

## UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 23:24  
Diariernr: SKR2023/00786  
Handläggare: Sophia Olofsson  
Ämnesord: AID, Skyddad yrkestitel, Undersköterska,  
Arbetsgivarpolitik, Arbetsgivarfrågor  
Avdelning: Avdelningen för Arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Data och Analys  
Extern medverkan: -  
Datum: 2023-05-05  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona - Kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik  
Rubrik: Klassificering med AID när undersköterska blir en  
skyddad yrkestitel  
Ersätter: -  
Bilaga: AID-etikettlista (version 2023-05-04)

### Sammanfattning

Från och med den 1 juli 2023 blir titeln undersköterska en skyddad yrkestitel. Det innebär krav på bevis från Socialstyrelsen för att ha rätt att använda titeln undersköterska inom vård och omsorg. Cirkuläret beskriver vilka konsekvenser detta har gällande AID-klassificering av undersköterskor.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

## CIRKULÄR 23:24

**Avdelningen för arbetsgivarpolitik:**  
Sophia Olofsson

Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona - Kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik

### **Klassificering med AID när undersköterska blir en skyddad yrkestitel**

Från och med den 1 juli 2023 blir titeln undersköterska en skyddad yrkestitel. Det innebär krav på bevis från Socialstyrelsen för att ha rätt att använda titeln undersköterska i yrkesverksamhet på hälso- och sjukvårdens område samt i verksamheter enligt socialtjänstlagen (2001:453), SoL och lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade, LSS.

Tillsvidareanställd arbetstagare med yrkestiteln undersköterska får från och med den 1 juli 2023 fortsätta använda titeln under tio år, det vill säga till den 30 juni 2033. Det gäller även vid byte av arbetsgivare under samma period. Därefter behöver arbetstagaren själv ansöka om och beviljas ett bevis för att få fortsätta att använda yrkestiteln. Arbetstagaren kan inte ansöka om skyddad yrkestitel förrän tidigast 1 juli 2023.

I detta cirkulär beskrivs vilka konsekvenser detta har gällande AID-klassificering av undersköterskor. För mer information om vad införandet av skyddad yrkestitel för undersköterskor har för konsekvenser för en arbetstagares anställning, se vidare cirkulär 23:11.

### **Arbetsidentifikation kommuner och regioner (AID)**

Arbetsidentifikation kommuner och regioner (AID) är ett centralt klassificeringssystem för gruppering av arbetsuppgifter. AID är avsett för att kunna analysera lönebildningen på central och lokal nivå. AID utgör grunden för den partsgemensamma lönestatistiken, vars främsta syfte är att förse parterna med ett gemensamt underlag till centrala och lokala förhandlingar. Därutöver ger statistiken allmän information om lönestrukturer, lönelägen, löneutveckling och sysselsättning.

AID togs fram och förvaltas av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation samt Svenska Kommunalarbetsareförbundet, Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) och AkademikerAlliansen.

AID består av fem komponenter:

- AID-etikett,
- Ansvarskod,
- Arvoderad tjänstgöring i kombination med statlig tjänst,
- Arbetstidens förläggning för vissa anställda, samt
- Specialitet inom vilken läkare är verksam/fullgör specialiseringstjänstgöring.

Alla anställda ska ha en AID-etikett, medan övriga komponenter används i tillämpliga fall. Det finns 226 AID-etiketter som identifierar rimligt homogena arbetsområden.

På lokal nivå finns även lokala befattningskoder eller kategorikoder ("titlar"). Dessa koder är inte en del av AID och är inte heller partsgemensamma.

### **Konsekvenser för AID-klassificering med anledning av skyddad yrkestitel för undersköterskor**

Klassificering med en viss AID-etikett är inte att likställa med att använda en viss titel, eftersom AID primärt är ett klassificeringssystem för statistisk uppföljning. För yrken som har skyddad yrkestitel och legitimationskrav (exempelvis läkare, psykolog, sjuksköterska) krävs legitimation samt att arbetsuppgifterna följer beskrivningen för respektive AID-etikett för att få klassificeras med en sådan AID-etikett. För yrken som har legitimation, men inte skyddad yrkestitel (lärare och forskollärare) görs klassificeringen utifrån arbetsuppgift oavsett behörighet och/eller legitimation.

Inom AID finns sex AID-etiketter som innehåller begreppet "undersköterska". Dessa är:

- 207008 Undersköterska med specialistinriktning;
- 207009 Undersköterska, hemtjänst;
- 207010 Undersköterska, hemvård/hemsjukvård;
- 207011 Undersköterska, särskilt boende;
- 207013 Undersköterska, vård-/specialavdelning hälso- och sjukvård samt
- 207014 Undersköterska, mottagning hälso- och sjukvård.

Utöver detta finns ett antal AID-etiketter där arbetsuppgifterna innebär samma kompetens som undersköterskor (helt eller delvis), bland annat:

- 207015 Barnsköterska, hälso- och sjukvård;
- 207018 Skötare, mottagning psykiatri;
- 207019 Skötare, vårdavdelning psykiatri;
- 351031 Stödassistent/Vårdare, gruppboende, funktionsnedsättning samt
- 351032 Stödassistent/Vårdare, dagverksamhet, funktionsnedsättning.

För AID-etiketter som innehåller ”undersköterska” kommer dessa på sikt avgränsas till arbetstagare som innehar bevis om skyddad yrkestitel. Under en övergångsperiod kommer AID-etiketten även omfatta arbetstagare som inväntar bevis om skyddad yrkestitel. Detta dels på grund av övergångsregler som finns för tillsvidareanställda arbetstagare, men även på grund av AID-systemets uppbyggnad och användningsområde. Även tidsbegränsat anställda kommer att kunna klassificeras med AID-etiketter som innehåller ”undersköterska” om vissa förutsättningar är uppfyllda. För AID-etiketter som inte innehåller ”undersköterska” kommer klassificeringen göras på samma sätt som tidigare, oavsett arbetstagaren innehar bevis om skyddad yrkestitel eller inte.

**Arbetstagare ska klassificeras med AID-etikett enligt nedan:**

1. AID-etikett ”Undersköterska” (207008-207014) används för:
  - Tillsvidareanställda månadsavlönade med titel/lokal befattningskod undersköterska, oavsett bevis, under övergångsperioden (t.o.m. 2033)
  - Tidsbegränsat anställda som avser ansöka om skyddad titel undersköterska, även om bevis ej ännu är utfärdat
    - **Observera:** Dessa ska ha annan titel/lokal befattningskod/lokal kategorikod än undersköterska (se även cirkulär 23:11)
  - Arbetsuppgifter ska motsvara beskrivningen för AID-etiketten
2. AID-etikett ”Vårdbiträde” (207023, 207024, 207029) i kommuner respektive ”Biträdesarbete annat” (207090) i regioner används för:
  - Arbetstagare som redan har AID-etikett ”Vårdbiträde” (kommuner) respektive ”Biträdesarbete, annat” (regioner). Gäller både tillsvidare- och tidsbegränsat anställda.
  - Tidsbegränsat anställda som ej har/ej avser ansöka om skyddad yrkestitel undersköterska, eller där arbetsuppgifter bäst överensstämmer med ”Vårdbiträde” respektive ”Biträdesarbete, annat”
    - Exempelvis läkarstudenter, sjuksköterskestudenter

## Frågor

Frågor med anledning av detta cirkulär besvaras av:  
SKR:s kundcenter, 08-452 70 00 eller [info@skr.se](mailto:info@skr.se)  
Sobonas servicetelefon 08-452 75 20 eller [kontakt@sobona.se](mailto:kontakt@sobona.se)

Sveriges Kommuner och Regioner  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Bodil Umegård

Sophia Olofsson

Bilaga:  
AID-etikettlista (version 2023-05-04)