

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr:	24:36
Diariernr:	SKR2024/01190
Handläggare:	För HÖK, SKR: Johan Thörn, Sabina Bajraktarevic, Sobona: Joakim Rydvall. För AB, SKR: Ann-Sophie Svedhem, Donovan Häll, Sobona: Monika Lack.
Ämnesord:	HÖK, HÖK24, Avtal24, Huvudöverenskommelse
Avdelning:	Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet:	Förhandlingssektionen
Extern medverkan:	
Datum:	2024-06-25
Mottagare:	Kommunstyrelsen Regionstyrelsen Medlem i Sobona – kommunala företagens arbetsgivarorganisation Arbetsgivarpolitik
Rubrik:	Huvudöverenskommelse, HÖK 24, med Svenska Kommunalarbetsareförbundet
Ersätter:	Cirkulär 24:06
Bilagor:	Bil 1 HÖK 24 utom bilaga 2 Allmänna bestämmelser Bil 2 Redogörelse för HÖK 24 utom bilaga 2 Allmänna bestämmelser Bil 3 Avsiktsförklaring gällande löneavtalet, Kommunal Bil 4 Avsiktsförklaring gällande arbetstid Bil 5 Avsiktsförklaring om kompetensförsörjning av välfärden Bil 6 Avsiktsförklaring om friskfaktorer i välfärden Bil 7 Överenskommelsen om handläggning av dispenser för arbete som regleras av bilaga R Bil 8 Bilaga R till Allmänna bestämmelser

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation träffade den 17 april 2024 Huvudöverenskommelse, HÖK 24, med Svenska Kommunalarbetsareförbundet (Kommunal) inklusive Allmänna bestämmelser (AB 24). HÖK 24 innehåller bestämmelser om lön och allmänna anställningsvillkor. En sammanfattning av överenskommelsen ges nedan.

Huvudöverenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m. I den

bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns ändringar och nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor.

Ändringar i Allmänna bestämmelser (AB 24) beskrivs i separat cirkulär, (Cirkulär 24:08), förutom bilaga R och J som redovisas nedan, då de endast tecknas med Kommunal.

Nedan följer en redovisning av överenskommelsen i punktform.

Rekommendation till beslut

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

CIRKULÄR 24:36

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Johan Thörn, Sabina Bajrakterevic, SKR; Joakim Rydvall, Sobona

Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona – kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik

Huvudöverenskommelse HÖK 24 med Kommunal

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation träffade den 17 april 2024 Huvudöverenskommelse, HÖK 24, med Svenska Kommunalarbetsareföbundet.

Huvudöverenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m. I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns ändringar och nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor.

Ändringar i Allmänna bestämmelser (AB 24) beskrivs i separat cirkulär, (Cirkulär 24:08), förutom bilaga R och J som redovisas nedan, då de endast tecknas med Kommunal.

Nedan följer en redovisning av överenskommelsen i punktform.

Huvudöverenskommelsen i korthet:

- Avtalsperioden omfattar tiden 2024-04-01 – 2025-03-31. Avtalet är inte uppsägningsbart i förtid.
- Löneavtal (bilaga 1) gäller fr.o.m. 2024-04-01, där inte annat anges.
- Allmänna bestämmelser, AB 24, (bilaga 2), gäller fr.o.m. 2024-04-01, där inte annat anges.
- De särskilda ersättningarna i Allmänna Bestämmelser, AB 24, (bilaga 2), räknas upp med märket, 3,3 procent för 2024.
- Ett antal partsgemensamma översyner och avsiktsförklaringar mellan centrala parter.

Löneavtal, bilaga 1

Utrymme att fördelas vid löneöversyn utgörs av summan av ett krontalsbelopp för varje medlem i arbetstagarorganisationen som är tillsvidareanställd med månadslön och beräknas enligt nedan.

För 2024 utgörs utrymmet av 985 kr.

- Löneöversyn genomförs per den 2024-04-01. Löneförändringar ska gälla från samma datum.
- Uppräkning av lägsta löner görs fr.o.m. 2025-01-01. Den kontanta lönen för arbetstagare som fyllt 19 år ska uppgå till lägst 22 500 kronor, för arbetstagare som har yrkesförberedande gymnasieutbildning, till lägst 24 950 kronor.
- En individgaranti utges för medlem i Kommunal som är tillsvidareanställd med månadslön, och utgörs av 450 kronor.

Allmänna bestämmelser (AB), bilaga 2

Svenska Kommunalarbetsareförbundet omfattas från och med 2024-04-01 av AB 24 i lydelse 2024-04-01. Se separat cirkulär 24:08.

Centrala och lokala protokollsanteckningar, bilaga 3

Bilagan binder centrala och lokala parter.

- Tillägg för tjänstgöring i uttryckningsstyrka höjs till 2 066 kronor.

Centrala protokollsanteckningar, bilaga 4

Bilagan gäller endast mellan centrala parter. Parterna har enats om:

Anteckningar till löneavtalet

- Avsiktsförklaring gällande löneavtalet

Anteckningar till AB

- Avsiktsförklaring gällande arbetstid
- Partsgemensam översyn av Bilaga L

Övriga anteckningar

- Avsiktsförklaring om kompetensförsörjning av välfärden
- Avsiktsförklaring om friskfaktorer i välfärden
- Partsgemensam översyn av arbetstidsregler med mera inom räddningstjänsten

Se avsiktsförklaringar och partsgemensamt arbete i separata bilagor 3-6.

Bilaga J

- Rubriken i punkt 2 som inleds ”Möjlighet till avvikelse...” har ändrats till att gälla arbetstagare inom funktionshinderområdet istället för de tidigare angivna befattningarna (personlig assistent, ledsagare och avlösare).

Bilaga R

- Tillägg för obekväm arbetstid (§ 21) har räknats upp med 3,3 procent.
- Tidsintervallet för när tillägg enligt b) utges har förändrats och motsvarar nu O-tilläggstid A enligt AB § 21 mom. 1

Särskild överenskommelse

- Särskild överenskommelse om hantering av dispenser för arbete som regleras i bilaga R har träffats, se bilaga 7.

Rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Regioner och styrelsen för Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation rekommenderar kommunen, regionen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse HÖK 24 med Svenska Kommunalarbetsareförbundet för tillämpning fr.o.m. 2024-04-01.

att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 24, samt

att efter framställan från riksorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 24 - i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

Frågor

Frågor om detta cirkulär ställs till
SKR:s kundcenter, 08-452 70 00 eller info@skr.se
Sobonas servicetelefon, 08-452 75 20 eller kontakt@sobona.se.

Sveriges Kommuner och Regioner
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Johan Thörn

Bilagor:

- Bil 1 HÖK 24 utom bilaga 2 Allmänna bestämmelser
- Bil 2 Redogörelse för HÖK 24 utom bilaga 2 Allmänna bestämmelser
- Bil 3 Avsiktsförklaring gällande löneavtalet, Kommunal
- Bil 4 Avsiktsförklaring gällande arbetstid
- Bil 5 Avsiktsförklaring om kompetensförsörjning av välfärden
- Bil 6 Avsiktsförklaring om friskfaktorer i välfärden
- Bil 7 Överenskommelsen om handläggning av dispenser för arbete som regleras av bilaga R
- Bil 8 Bilaga R till Allmänna bestämmelser