med befolkningsstatistik från SCB. Senaste uppgifter avser år 2023.

I regioner var andelen utrikes födda 47 procent inom städ, tvätt och renhållningsarbete 2023. Bland tandläkare och övrig tandvård var ungefär 40 procent av de anställda utrikes födda och bland läkare, specialistkompetenta 37 procent. Andel utrikes födda i personalgrupperna inom Ledning, utveckling och stöd samt Rehab och förebyggande var på en lägre nivå, omkring 10 procent.

Diagram 13. Andel anställda i regioner som är utrikes födda, per personalgrupp.



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2023 och SCB. Personalstatistiken matchas under efterföljande år med befolkningsstatistik från SCB. Senaste uppgifter avser år 2023.

Vill du veta mer?

[Mer information om personalstatistik finns på SKR:s hemsida.](https://skr.se/tjanster/statistik/personal.34532.html)

(<https://skr.se/tjanster/statistik/personal.34532.html>)

I SKRs visualiseringsverktyg som du hittar på sidan finns uppgifter om bland annat anställda, sysselsatta och utveckling över tid.

[Mer information om Arbetsidentifikation \(AID\) finns på SKR:s hemsida.](https://skr.se/skr/arbetsgivarekollektivavtal/lonebildning/arbetsidentifikationaid.157.html)

(<https://skr.se/skr/arbetsgivarekollektivavtal/lonebildning/arbetsidentifikationaid.157.html>)

[Personalnyckeltal per kommun respektive region finns i Kolada.](http://www.kolada.se)

(www.kolada.se). Där finns uppgift om åldersstruktur, anställda per verksamhet respektive yrke med mera.

[Rapporten Chefer i välfärden innehåller information om chefers ålder, könsfördelning, bakgrund, personalomsättning och chefstäthet.](https://skr.se/skr/tjanster/rapporterochskrifter/publikationer/cheferivalfarden.67906.html)

(<https://skr.se/skr/tjanster/rapporterochskrifter/publikationer/cheferivalfarden.67906.html>)

Mer information om utrikes födda anställda inom kommuner och regioner finns på SKR:s hemsida:

[Kommuner:](https://skr.se/skr/tjanster/statistik/personal/kompetensforsorjning/utrikesfoddaanstalldaikommuner.76645.html)

(<https://skr.se/skr/tjanster/statistik/personal/kompetensforsorjning/utrikesfoddaanstalldaikommuner.76645.html>)

[Regioner:](https://skr.se/skr/tjanster/statistik/personal/kompetensforsorjning/utrikesfoddaanstalldairegioner.76646.html)

(<https://skr.se/skr/tjanster/statistik/personal/kompetensforsorjning/utrikesfoddaanstalldairegioner.76646.html>)

Tabeller

Tabell 6. Antal anställda samt andel kvinnor per personalgrupp i kommuner

Personalområde	Personalgrupp	Antal anställda	Andel kvinnor
Ledning, utveckling och stöd	Ledningsarbete	41 300	73%
Ledning, utveckling och stöd	Handläggare	43 000	72%
Ledning, utveckling och stöd	Administratörer	27 200	88%
Vård och omsorg	Sjuksköterskor	17 500	92%
Vård och omsorg	Undersköterskor, skötare	101 600	88%
Vård och omsorg	Vårdbiträden	39 700	69%
Vård och omsorg	Övrig vård och omsorg	1 600	76%
Rehabilitering och förebyggande	Rehabilitering och förebyggande	7 800	87%
IFO, omsorg och integration	Socialsekreterare	29 000	88%
IFO, omsorg och integration	Behandlingsassistenter/socialpedagoger	6 200	68%
IFO, omsorg och integration	Stödassistenter och stödpedagoger m.fl.	59 400	75%
IFO, omsorg och integration	Personliga assistenter	10 000	77%
IFO, omsorg och integration	Övrigt socialt och kurativt arbete	12 100	76%
Förskola, skola m.m.	Grundskollärare	74 800	79%
Förskola, skola m.m.	Gymnasielärare	25 200	56%
Förskola, skola m.m.	Förskollärare	50 300	97%
Förskola, skola m.m.	Lärare i fritidshem	13 900	69%
Förskola, skola m.m.	Övrigt lärararbete	33 000	75%
Förskola, skola m.m.	Barnskötare	52 500	92%
Förskola, skola m.m.	Dagbarnvårdare	400	99%
Förskola, skola m.m.	Elevassistenter	22 500	66%
Förskola, skola m.m.	Övrigt skol- och förskolearbete	12 200	68%
Kultur, turism, friluftsliv	Fritidsledare	6 500	53%
Kultur, turism, friluftsliv	Bibliotekarier, biblioteksassistenter	5 600	82%
Kultur, turism, friluftsliv	Övrig kultur, turism och friluftsliv	9 600	61%
Teknik och service	Tekniska handläggare	7 400	68%
Teknik och service	Ingenjörer	9 000	39%
Teknik och service	Tekniker	7 500	12%
Teknik och service	Vaktmästeri, trädgård, anläggning m.m.	16 000	15%
Teknik och service	Räddningstjänst	5 700	9%
Teknik och service	Köks- och måltidsarbete	24 800	81%
Teknik och service	Städ tvätt renhållningsarbete	13 900	78%

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade.

Tabell 7. Antal anställda samt andel kvinnor per personalgrupp i regioner

Personalområde	Personalgrupp	Antal anställda	Andel kvinnor
Ledning, utveckling och stöd	Ledningsarbete	13 400	75%
Ledning, utveckling och stöd	Handläggare	19 100	69%
Ledning, utveckling och stöd	Administratörer	9 400	87%
Ledning, utveckling och stöd	Administratörer, vård	14 500	98%
Hälso- och sjukvård	Läkare specialistkompetent	21 400	52%
Hälso- och sjukvård	Läkare icke specialistkompetenta	15 800	59%
Hälso- och sjukvård	Psykologer	5 500	75%
Hälso- och sjukvård	Psykoterapeuter	400	84%
Hälso- och sjukvård	Barnmorskor	5 500	100%
Hälso- och sjukvård	Sjuksköterskor	69 500	86%
Hälso- och sjukvård	Undersköterskor, skötare m.fl.	52 700	84%
Hälso- och sjukvård	Övr. specialiteter inom hälso- och sjukvård	4 100	74%
Hälso- och sjukvård	Biomedicinska analytiker	5 800	85%
Tandvårdsarbete	Tandläkare	3 900	71%
Tandvårdsarbete	Tandsköterskor	6 500	98%
Tandvårdsarbete	Tandhygienister	1 900	94%
Tandvårdsarbete	Övrig tandvård	200	79%
Rehabilitering och förebyggande	Arbetssterapeuter	3 700	94%
Rehabilitering och förebyggande	Fysioterapeuter	5 900	78%
Rehabilitering och förebyggande	Logopeder	1 500	95%
Rehabilitering och förebyggande	Dietister	1 200	94%
Rehabilitering och förebyggande	Övrigt rehabiliteringsarbete	2 100	85%
Kurativt och Socialt	Kurativt och socialt	5 400	87%
Skola	Skola	2 400	71%
Kultur, turism, friluftsliv	Kultur, turism och friluftsliv	700	74%
Teknik och service	Ingenjörer	3 200	30%
Teknik och service	Tekniker	4 500	27%
Teknik och service	Vaktmästeri, trädgård, anläggning m.m.	2 700	23%
Teknik och service	Köks- och måltidsarbete	1 900	75%
Teknik och service	Städ, tvätt, renhållningsarbete	4 900	73%

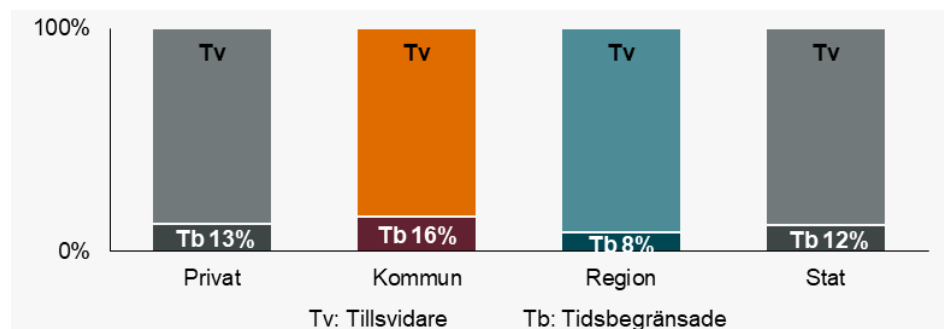
Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade.

Tidsbegränsat anställda

Tidsbegränsade anställningar på svensk arbetsmarknad

För arbetsmarknaden som helhet är andelen tidsbegränsat anställda 12 procent. Andelen varierar mellan 8 och 16 procent mellan sektorerna. Det innebär att tillsvidareanställning är den vanligast förekommande anställningsformen på svensk arbetsmarknad i samtliga sektorer.

Diagram 14. Andel anställda per sektor fördelat efter anställningsform

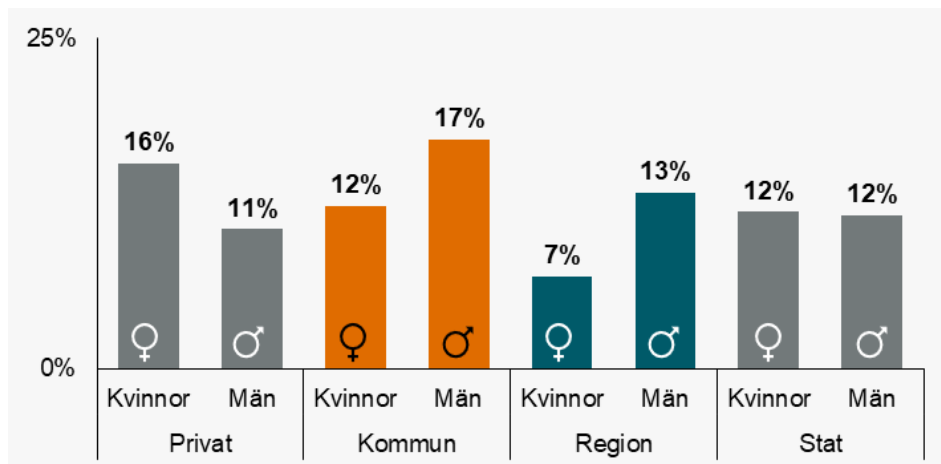


Källa: SCB, AKU, 2024.

Högre andel tidsbegränsat anställda bland kvinnor förutom i kommuner och regioner

Sett till hela arbetsmarknaden är andelen tidsbegränsat anställda högre bland kvinnor (14 procent) än män (11 procent). I kommuner och regioner är det däremot mer vanligt med tidsbegränsade anställningar bland män. I avsnittet *Anställda* beskrivs hur många som arbetar i respektive sektor.

Diagram 15. Andel tidsbegränsat anställda per sektor och kön



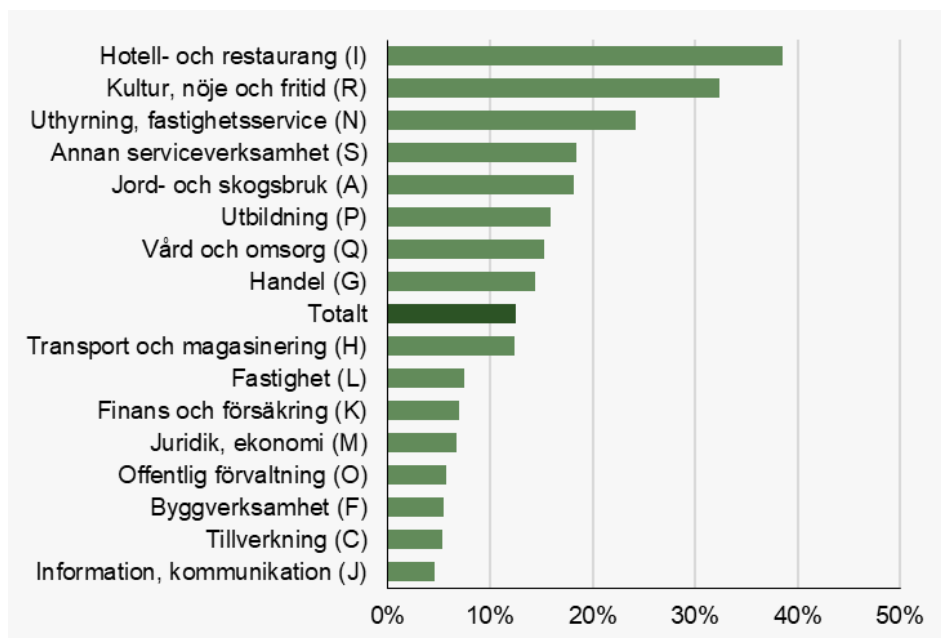
Källa: SCB, AKU, 2024.

Variationen större mellan olika branscher än mellan sektorer

Medan andelen tidsbegränsat anställda i de olika sektorerna är mellan 8 och 16 procent är variationen desto högre mellan branscher, från 5 till 39 procent.

Högst andel tidsbegränsat anställda finns inom Hotell- och restaurang (39 procent) följt av Kultur, nöje och fritid (32 procent) samt Uthyrning, fastighetsservice (24 procent). Lägst andel finns inom Information, Kommunikation (5 procent), Tillverkning (5 procent) och Byggverksamhet (5 procent).

Diagram 16. Andel tidsbegränsat anställda per bransch

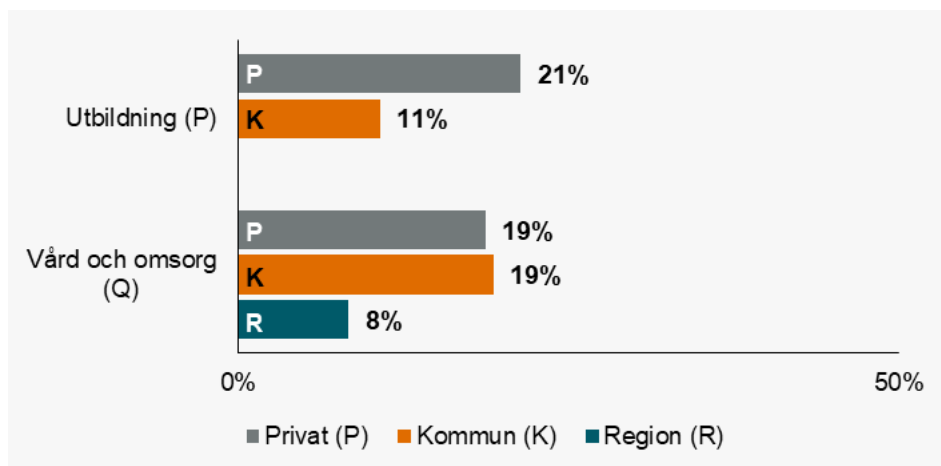


Källa: SCB, AKU, 2024.

Branscherna Utbildning (16 procent) samt Vård och omsorg (15 procent) har båda en något högre andel tidsbegränsat anställda än snittet för hela arbetsmarknaden, som är 12 procent. Inom Utbildning är andelen tidsbegränsat anställda högre inom privat sektor än i kommuner.⁵ För Vård och omsorg är andelen tidsbegränsade anställningar lägst i regionerna, medan privat sektor och kommuner har en högre andel.

⁵ Det finns även utbildning inom statlig sektor, men det är främst utbildningar vid högskolor och universitet.

Diagram 17. Andel tidsbegränsat anställda per sektor (privat, kommun samt region) och bransch



Källa: SCB, AKU, 2024.

Arbetskraftsundersökningen (AKU)

I AKU ingår samtliga anställda oavsett löneform. AKU är en urvalsundersökning som görs vid ett antal tillfällen per år. För att räknas som sysselsatt krävs att en person arbetat minst en timme under referensveckan.

SKR:s personal- och lönestatistik

SKR:s personal- och lönestatistik är en totalundersökning som genomförs i november årligen. Månadsavlönade ingår samt timavlönade som arbetat minst 8 timmar under månaden

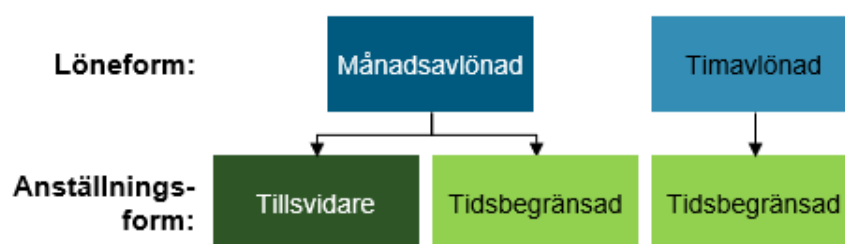
Tidsbegränsade anställningar i kommuner och regioner

Tidsbegränsade anställningar kan ha olika karaktär och omfattar både sådana anställningar som pågår under viss tid och så kallade intermittenta anställningar. Intermittent anställning innebär att arbetstagaren enbart är anställd de dagar då hen arbetar. Under övriga dagar finns inte något anställningsförhållande. Anställningar som pågår under viss tid kan vara av olika omfattning och längd. Det kan exempelvis röra sig om ett vikariat som pågår under ett år. Förutom vikariat finns även exempelvis särskild visstidsanställning (SÄVA) och säsongsanställning. Tidsbegränsade anställningar förekommer också för

personer som inte kan tillsvidareanställas förrän de har fått sin legitimation, till exempel obehöriga förskollärare, lärare och psykologer samt AT-läkare.

Tidsbegränsat anställda är antingen månadsavlönade eller timavlönade. Timavlönade i kommuner och regioner har antingen en sysselsättningsgrad under 40 procent eller är anställda kortare tid än tre månader. Denna grupp består alltså både av intermittenta anställningar och anställningar med fast schema av olika omfattning och längd. Mer än hälften av de timavlönade har en sysselsättningsgrad under 40 procent och i den gruppen återfinns många intermittert anställda.

Figur som illustrerar samband mellan löneform och anställningsform



I detta kapitel redovisas uppgifter huvudsakligen för de tre grupperna:

- månadsavlönade, tillsvidareanställda;
- månadsavlönade, tidsbegränsat anställda samt
- timavlönade

där de sista två grupperna tillsammans utgör det totala antalet tidsbegränsat anställda i kommuner och regioner.

Varför behövs tidsbegränsade anställningar?

Verksamheterna i kommuner och regioner består i hög grad av kontaktyrken och flera verksamheter har arbetstid dygnet runt, vilket medför att korttidsfrånvaro oftare måste ersättas än i verksamheter med yrken som inte arbetar med människor.

Att frånvaro i kontaktyrken ofta behöver ersättas även vid korttidsfrånvaro, avspeglas också i vilka personalgrupper som är vanligast bland de timavlönade. Det finns ca 119 000 timavlönade i kommuner och ca 25 000 i regioner, det motsvarar 12 respektive 9 procent av alla anställda. Över hälften av alla

timavlönade i kommuner återfinns i personalgrupper inom vård och omsorg där vårdbiträden utgör ca 31 procent av totalt antal timavlönade (ca 34 000). I regionerna utgör personalgruppen Undersköterskor och skötare över 40 procent av de timavlönade.

En tydlig skillnad mellan månads- och timavlönade är hur mycket de arbetar

En viktig faktor att ta i beaktande vid analys av tidsbegränsade anställningar är löneform, det vill säga om den anställde är månads- eller timavlönad. Timavlönade har nämligen ett annorlunda arbetstidsmönster än månadsavlönade. Månadsavlönade (både tillsvidare och tidsbegränsade) arbetar i genomsnitt dubbelt så mycket som timavlönade. Hur mycket timavlönade arbetar varierar dessutom över året. Att dela upp de tidsbegränsat anställda i månads- och timavlönade ger därför en mer korrekt bild av hur det ser ut.

För timavlönade är det mer relevant att titta på arbetad tid. Arbetad tid säger mer om en organisations beroende av timavlönade än antal anställda, eftersom de timavlönade är relativt många jämfört med hur stor andel av verksamhetens arbetstid de utför.

I kommunerna var antalet timavlönade 12 procent av totalt antal anställda 2024 medan de endast stod för 7 procent av den totala arbetade tiden. Motsvarande siffror i regionerna var 9 respektive 5 procent.

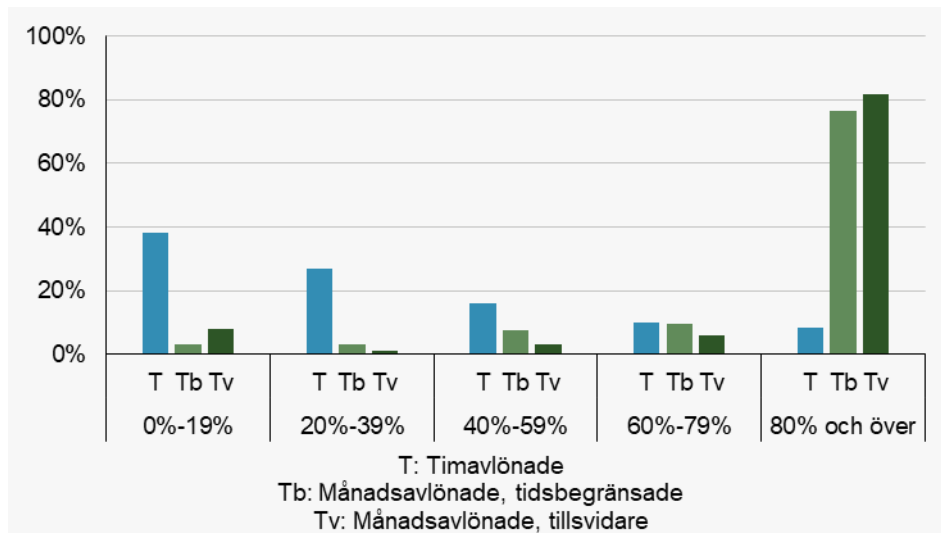
Tabell 8. Andel anställda samt andel arbetad tid per löne- och anställningsform i kommuner respektive regioner

Sektor	Mått	Månadsavlönade tillsvidare	Månadsavlönade tidsbegränsade	Timavlönade
Kommun	Anställda	82%	6%	12%
Kommun	Arbetad tid	87%	6%	7%
Region	Anställda	87%	5%	9%
Region	Arbetad tid	90%	5%	5%

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månads- och timavlönade.

Av de timavlönade arbetar mer än sex av tio mindre än 40 procent och bara cirka en av tio arbetar 80 procent eller mer. Bland månadsavlönade är det drygt tre fjärdedelar av de anställda som arbetar 80 procent eller mer. För månadsavlönade ser mönstret ganska likartat ut för både tillsvidareanställda och tidsbegränsat anställda.

Diagram 18. Arbetstidsmönster i kommuner och regioner för timavlönade, månadsavlönade med tidsbegränsad anställning och månadsavlönade med tillsvidareanställning



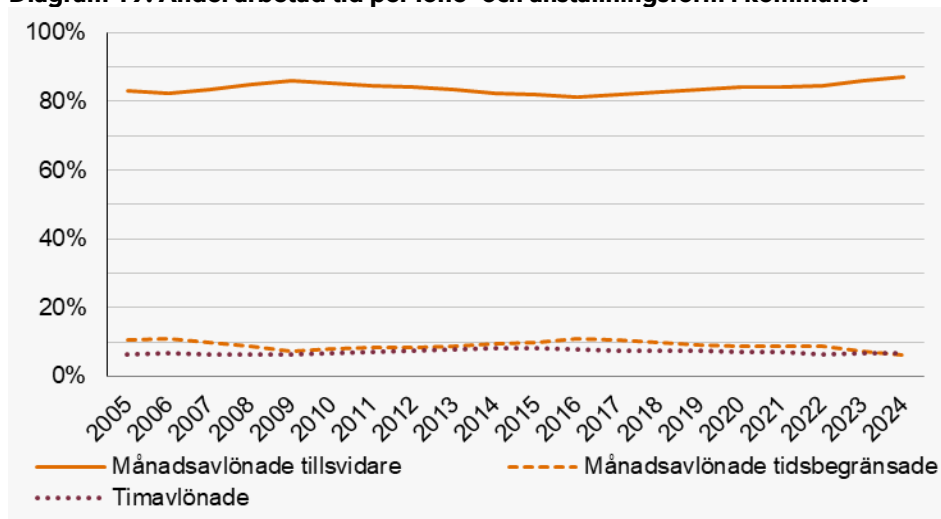
Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månads- och timavlönade.

Andelen arbetad tid av tillsvidareanställda är relativt stabil över tid

Andelen arbetad tid av tillsvidareanställda är relativt stabil. Det finns däremot vissa trender som syns över tid. I perioder när skatteintäkterna krymper förnyas ofta inte de tidsbegränsade anställningarna, vilket exempelvis syns runt finanskrisen 2008–2009 då andelen tidsbegränsat anställda minskade och därmed även den arbetade tiden för denna grupp. Efter finanskrisen när antalet anställda återigen ökade i både kommuner och regioner, ökade inledningsvis antalet tidsbegränsat anställda mer än antalet tillsvidareanställda. Därmed ökade också andelen arbetad tid av tidsbegränsat anställda relativt de tillsvidareanställda. Sedan 2021 har andelen arbetad tid av tidsbegränsade anställningar sjunkit för varje år.

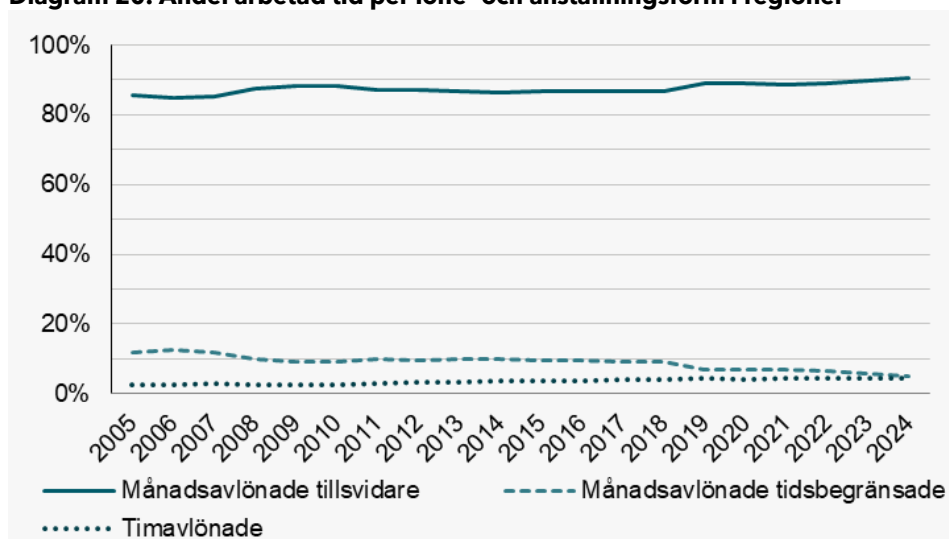
Andelen arbetad tid av tillsvidareanställda månadsavlönade i kommuner var 87 procent år 2024. I regioner var motsvarande andel 90 procent.

Diagram 19. Andel arbetad tid per löne- och anställningsform i kommuner



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2005 – nov 2024. Population: Månads- och timavlönade.

Diagram 20. Andel arbetad tid per löne- och anställningsform i regioner



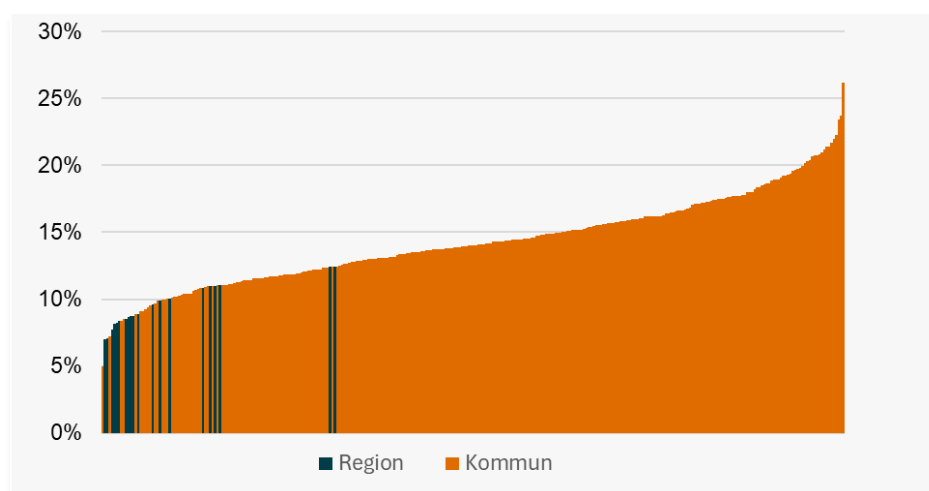
Källa: SKR, personalstatistik, nov 2005 – nov 2024. Population: Månads- och timavlönade. Ökningen av tillsvidareanställda mellan 2018 och 2019 beror delvis på förbättrad redovisning av anställningsform.

En tidsbegränsad anställning kan vara en väg till en tillsvidareanställning. En analys av de som nyanställdes med tidsbegränsad, månadsavlönad anställning 2019 visar att nästan hälften hade fått en tillsvidareanställning under de följande tre åren. Motsvarande analys för tidigare år ger resultat på samma nivå.

Stor variation mellan arbetsgivare

Andelen arbetad tid som utförs av anställda med tidsbegränsad anställning varierar mellan arbetsgivare runt om i landet. Skillnaden mellan de arbetsgivare som har högst andel och de som har lägst andel är stor. I kommuner varierar andelen arbetad tid av tidsbegränsat anställda mellan omkring 5 procent och 26 procent. Regionerna har generellt lägre nivåer, som högst är andelen omkring 13 procent.

Diagram 21. Kommuner samt regioner rangordnade efter andel arbetad tid som utförs av tidsbegränsat anställda

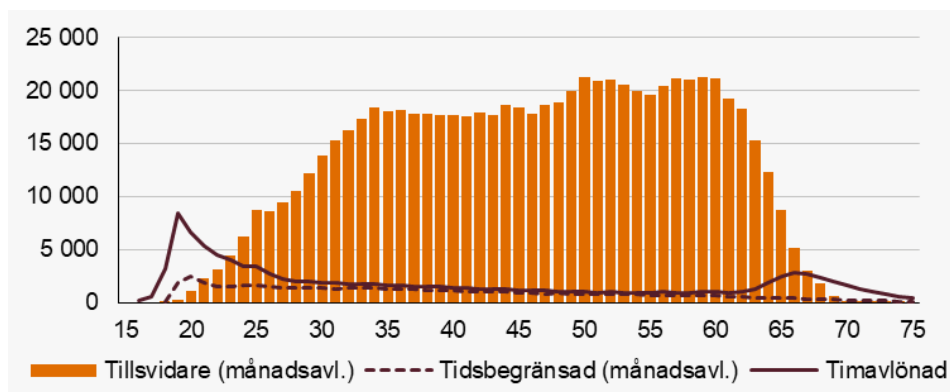


Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månads- och timavlönade.

Tidsbegränsad anställning vanligast bland yngre och äldre

I kommuner finns flest timavlönade i åldrarna upp till ca 23 år samt bland anställda 65 år och äldre. Månadsavlönade tidsbegränsade är flest runt 20-års åldern, även om det är ännu fler som är timavlönade i motsvarande ålder

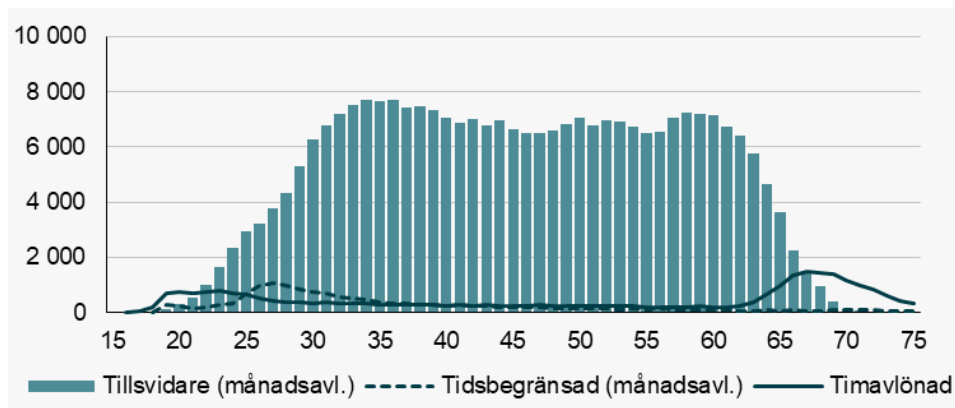
Diagram 22. Antal anställda per löne- och anställningsform samt ålder i kommuner



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månads- och timavlönade.

I regioner, liksom i kommuner, är månadsavlönade tillsviðare i klar majoritet i åldrarna 25 – 65 år. Från cirka 65 år och äldre är timavlönade i majoritet. Bland månadsavlönade tidsbegränsade är det flest runt 27-årsåldern, vilket till en viss del beror på att det är i denna ålder som läkare påbörjar sin AT-tjänstgöring.

Diagram 23. Antal anställda per löne- och anställningsform samt ålder i regioner



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månads- och timavlönade.

Tabell 9. Andel anställda per löne- och anställningsform för olika åldersgrupper

Sektor	Åldersgrupp	Månadsavlönade tillsvidare	Månadsavlönade tidsbegränsade	Timavlönade
Kommun	16-25	33%	16%	51%
Kommun	26-66	88%	5%	7%
Kommun	67+	27%	9%	64%
Region	16-25	55%	13%	32%
Region	26-66	91%	4%	5%
Region	67+	23%	5%	72%

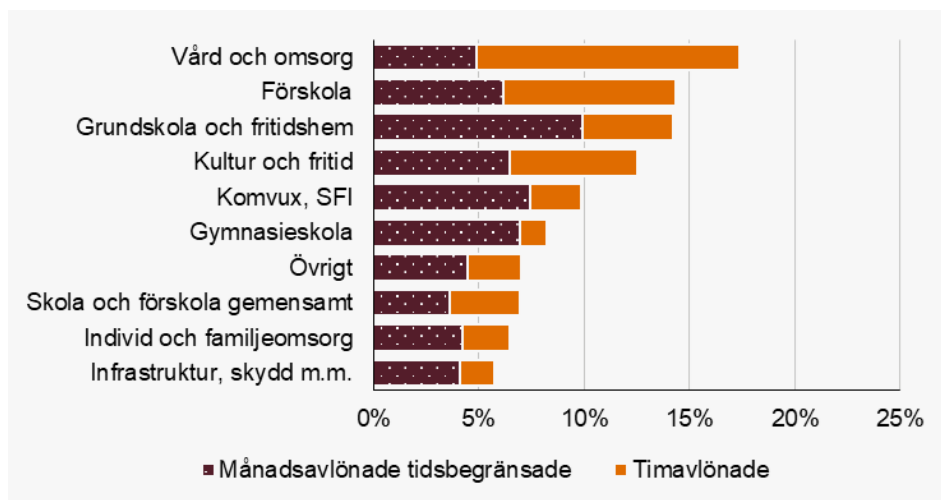
Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månads- och timavlönade.

Arbetad tid av tidsbegränsat anställda per verksamhetsområde

Andelen arbetad tid som utförs av tidsbegränsat anställda varierar mellan olika verksamheter. Andelen var högst i Vård och omsorg medan Infrastruktur, skydd mm. hade den lägsta andelen.

Sett till månadsavlönade med tidsbegränsad anställning var andelen arbetad tid högst inom Grundskola och fritidshem (10 procent) samt Komvux, SFI (7 procent), vilket delvis kan bero på att obehöriga lärare inte kan tillsvidareanställas. För timavlönade var andelen arbetad tid högst inom Vård och omsorg (12 procent) och Förskola (8 procent). Andelen timavlönade var dock lägre sett till den arbetade tiden jämfört med andelen anställda. Detta eftersom många timavlönade, i jämförelse med månadsavlönade, arbetar färre timmar.

Diagram 24. Andel arbetad tid för tidsbegränsat anställda månadsavlönade och timavlönade fördelade på verksamhetsområde i kommuner

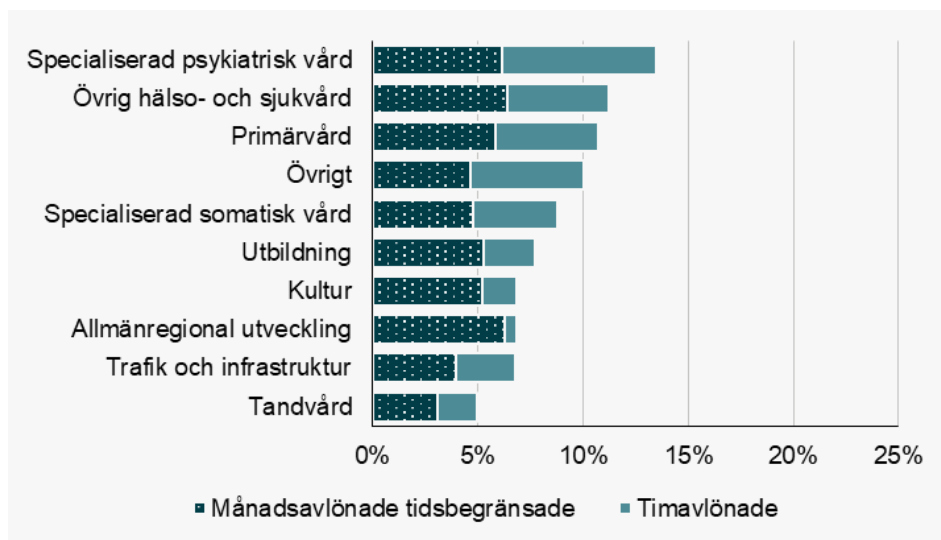


Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månads- och timavlönade.

Inom regioner var andelen arbetad tid som utförs av tidsbegränsat anställda högst inom Specialiserad psykiatrisk vård, Övrig hälso- och sjukvård och Primärvård. Den lägsta andelen fanns inom Tandvård.

För månadsavlönade med tidsbegränsad anställning var andelen högst inom Övrig Hälso- och sjukvård och Allmänregionalt utveckling (6 procent). Andelen arbetad tid utförd av timavlönade var högst inom Specialiserad psykiatrisk vård (7 procent).

Diagram 25. Andel arbetad tid för tidsbegränsat anställda månadsavlönade och timavlönade fördelade på verksamhetsområde i regioner



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månads- och timavlönade.

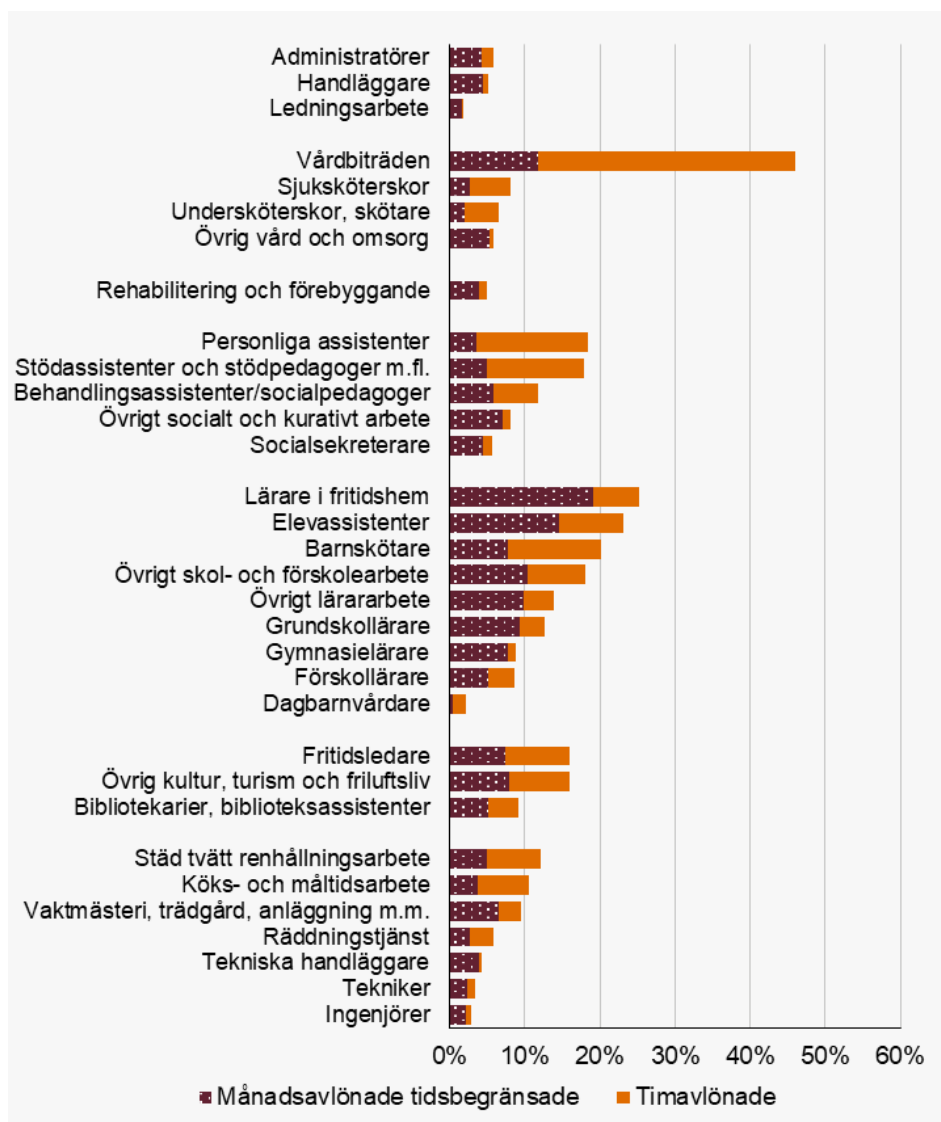
Arbetad tid för tidsbegränsat anställda per personalgrupp

Andelen arbetad tid som utförs av tidsbegränsat anställda varierar även mellan personalgrupper. Vårdbiträden var den personalgrupp som hade högst andel arbetad tid av tidsbegränsat anställda (månads- och timavlönade). De hade framförallt en hög andel timavlönade, som ofta ersätter ordinarie personal vid korttidsfrånvaro. Timavlönade stod för 34 procent av den arbetade tiden i personalgruppen. Det innebär att Vårdbiträden hade betydligt högre nivå än de andra personalgrupperna inom personalområdet Vård och omsorg, som omfattar grupper som primärt arbetar inom äldreomsorgen. Bland Undersköterskor, skötare som utgör den största personalgruppen inom äldreomsorgen, var det däremot en låg andel av den arbetade tiden som utfördes av tidsbegränsat anställda (månadsavlönade 2 procent och timavlönade 5 procent).

Andelen arbetad tid av månadsavlönade med tidsbegränsad anställning var högst bland personalgrupper i skola och förskola. Allra högst andel fanns bland Lärare i Fritidshem (19 procent) och Elevassistenter (15 procent). Elevassistenters anställningar är ofta knutna till en skolas arbete med särskilt stöd och de är därför ofta anställda läsårsviss. I förskolan hade Barnskötare högst andel månadsavlönade med tidsbegränsad anställning, 8 procent av den

arbetade tiden. Barnskötare hade också en relativt hög andel arbetad tid som utfördes av timavlönade, 12 procent.

Diagram 26. Andel arbetad tid för månadsavlönade med tidsbegränsad anställning samt timavlönade per personalgrupp i kommuner



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månads- och timavlönade. Se även tabell 10 och tabell 11 i slutet av avsnittet.

Statliga satsningar riktade till äldreomsorgen

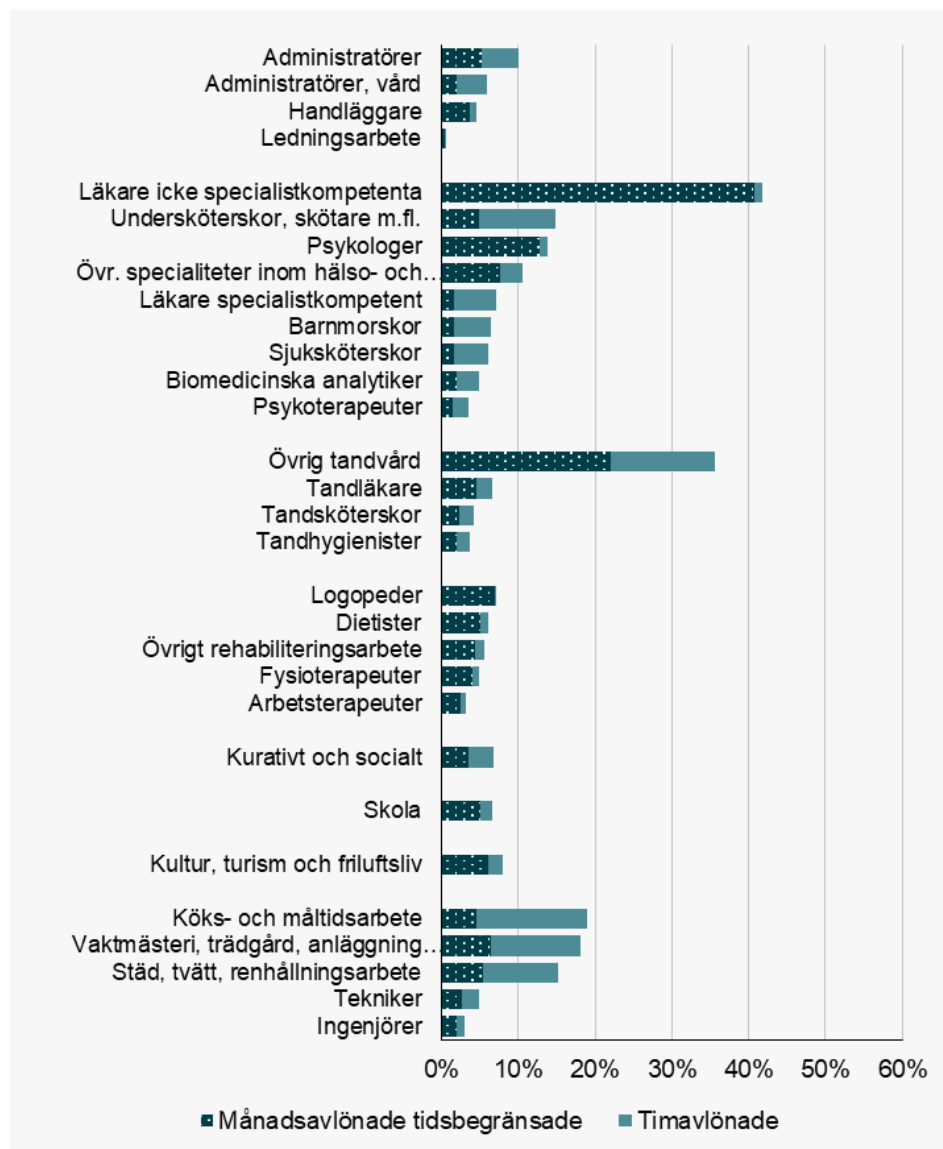
Äldreomsorgslyftet, som initierades 2020, är en statlig satsning som bidrar till kompetensutveckling i äldreomsorgen genom möjligheter att studera med lön. 2023 rekvirerade 283 av 290 kommuner 97,5 procent av statsbidraget för Äldreomsorgslyftet. Sammanlagt 9 000 anställda inom kommunalt finansierad äldreomsorg studerade till vårdbiträde, undersköterska, specialistundersköterska och ledaskapsutbildning för chefer med stöd av statsbidraget. Enligt vad som aviserades i budgetpropositionen 2024 kommer Äldreomsorgslyftet att pågå till och med 2026. Det finns också ett statsbidrag som syftar till att minska andelen timavlönade inom kommunalt finansierad vård och omsorg. De statliga satsningarna som riktar sig mot äldreomsorgen och det arbete som kommunerna bedriver har bidragit till att antalet tidsbegränsat anställda minskat i kommunerna.

I diagram 27 redovisas andel arbetad tid för tidsbegränsat anställda per personalgrupp i regioner. Andelen var högst bland icke specialistkompetenta läkare och i personalgruppen Övrig tandvård.

Bland icke specialistkompetenta läkare handlar det främst om månadsavlönade med tidsbegränsade anställningar (41 procent). En orsak är de behörighetsbestämmelser som finns för läkare. Dessa innebär att till exempel AT-läkare anställs på ett särskilt tidsbegränsat förordnande. I gruppen Övrig tandvård, där bland annat tandtekniker ingår, är andelen arbetad tid för tidsbegränsat anställda hög både sett till månadsavlönade (22 procent) och timavlönade (14 procent).

Andelen arbetad tid utförd av timavlönade var högst bland Köks- och måltidsarbete (15 procent), Vaktmästeri, trädgård, anläggning m.m. (12 procent), Städ, tvätt och renhållningsarbetare (10 procent) samt Undersköterskor, skötare m.fl. (10 procent).

Diagram 27. Andel arbetad tid för månadsavlönade med tidsbegränsad anställning och timavlönade per personalgrupp i regioner



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månads- och timavlönade. Se även tabell 12 och tabell 13 i slutet av avsnittet.

Vill du veta mer?

[Mer information om personalstatistik finns på SKR:s hemsida.](https://skr.se/tjanster/statistik/personal.34532.html)

(<https://skr.se/tjanster/statistik/personal.34532.html>)

I SKR:s visualiseringsverktyg som du hittar på sidan finns uppgifter om bland annat anställda efter anställningsform över tid samt andel arbetad tid.

[Personalnyckeltal per kommun respektive region finns i Kolada.](http://www.kolada.se/)

(<http://www.kolada.se/>)

Där finns uppgifter om anställda och arbetad tid per anställnings- och löneform.

[Läs mer om Äldreomsorgslyftet på SKR:s hemsida](https://skr.se/skr/arbetsgivarekollektivavtal/personalochkompetensforsorjning/aldreomsorg/kompetenslyftaldreomsorgen.46592.html)

(<https://skr.se/skr/arbetsgivarekollektivavtal/personalochkompetensforsorjning/aldreomsorg/kompetenslyftaldreomsorgen.46592.html>)

Tabeller

Tabell 10. Andel anställda i kommuner per löne- och anställningsform per personalgrupp

Huvudområde	Personalgrupp	Månadsavl. tillsvidare	Månadsavl. tidsbegr.	Tim-avlönade
Ledning, utveckling och stöd	Ledningsarbete	98%	2%	0%
Ledning, utveckling och stöd	Handläggare	94%	5%	2%
Ledning, utveckling och stöd	Administratörer	92%	4%	4%
Vård och omsorg	Sjuksköterskor	87%	3%	10%
Vård och omsorg	Undersköterskor, skötare	91%	2%	7%
Vård och omsorg	Vårdbiträden	44%	9%	46%
Vård och omsorg	Övrig vård och omsorg	92%	6%	2%
Rehabilitering och förebyggande	Rehabilitering och förebyggande	94%	4%	2%
IFO, omsorg och integration	Socialsekreterare	93%	4%	3%
IFO, omsorg och integration	Behandlingsassistenter/socialpedagoger	83%	5%	12%
IFO, omsorg och integration	Stödassistenter och stödpedagoger m.fl.	75%	4%	21%
IFO, omsorg och integration	Personliga assistenter	71%	3%	25%
IFO, omsorg och integration	Övrigt socialt och kurativt arbete	90%	7%	3%
Förskola, skola m.m.	Grundskollärare	84%	9%	7%
Förskola, skola m.m.	Gymnasielärare	88%	9%	3%
Förskola, skola m.m.	Förskollärare	88%	5%	7%
Förskola, skola m.m.	Lärare i fritidshem	71%	18%	11%
Förskola, skola m.m.	Övrigt lärararbete	80%	11%	9%
Förskola, skola m.m.	Barnskötare	74%	7%	19%
Förskola, skola m.m.	Dagbarnvårdare	94%	1%	5%
Förskola, skola m.m.	Elevassistenter	74%	13%	13%
Förskola, skola m.m.	Övrigt skol- och förskolearbete	76%	10%	14%
Kultur, turism, friluftsliv	Fritidsledare	75%	6%	19%
Kultur, turism, friluftsliv	Bibliotekarier, biblioteksassistenter	82%	5%	13%
Kultur, turism, friluftsliv	Övrig kultur, turism och friluftsliv	72%	8%	20%
Teknik och service	Tekniska handläggare	96%	4%	1%
Teknik och service	Ingenjörer	96%	2%	1%
Teknik och service	Tekniker	95%	3%	2%
Teknik och service	Vaktmästeri, trädgård, anläggning m.m.	86%	7%	7%
Teknik och service	Räddningstjänst	91%	2%	7%
Teknik och service	Köks- och måltidsarbete	84%	4%	12%
Teknik och service	Städ tvätt renhållningsarbete	84%	5%	11%

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månads- och timavlönade.

Tabell 11. Andel arbetad tid i kommuner per löne- och anställningsform per personalgrupp

Huvudområde	Personalgrupp	Månadsavl. tillsviare	Månadsavl. tidsbegr.	Timavlönade
Ledning, utveckling och stöd	Ledningsarbete	98%	2%	0%
Ledning, utveckling och stöd	Handläggare	95%	4%	1%
Ledning, utveckling och stöd	Administratörer	94%	4%	2%
Vård och omsorg	Sjuksköterskor	92%	3%	5%
Vård och omsorg	Undersköterskor, skötare	93%	2%	5%
Vård och omsorg	Vårdbiträden	54%	12%	34%
Vård och omsorg	Övrig vård och omsorg	94%	5%	1%
Rehabilitering och förebyggande	Rehabilitering och förebyggande	95%	4%	1%
IFO, omsorg och integration	Socialsekreterare	94%	4%	1%
IFO, omsorg och integration	Behandlingsassistenter/socialpedagoger	88%	6%	6%
IFO, omsorg och integration	Stödassistenter och stödpedagoger m.fl.	82%	5%	13%
IFO, omsorg och integration	Personliga assistenter	82%	4%	15%
IFO, omsorg och integration	Övrigt socialt och kurativt arbete	92%	7%	1%
Förskola, skola m.m.	Grundskollärare	87%	9%	3%
Förskola, skola m.m.	Gymnasielärare	91%	8%	1%
Förskola, skola m.m.	Förskollärare	91%	5%	4%
Förskola, skola m.m.	Lärare i fritidshem	75%	19%	6%
Förskola, skola m.m.	Övrigt lärararbete	86%	10%	4%
Förskola, skola m.m.	Barnskötare	80%	8%	12%
Förskola, skola m.m.	Dagbarnvårdare	98%	0%	2%
Förskola, skola m.m.	Eleassistenter	77%	15%	8%
Förskola, skola m.m.	Övrigt skol- och förskolearbete	82%	10%	8%
Kultur, turism, friluftsliv	Fritidsledare	84%	7%	9%
Kultur, turism, friluftsliv	Bibliotekarier, biblioteksassistenter	91%	5%	4%
Kultur, turism, friluftsliv	Övrig kultur, turism och friluftsliv	84%	8%	8%
Teknik och service	Tekniska handläggare	96%	4%	0%
Teknik och service	Ingenjörer	97%	2%	1%
Teknik och service	Tekniker	97%	2%	1%
Teknik och service	Vaktmästeri, trädgård, anläggning m.m.	91%	6%	3%
Teknik och service	Räddningstjänst	94%	3%	3%
Teknik och service	Köks- och måltidsarbete	89%	4%	7%
Teknik och service	Städ tvätt renhållningsarbete	88%	5%	7%

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månads- och timavlönade.

Tabell 12. Andel anställda i regioner per löne- och anställningsform per personalgrupp

Huvudområde	Personalgrupp	Månadsavl. tillsvidare	Månadsavl. tidsbegr.	Tim-avlönade
Ledning, utveckling och stöd	Ledningsarbete	99%	1%	0%
Ledning, utveckling och stöd	Handläggare	94%	4%	2%
Ledning, utveckling och stöd	Administratörer	86%	5%	9%
Ledning, utveckling och stöd	Administratörer, vård	91%	2%	7%
Hälso- och sjukvård	Läkare specialistkompetent	89%	2%	9%
Hälso- och sjukvård	Läkare icke specialistkompetenta	62%	37%	1%
Hälso- och sjukvård	Psykologer	86%	11%	2%
Hälso- och sjukvård	Psykoterapeuter	93%	2%	5%
Hälso- och sjukvård	Barnmorskor	89%	2%	10%
Hälso- och sjukvård	Sjuksköterskor	90%	2%	8%
Hälso- och sjukvård	Undersköterskor, skötare m.fl.	78%	4%	18%
Hälso- och sjukvård	Övr. specialiteter inom hälso- och sjukvård	86%	7%	7%
Hälso- och sjukvård	Biomedicinska analytiker	92%	2%	7%
Tandvårdsarbete	Tandläkare	92%	4%	4%
Tandvårdsarbete	Tandsköterskor	93%	2%	5%
Tandvårdsarbete	Tandhygienister	94%	2%	3%
Tandvårdsarbete	Övrig tandvård	55%	17%	28%
Rehabilitering och förebyggande	Arbetsterapeuter	96%	2%	2%
Rehabilitering och förebyggande	Fysioterapeuter	95%	4%	2%
Rehabilitering och förebyggande	Logopeder	94%	6%	1%
Rehabilitering och förebyggande	Dietister	93%	5%	2%
Rehabilitering och förebyggande	Övrigt rehabiliteringsarbete	92%	4%	3%
Kurativt och Socialt	Kurativt och socialt	90%	3%	7%
Skola	Skola	90%	5%	5%
Kultur, turism, friluftsliv	Kultur, turism och friluftsliv	88%	6%	6%
Teknik och service	Ingenjörer	96%	2%	2%
Teknik och service	Tekniker	94%	3%	4%
Teknik och service	Vaktmästeri, trädgård, anläggning m.m.	76%	6%	18%
Teknik och service	Köks- och måltidsarbete	70%	4%	26%
Teknik och service	Städ, tvätt, renhållningsarbete	80%	5%	15%

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månads- och timavlönade.

Tabell 13. Andel arbetad tid i regioner per löne- och anställningsform per personalgrupp

Huvudområde	Personalgrupp	Månadsavl. tillsvidare	Månadsavl. tidsbegr.	Timavlönade
Ledning, utveckling och stöd	Ledningsarbete	99%	0%	0%
Ledning, utveckling och stöd	Handläggare	96%	4%	1%
Ledning, utveckling och stöd	Administratörer	90%	5%	5%
Ledning, utveckling och stöd	Administratörer, vård	94%	2%	4%
Hälso- och sjukvård	Läkare specialistkompetent	93%	2%	5%
Hälso- och sjukvård	Läkare icke specialistkompetenta	58%	41%	1%
Hälso- och sjukvård	Psykologer	86%	13%	1%
Hälso- och sjukvård	Psykoterapeuter	96%	1%	2%
Hälso- och sjukvård	Barnmorskor	94%	2%	5%
Hälso- och sjukvård	Sjuksköterskor	94%	2%	4%
Hälso- och sjukvård	Undersköterskor, skötare m.fl.	85%	5%	10%
Hälso- och sjukvård	Övr. specialiteter inom hälso- och sjukvård	90%	8%	3%
Hälso- och sjukvård	Biomedicinska analytiker	95%	2%	3%
Tandvårdsarbete	Tandläkare	93%	5%	2%
Tandvårdsarbete	Tandsköterskor	96%	2%	2%
Tandvårdsarbete	Tandhygienister	96%	2%	2%
Tandvårdsarbete	Övrig tandvård	64%	22%	14%
Rehabilitering och förebyggande	Arbetsterapeuter	97%	3%	1%
Rehabilitering och förebyggande	Fysioterapeuter	95%	4%	1%
Rehabilitering och förebyggande	Logopeder	93%	7%	0%
Rehabilitering och förebyggande	Dietister	94%	5%	1%
Rehabilitering och förebyggande	Övrigt rehabiliteringsarbete	94%	4%	1%
Kurativt och Socialt	Kurativt och socialt	93%	3%	3%
Skola	Skola	93%	5%	1%
Kultur, turism, friluftsliv	Kultur, turism och friluftsliv	92%	6%	2%
Teknik och service	Ingenjörer	97%	2%	1%
Teknik och service	Tekniker	95%	3%	2%
Teknik och service	Vaktmästeri, trädgård, anläggning m.m.	82%	6%	12%
Teknik och service	Köks- och måltidsarbete	81%	4%	15%
Teknik och service	Städ, tvätt, renhållningsarbete	85%	5%	10%

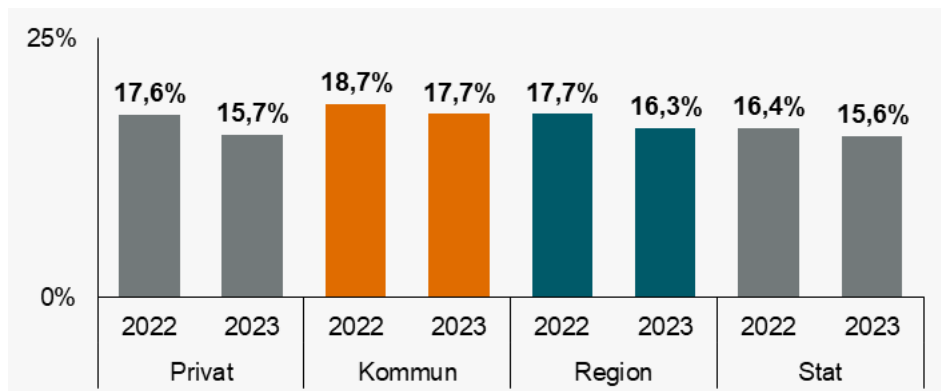
Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månads- och timavlönade.

Personlörörlighet

Personlörörligheten på svensk arbetsmarknad

Personlörörlighet⁶ påverkar såväl rekryteringsbehovet som kvaliteten i verksamheten, där både för hög och för låg rörlighet kan vara en utmaning. Personlörörligheten har ökat något på hela arbetsmarknaden sedan finanskrisen 2008–2009. Rörligheten minskade i samtliga sektorer under 2023. Rörligheten är och har varit något högre i kommunerna än i övriga sektorer. På grund av förändringar i statistiken kan jämförelse över längre tid endast göras fram till och med 2018. Ny statistik gör sedan jämförelser möjliga från 2021 (läs mer om detta i faktarutan om Befolkningens arbetsmarknadsstatus).

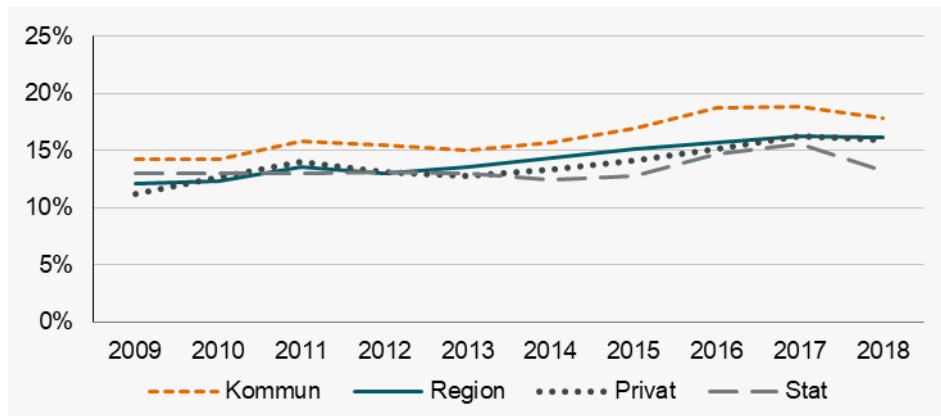
Diagram 28. Personlörörlighet per sektor



Källa: SCB, Befolkningens arbetsmarknadsstatus BAS

⁶ För definition, se sidan 51.

Diagram 29. Personlörlichkeit per sektor, 2009-2018

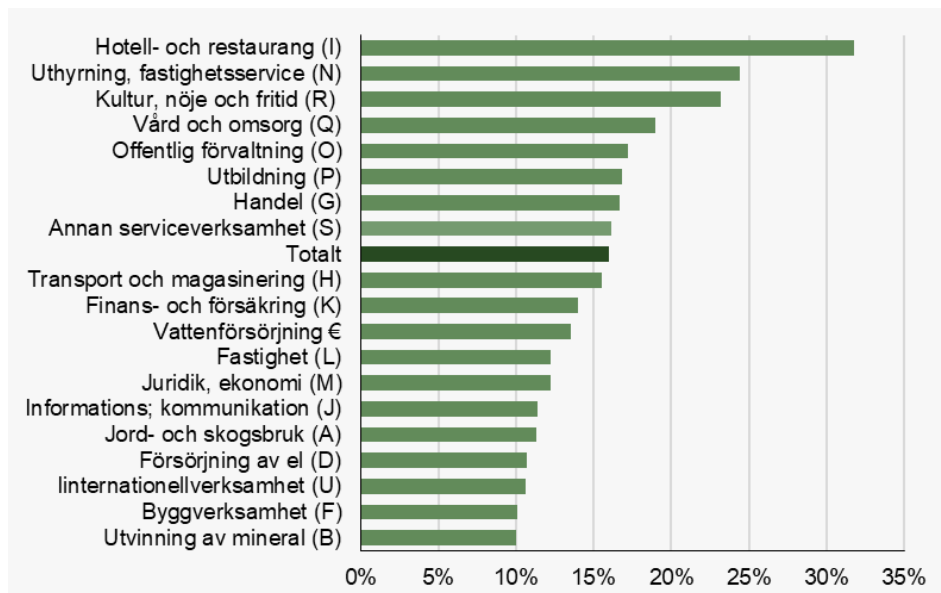


Källa: SCB, registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS)

Stor variation mellan olika branscher

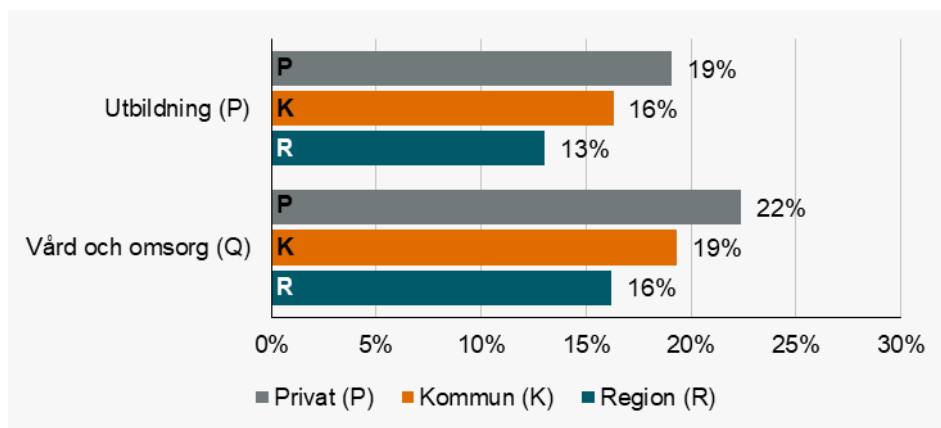
Vård och omsorg samt Utbildning är de största verksamheterna inom kommuner och regioner. Personlörligheten inom dessa verksamheter är högre än genomsnittet på arbetsmarknaden. Rörlichkeiten inom båda verksamheterna är högre i privat sektor än i kommuner och i regioner.

Diagram 30. Personlörlichkeit per bransch, 2023



Källa: SCB, Befolkningens arbetsmarknadsstatus

Diagram 31. Personalrörlighet per bransch och sektor, 2023



Källa: SCB, Befolkningens arbetsmarknadsstatus BAS

Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS)

Personalrörlighet bygger på framställningen av FAD (Företagens och arbetsställets dynamik), vilken är en bearbetning av Befolkningens arbetsmarknadsstatus BAS som ersätter den tidigare registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken RAMS från och med år 2022. Siffrorna från 2021 bygger på den äldre metoden som baseras på RAMS. Jämförelse mellan 2021 och 2022 bör därför tolkas med försiktighet.

Personalrörligheten beräknas utifrån antalet anställda på ett arbetsställe för ett år jämfört med året innan med hänsyn till avgångar och rekryteringar. Nämnaren i beräkningen bygger på ett genomsnitt av antalet anställda mellan året och året innan. Täljaren bygger på antalet utbytta personer mellan dessa år.

Personlrörlighet (SKR)

- Rekryteringar mäts genom andelen nya månadsavlönade, tillsvidareanställda i sektorn under mätperioden. Detta inkluderar tidigare tidsbegränsat anställda, personer som återvänder efter arbete hos arbetsgivare i annan sektor samt helt nya personer.
- Avgångar avser personer som lämnar sin månadsavlönade tillsvidareanställning och inkluderar övergångar till andra anställningsformer, pensioner och anställda som lämnar för en arbetsgivare i en annan sektor.
- Rörlighet inom respektive sektor mäts genom andelen månadsavlönade, tillsvidareanställda som bytt arbetsgivare inom kommun respektive region.
- Rörlighet inom en arbetsgivare mäts genom anställda som byter arbetsställe inom samma kommun/region. Byten av arbetsställe redovisas endast för hela sektorn och inte för personalgrupper.

Personlrörligheten i kommuner och regioner

Fler rekryterades än lämnade kommun- och regionsektorn

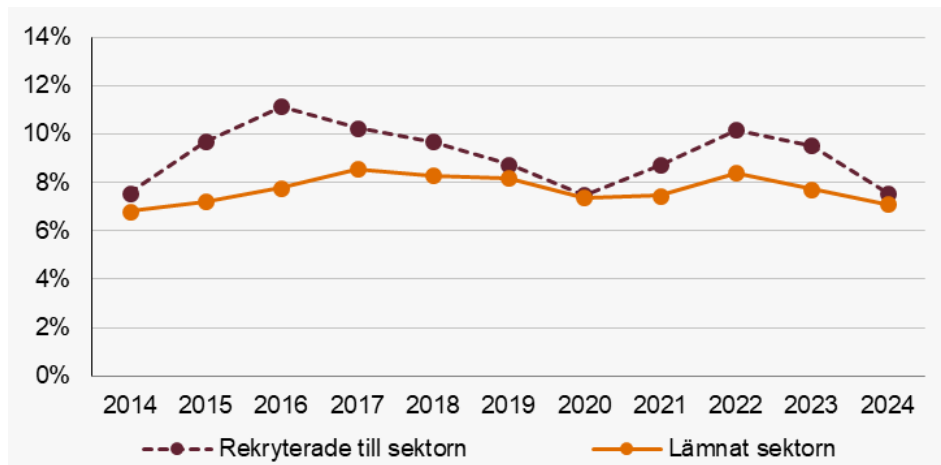
Sedan 2013 har andelen rekryteringar varit högre än andelen som lämnar i både kommun- och regionsektorn, med undantag för ett par år i kommun då rekryteringar och avgångar legat på samma nivå. Antalet månadsavlönade har också ökat under denna period, se avsnittet *Anställda*.

Både i kommuner och regioner var andelen rekryteringar och andelen som lämnade sektorn mindre än under året innan. Även skillnaden mellan avgångar och rekryteringar är mindre än året innan.

I kommuner minskade både rekryteringar och avgångar 2017–2020, och i regioner framförallt under 2020. Rekryteringar och avgångar ökande sedan fram till och med 2022 för att sedan åter minska.

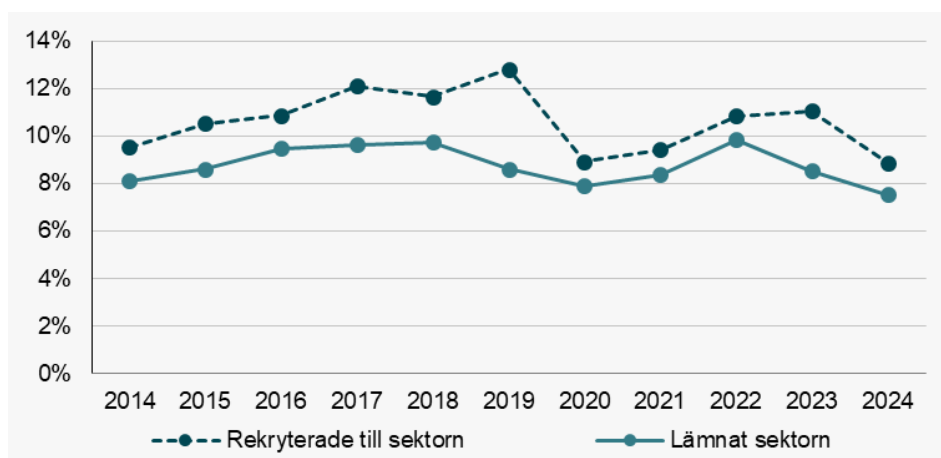
Sett till samtliga månadsavlönade (tillsvidare och tidsbegränsade) blir andelen avgångar något högre än rekryteringar i kommuner under 2024 medan det fortfarande rekryterades fler än lämnade i regioner.

Diagram 32. Andel rekrytering till samt avgångar från kommunsektorn



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2014 – nov 2024. Population: Månadsavlönade, tillsvidareanställda.

Diagram 33. Andel rekrytering till samt avgångar från regionsektorn

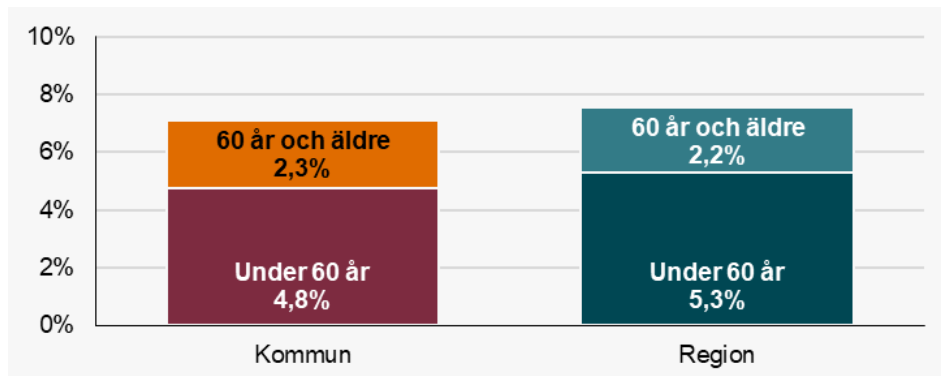


Källa: SKR, personalstatistik, nov 2014 – nov 2024. Population: Månadsavlönade, tillsvidareanställda. Ökningen bland rekryteringar i regionerna 2019 beror delvis på en förbättrad redovisning av anställningsform.

Personer 60 år och äldre utgör en tredjedel av avgångarna

Avgångarna består av pensionsavgångar, byte till jobb i annan sektor samt personer som lämnar arbetet av andra skäl. Personer som är 60 år och äldre står för drygt en tredjedel av avgångarna i både kommun- och regionsektorn. En stor del av dem är pensionsavgångar.

Diagram 34. Andel avgångar från respektive sektor (kommun, region) efter ålder

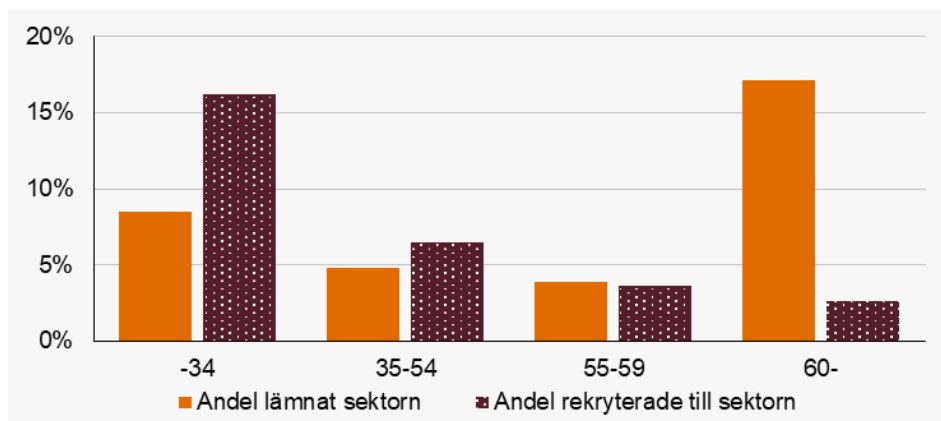


Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade, tillsvidareanställda.

Unga och äldre lämnar sektorn i större utsträckning

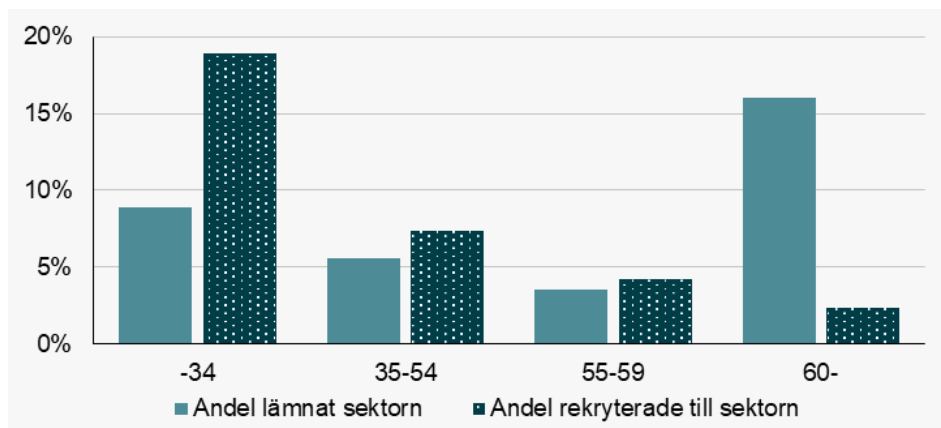
Andelen som lämnar kommun- och regionsektorn är störst bland anställda som är 60 år och äldre, vilket i stor utsträckning beror på pensioneringar. Det är också en något högre andel anställda som lämnar i åldersgruppen 16–34 år. Andelen rekryteringar är störst bland anställda som är 34 år och yngre och som lägst bland anställda 60 år eller äldre. Skillnaderna mellan kvinnor och män är små i regioner. I kommuner lämnar och framförallt rekryteras män i något högre utsträckning utifrån den andel de utgör av personalen.

Diagram 35. Andel som lämnat sektorn samt andel rekryteringar inom olika åldersgrupper i kommuner



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade, tillsvidareanställda.

Diagram 36. Andel som lämnat sektorn samt andel rekryteringar inom olika åldersgrupper i regioner

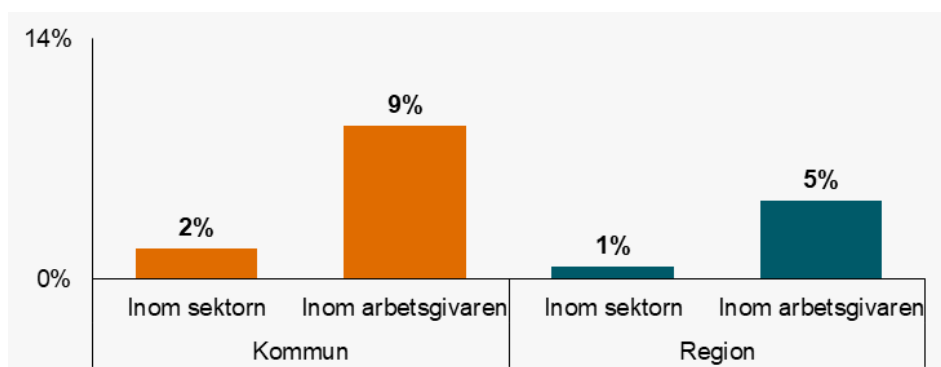


Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade, tillsvidareanställda.

Rörlighet inom kommun- och regionsektorn

Utöver de anställda som lämnar kommun- och regionsektorn finns även en rörlighet inom sektorn, det vill säga mellan kommuner respektive regioner, samt inom en enskild arbetsgivare. Utöver de 7,1 procent som lämnade kommunsektorn (se diagram 32) bytte omkring 2 procent inom sektorn, det vill säga till en annan kommun. Därutöver bytte omkring 9 procent arbetsställe inom en och samma kommun. I regionsektorn bytte omkring 1 procent av de anställda till en annan region. Ytterligare 5 procent bytte arbetsställe inom en och samma region.

Diagram 37. Andel som bytt inom sektorn och inom arbetsgivaren



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade, tillsvidareanställda. Not: Byten inom arbetsgivaren inkluderar byten mellan region och regionägda bolag.

Byten sker också mellan kommuner och regioner. Av de 7,1 procent som lämnade kommunsektorn bytte 0,5 procentenheter till regioner. Motsvarande andel som bytte från region till kommun var 1,1 procentenheter av de 7,5 procent som lämnade regionsektorn.

Personalrörlighet för personalgrupper

För ungefär två tredjedelar av personalgrupperna inom kommun var andelen rekryteringar högre än andelen som lämnar. Andelen rekryterade var hög bland Vårdbiträden (23,7 procent), Sjuksköterskor (15,3 procent) och Räddningstjänst (12 procent). Sjuksköterskor var också den personalgrupp som i störst utsträckning lämnade sektorn (11,1 procent). Av de som lämnade gick drygt 40 procent till regionsektorn. Därutöver bytte cirka 2 procent av sjuksköterskorna till en annan kommun. En tredjedel av alla de som lämnade sektorn var 60 år eller äldre. De personalgrupper med lägst andel som lämnade kommunsektorn var Grundskollärare (4,5 procent) och Förskollärare, (5,5 procent).

Grundskollärare byter dock relativt ofta inom kommunsektorn (2,4 procent). Socialsekreterare är den personalgrupp som i störst utsträckning byter mellan kommuner (5,9 procent).

Bland flera personalgrupper utgör anställda 60 år eller äldre runt hälften av avgångarna, exempelvis Dagbarnvårdare och Bibliotekarier.

Tabell 14. Andel rekryteringar och avgångar från sektorn samt byten inom sektorn, kommuner

Personalgrupp	Rekryteringar till sektorn	Lämnat sektorn	Lämnat, varav 60 år eller äldre	Bytt inom sektorn
Ledningsarbete	4,2%	6,5%	2,7%	3,7%
Handläggare	8,3%	7,2%	2,1%	2,3%
Administratörer	6,4%	7,0%	3,1%	1,1%
Sjuksköterskor	15,3%	11,1%	2,8%	2,2%
Undersköterskor, skötare	5,4%	8,2%	2,5%	1,6%
Vårdbiträden	23,7%	10,9%	2,1%	0,7%
Övrig vård och omsorg	10,9%	8,3%	1,5%	2,5%
Rehabilitering och förebyggande	8,7%	7,9%	2,1%	2,6%
Socialekreterare	10,6%	6,1%	1,2%	5,9%
Behandlingsassistenter/socialpedagoger	10,0%	8,0%	1,9%	2,3%
Stödassistenter och stödpedagoger m.fl.	8,4%	7,8%	2,5%	1,4%
Personliga assistenter	9,1%	10,2%	2,9%	1,0%
Övrigt socialt och kurativt arbete	7,3%	6,4%	2,1%	2,8%
Grundskollärare	5,1%	4,5%	1,7%	2,4%
Gymnasielärare	5,4%	5,8%	2,7%	1,5%
Förskollärare	3,7%	5,5%	2,3%	1,4%
Lärare i fritidshem	6,3%	5,7%	2,2%	2,6%
Övrigt lärararbete	4,5%	6,1%	3,1%	2,6%
Barnskötare	6,7%	7,1%	2,1%	0,5%
Dagbarnvårdare	1,9%	9,0%	6,1%	0,0%
Elevassistenter	11,4%	8,2%	1,7%	0,7%
Övrigt skol- och förskolearbete	9,0%	7,9%	2,1%	1,4%
Fritidsledare	7,8%	8,2%	1,4%	1,5%
Bibliotekarier, biblioteksassistenter	5,3%	5,6%	2,9%	1,7%
Övrig kultur, turism och friluftsliv	9,5%	7,1%	2,1%	1,4%
Tekniska handläggare	6,8%	6,1%	1,2%	3,5%
Ingenjörer	8,4%	6,9%	1,8%	2,1%
Tekniker	9,3%	7,9%	2,6%	1,0%
Vaktmästeri, trädgård, anläggning m.m.	8,5%	7,8%	3,6%	0,3%
Räddningstjänst	12,0%	5,7%	1,4%	1,8%
Köks- och måltidsarbete	6,4%	6,8%	3,0%	0,8%
Städ tvätt renhållningsarbete	7,5%	7,2%	3,2%	0,2%
Totalt kommuner	7,6%	7,1%	2,3%	1,8%

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade, tillsvidareanställda.

I cirka hälften av personalgrupperna inom region var det fler anställda som rekryterades än som lämnade sektorn. Andelen rekryteringar var högst bland Läkare icke specialistkompetenta (19,2 procent) samt Övrig tandvård (19,1 procent) i regioner. Andelen avgångar var hög bland Tandläkare (12,5 procent) och Tandhygienister (12,4 procent). Bland Psykoterapeuter var hälften av dem som lämnade sektorn 60 år eller äldre. Även inom Administratörer, vård och Vaktmästeri, trädgård, anläggning m.m. var en stor andel av dem som lämnade sektorn 60 år eller äldre.

Tandläkare och Dietister var de personalgrupper som i störst utsträckning bytte arbetsgivare inom sektorn. En grupp som ofta byter från region till kommun är personal inom Kurativt och socialt arbete (Kuratorer m.m.) – 3,8 procent gick till en kommun. Även gruppen Arbetsterapeuter byter relativt ofta till kommun (3,3 procent).

Tabell 15. Andel rekryteringar och avgångar från sektorn samt byten inom sektorn, regioner

Personalgrupp	Rekryteringar till sektorn	Lämnat sektorn	Lämnat, varav 60 år eller äldre	Bytt inom sektorn
Ledningsarbete	4,2%	6,4%	2,4%	0,7%
Handläggare	7,7%	8,0%	2,8%	0,3%
Administratörer	8,1%	8,6%	2,9%	0,1%
Administratörer, vård	5,0%	6,4%	3,1%	0,5%
Läkare specialistkompetent	3,3%	5,8%	2,3%	1,3%
Läkare icke specialistkompetenta	19,2%	4,5%	0,1%	1,6%
Psykologer	11,9%	7,9%	1,1%	1,5%
Psykoterapeuter	5,6%	9,6%	5,1%	0,3%
Barnmorskor	4,0%	5,7%	2,0%	0,8%
Sjuksköterskor	10,7%	7,6%	1,9%	1,1%
Undersköterskor, skötare m.fl.	9,7%	8,0%	2,5%	0,4%
Övr. specialiteter inom hälso- och sjukv	9,2%	6,0%	1,2%	0,5%
Biomedicinska analytiker	5,2%	6,5%	2,6%	0,7%
Tandläkare	14,5%	12,5%	1,9%	2,8%
Tandsköterskor	10,3%	10,1%	3,3%	0,7%
Tandhygienister	9,3%	12,4%	2,9%	1,0%
Övrig tandvård	19,1%	10,5%	3,9%	0,0%
Arbetsterapeuter	9,1%	9,7%	1,7%	0,6%
Fysioterapeuter	9,0%	9,1%	1,8%	0,7%
Logopedier	8,2%	6,2%	1,2%	0,4%
Dietister	9,6%	6,5%	1,5%	2,3%
Övrigt rehabiliteringsarbete	6,9%	6,9%	2,2%	0,5%
Kurativt och socialt	8,5%	9,8%	2,4%	0,5%
Skola	6,5%	8,1%	3,4%	0,1%
Kultur, turism och friluftsliv	6,6%	7,7%	2,0%	0,3%
Ingenjörer	8,0%	7,9%	1,6%	0,3%
Tekniker	10,7%	7,0%	2,2%	0,2%
Vaktmästeri, trädgård, anläggning m.m.	8,0%	7,3%	3,5%	0,0%
Köks- och måltidsarbete	8,5%	8,8%	3,5%	0,0%
Städ, tvätt, renhållningsarbete	9,1%	7,0%	2,5%	0,0%
Totalt regioner	8,9%	7,5%	2,2%	0,8%

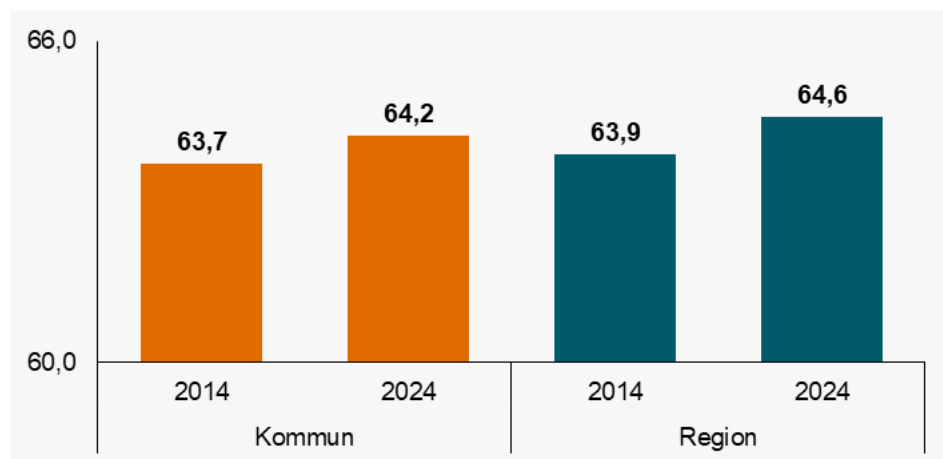
Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade, tillsvidareanställda. Not: Byten mellan region och regionägda bolag redovisas som bytt inom arbetsgivaren.

Avgångsålder och äldre anställda i kommuner och regioner

Avgångsåldern ökar

Omkring 19 300 av de månadsavlönade (tillsvidareanställda och tidsbegränsat anställda) som lämnade kommunsektorn 2024 var 60 år eller äldre. Den genomsnittliga avgångsåldern för dessa var 64,2 år. För regioner var motsvarande siffra cirka 6 500 och den genomsnittliga avgångsåldern var 64,6 år. Avgångsåldern har ökat över tid i både kommun och region. Män har en högre genomsnittlig avgångsålder i både kommun och region. I kommunerna var avgångsåldern 64,1 år för kvinnor och 64,6 år för män, respektive 64,4 år för kvinnor och 65,2 år för män i regionerna.

Diagram 38. Genomsnittlig avgångsålder i kommun och region



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2014 – nov 2024. Population: Månadsavlönade, 60 år eller äldre. Notera bruten skala (y-axeln).

Övrig vård och omsorg (exempelvis psykologer och skolläkare), Gymnasielärare och Övrigt lärararbete (Specialpedagoger, Modersmåls lärare m.m.) var de personalgrupper som hade högst genomsnittlig avgångsålder i kommun. Motsvarande personalgrupper i region var Läkare och Psykoterapeuter.

Tabell 16. Personalgrupper med högst avgångsålder i kommun respektive region

Sektor	Personalområde	Personalgrupp	Avgångsålder
Kommun	Vård och omsorg	Övrig vård och omsorg	66,0
Kommun	Förskola, skola m.m.	Gymnasielärare	65,3
Kommun	Förskola, skola m.m.	Övrigt lärararbete	65,3
Kommun	Förskola, skola m.m.	Grundskollärare	65,0
Kommun	Kultur, turism, friluftsliv	Övrig kultur, turism och friluftsliv	65,0
Region	Hälso- och sjukvård	Läkare	66,2
Region	Hälso- och sjukvård	Psykiater	65,9
Region	Kultur, turism, friluftsliv	Kultur, turism och friluftsliv	65,7
Region	Hälso- och sjukvård	Psykologer	65,7
Region	Tandvårdsarbete	Tandläkare	65,7

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade, 60 år eller äldre.

I kommuner var avgångsåldern lägst för Räddningstjänst. Inom räddningstjänsten har arbetstagare under vissa förutsättningar möjlighet att gå i pension från 58 års ålder.⁷ I regioner var avgångsåldern lägst bland Köks- och måltidsarbete.

Tabell 17. Personalgrupper med lägst avgångsålder i kommun respektive region

Sektor	Personalområde	Personalgrupp	Avgångsålder
Kommun	Teknik och service	Räddningstjänst	61,5
Kommun	Förskola, skola m.m.	Dagbarnvårdare	63,3
Kommun	Vård och omsorg	Undersköterskor, skötare	63,7
Region	Teknik och service	Köks- och måltidsarbete	63,4
Region	Teknik och service	Städ, tvätt, renhållningsarbete	63,8
Region	Rehabilitering och förebyggande	Logopeder	63,9
Region	Teknik och service	Vaktmästeri, trädgård, anläggning m.m.	63,9

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade, 60 år eller äldre (för räddningstjänst 58 år eller äldre).

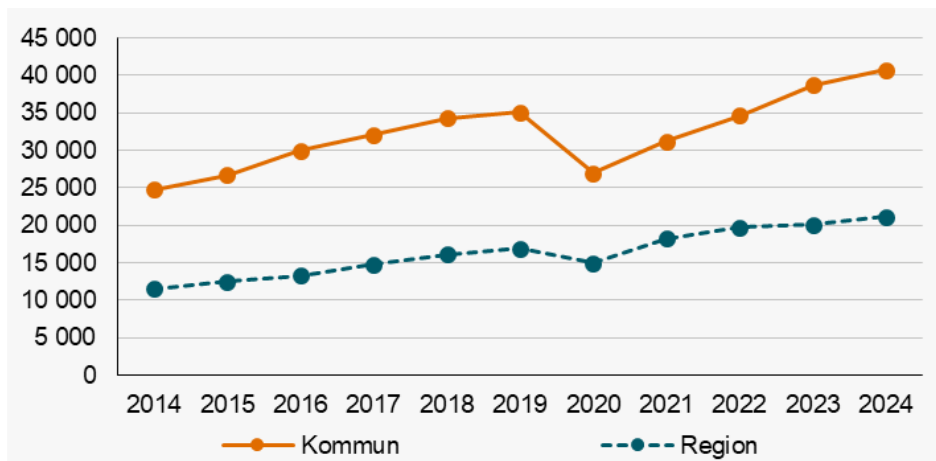
⁷ Inom räddningstjänsten fanns till och med år 2022 ett särskilt pensionsavtal för personer som arbetar inom utryckningsstyrka, vilket under vissa förutsättningar möjliggjort att gå i pension från 58 års ålder. Pensionsavtalet fortsätter att gälla för anställda före 2023 och fasas ut successivt.

Antalet 65 år och äldre har ökat kraftigt i kommuner och regioner

Den genomsnittliga avgångsåldern i kommuner och regioner har hittills stigit långsamt. Ökningen av antalet 65 år och äldre som arbetar kvar, eller kommer tillbaka efter pensionering, är däremot större. Sedan 2014 har antalet anställda 65 år och äldre ökat från omkring 25 000 till nära 41 000 anställda i kommunerna 2024, vilket innebär en ökning med över 60 procent. I regionerna har antalet 65 år och äldre nästan fördubblats, från knappt 11 500 anställda 2014 till över 21 000 anställda 2024. Detta gäller både månads- och timavlönade. I andel utgör anställda 65 år och äldre ungefär 4,5 procent av samtliga anställda i kommuner respektive 6,6 procent i regioner.

Under 2020 minskade antalet anställda över 65 år, särskilt i kommunernas verksamheter förskola, skola och äldreomsorg. Det var främst timavlönade anställda i denna grupp som minskade. Pandemin och dess konsekvenser var sannolikt en bidragande orsak bakom minskningen. Sedan 2021 har antalet timavlönade 65 år och äldre återigen ökat.

Diagram 39. Antalet anställda 65 år och äldre



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2014–nov 2024. Population: Månads- och timavlönade.

Bland de stora personalgrupperna i kommuner hade Sjuksköterskor högst andel anställda som var 65 år eller äldre (7,7 procent), följt av Övrigt lärararbete (7,3 procent). Antalet 65 år och äldre var högst i kommuner bland Undersköterskor, skötare samt Stödassistenter och stödpedagoger. Andelen anställda 65 år och äldre i regioner var bland de stora personalgrupperna högst bland Barnmorskor

(9,9 procent) samt Biomedicinska analytiker (9,1 procent). Sett till antal var det flest anställda 65 år och äldre bland Sjuksköterskor samt Undersköterskor, skötare m.fl.

Tabell 18. Personalgrupper med störst antal anställda 65 år och äldre samt dess andel av anställda i personalgruppen, kommuner

Personalgrupp	65 år och äldre, antal	Andel av anställda
Sjuksköterskor	1 500	7,7%
Övrigt lärararbete	2 600	7,3%
Gymnasielärare	1 600	6,0%
Stödassistenter och stödpedagoger m.fl.	4 200	5,6%
Förskollärare	2 500	4,6%
Undersköterskor, skötare	4 700	4,3%
Vårdbiträden	3 200	4,3%
Barnskötare	2 600	4,0%
Grundskollärare	3 000	3,8%
Handläggare	1 500	3,5%
Övriga personalgrupper	13 300	4,2%
Kommuner, totalt	40 700	4,5%

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månads- och timavlönade.

Tabell 19. Personalgrupper med störst antal anställda 65 år och äldre samt dess andel av anställda i personalgruppen, regioner

Personalgrupp	65 år och äldre, antal	Andel av anställda
Barnmorskor	600	9,9%
Biomedicinska analytiker	600	9,1%
Administratörer, vård	1 300	8,3%
Sjuksköterskor	6 100	8,1%
Läkare	3 100	7,9%
Tandsköterskor	500	7,1%
Undersköterskor, skötare m.fl.	4 200	6,6%
Administratörer	600	5,6%
Handläggare	1 000	5,1%
Ledningsarbete	400	2,8%
Övriga personalgrupper	2 800	4,6%
Regioner, totalt	21 200	6,7%

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månads- och timavlönade.

Not: I åldrarna 65 och äldre utgörs gruppen läkare till största del av specialistkompetenta läkare. Någon särredovisning av läkargruppen görs därför inte.

Vill du veta mer?

[Mer information om personalstatistik finns på SKR:s hemsida.](https://skr.se/tjanster/statistik/personal.34532.html)

(<https://skr.se/tjanster/statistik/personal.34532.html>)

I SKR:s visualiseringsverktyg som du hittar på sidan finns uppgifter om bland annat personalrörlighet över tid.

[I Kolada redovisas andel nya tillsvidareanställda och avgångar för månadsavlönade, tillsvidareanställda per kommun respektive region.](http://www.kolada.se)

(<http://www.kolada.se>)

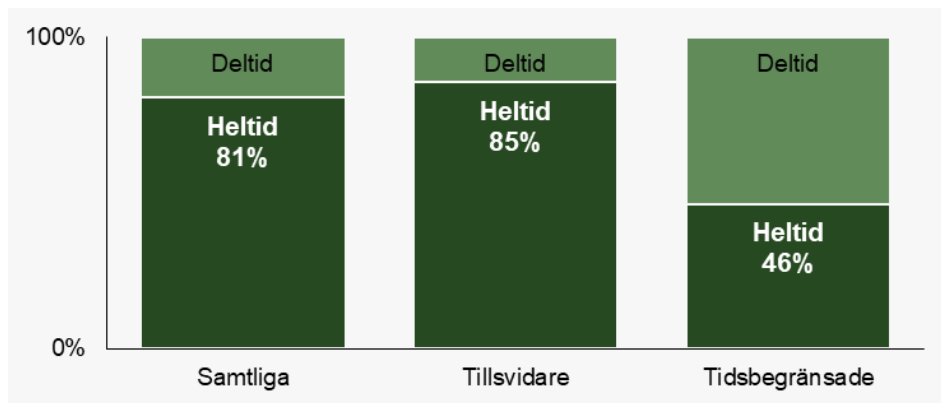
Hel- och deltid

Hel- och deltidsanställda på svensk arbetsmarknad

Drygt 80 procent av de anställda på svensk arbetsmarknad var anställda på heltid och knappt 20 procent på deltid under 2024 enligt

Arbetskraftsundersökningen, AKU. Andelen heltidsanställda är högre bland tillsvidareanställda än bland tidsbegränsat anställda, 85 procent respektive 46 procent.

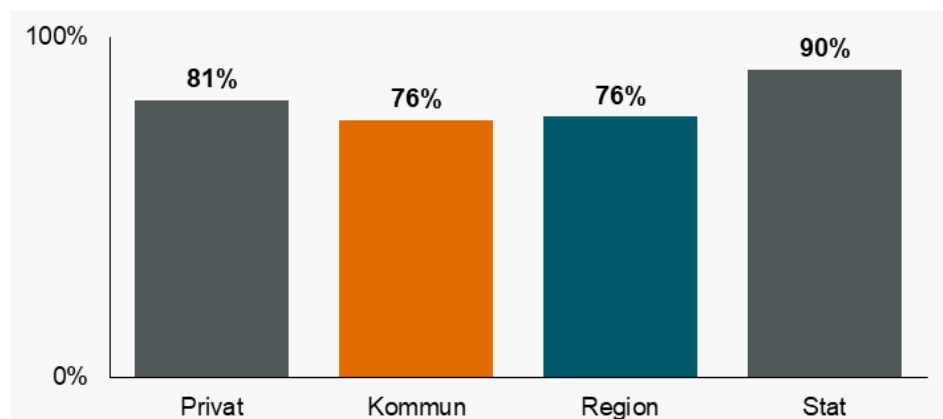
Diagram 40. Andel heltidsanställda på svensk arbetsmarknad



Källa: SCB, AKU, 2024

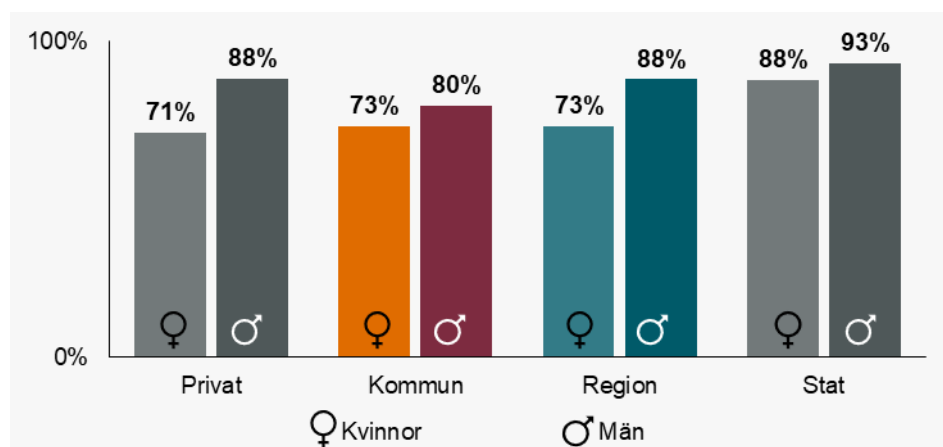
Högst andel heltidsanställda finns i den statliga sektorn. Kommuner och regioner har lägst andel heltidsanställda. Det är vanligare med heltidsanställning bland män än bland kvinnor i alla sektorer, se diagram 42.

Diagram 41. Andel heltidsanställda per sektor



Källa: SCB, AKU, 2024.

Diagram 42. Andel heltidsanställda per sektor och kön

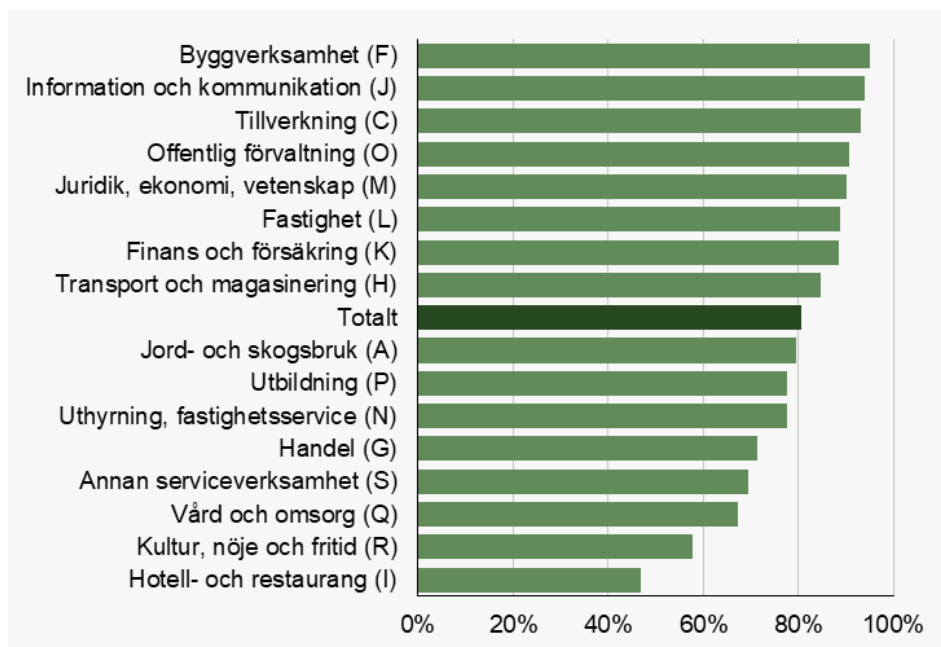


Källa: SCB, AKU, 2024.

Stor skillnad mellan branscher i andel heltidsanställda

Skillnaderna är större mellan branscher än mellan sektorerna som helhet. Andelen heltidsanställda är lägst inom Hotell- och restaurang (47 procent) och högst inom Byggverksamhet (95 procent).

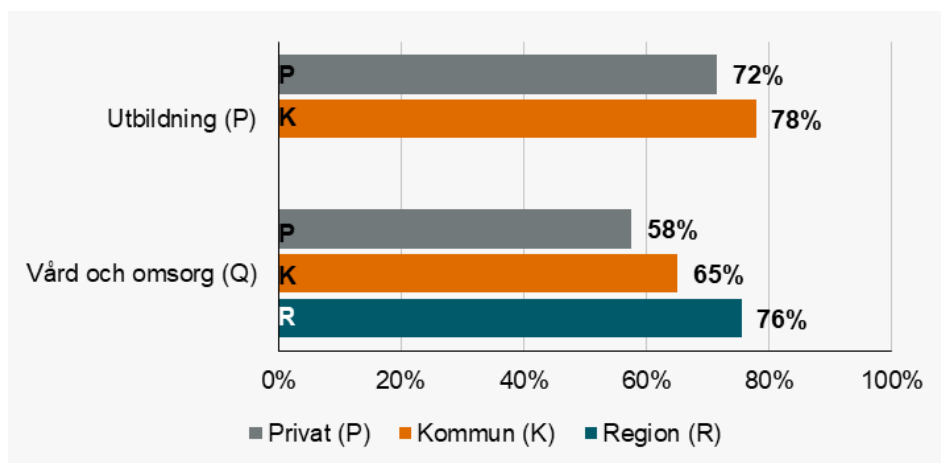
Diagram 43. Andel heltidsanställda per bransch



Källa: SCB, AKU, 2024.

I branschen Utbildning är andelen heltidsanställda högre i kommun än i privat sektor. I branschen Vård och omsorg är andelen heltidsanställda högst i region, följt av kommun och därefter privat sektor.

Diagram 44. Andel heltidsanställda per sektor och bransch

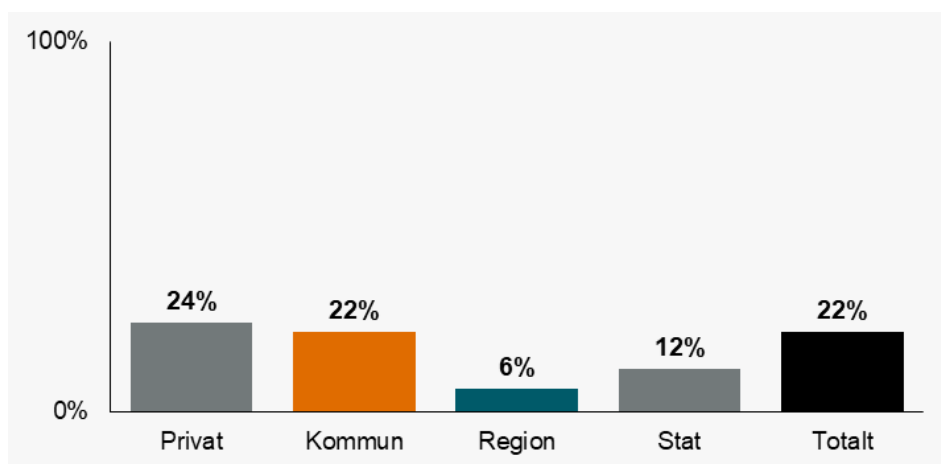


Källa: SCB, AKU, 2024.

Ofrivillig deltid

22 procent av de deltidsanställda klassificeras i Arbetskraftsundersökningen (AKU) som "ofrivilligt deltidsanställda". De har angett att de vill och kan arbeta mer, men har inte fått möjlighet att öka sin sysselsättningsgrad. Den ofrivilliga deltiden är högst inom privat sektor och lägst i regionerna.

Diagram 45. Ofrivillig deltid, andel totalt samt per sektor



Källa: SCB, AKU, 2024.

Uppgifterna från AKU ger en bild av läget på arbetsmarknaden som helhet och möjlighet till jämförelse mellan sektorer och branscher. Det är dock stora skillnader i hur AKU och SKR:s löne- och personalstatistik definierar heltid, vilket innebär att uppgifterna inte är möjliga att jämföra.

Arbetskraftsundersökningen (AKU)

AKU är en urvalsundersökning: De som arbetat minst en timme under referensveckan räknas som sysselsatta. Här ingår samtliga anställda, månads- och timavlönade. De som arbetar 35 timmar eller mer per vecka räknas som heltidsanställda.

Hel- och deltid i SKR:s personalstatistik

För att definieras som heltidsanställd i SKR:s statistik ska personen ha anställningsavtal med sysselsättningsgrad 100 procent (inklusive helt lediga). Personer som arbetar 100 procent av en heltidstjänst redovisas som heltidsarbetande (helt lediga exkluderas). Frånvaro som är kortare än 30 dagar, exempelvis kortare sjukfrånvaro eller vård av barn, påverkar ej sysselsättningsgraden.

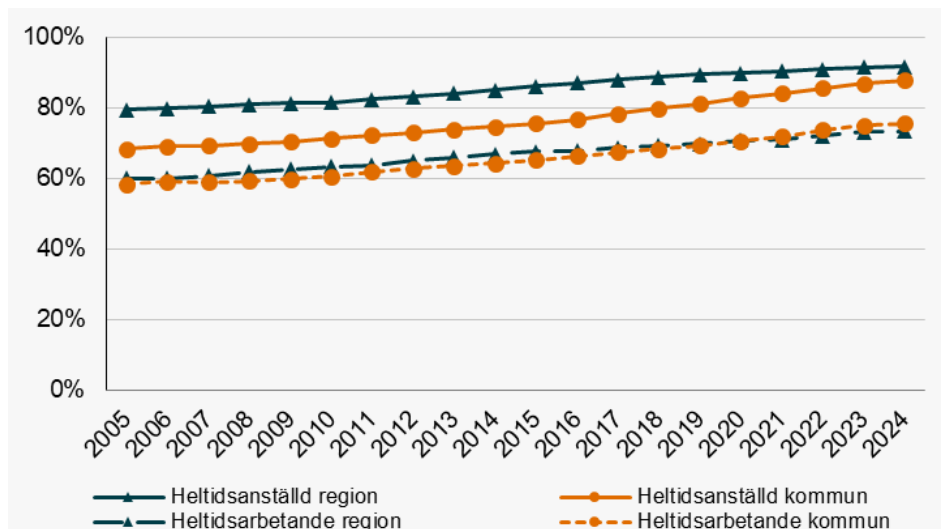
Den redovisade genomsnittliga sysselsättningsgraden i denna rapport avser den faktiska sysselsättningsgraden, det vill säga hur stor andel av en heltidstjänst som man arbetar. Två olika mått redovisas, dels den genomsnittliga sysselsättningsgraden för samtliga (både heltids- och deltidarbetande), dels den genomsnittliga sysselsättningsgraden för deltidarbetande. En ökning av den genomsnittliga sysselsättningsgraden för samtliga anställda kan bero på två faktorer: 1) att fler arbetar heltid, och 2) att deltidarbetande höjer sin sysselsättningsgrad (exempelvis går från att arbeta 50 procent till 80 procent).

Hel- och deltid i kommuner och regioner

Andelen heltidsanställda och heltidsarbetande har ökat

Andelen heltidsanställda och heltidsarbetande har ökat i både kommuner och regioner. Andelen som är anställda på heltid var större i regionerna än i kommunerna, 92 procent respektive 88 procent 2024. Vad gäller andelen som faktiskt arbetar heltid hade kommunerna 2021 för första gången en högre andel än regionerna. Trenden har fortsatt även efter det och 2024 var andelen heltidsarbetande 76 procent i kommunerna jämfört med 74 procent i regionerna. Ökningen beror både på att fler nyrekryterade arbetar heltid och även att redan anställda som arbetat deltid gått upp till heltid. SKR och Kommunal drev partsgemensamt utvecklingsprojektet Heltidsresan mellan 2016 och 2024. Målet med projektet har varit att heltidsarbete ska bli norm för välfärdens kvinnodominerade verksamheter.

Diagram 46. Andel heltidsanställda respektive heltidsarbetande



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2005 – nov 2024. Population: Månadsavlönade. Heltidsarbete exklusive helt lediga.

Den genomsnittliga sysselsättningsgraden har ökat

Sysselsättningsgrad visar hur mycket de anställda arbetar i procent av heltid. Bland deltidsarbetande i kommuner 2024 var den genomsnittliga sysselsättningsgraden 73 procent och i regioner 75 procent. Eftersom både andelen heltidsarbetande och den genomsnittliga sysselsättningsgraden bland deltidsarbetande har ökat sedan 2005, har även den genomsnittliga sysselsättningsgraden för samtliga (både heltids- och deltidsarbetande) ökat. 2024 var den genomsnittliga sysselsättningsgraden 93 procent i både kommuner och regioner.

Tabell 20 Genomsnittlig sysselsättningsgrad för deltidsarbetande och samtliga anställda i kommun respektive region

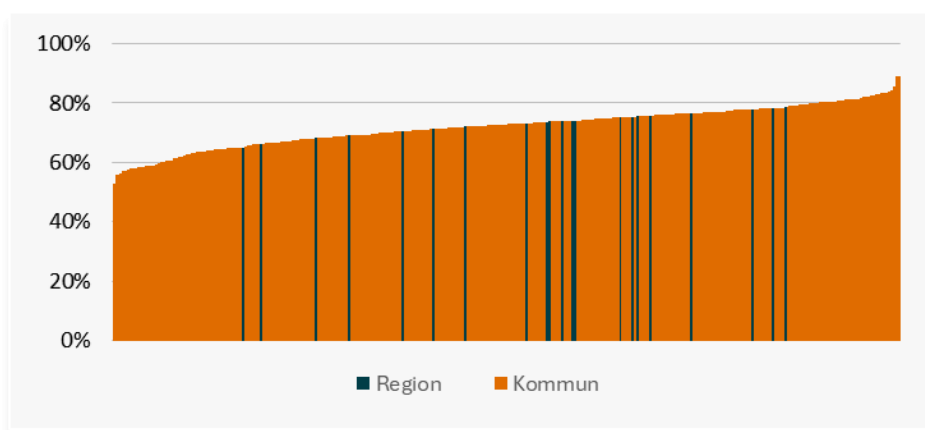
Sektor	Grupp	2005	2024	Skillnad
Kommun	Deltidsarbetande	71,0%	72,5%	+1,4
Kommun	Samtliga	87,9%	93,3%	+5,4
Region	Deltidsarbetande	71,1%	74,7%	+3,6
Region	Samtliga	88,4%	93,3%	+4,8

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2005 – nov 2024. Population: Månadsavlönade, exklusive helt lediga.

Andelen heltidsarbetande varierar över landet

Spridningen av andelen heltidsarbetande är större mellan kommuner än mellan regioner. Andelen heltidsarbetande i kommuner varierade mellan 53 och 89 procent, i regioner mellan 65 och 79 procent.

Diagram 47. Andel heltidsarbetande per kommun respektive region



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade exkl. helt lediga.

Tabell 21. Antal kommuner respektive regioner efter andel heltidsarbetande 2014 och 2024

Andel heltidsarbetande	Kommun 2014	Kommun 2024	Region 2014	Region 2024
0-50 procent	52	0	0	0
51-60 procent	110	22	6	0
61-70 procent	91	88	15	5
71-80 procent	34	153	10	16
81-90 procent	3	27	1	0
91-100 procent	0	0	1	0

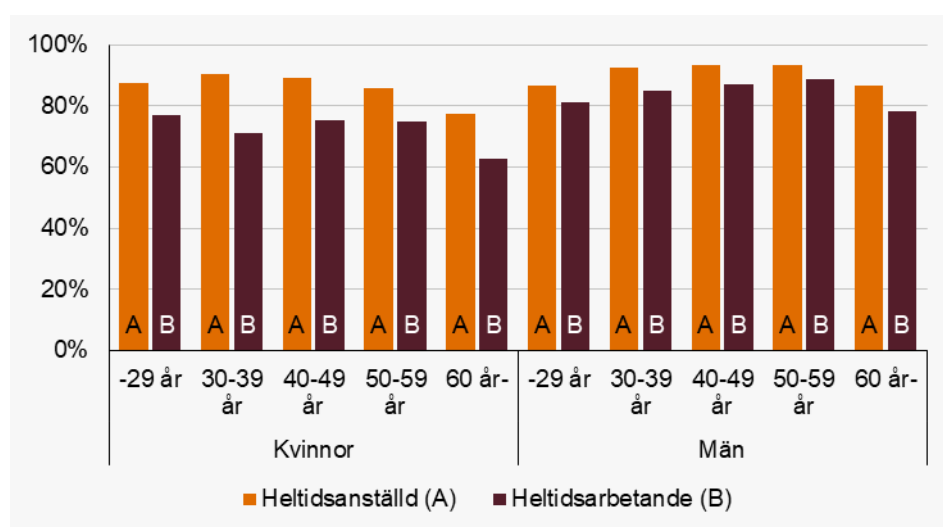
Källa: SKR, personalstatistik, nov 2014 och nov 2024. Population: Månadsavlönade exkl. helt lediga.

Andelen heltidsarbetande är lägre bland kvinnor

Män är både heltidsanställda och heltidsarbetande i större utsträckning än kvinnor i både kommuner och regioner. I samtliga åldersgrupper är skillnaden mellan andelen heltidsanställda och andelen heltidsarbetande betydligt mindre bland män jämfört med kvinnor.

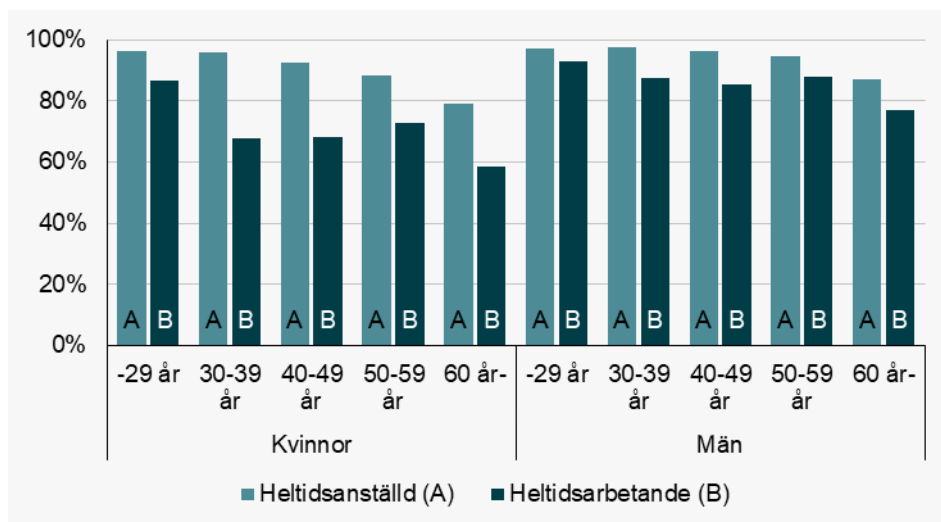
Trots att det är en lägre andel kvinnor som är heltidsanställda är det vanligare att kvinnor dessutom går ner i tid, särskilt i åldersgrupperna 30–39 år samt 60 år och äldre. Även bland män är den grupp som i lägst grad arbetar heltid 60 år och äldre. Det är dock i denna åldersgrupp som skillnaden mellan män och kvinnor är som störst vad gäller heltidsarbete.

Diagram 48. Andel heltidsanställda respektive heltidsarbetande i kommuner per ålder och kön



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade. Heltidsarbete exklusive helt lediga.

Diagram 49. Andel heltidsanställda respektive heltidsarbetande i regioner per ålder och kön



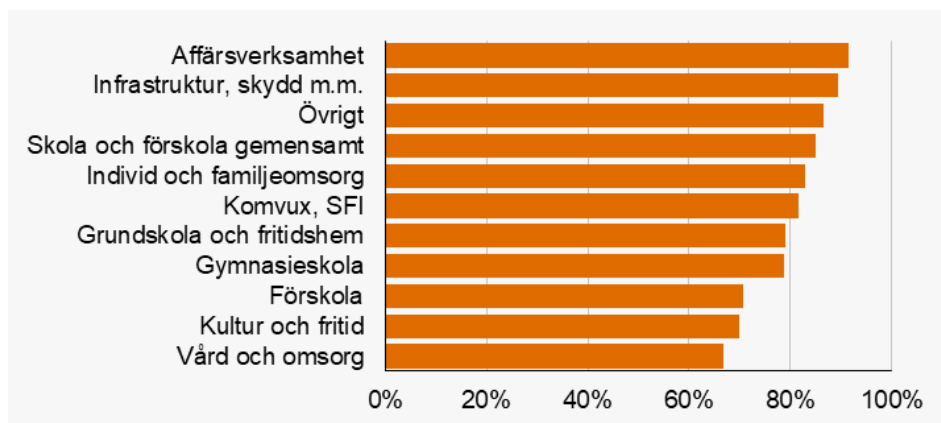
Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade. Heltidsarbete exklusive helt lediga.

Andelen heltidsarbetande varierar mellan verksamhetsområden och personalgrupper

Andelen heltidsarbetande i kommuner var högst inom verksamhetsområdena Affärsverksamhet och Infrastruktur, skydd m.m. där runt 90 procent arbetade heltid. Det är dock två relativt små verksamhetsområden i kommunerna, cirka 11 000 respektive 37 800 anställda månadsavlönade. I flera verksamhetsområden i kommunerna var andelen heltidsarbetande runt 80 procent.

Lägst andel heltidsarbetande fanns inom vård- och omsorgsverksamheten (67 procent), men det är också det verksamhetsområde där andelen heltidsarbetande har ökat mest under senare år (Heltidsresans fokus). Mellan 2020 och 2024 ökade andelen heltidsarbetande i Vård och omsorg med 10,4 procentenheter, vilket är klart högre än för de andra verksamheterna som i snitt ökade med 3,0 procentenheter under perioden.

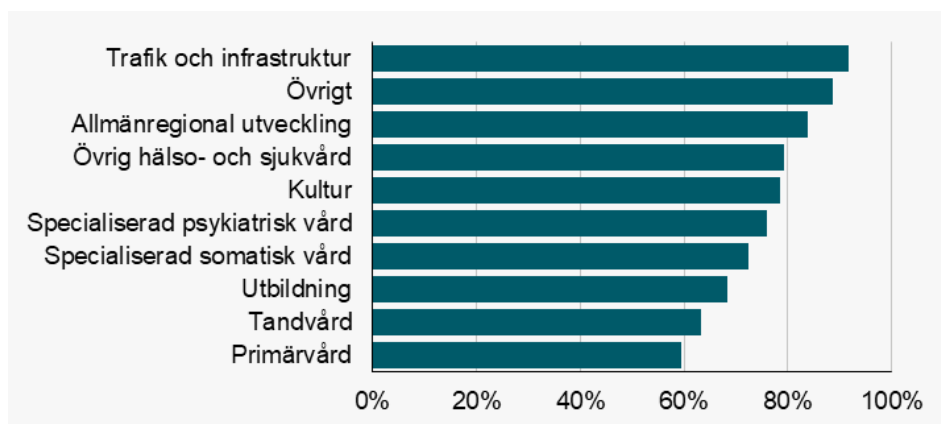
Diagram 50. Andel heltidsarbetande per verksamhetsområde i kommuner



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade exklusive helt lediga.

I regionerna hade Trafik och infrastruktur samt Övrigt (där till exempel Allmänservice och Fastighetsförvaltning ingår) högst andel heltidsarbetande med 92 respektive 89 procent. Andelen heltidsarbetande var lägst inom primärvården (cirka 60 procent) och tandvården (drygt 63 procent). I övriga verksamheter varierade andelen heltidsarbetande mellan strax under 70 till drygt 80 procent.

Diagram 51. Andel heltidsarbetande per verksamhetsområde i regioner

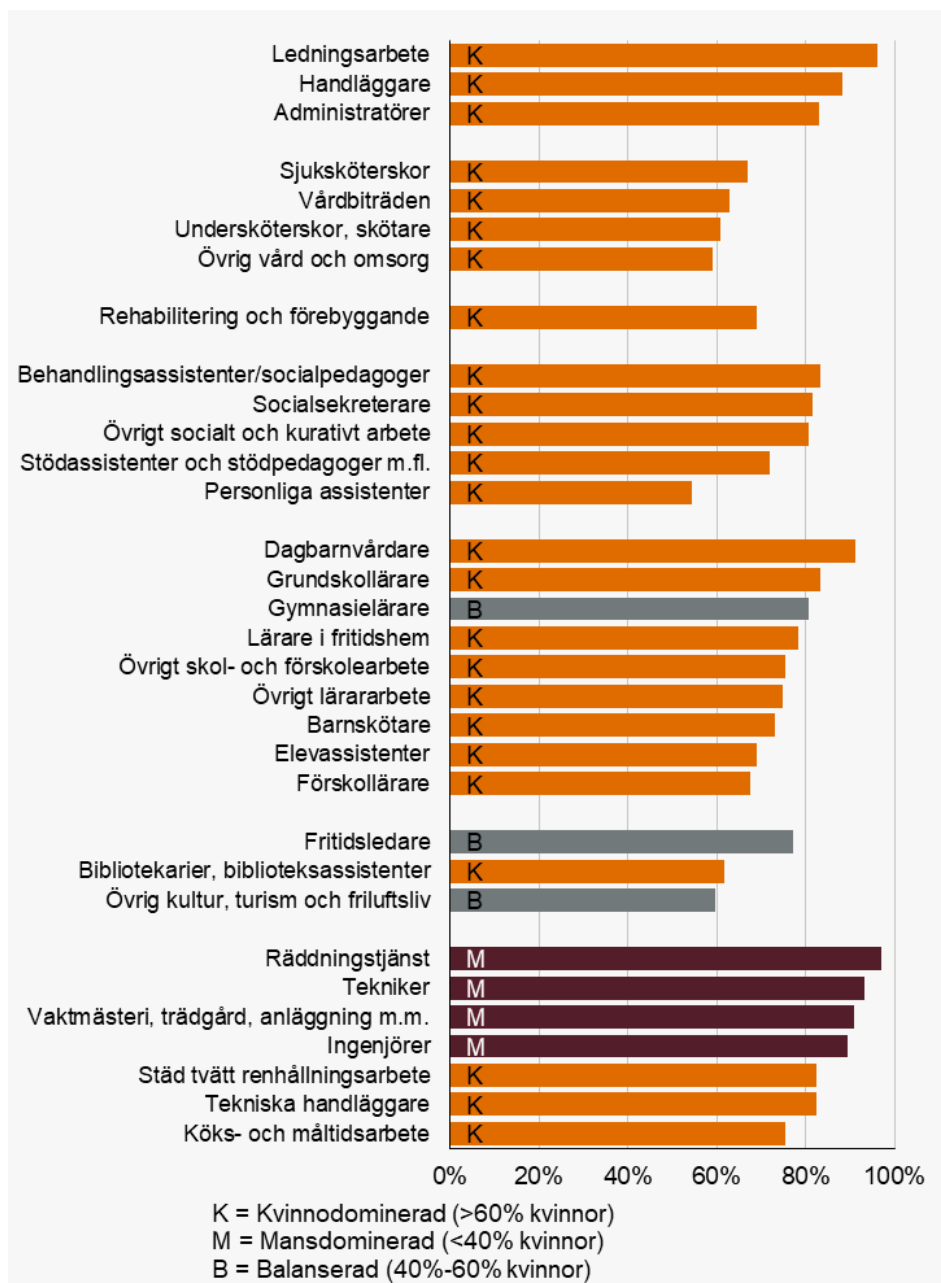


Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade exklusive helt lediga.

Andelen heltidsarbetande varierar mellan olika personalgrupper, se diagram 52. I kommuner var andelen heltidsarbetande högst inom Räddningstjänst (97 procent) följt av Ledningsarbete (96 procent), Tekniker (93 procent), Dagbarnvårdare (91 procent) samt Vaktmästeri, trädgård, anläggning m.m. (91 procent). Flera av de personalgrupper med en låg andel heltidsarbetande i kommuner är kvinnodominerade och finns inom vård och omsorg: Personliga assistenter (54 procent), Undersköterskor, skötare (61 procent) samt Sjuksköterskor (67 procent).

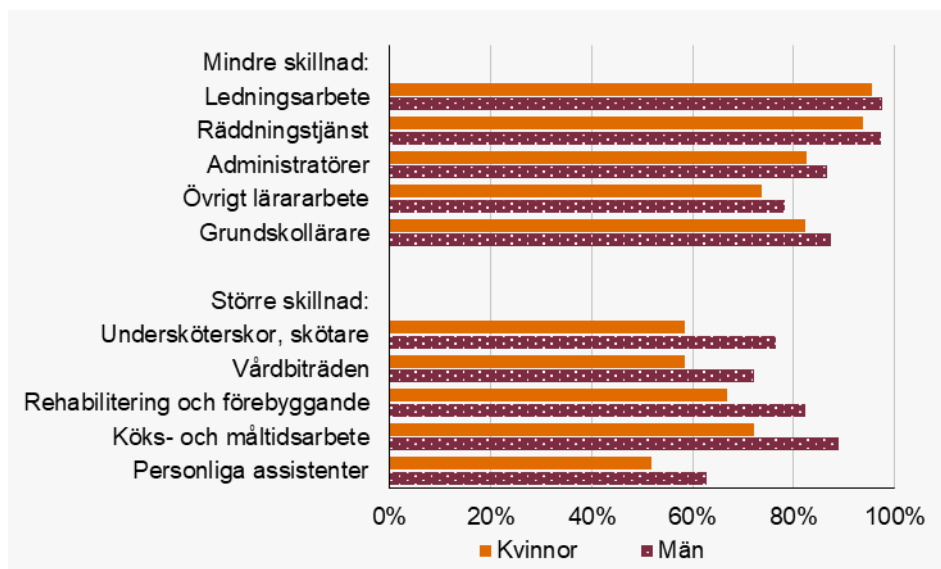
Undersköterskor, skötare och Vårdbiträden är två grupper där skillnaden i heltidsarbete mellan kvinnor och män var större. Ledningsarbete och Räddningstjänst återfinns bland de personalgrupper där skillnaden mellan kvinnor och män vad gäller heltidsarbete var mindre.

Diagram 52. Andel heltidsarbetande per personalgrupp samt könsdominans i kommun



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade exklusive helt lediga. Se även tabell 22 sist i avsnittet för uppgifter för kvinnor och män.

Diagram 53. Personalgrupper med mindre respektive större skillnad i andel heltidsarbetande mellan män och kvinnor, kommuner



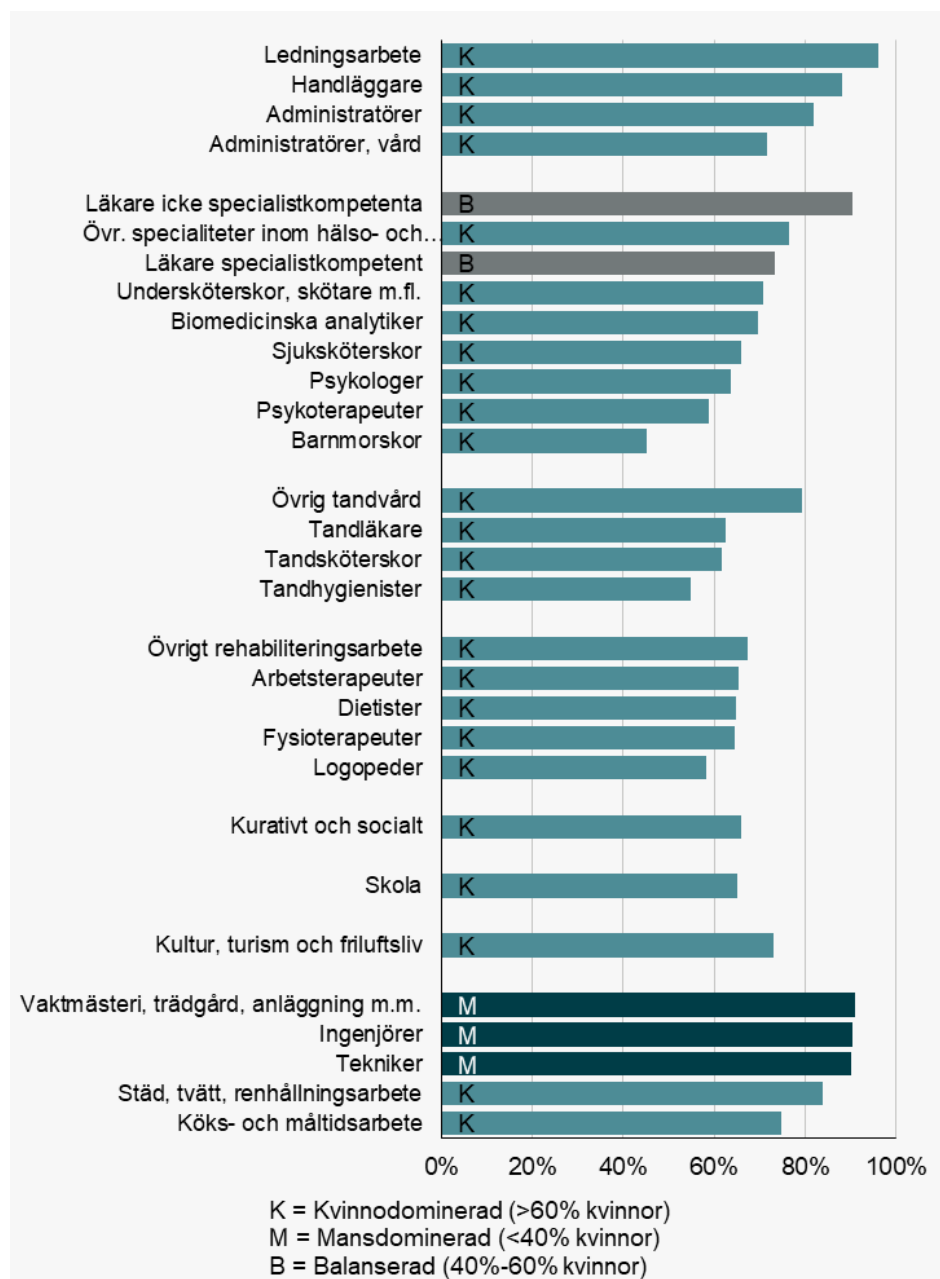
Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade exklusive helt lediga. Se även tabell 22 sist i avsnittet för uppgifter för kvinnor och män.

I regioner hade Ledningsarbete högst andel heltidsarbetande (96 procent) följt av Vaktmästeri, trädgård, anläggning m.m. (91 procent) samt Ingenjörer, Tekniker och Läkare icke specialistkompetenta (samtliga 90 procent) se diagram 54.

Barnmorskor var den personalgrupp som hade lägst andel heltidsarbetande, enbart 45 procent. Trots en låg andel heltidsarbetande har Barnmorskor en av de högsta sysselsättningsgraderna, de deltidsarbetande arbetar i genomsnitt 78 procent av heltid. Andra grupper med låg andel heltidsarbete var Logopedier, Psykoterapeuter och Tandhygienister. Samtliga grupper är kvinnodominerade.

Ledningsarbete återfanns, precis som i kommuner, bland de personalgrupper som hade en mindre skillnad mellan kvinnor och män sett till andel heltidsarbetande. Andra grupper med mindre skillnad mellan kvinnor och män var bland annat Kultur, turism och friluftsliv, se diagram 55. Personalgrupper med större skillnad mellan kvinnor och män var bland annat Tandhygienister och Tandsköterskor.

Diagram 54. Andel heltidsarbetande per personalgrupp samt könsdominans i region



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade exklusive helt lediga. Se även tabell 23 sist i avsnittet för uppgifter för kvinnor och män.

Diagram 55. Personalgrupper med mindre respektive större skillnad i andel heltidsarbetande mellan män och kvinnor, regioner



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade exklusive helt lediga. Se även tabell 23 sist i avsnittet för uppgifter för kvinnor och män.

Vill du veta mer?

[I Kolada redovisas andelen heltidsanställda, heltidsarbetande samt genomsnittlig sysselsättningsgrad \(samtliga\) per kommun respektive region.](http://www.kolada.se)

(www.kolada.se)

[Mer information om personalstatistik finns på SKR:s hemsida.](https://skr.se/tjanster/statistik/personal.34532.html)

(<https://skr.se/tjanster/statistik/personal.34532.html>)

I SKR:s visualiseringsverktyg som du hittar på sidan finns uppgifter om bland annat andel heltidsarbetande över tid för olika personalgrupper.

[Mer information om Heltidsresan](http://www.heltid.nu)

(www.heltid.nu)

[En jämställd arbetsgivarpolitik](http://rapporter.skr.se/en-jamstalld-arbetsgivarpolitik.html)

(rapporter.skr.se/en-jamstalld-arbetsgivarpolitik.html)

Tabeller

Tabell 22. Andel heltidsarbetande totalt samt för kvinnor respektive män per personalgrupp i kommuner

Personalområde	Personalgrupp	Totalt	Kvinnor	Män
Ledning, utveckling och stöd	Ledningsarbete	96,2%	95,6%	97,7%
Ledning, utveckling och stöd	Handläggare	88,4%	86,7%	92,5%
Ledning, utveckling och stöd	Administratörer	83,1%	82,6%	86,7%
Vård och omsorg	Sjuksköterskor	67,1%	66,2%	76,7%
Vård och omsorg	Undersköterskor, skötare	60,7%	58,4%	76,6%
Vård och omsorg	Vårdbiträden	62,9%	58,5%	72,3%
Vård och omsorg	Övrig vård och omsorg	59,2%	57,2%	65,3%
Rehabilitering och förebyggande	Rehabilitering och förebyggande	69,0%	66,8%	82,4%
IFO, omsorg och integration	Socialsekreterare	81,7%	80,7%	88,6%
IFO, omsorg och integration	Behandlingsassistenter/socialpedagoger	83,3%	80,9%	88,4%
IFO, omsorg och integration	Stödassistenter och stödpedagoger m.fl.	71,9%	69,0%	80,2%
IFO, omsorg och integration	Personliga assistenter	54,5%	51,8%	62,9%
IFO, omsorg och integration	Övrigt socialt och kurativt arbete	80,8%	78,2%	88,9%
Förskola, skola m.m.	Grundskollärare	83,4%	82,4%	87,4%
Förskola, skola m.m.	Gymnasielärare	80,6%	76,7%	85,4%
Förskola, skola m.m.	Förskollärare	67,6%	67,1%	81,1%
Förskola, skola m.m.	Lärare i fritidshem	78,4%	74,8%	86,4%
Förskola, skola m.m.	Övrigt lärararbete	74,9%	73,7%	78,2%
Förskola, skola m.m.	Barnskötare	73,0%	71,9%	86,2%
Förskola, skola m.m.	Dagbarnvårdare	91,3%	--	--
Förskola, skola m.m.	Elevassistenter	69,1%	64,8%	77,6%
Förskola, skola m.m.	Övrigt skol- och förskolearbete	75,5%	72,3%	82,1%
Kultur, turism, friluftsliv	Fritidsledare	77,3%	73,3%	81,7%
Kultur, turism, friluftsliv	Bibliotekarier, biblioteksassistenter	61,8%	59,9%	70,3%
Kultur, turism, friluftsliv	Övrig kultur, turism och friluftsliv	59,7%	58,2%	62,0%
Teknik och service	Tekniska handläggare	82,3%	79,1%	88,7%
Teknik och service	Ingenjörer	89,5%	84,0%	92,9%
Teknik och service	Tekniker	93,3%	88,0%	94,0%
Teknik och service	Vaktmästeri, trädgård, anläggning m.m.	90,9%	84,1%	92,0%
Teknik och service	Räddningstjänst	97,1%	93,8%	97,4%
Teknik och service	Köks- och måltidsarbete	75,5%	72,3%	88,9%
Teknik och service	Städ tvätt renhållningsarbete	82,4%	79,9%	91,3%

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade exkl. helt lediga.
 Not: För få män i personalgruppen Dagbarnvårdare för att redovisa könsuppdelade uppgifter.

Tabell 23. Andel heltidsarbetande totalt samt för kvinnor respektive män per personalgrupp i regioner

Personalområde	Personalgrupp	Totalt	Kvinnor	Män
Ledning, utveckling och stöd	Ledningsarbete	96,2%	95,8%	97,3%
Ledning, utveckling och stöd	Handläggare	88,3%	86,3%	92,7%
Ledning, utveckling och stöd	Administratörer	82,0%	80,9%	89,5%
Ledning, utveckling och stöd	Administratörer, vård	71,7%	71,4%	86,6%
Hälso- och sjukvård	Läkare specialistkompetent	73,4%	67,2%	80,0%
Hälso- och sjukvård	Läkare icke specialistkompetenta	90,4%	87,3%	94,4%
Hälso- och sjukvård	Psykologer	63,7%	61,1%	71,3%
Hälso- och sjukvård	Psykoterapeuter	58,9%	57,8%	64,6%
Hälso- och sjukvård	Barnmorskor	45,1%	--	--
Hälso- och sjukvård	Sjuksköterskor	66,1%	63,6%	80,9%
Hälso- och sjukvård	Undersköterskor, skötare m.fl.	70,9%	68,1%	85,4%
Hälso- och sjukvård	Övr. specialiteter inom hälso- och sjukvård	76,6%	73,1%	86,3%
Hälso- och sjukvård	Biomedicinska analytiker	69,8%	66,6%	87,4%
Tandvårdsarbete	Tandläkare	62,6%	57,4%	74,3%
Tandvårdsarbete	Tandsköterskor	61,8%	61,3%	86,1%
Tandvårdsarbete	Tandhygienister	54,7%	52,6%	86,5%
Tandvårdsarbete	Övrig tandvård	79,3%	--	--
Rehabilitering och förebyggande	Arbets terapeuter	65,5%	64,2%	83,1%
Rehabilitering och förebyggande	Fysioterapeuter	64,6%	60,0%	80,4%
Rehabilitering och förebyggande	Logopeder	58,2%	57,4%	71,6%
Rehabilitering och förebyggande	Dietister	64,7%	64,1%	73,5%
Rehabilitering och förebyggande	Övrigt rehabiliteringsarbete	67,4%	65,2%	79,4%
Kurativt och Socialt	Kurativt och socialt	66,0%	64,6%	74,5%
Skola	Skola	65,0%	64,3%	66,7%
Kultur, turism, friluftsliv	Kultur, turism och friluftsliv	73,1%	72,5%	74,9%
Teknik och service	Ingenjörer	90,4%	83,8%	93,1%
Teknik och service	Tekniker	90,1%	81,6%	93,1%
Teknik och service	Vaktmästeri, trädgård, anläggning m.m.	91,1%	86,2%	92,4%
Teknik och service	Köks- och måltidsarbete	74,7%	70,4%	87,5%
Teknik och service	Städ, tvätt, renhållningsarbete	83,9%	80,8%	92,4%

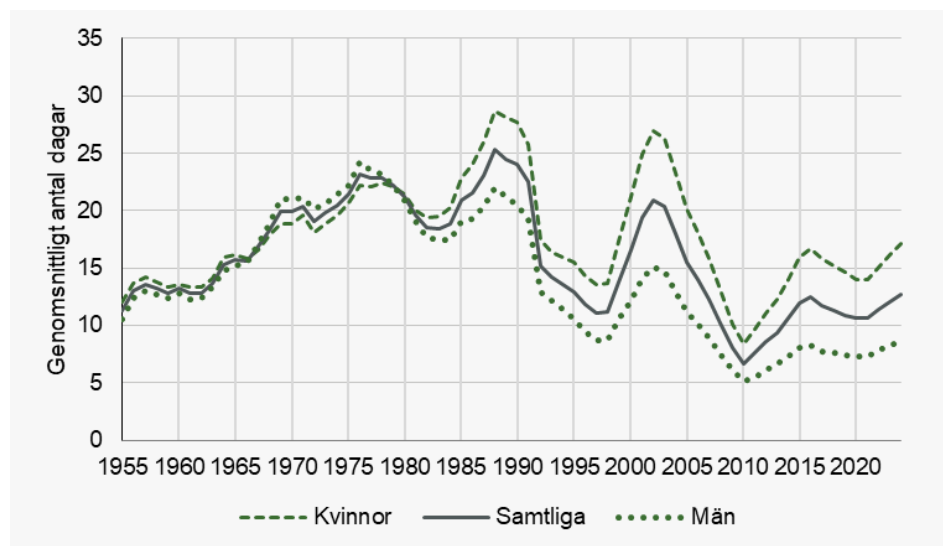
Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade exkl. helt lediga.
 Not: För få män i personalgrupperna Barnmorskor samt Övrig tandvård för att redovisa könsupplade uppgifter.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron på svensk arbetsmarknad

Ett tydligt mönster i Sverige är att sjukfrånvaron historiskt sett har varierat kraftigt över tid. Efter en stadig ökning sedan 2010 började sjuktalet sjunka ungefär 2017 för att återigen ha ökat något sedan ca 2020. Sett över en längre period är sjuktalet för tillfället varken påfallande högt eller lågt.

Diagram 56. Sjuktalet i Sverige, 1955–2024, totalt samt uppdelat på kön

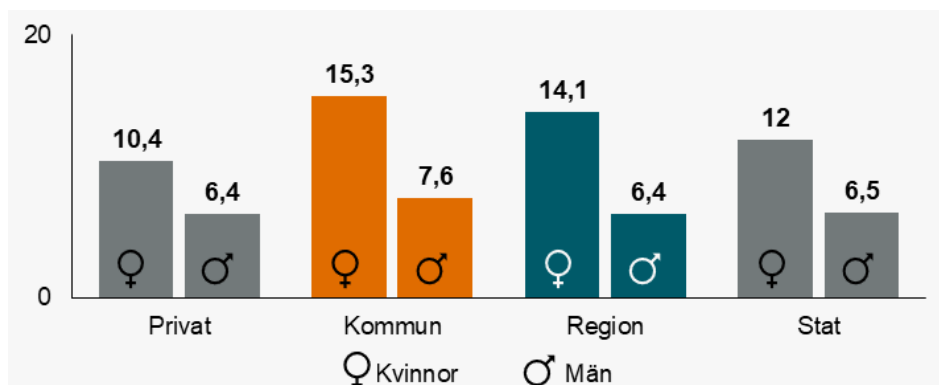


Källa: Sjuktalet, Försäkringskassan

Kvinnor har dubbelt så hög sjukfrånvaro

Kvinnor har ungefär dubbelt så hög sjukfrånvaro som män i samtliga sektorer. En stor del av skillnaden mellan sektorerna förklaras av skillnader i arbetsplatsens storlek, geografi och typ av verksamhet. Det senare beror i stor utsträckning på den betydande delen kontaktyrken, schemabunden och platsbunden verksamhet inom kommuner och regioner.

Diagram 57. Genomsnittligt antal sjukskrivningsdagar per sektor och kön, 2023



Källa: Försäkringskassan. (Uppgifter gällande 2024 har inte ännu publicerats.)

Sjukfrånvaro i Försäkringskassans statistik

Sjuktalet anger antal dagar, oavsett omfattning, per år med sjukpenning för åldrarna 16-64 år. Sjukersättning och aktivitetsersättning ingår inte.

Sjukskrivningsdagar anger antal dagar med sjukpenning eller rehabiliteringspenning som ersätts från Försäkringskassan från och med dag 15 i sjukfallet. Dagarna är omräknade utifrån omfattning till att motsvara hela dagar.

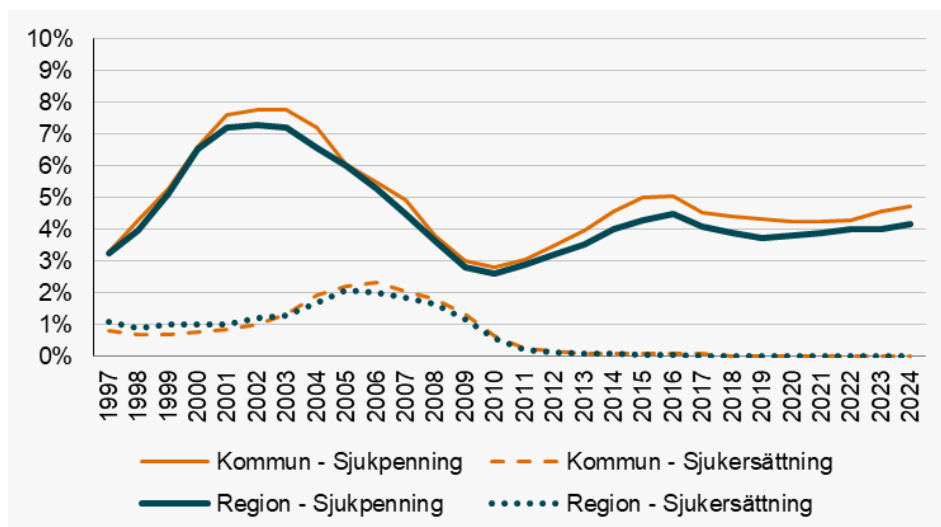
Sjukfrånvaro i SKR:s statistik

I denna rapport, som baseras på SKR:s personal- och lönestatistik, redovisas sjukfrånvaro 30 dagar eller längre under mätperioden, oavsett hel- eller deltid, som andel av samtliga anställningar. I diagram 55 redovisas både andel med sjukpenning och sjukersättning. 2008 ändrades reglerna så att möjligheterna att få tidsbegränsad sjukersättning togs bort. Därefter är det primärt anställda med partiell sjukersättning tills vidare som syns i statistiken. I övriga diagram ingår enbart sjukpenning.

Sjukfrånvaron i kommuner och regioner

Utvecklingen av sjukfrånvaron i kommuner och regioner följer samma mönster som arbetsmarknaden i övrigt. Det finns långa cykler av ökning och minskningar. På sikt eftersträvas att komma bort från dessa svängningar och istället hitta former för att hålla sjukfrånvaron på en låg och stabil nivå. Sett till utvecklingen sedan 2017 tenderar också kurvan ha slätats ut något. Vad gäller åren med pandemin syntes effekterna främst i den korta sjukfrånvaron, varför sjukfrånvaron som varade längre än 30 dagar inte påverkades särskilt mycket.

Diagram 58. Sjukfrånvaro (sjukpenning och sjukersättning) i kommuner och regioner 1997-2024

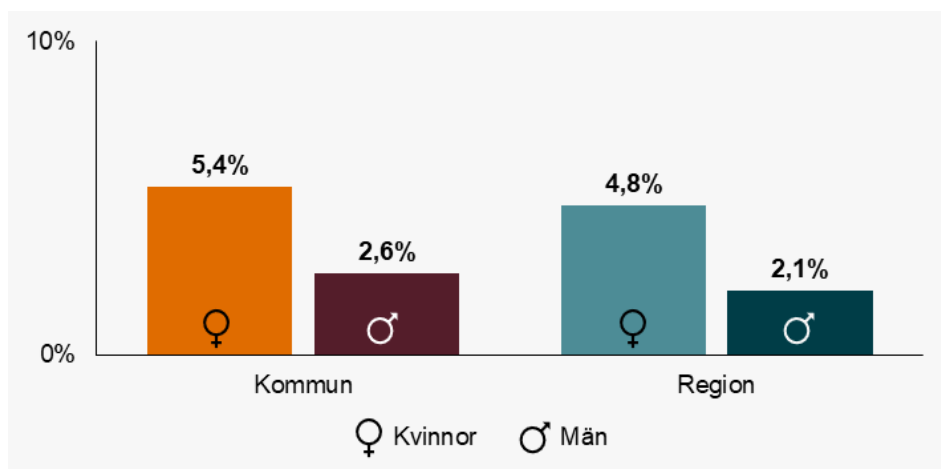


Källa: SKR, personalstatistik, nov 1997 – nov 2024. Population: Månadsavlönade.

Sjukfrånvaron högre bland kvinnor och stiger med åldern

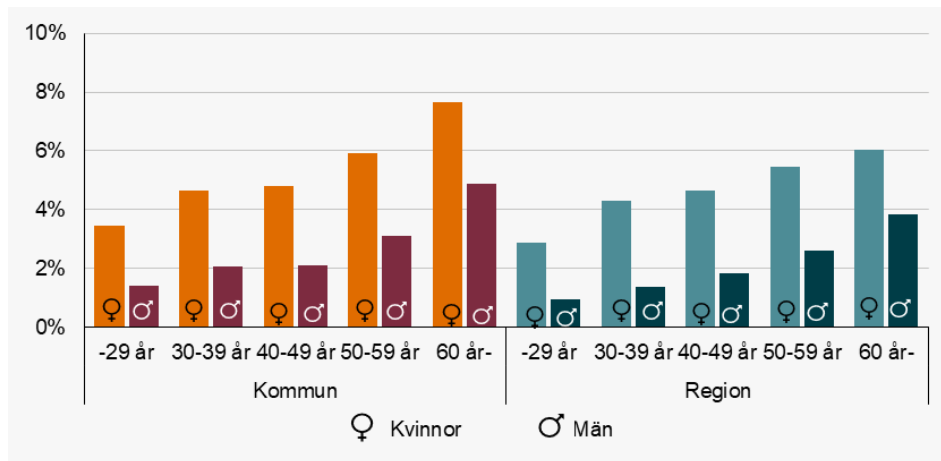
Kvinnor har mer än dubbelt så hög sjukfrånvaro som män i kommuner och regioner. Sjukfrånvaron stiger med åldern, men skillnaderna mellan kvinnor och män är som störst i de lägre åldersgrupperna och minskar med stigande ålder. I åldersgrupperna upp till 59 år har kvinnor mellan dubbelt och tre gånger så hög sjukfrånvaro.

Diagram 59. Sjukfrånvaro i kommuner och regioner uppdelat på kön



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade.

Diagram 60. Sjukfrånvaro per kön och åldersgrupp i kommuner och regioner

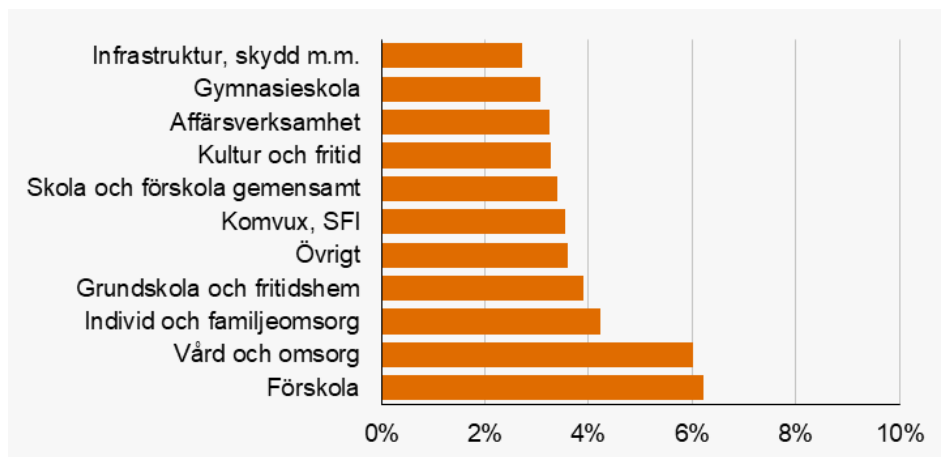


Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade.

Sjukfrånvaron varierar mellan verksamheter och personalgrupper

Sjukfrånvaron skiljer sig åt mellan olika verksamheter. I kommunerna är sjukfrånvaron högst inom Förskola och Vård och omsorg och lägst inom Infrastruktur, skydd m.m.

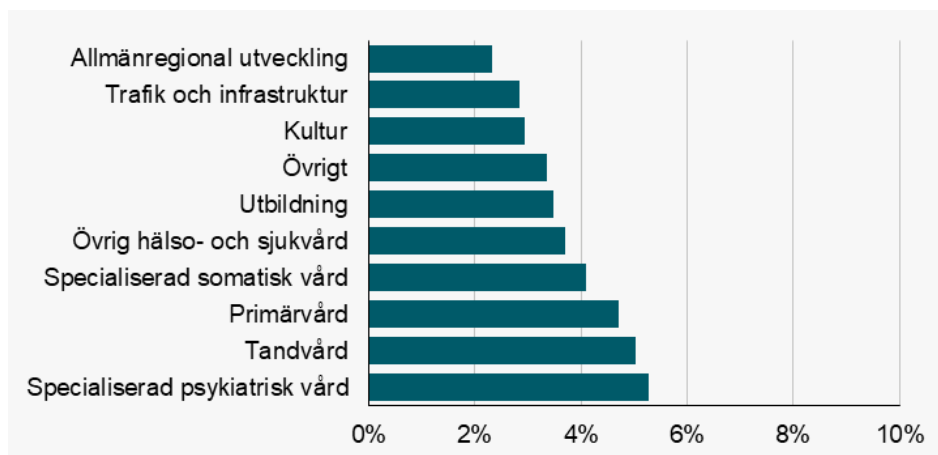
Diagram 61. Sjukfrånvaro per verksamhetsområde i kommuner



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade.

I regionerna är sjukfrånvaron högst inom Specialiserad psykiatrisk vård och lägst inom Allmän regional utveckling.

Diagram 62. Sjukfrånvaro per verksamhetsområde i regioner



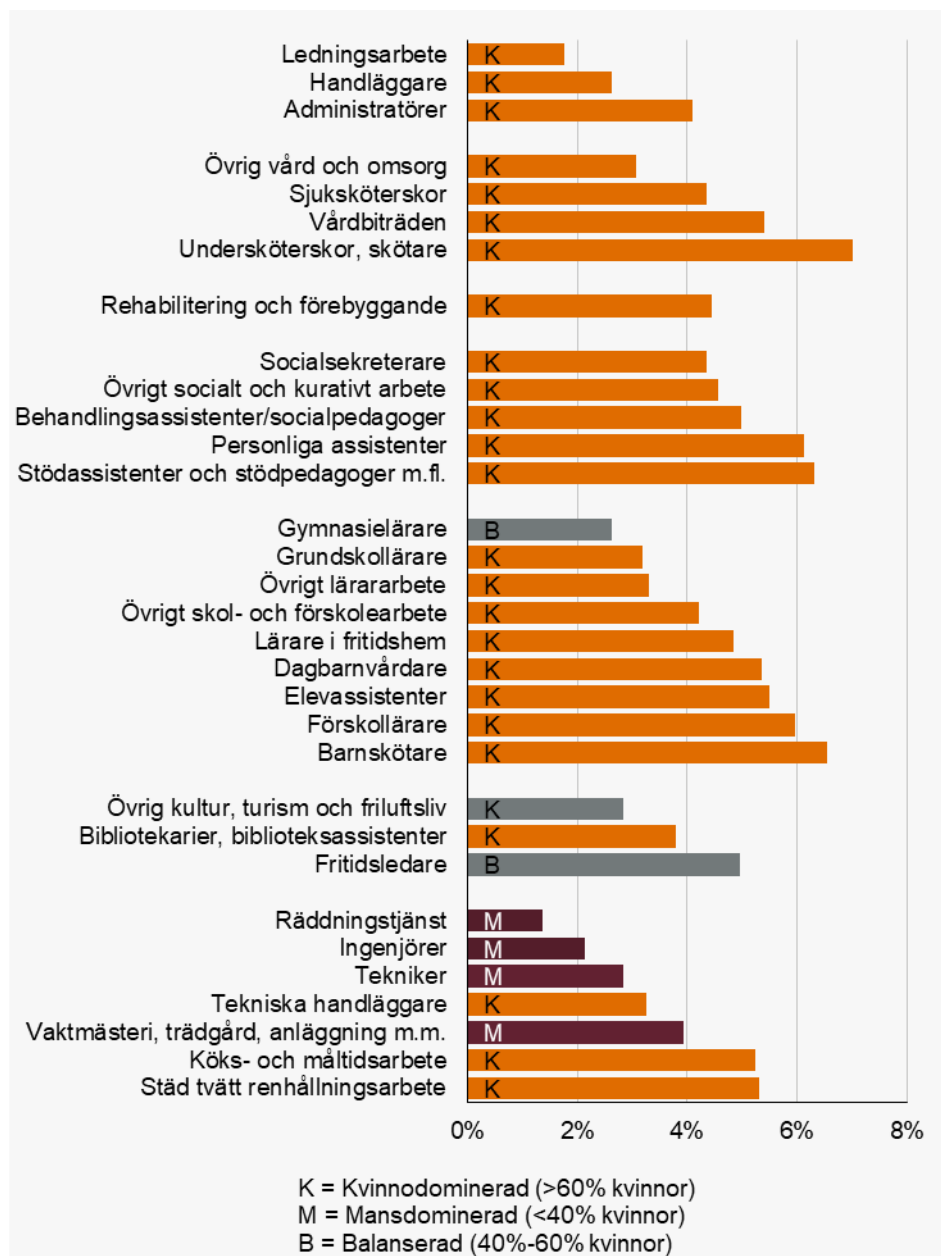
Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade.

I kommuner var sjukfrånvaron lägst inom personalgruppen Räddningstjänst (1,4 procent), följt av Ledningsarbete (1,8 procent) och Ingenjörer (2,1 procent). Även Handläggare och Tekniker hade låg sjukfrånvaro (2,6 respektive 2,8 procent). Räddningstjänst, Ingenjörer och Tekniker är alla mansdominerade personalgrupper. De personalgrupper som har kvinnlig dominans har generellt sett också högre sjukfrånvaro, vilket framgår i diagram 63.

Högst var sjukfrånvaron i personalgruppen Undersköterskor, skötare (7,0 procent). Undersköterskor, skötare är den största personalgruppen inom vård och omsorg om äldre. De andra personalgrupperna som primärt arbetar inom samma område, Vårdbiträden samt Sjuksköterskor (gruppen omfattar även skolsköterskor) hade en något lägre sjukfrånvaro (5,4 respektive 4,4 procent). Sjukfrånvaron var också hög bland de personalgrupper som arbetar inom omsorg om personer med funktionsnedsättning: Personliga assistenter (6,1 procent) samt Stödassistenter och stödpedagoger m.fl. (6,3 procent).

Inom förskola och skola var det framförallt personalgrupperna i förskolan och inom den pedagogiska omsorgen som hade en hög sjukfrånvaro: Barnskötare (6,5 procent), Förskollärare (6,0 procent) och Elevassistenter (5,5 procent). Lärargrupperna hade en lägre sjukfrånvaro: Gymnasielärare (2,6 procent) och Grundskollärare (3,2 procent).

Diagram 63. Sjukfrånvaro per personalgrupp samt könsdominans i kommun



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade

Kvinnor hade högre sjukfrånvaro än män i samtliga personalgrupper (se tabell 24 i slutet av kapitlet) men skillnaden mellan könen varierar kraftigt. Övrigt socialt och kurativt arbete, Administratörer och Rehabilitering och

förebyggande tillhör de personalgrupper där den relativa skillnaden mellan könen är mindre jämfört med andra personalgrupper. Tekniska handläggare, Barnskötare och Vårdbiträden tillhörde istället några av de personalgrupper där den relativa skillnaden mellan könen är större jämfört med andra personalgrupper.

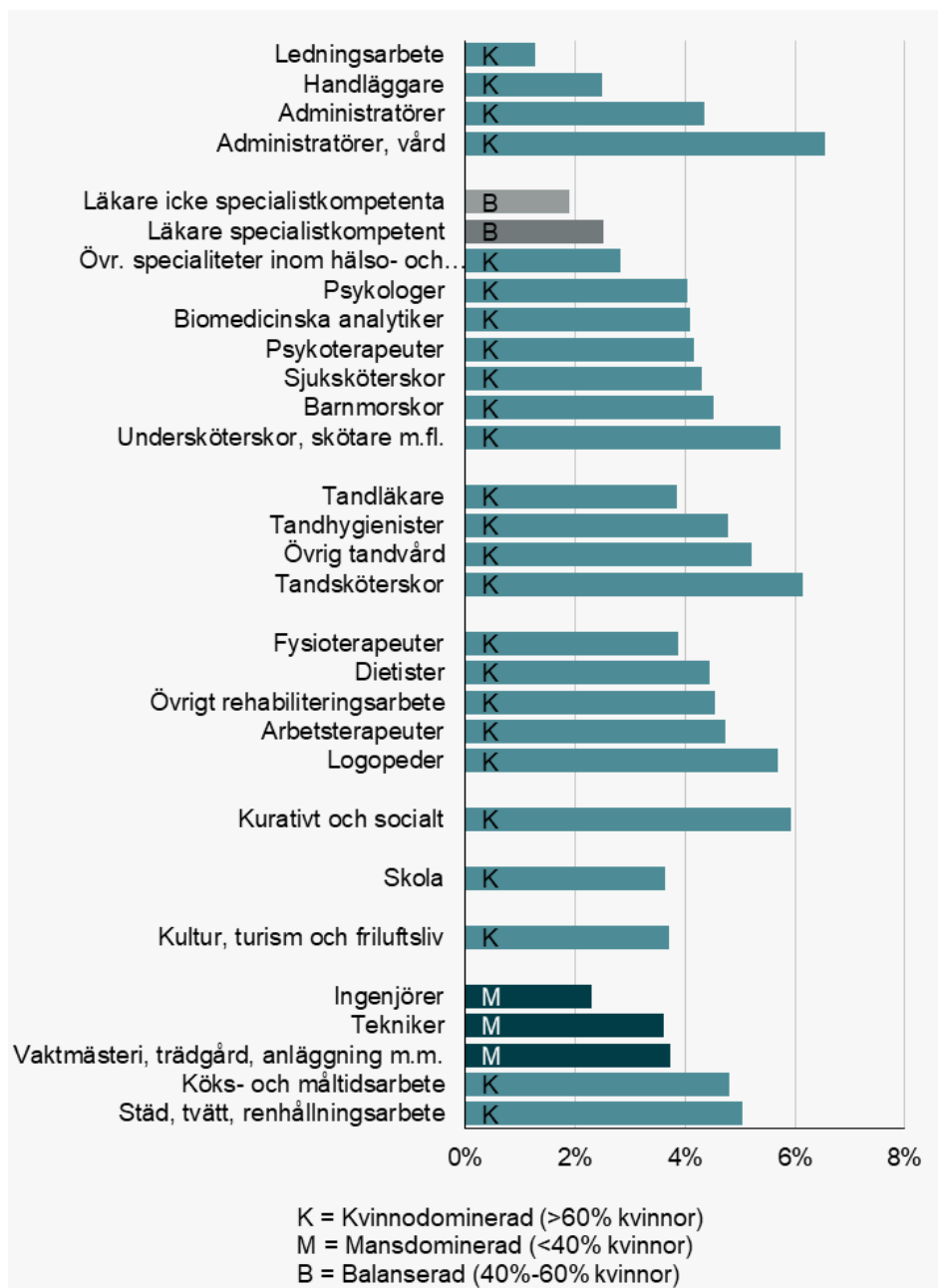
Diagram 64. Personalgrupper med liten respektive stor skillnad mellan könen i sjukfrånvaro i kommuner



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade

I diagram 65 redovisas sjukfrånvaron per personalgrupp i regioner. De personalgrupper som hade lägst sjukfrånvaro var Ledningsarbete (1,3 procent) och Läkare icke specialistkompetenta (1,9 procent). I dessa personalgrupper var även skillnaderna mellan kvinnor och män små. Andra grupper med låg sjukfrånvaro var Ingenjörer (2,3 procent) och Specialistkompetenta läkare samt Handläggare (båda 2,5 procent). Förutom Ledningsarbete och Handläggare (kvinnodominerade personalgrupper) hade dessa personalgrupper antingen en balanserad könssammansättning (de båda personalgrupperna för Läkare) eller en majoritet män (Ingenjörer). Sjukfrånvaron var högst bland Administratörer, vård (6,5 procent). Precis som i kommun hade Undersköterskor, skötare m.fl. hög sjukfrånvaro även i region (5,7 procent). Även Tandsköterskor hade en hög sjukfrånvaro (6,1 procent).

Diagram 65. Sjukfrånvaro per personalgrupp samt könsdominans i region



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade.

Även inom regionerna varierar skillnaderna mellan könen mellan olika personalgrupper. Kurativt och socialt arbete, Administratörer, vård och Undersköterskor, skötare m.fl. tillhör de grupper där skillnaderna mellan könen är mindre jämfört med andra grupper. Bland personalgrupper där skillnaderna mellan könen var större återfinns istället Tandläkare, Läkare specialistkompetenta samt Ingenjörer.

Diagram 66. Personalgrupper med liten respektive stor skillnad mellan könen i sjukfrånvaro i regioner



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade.

Sjukfrånvaron påverkar kompetensförsörjningen

Bara sett till den sjukfrånvaro som varar längre än 30 dagar genererade sjukfrånvaron 2024 ett bortfall av personal i kommunerna som motsvarade cirka 27 700 årsarbetare. I regionerna motsvarade samma sjukfrånvaro cirka 8 400 årsarbetare år 2024.

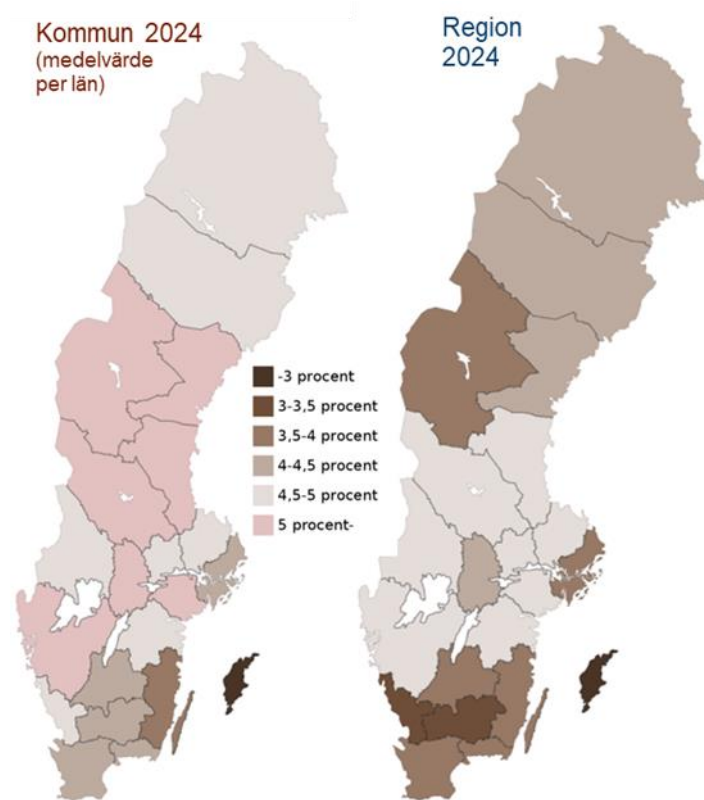
Sjukfrånvaron varierar över landet

I Försäkringskassans statistik över sjukfrånvaro framgår att det finns vissa regionala skillnader i hur stor andel av befolkningen som är sjukskrivna. Det mönstret har dock förändrats på senare år och några av de län som tidigare hade hög sjukfrånvaro har nu låg.

Även bland de anställda i kommuner och regioner finns stora skillnader i sjukfrånvaro mellan de som ligger högst och lägst (se diagram 67 samt tabell 26 i

slutet av kapitlet). Att sjukfrånvaron skiljer så mycket mellan olika län och arbetsgivare beror möjligen till viss del på faktorer som arbetsgivaren kan styra över, men till stor del snarare på att både sjukrivningsprocessen och tillämpningen av sjukförsäkringen ter sig olika över landet.

Diagram 67. Sjukfrånvaro per kommun (medelvärde per län) samt region



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade.

Vill du veta mer?

[I skriften ”Sjukfrånvaro i kommuner och landsting. Vad är problemet?”](https://skr.se/skr/tjanster/rapporterochskrifter/publikationer/sjukfranvaroikommunerochlandsting.65507.html) kan du läsa mer om sjukfrånvaroproblematiken och analyser av denna:
(<https://skr.se/skr/tjanster/rapporterochskrifter/publikationer/sjukfranvaroikommunerochlandsting.65507.html>)

[Mer information om sjukfrånvarons nivåer bland anställda i kommuner och regioner finns i Kolada](http://www.kolada.se)

(<http://www.kolada.se>)

Där redovisas de nyckeltal över sjukfrånvaron som alla kommuner och regioner enligt lag ska redovisa. Dessa nyckeltal ska dock inte jämföras med annan sjukfrånvarostatistik, vare sig från SKR eller Försäkringskassan.

Tabeller

Tabell 24. Sjukfrånvaro per personalgrupp och kön, kommun

Personalområde	Personalgrupp	Totalt	Kvinnor	Män
Ledning, utveckling och stöd	Ledningsarbete	1,8%	2,0%	1,1%
Ledning, utveckling och stöd	Handläggare	2,6%	3,0%	1,6%
Ledning, utveckling och stöd	Administratörer	4,1%	4,2%	3,1%
Vård och omsorg	Sjuksköterskor	4,4%	4,5%	3,2%
Vård och omsorg	Undersköterskor, skötare	7,0%	7,5%	3,5%
Vård och omsorg	Vårdbiträden	5,4%	6,5%	2,9%
Vård och omsorg	Övrig vård och omsorg	3,1%	3,0%	3,2%
Rehabilitering och förebyggande	Rehabilitering och förebyggande	4,4%	4,6%	3,3%
IFO, omsorg och integration	Socialsekreterare	4,4%	4,6%	2,6%
IFO, omsorg och integration	Behandlingsassistenter/socialpedagoger	5,0%	5,8%	3,3%
IFO, omsorg och integration	Stödassistenter och stödpedagoger m.fl.	6,3%	7,1%	4,1%
IFO, omsorg och integration	Personliga assistenter	6,1%	7,0%	3,1%
IFO, omsorg och integration	Övrigt socialt och kurativt arbete	4,6%	4,8%	3,8%
Förskola, skola m.m.	Grundskollärare	3,2%	3,5%	1,9%
Förskola, skola m.m.	Gymnasielärare	2,6%	3,3%	1,7%
Förskola, skola m.m.	Förskollärare	6,0%	6,1%	3,7%
Förskola, skola m.m.	Lärare i fritidshem	4,8%	5,8%	2,7%
Förskola, skola m.m.	Övrigt lärararbete	3,3%	3,8%	2,0%
Förskola, skola m.m.	Barnskötare	6,5%	6,9%	2,9%
Förskola, skola m.m.	Dagbarnvårdare	5,4%	--	--
Förskola, skola m.m.	Elevassistenter	5,5%	6,4%	3,6%
Förskola, skola m.m.	Övrigt skol- och förskolearbete	4,2%	5,1%	2,4%
Kultur, turism, friluftsliv	Fritidsledare	5,0%	6,6%	3,1%
Kultur, turism, friluftsliv	Bibliotekarier, biblioteksassistenter	3,8%	4,2%	1,8%
Kultur, turism, friluftsliv	Övrig kultur, turism och friluftsliv	2,8%	3,6%	1,8%
Teknik och service	Tekniska handläggare	3,3%	4,3%	1,2%
Teknik och service	Ingenjörer	2,1%	3,1%	1,5%
Teknik och service	Tekniker	2,8%	4,3%	2,6%
Teknik och service	Vaktmästeri, trädgård, anläggning m.m.	3,9%	5,7%	3,6%
Teknik och service	Räddningstjänst	1,4%	2,4%	1,3%
Teknik och service	Köks- och måltidsarbete	5,2%	5,7%	3,2%
Teknik och service	Städ tvätt renhållningsarbete	5,3%	6,0%	2,9%

Sjukfrånvaro som varar 30 dagar eller längre, oavsett hel- eller deltid. Andel i procent av samtliga anställningar.

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade.

Tabell 25. Sjukfrånvaro per personalgrupp och kön, region

Personalområde	Personalgrupp	Totalt	Kvinnor	Män
Ledning, utveckling och stöd	Ledningsarbete	1,3%	1,4%	0,8%
Ledning, utveckling och stöd	Handläggare	2,5%	2,9%	1,4%
Ledning, utveckling och stöd	Administratörer	4,3%	4,6%	2,3%
Ledning, utveckling och stöd	Administratörer, vård	6,5%	--	--
Hälso- och sjukvård	Läkare specialistkompetent	2,5%	3,5%	1,4%
Hälso- och sjukvård	Läkare icke specialistkompetenta	1,9%	2,5%	1,1%
Hälso- och sjukvård	Psykologer	4,0%	4,6%	2,4%
Hälso- och sjukvård	Psykoterapeuter	4,2%	--	--
Hälso- och sjukvård	Barnmorskor	4,5%	--	--
Hälso- och sjukvård	Sjuksköterskor	4,3%	4,6%	2,2%
Hälso- och sjukvård	Undersköterskor, skötare m.fl.	5,7%	6,2%	3,4%
Hälso- och sjukvård	Övr. specialiteter inom hälso- och sjukvård	2,8%	3,2%	1,7%
Hälso- och sjukvård	Biomedicinska analytiker	4,1%	4,4%	2,1%
Tandvårdsarbete	Tandläkare	3,8%	4,8%	1,5%
Tandvårdsarbete	Tandsköterskor	6,1%	--	--
Tandvårdsarbete	Tandhygienister	4,8%	--	--
Tandvårdsarbete	Övrig tandvård	5,2%	--	--
Rehabilitering och förebyggande	Arbets terapeuter	4,7%	--	--
Rehabilitering och förebyggande	Fysioterapeuter	3,9%	4,4%	2,2%
Rehabilitering och förebyggande	Logopedier	5,7%	--	--
Rehabilitering och förebyggande	Dietister	4,5%	--	--
Rehabilitering och förebyggande	Övrigt rehabiliteringsarbete	4,5%	--	--
Kurativt och Socialt	Kurativt och socialt	5,9%	6,2%	4,4%
Skola	Skola	3,6%	4,2%	2,3%
Kultur, turism, friluftsliv	Kultur, turism och friluftsliv	3,7%	--	--
Teknik och service	Ingenjörer	2,3%	3,9%	1,6%
Teknik och service	Tekniker	3,6%	5,6%	2,9%
Teknik och service	Vaktmästeri, trädgård, anläggning m.m.	3,7%	5,5%	3,2%
Teknik och service	Köks- och måltidsarbete	4,8%	--	--
Teknik och service	Städ, tvätt, renhållningsarbete	5,0%	5,8%	2,8%

Sjukfrånvaro som varar 30 dagar eller längre, oavsett hel- eller deltid. Andel i procent av samtliga anställningar.

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade.

Tabell 96. Sjukfrånvaro per län fördelat per kommuner (medelvärde) samt region

Län	Kommuner	Region
Stockholms län	4-4,5 procent	3,5-4 procent
Uppsala län	4,5-5 procent	4,5-5 procent
Södermanlands län	5 procent-	4,5-5 procent
Östergötlands län	4,5-5 procent	4,5-5 procent
Jönköpings län	4-4,5 procent	3,5-4 procent
Kronobergs län	4-4,5 procent	3-3,5 procent
Kalmar län	3,5-4 procent	3,5-4 procent
Gotlands län	-3 procent	-3 procent
Blekinge län	4-4,5 procent	3,5-4 procent
Skåne län	4-4,5 procent	3,5-4 procent
Hallands län	4,5-5 procent	3-3,5 procent
Västra Götalands län	5 procent-	4,5-5 procent
Värmlands län	4,5-5 procent	4,5-5 procent
Örebro län	5 procent-	4-4,5 procent
Västmanlands län	4,5-5 procent	4,5-5 procent
Dalarnas län	5 procent-	4,5-5 procent
Gävleborgs län	5 procent-	4,5-5 procent
Västernorrlands län	5 procent-	4-4,5 procent
Jämtlands län	5 procent-	3,5-4 procent
Västerbottens län	4,5-5 procent	4-4,5 procent
Norrbottnens län	4,5-5 procent	4-4,5 procent

Sjukfrånvaro som varar 30 dagar eller längre, oavsett hel- eller deltid. Andel i procent av samtliga anställningar.

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade.

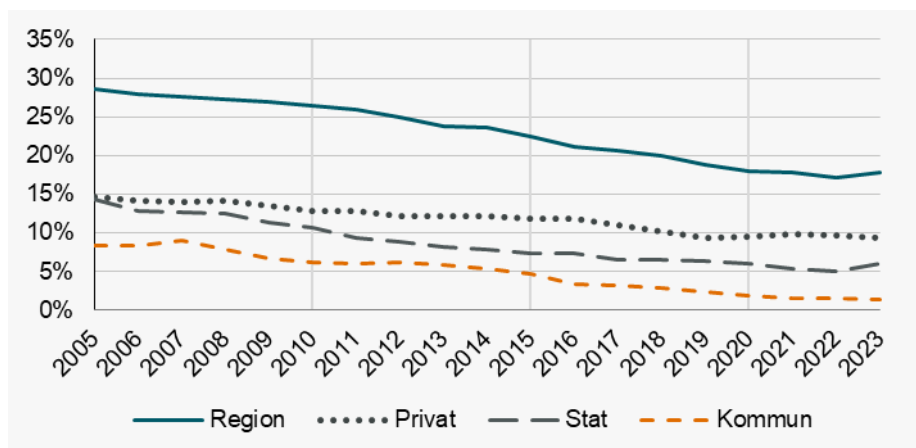
Lön

Löner på svensk arbetsmarknad

Löneskillnaderna mellan kvinnor och män har minskat

Löneskillnaderna, mätt som skillnaden i medellön mellan kvinnor och män (ovägd löneskillnad)⁸, har minskat i alla sektorer sedan 2005. De senaste åren har dock denna minskningen avstannat. 2023 var löneskillnaden 10 procent, vilket är en marginell ökning jämfört med föregående år. En förklaring till detta är att sammansättningen på arbetsmarknaden förändrats, med ökat andel anställda i grupper med större löneskillnader.⁹ Per sektor var löneskillnaden 2023 lägst i kommuner (1,4 procent) och högst i regioner (17,8 procent).

Diagram 68. Övägd löneskillnad mellan kvinnor och män, 2005-2023



Källa: Lönestrukturstatistiken, Medlingsinstitutet

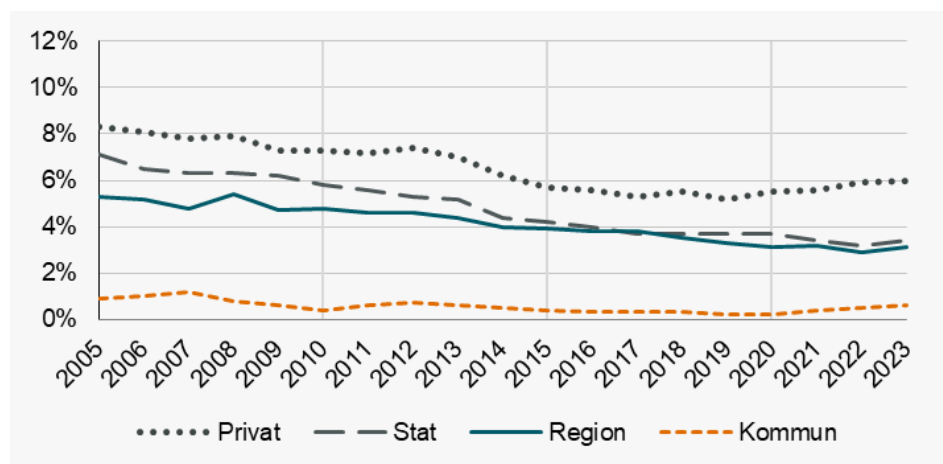
Om hänsyn tas till att kvinnor och män arbetar inom olika yrken och sektorer, har olika utbildningsnivå och ålder, samt arbetar heltid i olika utsträckning (standardvägd löneskillnad) så uppgår löneskillnaderna till 4,8 procent. Även

⁸ Löneskillnaden definieras som skillnaden mellan mäns och kvinnors medellön i förhållande till mäns medellön: $(\text{medellön män} - \text{medellön kvinnor}) / \text{medellön män}$. Uppgifter avseende 2022 hade inte publicerats vid rapportens färdigställande.

⁹ Löneskillnaden mellan kvinnor och män 2023, Medlingsinstitutet

med detta mått har kommunerna lägst löneskillnad (0,6 procent). Regionerna har med detta sätt att mäta näst lägst löneskillnad (3,1 procent), vilket innebär att den största delen av löneskillnaderna i regioner beror på strukturskillnader.

Diagram 69. Standardvägd löneskillnad mellan kvinnor och män, 2005-2023



Källa: Lönestrukturstatistiken, Medlingsinstitutet

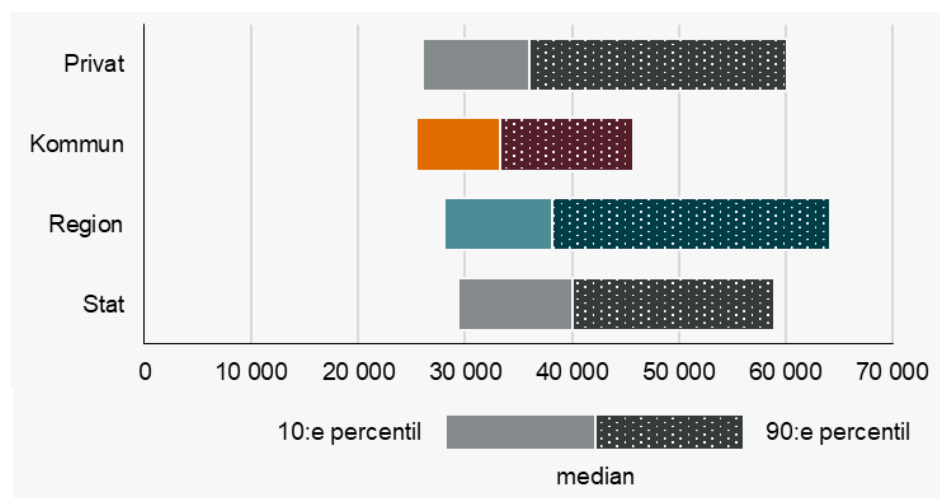
Löneskillnad beräknas på heltidslöner, vilket innebär att skillnader i sysselsättningsgrad inte får genomslag. Ett mått som visar detta är inkomstskillnad. Inkomstskillnaden är högre än löneskillnaden eftersom deltidsarbete är vanligare bland kvinnor. Läs mer i avsnittet *Hel- och deltid*.

En orsak till varför löneskillnaden har minskat är att flera stora kvinnodominerade yrken har haft en högre löneutveckling än genomsnittet under de senaste åren. Flera av dessa återfinns i kommuner och regioner, exempelvis förskollärare, lärare, undersköterskor, sjuksköterskor och socialsekreterare. Det handlar både om riktade satsningar i kollektivavtal och statliga satsningar, men också satsningar som görs av arbetsgivare lokalt. Även det svåra rekryteringsläget för vissa välfärdsyrken verkar ha påverkat.

Löneläget på svensk arbetsmarknad

I diagram 70 redovisas löneläget per sektor. Inom kommuner är skillnaden mellan den 10:e och den 90:e percentilen¹⁰ mindre än i övriga sektorer. Löneläget på sektornivå visar hur stor spridning det är mellan de högst betalda och de lägst betalda yrkena i den sektorn.

Diagram 70. Månadslön (heltid) per sektor, 2023



Källa: Lönestrukturstatistiken, Medlingsinstitutet/SCB

Lönestrukturstatistiken

Lönestrukturstatistiken är en totalundersökning för stat, kommun och region. För privat sektor är det en urvalsundersökning. Insamlingen utförs av SCB på uppdrag av Medlingsinstitutet. Statistiken för kommuner och regioner hämtas från SKR:s insamling av personal- och lönestatistik, men redovisas med vissa andra avgränsningar vilket gör att statistiken inte är helt jämförbar. I lönestrukturstatistiken redovisas både månads- och timavlönade. Regionägda bolag förs till privat sektor. I lönestrukturstatistiken redovisas oftast månadslön, vilket förutom grundlön även omfattar rörliga ersättningar såsom ersättning för obekväm arbetstid.

¹⁰ 10:e percentil: 10 procent av individerna har en lön som motsvarar eller är lägre än denna nivå.
90:e percentil: 10 procent av individerna har en lön som motsvarar eller är högre än denna nivå.

Löner i kommuner och regioner

SKR:s lönestatistik

Den lönestatistik som Sveriges Kommuner och Regioner årligen samlar in och producerar om anställda i kommuner och regioner används förutom till den officiella statistiken också till partsgemensam förhandlingsstatistik. SKR gör ingen egen offentlig publicering av lönestatistik för hela kommun- och regionsektorn, utan enbart för vissa yrkesgrupper på SKR:s hemsida och i denna rapport.

Lönestatistiken avser månadsavlönade i kommuner, kommunalförbund, regioner och regionägda bolag. SKR redovisar i första hand grundlön, men även rörliga ersättningar samt månadslön (där rörliga ersättningar ingår).

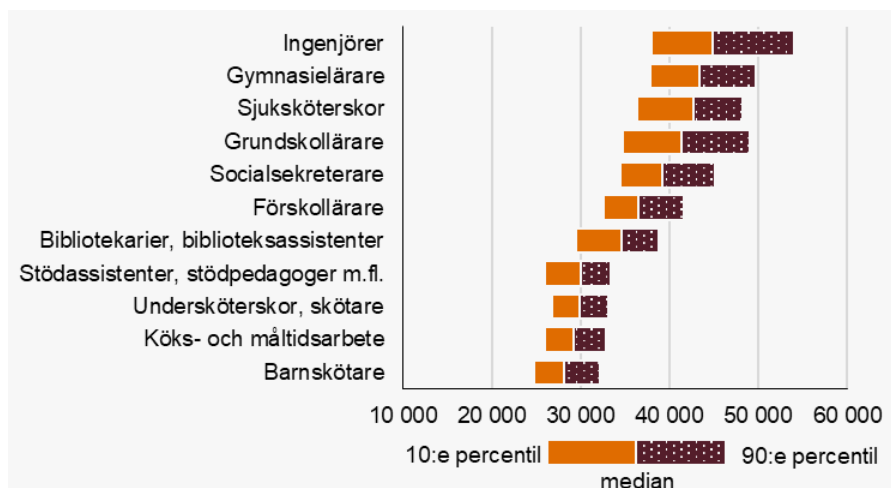
Löneläget i kommunerna

I diagram 71 redovisas löneläget för ett urval personalgrupper i kommuner. Högst löneläge hade Gymnasielärare och Ingenjörer. Medianlönen för dessa grupper var 43 300 kronor för Gymnasielärare och 44 800 kronor för Ingenjörer år 2024. Detta avser grundlön, det vill säga heltidslön inklusive fasta tillägg, dock utan eventuella rörliga ersättningar. Även personalgruppen Sjuksköterskor hade en medianlön i ungefär samma nivå, 42 800 kronor.

Av de redovisade personalgrupperna hade Barnskötare, Köks- och måltidsarbete, Undersköterskor, skötare samt Stödassistenter, stödpedagoger m.fl., lägst löneläge.

Grupper som arbetar inom verksamhet som bedrivs under kvällar och helger och/eller dygnet runt har ofta olika typer av rörliga ersättningar såsom ersättning för obekvämt arbetstid. Om rörliga ersättningar inkluderas ökar den sammanlagda lönen. I kommuner gäller detta framförallt grupper inom vård och omsorg. I personalgruppen Undersköterskor, skötare arbetade mer än 80 procent på sådant sätt att de fick rörliga ersättningar, i genomsnitt 2 800 kronor per månad. Bland Stödassistenter och stödpedagoger m.fl. var det två av tre anställda som hade rörliga ersättningar, i genomsnitt 3 600 kronor per månad.

Diagram 71. Löneläge för ett urval personalgrupper i kommuner

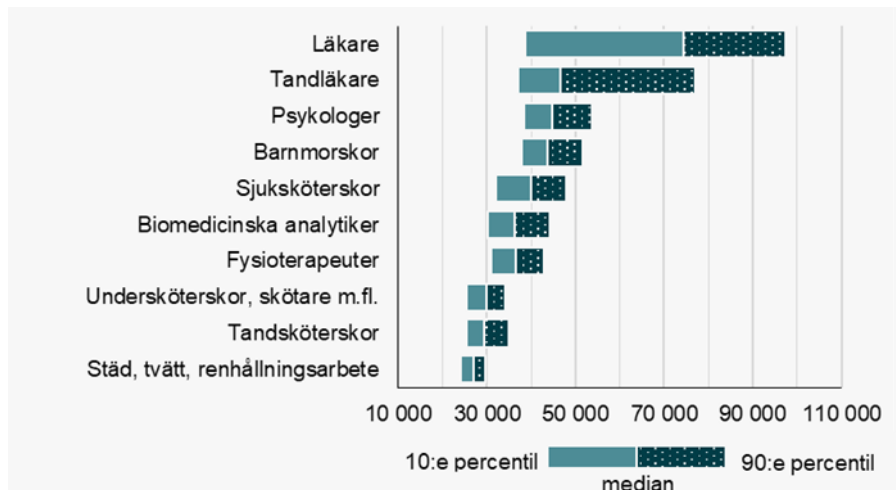


Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade. Chefer ingår ej (personer med verksamhets-, ekonomi- och/eller personalansvar). Heltidslön exklusive rörliga ersättningar. Se även tabell 27 och tabell 28 i slutet av avsnittet.

Löneläget i regionerna

I diagram 72 redovisas löneläget för ett urval personalgrupper i regioner 2024. Läkare är den grupp som hade den största lönespridningen och det högsta löneläget. Läkare är också gruppen med den längsta utbildningen. Medianlönen för samtliga läkare var 2024 74 300 kronor, bland icke specialistkompetenta läkare var medianlönen 50 000 kronor och bland specialistkompetenta läkare 89 200 kronor. Medianlönen för Barnmorskor var 43 700 kronor och för Sjuksköterskor 40 100 kronor. I personalgruppen Sjuksköterskor ingår både grundutbildade (vanligen kallade allmänsjuksköterskor), röntgensjuksköterskor och specialistutbildade sjuksköterskor. År 2024 var medianlönen 36 500 kronor för allmänsjuksköterskor och för specialistsjuksköterskor 44 000 kronor.

Diagram 72. Löneläge för ett urval personalgrupper i regioner



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade. Chefer ingår ej (personer med verksamhets-, ekonomi- och/eller personalansvar). Heltidslön exklusive rörliga ersättningar. Läkare avser både specialistkompetenta och icke-specialistkompetenta läkare. Se även tabell 29 och tabell 30 i slutet av avsnittet.

En stor del av verksamheten i regionerna bedrivs under kvällar och helger och/eller dygnet runt. Rörliga ersättningar är därför vanligt bland många av personalgrupperna i sektorn. Vanligast förekommande är det inom personalgruppen Undersköterskor, skötare där ungefär sju av tio anställda hade rörliga ersättningar, i genomsnitt 4 100 kronor per månad. Bland Sjuksköterskor, Barnmorskor och Läkare var det ungefär hälften som hade rörliga ersättningar. I genomsnitt uppgick de rörliga ersättningarna till 4 500 kronor per månad för Sjuksköterskor, 5 000 kronor per månad för Barnmorskor samt 7 600 kronor för Läkare.

Vill du veta mer?

[Officiell lönestatistik finns på SCBs hemsida](https://www.scb.se/) (https://www.scb.se/) Notera att SCB ofta redovisar lön inklusive rörliga ersättningar (månadslön). Uppgift om grundlön finns också.

[Medlingsinstitutet](http://www.mi.se/) är statistikansvarig myndighet för den officiella lönestatistiken och har på sin hemsida, (http://www.mi.se/), ett flertal olika rapporter som berör lön och lönebildning.

[Medlingsinstitutets rapport "Löneskillnaden mellan kvinnor och män 2023"](https://www.mi.se/app/uploads/loneskillnaden-2023.pdf)
(https://www.mi.se/app/uploads/loneskillnaden-2023.pdf)

Tabeller

Tabell 27. Antal anställda, andel kvinnor samt löneläge (grundlön) för ett urval personalgrupper i kommuner

Personalgrupp	Antal anställda	Andel kvinnor	Grundlön p10	Grundlön median	Grundlön p90
Sjuksköterskor	17 400	92%	36 300	42 800	48 200
Undersköterskor, skötare	101 500	88%	26 800	29 900	33 100
Stödassistenter och stödpedagoger m.fl.	59 300	75%	26 000	30 000	33 400
Socialsekreterare	28 600	88%	34 400	39 200	45 200
Grundskollärare	74 800	79%	34 700	41 400	49 000
Gymnasielärare	25 200	56%	37 800	43 300	49 700
Förskollärare	50 300	97%	32 500	36 500	41 500
Barnskötare	52 500	92%	24 800	28 100	32 100
Bibliotekarier, biblioteksassistenter	5 500	82%	29 400	34 600	38 800
Ingenjörer	8 800	39%	38 000	44 800	54 000
Köks- och måltidsarbete	24 200	81%	26 000	29 300	32 800

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade. Chefer ingår ej. Som chef räknas personer med verksamhets-, ekonomi- och/eller personalansvar.

Tabell 28. Andel med rörliga ersättningar, medelvärde rörliga ersättningar samt löneläge (månadslön) för ett urval personalgrupper i kommuner

Personalgrupp	Rörliga ersättningar Andel av anställda	Rörliga ersättningar Medelvärde	Månadslön p10	Månadslön median	Månadslön p90
Sjuksköterskor	46%	1 800	37 000	43 400	49 500
Undersköterskor, skötare	84%	2 800	28 200	32 100	36 800
Stödassistenter och stödpedagoger m.fl.	68%	3 600	27 600	32 100	37 100
Socialsekreterare	4%	3 500	34 500	39 300	45 500
Grundskollärare	1%	100	34 700	41 400	49 000
Gymnasielärare	2%	300	37 800	43 300	49 700
Förskollärare	22%	100	32 600	36 500	41 600
Barnskötare	20%	400	24 800	28 200	32 200
Bibliotekarier, biblioteksassistenter	51%	400	29 500	34 900	39 100
Ingenjörer	4%	5 400	38 000	45 000	54 300
Köks- och måltidsarbete	38%	600	26 100	29 500	33 100

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade. Chefer ingår ej. Månadslön (grundlön + rörliga ersättningar). För grupper med låg andel rörliga ersättningar (i antal eller kronor) redovisas enbart grundlön. Medelvärde rörliga ersättningar är beräknat för individer som har rörliga ersättningar.

Tabell 29. Antal anställda, andel kvinnor samt löneläge (grundlön) för ett urval personalgrupper i regioner

Personalgrupp	Antal anställda	Andel kvinnor	Grundlön p10	Grundlön median	Grundlön p90
Läkare	35 500	56%	38 700	74 300	97 400
Psykologer	5 500	75%	38 300	44 800	53 700
Barnmorskor	5 400	100%	38 000	43 700	51 700
Sjuksköterskor	68 500	86%	32 000	40 100	48 000
Undersköterskor, skötare	52 500	84%	25 600	29 800	34 100
Biomedicinska analytiker	5 700	85%	30 200	36 400	44 200
Tandläkare	3 800	71%	37 000	46 700	77 000
Tandsköterskor	6 400	98%	25 500	29 500	35 000
Fysioterapeuter	5 800	78%	31 000	36 600	43 000
Städ, tvätt, renhållningsarbete	4 900	73%	24 200	27 000	29 800

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade. Chefer ingår ej (personer med verksamhets-, ekonomi- och/eller personalansvar.)

Tabell 30. Andel med rörliga ersättningar, medelvärde rörliga ersättningar samt löneläge (månadslön) för ett urval personalgrupper i regioner

Personalgrupp	Rörliga ersättningar Andel av anställda	Rörliga ersättningar Medelvärde	Månadslön p10	Månadslön median	Månadslön p90
Läkare	48%	7 600	41 400	77 100	102 900
Psykologer	1%	3 900	38 300	44 900	53 900
Barnmorskor	50%	5 000	39 500	45 700	56 300
Sjuksköterskor	55%	4 500	34 000	42 000	51 900
Undersköterskor, skötare	69%	4 100	27 200	32 200	39 000
Biomedicinska analytiker	38%	2 500	30 700	37 200	46 000
Tandläkare	17%	2 600	37 200	47 100	77 300
Tandsköterskor	15%	1 300	25 600	29 600	35 200
Fysioterapeuter	5%	500	31 000	36 600	43 000
Städ, tvätt, renhållningsarbete	67%	1 300	24 900	27 900	30 900

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2024. Population: Månadsavlönade. Chefer ingår ej. Månadslön (grundlön + rörliga ersättningar). För grupper med låg andel rörliga ersättningar (i antal eller kronor) redovisas enbart grundlön. Medelvärde rörliga ersättningar är beräknat för individer som har rörliga ersättningar.

Personalen i välfärden

Syftet med rapporten är att ge en översiktlig bild över anställda i kommuner och regioner samt visa på långsiktiga trender. Du kan exempelvis se hur många som arbetar heltid, hur många som fortsätter arbeta efter 65 års ålder och hur många som är sjukskrivna. I rapporten redovisas statistik över tid, för verksamhetsområden samt ett urval personalgrupper. Rapporten är indelad i sex avsnitt: Anställda, Tidsbegränsade anställningar, Personalrörlighet, Hel- och deltid, Sjukfrånvaro samt Lön.

Upplysningar om innehållet

Clara Ferdman, clara.ferdman@skr.se

Love Lundell, love.lundell@skr.se

Anna Aspeheim, anna.aspeheim@skr.se

© Sveriges Kommuner och Regioner, 2025

ISBN/Beställningsnummer: 978-91-8047-346-0

www.skr.se