

Regioner
Ekonomidirektörer Regioner
Budgetchefer Regioner
Finanschefer Regioner
Redovisningschefer Regioner
Regionekonomer

Löne- och prisförändringar för regioner 2018–2019

Följande uppgifter om löne- och prisutvecklingen i regioner mellan 2018 och 2019 är avsedda att användas som underlag vid beräkningen av kostnadernas utveckling i fasta löner och priser. Uppgifterna avser den genomsnittliga förändringen av priser och löner för regioner sammantaget. Löne- och prisförändringen i enskilda regioner kan avvika från den genomsnittliga utvecklingen.

Från och med 2010 fastprisberäknar SKR regioners kostnadsutveckling med **prisindex med kvalitetsjusterade löner för regioner (LPIK)**. Notera att LPI också kommer att finnas kvar eftersom många avtal regleras med LPI, det gäller både utfall och prognoser. Det är sättet att skatta löneförändringar som skiljer de båda prisindexen åt.

I prisindex med kvalitetsjusterade löner för regioner (LPIK) konstanthålls personalen utifrån yrke och ålder. En prisförändring mellan två år skattas för varje grupp. Sedan viktas en total prisförändring fram utifrån personalstrukturen för jämförelseåret. Detta innebär att varken förskjutningar i yrkessammansättning eller ålderssammansättning påverkar lönepriset.

I LPI mäts förändringen i lönepris mellan två år utifrån den grupp individer som vid båda mättillfällena varit anställda i samma regioner med samma yrkesbefattning och inom samma personalorganisation. Detta innebär att sammansättningsförändringar, exempelvis i form av fler läkare och sjuksköterskor och färre undersköterskor inte påverkar lönepriset. Att personalen blir mer erfaren och därmed i genomsnitt betingar en högre lön inkluderas däremot i förändringen av lönepriset.

Tabell 1. Löne- och prisförändring 2018–2019, genomsnitt för samtliga regioner

Prisindex med kvalitetsjusterade löner för regioner (LPIK)

Kontogrupp/konto enl. L-BAS 2013	Kostnads-/intäktsslag	Procentuell förändring
40–43, exkl. 43x1	Löner	2,4
45	Sociala avgifter enl. lag och avtal	2,7
	Löner och sociala avgifter	2,5
55–57, 60–76 exkl. 561	Material och tjänster	2,4
561	Kostnader för läkemedel	–4,0
50–54, 58	Kostnader för köpt verksamhet och lämnade bidrag	2,5
31–34	Försäljning av verksamhet	2,5
35–37	Försäljning av tjänster, material och varor	2,4
31–37	Försäljning av verksamhet och tjänster, material och varor	2,4
	Totalt	1,8

Anm.: Löne- och prisförändring exklusive läkemedel 2,5 procent.

Tabell 2. Löne- och prisförändring 2018–2019, genomsnitt för samtliga regioner

Prisindex för regioner (LPI)

Kontogrupp/konto enl. L-BAS 2013	Kostnads-/intäktsslag	Procentuell förändring
40–43, exkl. 43x1	Löner	3,1
45	Sociala avgifter enl. lag och avtal	3,4
	Löner och sociala avgifter	3,2
55–57, 60–76 exkl. 561	Material och tjänster	2,4
561	Kostnader för läkemedel	–4,0
50–54, 58	Kostnader för köpt verksamhet och lämnade bidrag	3,0
31–34	Försäljning av verksamhet	3,0
35–37	Försäljning av tjänster, material och varor	2,4
31–37	Försäljning av verksamhet och tjänster, material och varor	2,7
	Totalt	2,2

Anm.: Löne- och prisförändring exklusive läkemedel 3,0 procent.

Löner LPIK

De regionanställdas genomsnittslön vid oförändrad personalstruktur beräknas ha ökat med 2,4 procent.

Sociala och andra avgifter enligt lag och avtal LPIK

Här ingår arbetsgivaravgifter enligt lag, avtalsförsäkringar och kollektivavtalad pension. Uppgifterna avseende den kollektivavtalade pensionen hämtas från regioners bokslut och inte från SKR:s rekommenderade PO-pålägg. Avgifterna för 2018 uppgick till 46,5 procent och för 2019 till 46,6 procent, räknat på detta sätt. Här beräknas prisförändringen vara 2,7 procent.

Under 2018 var kostnadsökningarna för tjänstepensioner väsentligt högre än 2019. Det beror främst på att kostnaden för den förmånsbestämda pensionen som avser pensioner för höginkomsttagare ökade, vilket i sin tur beror att inkomstdelarna över taket, (7,5 inkomstbasbelopp) ökade i regionerna. För dessa inkomstdelar svarar tjänstepensionen för hela pensionsförmånen och kostnaden blir därför betydande för arbetsgivaren.

Löner LPI

De regionanställdas genomsnittslön, identiska individer, beräknas ha ökat med 3,1 procent.

Sociala och andra avgifter enligt lag och avtal LPI

Här ingår arbetsgivaravgifter enligt lag, avtalsförsäkringar och kollektivavtalad pension. Uppgifterna avseende den kollektivavtalade pensionen hämtas från regioners bokslutsunderlag och inte från SKR:s rekommenderade PO-pålägg. Avgifterna för 2018 uppgick till 46,5 procent och för 2019 till 46,6 procent, räknat på detta sätt. Här beräknas prisförändringen till 3,4 procent.

Material och tjänster

Priset på material och tjänster har vägts samman av prisutvecklingen för de varugrupper i Statistiska centralbyråns producentprisindex som närmast motsvarar sammansättningen av regioners förbrukning.

Prisförändringen för material och tjänster blir med denna metod 2,4 procent.

Läkemedel

Prisförändringen var för förmånsläkemedel (öppenvårdsläkemedel) -6,4 procent och för slutenvårdsläkemedel +3,1 procent. Sammanvägt pris blir -4,0 procent. Notera att vi här endast räknar med rena prisförändringar på befintligt sortiment inklusive generika. Här ingår alltså effekterna av statens överenskommelse med läkemedelsindustriföreningen (LIF), patentutgångar etc. Den eventuella merkostnaden för nya läkemedel ingår inte i våra prismätningar. Att nya läkemedel ofta kostar mer antas spegla en förbättrad kvalitet och betraktas alltså inte som en prisförändring.

Kostnader för köpt verksamhet och lämnade bidrag

Prisutvecklingen för dessa kostnadsslag antas motsvara en sammanvägning av prisförändringarna för löner, sociala avgifter, material och tjänster samt läkemedel. För den enskilda regionen kan prisutvecklingen avvika från den genomsnittliga prisutveckling som angivits här exempelvis pga. avtal inom regional sjukvården eller med privata vårdgivare.

Försäljning av verksamhet

Prisförändringen förutsätts vara densamma som för kostnader för köpt verksamhet och lämnade bidrag. På samma sätt som för denna grupp kan prisutvecklingen avvika för den enskilda regionen pga. de avtal som ingåtts för regionsjukvård.

Försäljning av tjänster, material och varor

Prisförändringen förutsätts vara densamma som för kostnader för material och tjänster.

Sammanvägd prisförändring

Den sammanvägda löne- prisutvecklingen blir för LPIK 1,8 procent och LPI 2,2 procent.

Revideringar jämfört med prognoserna

Den sammanvägda löne- och prisutvecklingen är nedreviderad jämfört med tidigare prognoser.

Frågor med anledning av detta EkonomiNytt besvaras av Madeleine Holm, tfn 08-452 70 01 som kan nås via e-post: madeleine.holm@skr.se.

SVERIGES KOMMUNER OCH REGIONER

Sektionen för ekonomisk analys

Niclas Johansson

Madeleine Holm

Tabellbilaga

Löne- och prisförändring för regioner (LPI och LPIK)