

Person-/samordningsnummer:

Namn:

Diagnos

Önskar patienten förmedla information om diagnos/diagnoser till sin arbetsgivare?

Ja Nej

Om Ja, välj kodverk:

ICD-10 SE KSH97-P (Primärvård)

Diagnoskod enligt ICD-10 SE	Diagnos

Arbetsförmåga

På vilket sätt medför sjukdomen nedsatt arbetsförmåga?

Finns arbetsförmåga trots sjukdom?

Ja

Nej

Om Ja, beskriv arbetsförmågan:

Person-/samordningsnummer:

Namn:

Bedömning

Patientens arbetsförmåga bedöms vara nedsatt med (ange antal procent):

Period då arbetsförmågan bedöms vara nedsatt:

Från och med:

Till och med:

Övrigt

Övriga upplysningar till arbetsgivaren:

--

Kontakt och samtycke

Kontakt mellan arbetsgivare och vårdgivare förutsätter att patienten lämnat samtycke till vårdgivare att dela information med arbetsgivare.

Här kan du ange om du önskar att arbetsgivaren kontaktar vårdenheten.

Ja

Nej

Underskrift

Datum	Läkarens underskrift
Namnförtydligande	
Befattning	Eventuell specialistkompetens
Vårdenhetens namn, fullständig adress och telefon	

Läkarintyg om arbetsförmåga – sjuklöneperioden (AG 1-14)

Utfärdare

Läkarintyget får utfärdas av läkare eller tandläkare. I intyget omfattar begreppet läkare båda professionerna. Det är inte möjligt att delegera rätten att utfärda läkarintyget till annan profession, till exempel sjuksköterska eller fysioterapeut. Se även Socialstyrelsens föreskrifter om intyg (HSLF-FS 2018:54).

Syften med läkarintyget

- › Med stöd av läkarintyget styrker arbetstagaren dels sin rätt till att vara frånvarande från arbetet, dels vilka arbetsuppgifter hen inte bör utföra.
- › Läkarintyget kan ge arbetsgivaren vägledning om det går att anpassa arbetsuppgifter för att göra det möjligt för arbetstagaren att utföra visst arbete. Informationen kan även ha betydelse för arbetsgivaren i rehabiliteringsarbetet.
- › Läkarintyget ska endast användas till och med dag 14 i sjuklöneperioden. Om sjukfallet bedöms passera dag 14: använd istället "Läkarintyg om arbetsförmåga - arbetsgivaren".
- › Läkarintyget kan även användas från och med dag 1 i sjuklöneperioden, ett så kallat förstadagsintyg. Arbetsgivaren får om det finns särskilda skäl för det begära att arbetstagaren genom intyg av läkare styrker nedsättning av arbetsförmågan tidigare än dag 8 i sjuklöneperioden.

Information i intyget

Intyget ska ge följande information:

- › På vilket sätt sjukdomen sätter ned arbetsförmågan och om kvarvarande arbetsförmåga finns.
- › Om tillfällig anpassning av ordinarie arbetsuppgifter eller arbetstid kan stödja ökad arbetsförmåga.

Sjuklöneperiod

Sjuklöneperioden börjar den dag som arbetstagaren gjort en sjukanmälan till arbetsgivaren samt avhåller sig från arbete vid nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom.

Läkarintyg från dag 15

Från och med dag 15 i sjukperioden beslutar Försäkringskassan om arbetstagaren har rätt till sjukpenning. För dessa fall används istället Försäkringskassans läkarintyg för sjukpenning (FK 7804).

Om patienten behöver ett läkarintyg i förhållande till sin arbetsgivare kan "Läkarintyg om arbetsförmåga - arbetsgivaren" (AG 7804) utfärdas.