

# **Redogörelsetext för nyheter och förändringar i Överenskommelse om Lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare – PAN 24**

## **Inledning**

Den 17 april 2024 träffade parterna överenskommelse om Lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare – PAN 24. Denna redogörelse omfattar förändringar i PAN 24. Parterna i överenskommelsen är Sveriges Kommuner och Regioner, Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation samt Svenska Kommunalarbetareförbundet.

## **Allmänt**

Den 15 december 2023 utbytte centrala parter bud och yrkanden. Förhandlingar har pågått fram till 28 mars 2024 då PAN 24 tecknades. Förhandlingarna omfattade PAN.

Avtalsförhandlingarna 2024 har för första gången på lång tid skett med SKR:s och Sobonas samtliga motparter samtidigt. Förhandlingarna har präglats av löneökningarnas takt i en svag samhällsekonomi med relativt hög inflation, sektorns kompetensförsörjningsbehov inte minst utifrån demografin och frågor kopplade till arbetstider.

Som ett resultat av förhandlingarna har parterna enats om att löneutrymmet och övriga ersättningar höjs i nivå inom ramen för normeringen på svensk arbetsmarknad, det s.k. märket.

I § 10 har tidigare överenskomna ändringar till följd av införandet av ett karensavdrag medfört följdändringar av efterföljande bestämmelser.

En ny bestämmelse, § 14, om föräldrapenningtillägg har tillförts avtalet.

Arbetsgivare som tidigare omfattades av KFS branschavtal Personlig Assistans har avvikande löneöversynsdatum samt senare tillämpning av ersättningar för obekvämt arbetstid, jourpass och föräldrapenningtillägg.

# Förhandlingsprotokoll

## § 1 Innehåll

Innehåller en uppräknning av överenskommelsens alla delar.

## § 3 Centrala protokollsanteckningar

För arbetsgivare som tidigare omfattades av KFS branschavtal Personlig Assistans ska löneöversyn ske per 1 november varje år.

För arbetsgivare som tidigare omfattades av KFS branschavtal Personlig Assistans kommer § 12 Arbete på obekvämlig arbetstid och § 13 Ersättning för jourpass att tillämpas senast från 2025-04-01.

För arbetsgivare som tidigare omfattades av KFS branschavtal Personlig Assistans kommer § 14 om föräldrapenningtillägg att börja gälla fr.o.m. 2025-01-01.

## § 4 Tvisters handläggning

Till denna bestämmelse har tillförts att för arbetsgivare som är medlemmar i Sobona gäller Sobonas förhandlingsordningsavtal.

## § 7 Giltighet och uppsägning

Avtalet gäller för perioden 2024-04-01–2025-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av 3 kalendermånader. Avtalet är inte uppsägningsbart i förtid.

# Löneavtal, bilaga 1

## § 2 Löneöversyner

I avtalet återfinns inte uttrycket ”lägst”. Det innebär att det finns en fast summa som varje arbetstagare bidrar med till utrymmet. Utrymmet fördelas därefter i förhandlingar med Kommunal såvida parterna inte kommer överens om annat enligt § 2, punkt 7.

*Datum för och utrymme vid löneöversyn*

2024-04-01

Varje medlem i Kommunal med timlön bidrar till utrymmet med 6,00 kronor.

### *Löneöversynsdatum*

Löneöversyn genomförs årligen och löneförändringar ska gälla fr.o.m. 1 april 2024, såvida inte annat överenskoms. Löneöversyn genomförs som traditionell förhandling om parterna inte enats om annat.

### *Lägsta löner*

Lägstlönen för arbetstagare som omfattas av bestämmelsen § 1 c) i bilaga 2, Bestämmelser för personlig assistent och anhörigvårdare och som fyllt 19 år ska,

fr.o.m. 2024-01-01 uppgå till lägst 130,70 kronor,

fr.o.m. 2025-01-01 uppgå till lägst 136,40 kronor,

Observera att lägstlönen redan har justerats upp 2024.

Denna lägstlön motsvarar den lägre lägstlönen enligt HÖK 24 med Kommunal och som gäller arbetstagare som fyllt 19 år.

För arbetstagare som under avtalsperioden fyller 19 år ska lönebeloppet enligt ovan gälla kalendermånaden efter det att arbetstagaren fyllt 19 år.

Enbart timavlönad arbetstagare hos medlem i Sobona som anställs enligt § 1 c) och som fyllt 19 år ska omfattas av bestämmelsen om lägstlönen enligt ovan. Det innebär att övriga timavlönade enligt § 1 a) –b) inte omfattas av avtalsreglering av lägstlönen.

## **Bestämmelser för personlig assistent och anhörigvårdare, bilaga 2**

### **§ 10 Lönebestämmelse**

Punkt 2 i § 10 gällande beräkningsgrunder för karensavdraget som tidigare avtalats mellan parterna införs nu i avtalstexten. Detta leder till konsekvensändringar av efterföljande punkter. Se vidare cirkulär 18:54 för redogörelse av karensavdragets beräkning.

## § 12 Arbete på obekväm arbetstid

Nya ersättningsnivåer enligt följande:

### O-tilläggstid

Kr/tim

fr.o.m.  
2024-04-01

#### 1. O-tilläggstid A

122,70

– Tid från kl. 18.00 på dag före långfredagen till kl. 07.00 på dagen efter annandag påsk.

– Tid från kl. 18.00 på dag före midsommarafton till kl. 07.00 på vardag närmast efter helgdagsaftonen.

– Tid från kl. 18.00 på dag före julafton eller nyårsafton till kl. 07.00 på vardag, utom lördag närmast efter helgdagsaftonen.

Under tid från kl. 22.00–06.00 natt mot helgdag höjs O-tillägg A till

147,30

#### Anmärkning

Med helgdag likställs påsk-, midsommar-, jul- och nyårsafton.

#### 2. O-tilläggstid B (Dock inte i fall som avses med O-tilläggstid A)

63,90

– Tid från kl. 00.00 till kl. 24.00 på lördag, söndag, helgdag eller dag som både föregås och efterföljs av söndag eller helgdag, varvid jul- och nyårsafton jämställs med helgdag.

– Tid från kl. 16.00 till kl. 24.00 vardag närmast före trettondag jul, första maj, Kristi himmelsfärdsdag, nationaldagen eller alla helgons dag.

– Tid från kl. 00.00 till kl. 07.00  
måndag eller vardag närmast efter  
trettondag jul, första maj, Kristi  
himmelfärdsdag eller nationaldagen.

– Tid från kl. 19.00 till kl. 24.00  
fredag som inte omfattas av  
O-tilläggstid ovan.

Under tid från kl. 22.00–06.00 natt mot  
lördag, söndag och helgdag höjs  
O-tillägg B till 73,50

**3. O-tilläggstid C** (Dock inte i fall som  
avses med O-tilläggstid A eller B) 54,80

– Tid från kl. 22.00 till kl. 24.00  
måndag till torsdag samt från  
kl. 00.00 till kl. 06.00 tisdag till  
fredag.

**4. O-tilläggstid D** (Dock inte i fall som  
avses med O-tilläggstid A eller B) 24,80

– Tid från kl. 19.00 till kl. 22.00 på  
vardag.

Ersättning för obekväm arbetstid utges inte till anhörigvårdare. För  
anhörigvårdare som fullgör effektivt ordinarie arbete på obekväm arbetstid  
överenskomms lönen enligt § 10 punkt 1 anm. 1.

### § 13 Ersättning för jourpass

Nivåerna på ersättning för varje fullgjord jourpasstimme höjs fr.o.m. 2024-04-01  
till 21,60 kr/tim.

Ersättning för jour utges inte till anhörigvårdare. För anhörigvårdare som fullgör  
jour överenskomms lönen enligt § 10 punkt 1 anm. 1.

### § 14 Föräldraledighet

I avtalet införs motsvarande bestämmelse som finns i AB § 29 mom. 1 om att  
arbetstagare som sammanhängande har varit anställd i minst 180 kalenderdagar

får föräldrapenningtillägg. Föräldrapenningtillägg utbetalas när arbetstagaren har uppnått en sammanhängande anställning av minst 180 dagar. Tillägget kan därmed börja utbetalas under en pågående föräldraledighet. En förutsättning är att föräldrapenning på sjukpenningnivå tas ut av förälder för motsvarande tid. I enlighet med partsavsikten i Allmänna Bestämmelser (AB) är dagarna med föräldrapenningtillägg knutna till den enskilde föräldern och förmånen är därmed inte möjlig att överlåta till annan.

Om arbetstagaren har tagit ut dagar med föräldrapenningtillägg hos en tidigare arbetsgivare så räknas de av hos den nya arbetsgivaren.

Arbetstagare är på arbetsgivares begäran skyldig att styrka att denne uppstår föräldrapenning från Försäkringskassan.

## **§§ 15 – 19**

Endast konsekvensändringar av numreringar p.g.a. ny § 14.

## **Lokalt kollektivavtal om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare – PAN 24, Bilaga 3 och 3 a**

Bilagorna är uppdaterade men inte ändrade i övrigt. Centrala parter är överens om att lokala parter ska teckna lokalt kollektivavtal LOK för PAN 24 med åtminstone angivet innehåll.