

Cirkulärnr: 1994:131
Diariernr: 1994:1607
Handläggare: Lennart Kriisa
Avdsek: KEP Förh
Datum: 1994-06-28
Mottagare: Kommunstyrelsen, Personalfrågor
Rubrik: Arbetsdomstolens dom 1994 nr 46 angående
avskedande av en arbetstagare med två
tillsvidareanställningar
Bilagor: AD dom 1994 nr 46

Personalpolitik: 1994-2:45

Nyckelord: Arbetsrätt

Handläggare
Lennart Kriisa

1994-06-22

Kommunstyrelsen,
Personalfrågor

Arbetsdomstolens dom 1994 nr 46 angående avskedande av en arbetstagare med två tillsvidareanställningar hos samma arbetsgivare

Arbetsdomstolen har i dom 1994 nr 46 prövat frågan om det funnits skäl att avskeda en arbetstagare med två tillsvidareanställningar hos samma arbetsgivare.

Bakgrund

En arbetstagare innehade två anställningar i Gävleborgs landsting. Arbetstagaren hade varit anställd sedan 1975 som vårdlärare. Sedan 1987 hade hon varit tjänstledig för att tjänstgöra som rektor.

Med utnyttjande av sin ställning som rektor upprättade arbetstagaren grundlösa avlöningsvederlag för sina två barn. Landstinget betalade härefter ut lön och reseersättning till de båda barnen med 84 120 kronor samt sociala avgifter med 29 512 kronor. Vid upptäckten avskedade landstinget arbetstagaren från båda anställningarna.

Läraryrket yrkade i arbetsdomstolen att avskedandet från tjänsten som vårdlärare skulle ogiltigförklaras eftersom denna tjänst saknar samband med de oegentligheter som arbetstagaren gjort sig skyldig till.

Landstinget gjorde gällande att det på grund av den allvarliga brottsligheten inte går att göra skillnad mellan de olika anställningarna. Det är inte möjligt för arbetsgivaren att efter det inträffade visa den tillit som varje anställning förutsätter.

Arbetsdomstolen konstaterade att arbetstagarens handlande har omintetgjort det förtroende som landstinget kan begära av en arbetstagare. Eftersom handlandet har riktat sig mot samma arbetsgivare i de båda anställningarna och är ett grovt brott mot arbetsgivaren är det lika oförenligt med fortsatt anställning som lärare som med fortsatt anställning som rektor.

Kommentar

Rättsfallet behandlar frågan om ett missbruk av en förtroendeställning även kan få betydelse för arbetsgivarens förtroende för arbetstagaren i annan anställning hos samma arbetsgivare.

Om en arbetstagare enbart innehar en anställning och det föreligger grund för avsked har arbetsgivaren ingen omplaceringsskyldighet d. v. s. det är inte skäligt att arbetsgivaren ska ha kvar arbetstagaren i någon anställning överhuvudtaget.

Om arbetstagaren innehar två anställningar blir följden, åtminstone vid grövre brott mot arbetsgivaren, att handlandet även får betydelse för bedömningen av arbetstagarens anställningsskydd i den andra anställningen och att arbetstagaren därmed kan skiljas från båda anställningarna.

Bilaga : Arbetsdomstolens dom 1994 nr 46

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Kommunalekonomi och Personalpolitik
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Lennart Kriisa