

Cirkulärnr: 2003:104
Diariernr: 2003/2450
Nyckelord: Arbetsplatsintroduktion, invandrare
Handläggare: Torgny Ljungkvist
Sektion/Enhet: Tillväxt och regional utveckling
Externmedverkan: Arbetslivsenheten: Lars-Ove Brander
Förhandlingsenheten: Lars-Gösta Andréen
Sektionen för socialtjänst, skydd och säkerhet:
Qaisar Mahmood
Datum: 2003-11-25
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Arbetsmarknad
Invandrar- och flyktingfrågor
Individ- och familjeomsorg
Vuxenutbildning
Rubrik: Arbetsplatsintroduktion för vissa invandrare.
Bilagor: 1. SFS 2003:623 och 624
2. PM innehållande utdrag ur AMS redovisning av bakgrund, behov, metodik, administration m.m. för försöksverksamhet med Arbetsplatsintroduktion för invandrare.

CIRKULÄR

Tillväxt och regional utveckling
Torgny Ljungkvist

2003-11-25

Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Arbetsmarknad
Invandrar- och flyktingfrågor
Individ- och familjeomsorg
Vuxenutbildning

Arbetsplatsintroduktion för vissa invandrare

Försöksverksamhet den 1 september 2003 - 31 december 2005.

I 20 kommuner erbjuds fr.o.m. 2003-09-01 en försöksverksamhet med Arbetsplatsintroduktion för invandrare.

Erbjudandet gäller för invandrare som bor i

tre kommuner i Skåne län:	Malmö, Helsingborg och Landskrona
alla kommuner i Blekinge län:	Karlskrona, Ronneby, Karlshamn, Sölvesborg och Olofström
två kommuner i Västra Götalands län:	Göteborg, Borås;
en kommun i Jönköpings län:	Jönköping
en kommun i Östergötlands län:	Linköping
en kommun i Sörmlands län:	Eskilstuna
tre kommuner i Stockholms län:	Botkyrka, Stockholm och Södertälje
en kommun i Västmanlands län:	Västerås
en kommun i Örebro län:	Örebro
en kommun i Uppsala län:	Uppsala
en kommun i Västerbottens län:	Umeå

Arbetsplatsintroduktion är ett individuellt stöd till arbetsgivare och till arbetssökande med utländsk bakgrund under inledningsskedet av en anställning.

Syfte

Syftet med försöksverksamheten är att den ska ge den anställde och arbetsplatsen ett introduktionsstöd under inledningskedet av anställningen.

Specialutbildade arbetsförmedlare ska, med hjälp av särskild arbetsmetodik, förmedla kontakt med lämpliga arbetsgivare, bistå den arbetssökande och arbetsgivaren under den sökandes första tid på arbetsplatsen och ansvara för uppföljning.

De särskilda problem som invandrade kvinnor kan möta i samband med försök att närma sig arbetsmarknaden ska uppmärksammas.

I försöksverksamheten ska också ingå att, i samverkan med Integrationsverket, ge förslag till den närmare inriktningen av verksamheten både vad gäller målgrupper och arbetsmetodikens utformning.

Målgrupp

Arbetsplatsintroduktion kan ges till arbetssökande flyktingar och invandrare som deltar eller har deltagit i av kommunen anordnat introduktionsprogram eller är eller riskerar att bli långtidsinskriven och som bedöms ha förutsättningar för att ta ett arbete direkt. Arbetsförmedlingen gör bedömningen vilka arbetssökande som kan få stödet.

Vad innebär arbetsplatsintroduktion?

Under Arbetsplatsintroduktionen har den arbetssökande en specialutbildad arbetsförmedlare som kan ge stöd till både den enskilde och arbetsplatsen. När en lämplig anställning kan erbjudas där den arbetssökandes erfarenheter och kunskaper kan tas tillvara görs en överenskommelse upp om hur introduktionen ska genomföras. Arbetsförmedlaren kan till en början finnas med ute på arbetsplatsen för att bistå med stöd i introduktionen av arbetsuppgifter och annat som krävs i arbetssituationen.

Stödet, som kan lämnas under högst sex månader, trappas ned successivt under stödperioden för att helt upphöra när den enskilde klarar planerade uppgifter självständigt.

Ersättning vid deltagande i arbetsplatsintroduktion

Under arbetsplatsintroduktionen ska deltagaren vara anställd och lön utgå från arbetsgivaren.

Aktivitetsstöd utgår bara i de fall en anställning inleds med en kortare praktikperiod.

Information

Ytterligare upplysningar lämnas av AMS Info-center 020 - 420 420 eller av respektive ords Arbetsförmedling.

Frågor

Frågor om arbetsplatsintroduktion för vissa invandrare besvaras på arbetslivsenheten av Lars-Ove Brander, på förhandlingsenheten av Lars-Gösta Andréen, sektionen för socialtjänst, skydd och säkerhet av Qaisar Mahmood samt på enheten för tillväxt och regional utveckling av Vivi Jacobson-Libietis, Åsa Persson och Torgny Ljungkvist.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Tillväxt och regional utveckling

Ulf Johansson

Torgny Ljungkvist

Bilagor

1. SFS 2003:623 och 624
2. PM innehållande utdrag ur AMS redovisning av bakgrund, behov, metodik, administration m.m. för försöksverksamhet med Arbetsplatsintroduktion för invandrare.