Sveriges Kommuner och Regioner

Läkarintyg om arbetsförmåga – arbetsgivaren (AG 7804)

Person-/samordningsnummer:

Namn:

Information om intyget: Sjukpenning kan betalas ut om patientens arbetsförmåga är nedsatt på grund av sjukdom. Detta intyg används av patienten för att styrka sitt anspråk efter att läkaren bedömt att arbetsförmågan är nedsatt på grund av sjukdom och bedömt att det föreligger ett sjukskrivningsbehov. Intyget efterfrågar information som Försäkringskassan behöver i handläggning av ett sjukpenningärende.

I slutet av läkarintyget finns information om vem som får utfärda läkarintyget, syftet, vilken information som intyget ska innehålla samt när intyget ska användas.

1. Smittbärarpenning

Hjälptext

☐	Förhållningsregler enligt smittskyddslagen på grund av smitta. (Fortsätt till frågorna "Diagnos" och "Nedsättning av arbetsförmåga.)

2. Intyget är baserat på:

Hjälptext

☐ Min undersökning vid fysiskt vårdmöte	Datum (år, månad och dag)
☐ Min undersökning vid digitalt vårdmöte	
☐ Min telefonkontakt med patienten	
☐ Journaluppgifter från den	
☐ Annat Ange vad annat är:	

3. I relation till vilken sysselsättning bedömer du arbetsförmågan?

Hjälptext

☐ Nuvarande arbete	Ange yrke och arbetsuppgifter
☐ Arbetssökande – att utföra sådant arbete som är normalt förekommande på arbetsmarknaden	
☐ Föräldraledighet	
☐ Studier	

4. Diagnos/diagnoser för sjukdom som orsakar nedsatt arbetsförmåga

Hjälptext

	Diagnoskod enligt ICD-10 SE

5. Funktionsnedsättning Hjälptext

Ange vilken/vilka funktionsnedsättningar patienten har till följd av sjukdom och om möjligt svårighetsgrad. Ange även vad din bedömning av funktionsnedsättningar baseras på. Beskriv relevanta undersökningsfynd, testresultat, utredningssvar eller andra uppgifter (exempelvis anamnesuppgifter) och hur du bedömer dem.

6. Aktivitetsbegränsning Hjälptext

Beskriv vad du bedömer att patienten har svårt att göra på grund av sin sjukdom. Ange exempel på sådana begränsningar relaterade till de arbetsuppgifter eller annan sysselsättning som du bedömer arbetsförmågan i förhållande till (i fråga 3). Ange om möjligt svårighetsgrad.

7. Medicinsk behandling Hjälptext

Här beskriver du pågående och planerade medicinska behandlingar/åtgärder som kan påverka arbetsförmågan. Ange vad syftet är och om möjligt tidplan samt ansvarig vårdenhet.

8. Min bedömning av patientens nedsättning av arbetsförmågan Hjälptext

	Från och med (år, månad,dag)	Till och med (år, månad, dag)
☐ 100 %		
☐ 75 %		
☐ 50 %		
☐ 25 %		

Hjäptext

Patientens arbetsförmåga bedöms nedsatt längre tid än den som Socialstyrelsens försäkringsmedicinska beslutsstöd anger, därför att:

☐ Patienten skulle kunna arbeta helt eller delvis vid hjälp med transport till och från arbetsplatsen Hjälptext

Kommer möjlighet till återgång i arbete försämras om arbetstiden förläggs ojämnt vid deltidssjukskrivning? Hjälptext
☐ Nej ☐ Ja. Fyll i nedan

Beskriv de medicinska skälen till att möjligheterna till återgång i arbete kan försämras.

9. Prognos för arbetsförmåga utifrån aktuellt undersökningstillfälle Hjälptext

☐ Patienten förväntas kunna återgå helt i nuvarande sysselsättning efter detta intygs slutdatum.
☐ Patienten förväntas kunna återgå helt i nuvarande sysselsättning efter ____ månad/månader.
☐ Patienten förväntas inte kunna återgå helt i nuvarande sysselsättning.
☐ Prognosen för återgång i nuvarande sysselsättning är svårbedömd.
Om du kryssat i alternativ fyra, beskriv vad som ligger till grund för bedömningen.

10. Åtgärder som kan främja återgången i arbete Hjälptext

Här kan du beskriva andra åtgärder än åtgärder inom hälso-och sjukvården som skulle kunna främja återgången i arbetet. Beskriv gärna hur åtgärderna kan främja återgången i arbete eller annan sysselsättning.

11. Övriga upplysningar

12. Kontakt med Försäkringskassan

Hjälptext

☐ Jag önskar att Försäkringskassan kontaktar mig.
Ange varför du vill ha kontakt:

13. Underskrift

Datum	Läkarens namnteckning
Namnförtydligande	
Befattning	Eventuell specialistkompetens
Läkarens HSA-id	Arbetsplatskod
Vårdenhetens namn, adress och telefon	

Underskriften omfattar samtliga uppgifter i intyget.

Sveriges Kommuner och Regioner

Läkarintyg om arbetsförmåga – arbetsgivaren (AG 7804)

Utfärdare

Läkarintyget får utfärdas av läkare eller tandläkare. I intyget omfattar begreppet läkare båda professionerna. Det är inte möjligt att delegera rätten att utfärda läkarintyget till annan profession, till exempel sjuksköterska eller fysioterapeut. Se även Socialstyrelsens föreskrifter om intyg (HSLF-FS 2018:54).

Syften med läkarintyget

- **Rätt till frånvaro.** Att ge arbetstagaren rätt att vara frånvarande från arbetet på grund av sjukdom/skada. Arbetstagaren är skyldig att vid sjukdom/skada lämna in ett medicinskt underlag som styrker dels att frånvaron beror på sjukdom, dels att sjukdomen sätter ned arbetsförmågan i arbetstagarens arbetsuppgifter. Om läkarintyget inte ger tillräcklig information kan frånvaron anses vara olovlig och medföra att intyget behöver kompletteras.
- **Arbetsgivarens rehabiliteringsansvar.** Läkarintyget ska ge arbetsgivaren tillräcklig information om arbetstagarens medicinska hinder för att utföra sina ordinarie arbetsuppgifter. Arbetsgivare har enligt socialförsäkringsbalken, arbetsmiljölagen och arbetsdomstolens rättspraxis ett omfattande och långtgående rehabiliteringsansvar och ska genom skäliga stöd och anpassningar på arbetsplatsen underlätta för sjuka eller skadade att komma tillbaka i arbete.
- **Plan för återgång i arbete.** Sedan 2018 har arbetsgivare en skyldighet enligt 30 kap. 6 § socialförsäkringsbalken att ta fram en plan för återgång i arbete när en arbetstagare förväntas vara sjuk under en längre tid. Planen ska kontinuerligt följas upp och revideras vid behov. Planen är främst ett stöd för rehabiliteringsarbetet på arbetsplatsen och ska underlätta en tidig återgång i arbete. Läkarintyget ger grundläggande medicinsk information om patientens möjligheter att återgå i arbete och är en förutsättning för att arbetsgivaren tillsammans med sin arbetstagare ska kunna upprätta en plan för återgång i arbete.
- **Sjukpenningtillägg.** Att ge arbetstagaren rätt till kompletterande sjukpenningtillägg. De flesta kollektivavtal på svensk arbetsmarknad ger arbetstagare rätt till sjukpenningtillägg vid sjukdom.
- **Läkarintyg från och med dag 1 i sjuklöneperioden.** Läkarintyget kan även användas från och med dag 1 i sjuklöneperioden, ett så kallat förstadagsintyg. Arbetsgivaren får om det finns särskilda skäl för det begära att arbetstagaren genom intyg av läkare styrker nedsättning av arbetsförmågan tidigare än dag 8 i sjuklöneperioden.

Innehåll i läkarintyget

"Läkarintyg om arbetsförmåga – arbetsgivaren" skapas från Försäkringskassans läkarintyg för sjukpenning (FK 7804) och innehåller motsvarande information.

Patienten kan dock välja om hen vill delge arbetsgivaren information om vilken eller vilka diagnoser som föreligger.

Övrig information i intyget är obligatorisk. Vad som skrivs kan anpassas för mottagaren. Det går att justera i den information som förts över från Försäkringskassans intyg. Ett annat alternativ kan vara att helt anpassa den informationen för arbetsgivaren och dennes behov av information.

När ska "Läkarintyg om arbetsförmåga – arbetsgivaren" användas?

- När patienten har en anställning och behöver ett läkarintyg i förhållande till sin arbetsgivare.
- När patienten varit frånvarande från arbetet i fler än 14 dagar.
- När intygsutfärdande läkaren bedömer att patienten behöver vara sjukfrånvarande längre tid än 14 dagar och att sjukfrånvaron därmed kommer att överstiga sjuklöneperioden. "Läkarintyg om arbetsförmåga – arbetsgivaren" kan utfärdas för att undvika ett återbesök efter dag 14 och fyller då funktionen som intyg till arbetsgivare både under sjuklöneperioden och efter sjuklöneperioden.