

Person-/samordningsnummer:

Namn:

I slutet av läkarintyget finns information om vem som får utfärda läkarintyget, syftet, vilken information som intyget ska innehålla samt när intyget ska användas.

### Smittbärarpenning

Avstängning enligt smittskyddslagen på grund av smitta. (Fortsätt till frågorna "Diagnos" och "Bedömning".)

### Grund för medicinskt underlag

Intyget är baserat på:

|                                  |               |
|----------------------------------|---------------|
| Min undersökning av patienten    | Dagens datum: |
| Min telefonkontakt med patienten |               |
| Journaluppgifter från den        |               |
| Annat                            |               |
| Om Annat, ange vad:              |               |

### Sysselsättning

I relation till vilken sysselsättning bedömer du arbetsförmågan?

|   |
|---|
| Nuvarande arbete  |
| Arbetssökande - att utföra sådant arbete som är normalt förekommande på arbetsmarknaden |
| Föräldraledighet för vård av barn   |
| Studier   |
| Om du kryssat i "Nuvarande arbete", ange yrke och arbetsuppgifter:                      |

Person-/samordningsnummer:

Namn:

### Diagnos

Önskar patienten förmedla information om diagnos/diagnoser till sin arbetsgivare?

Ja                      Nej

Om Ja, välj kodverk:

ICD-10 SE              KSH97-P (Primärvård)

| Diagnoskod enligt ICD-10 SE | Diagnos |
|-----------------------------|---------|
|                             |         |
|                             |         |
|                             |         |

### Sjukdomens konsekvenser för patienten

#### Funktionsnedsättning

Beskriv undersökningsfynd, testresultat och observationer:

#### Aktivitetsbegränsning

Beskriv vad patienten inte kan göra på grund av sin sjukdom. Ange vad uppgiften grundas på:

Person-/samordningsnummer:

Namn:

**Medicinsk behandling**

**Pågående medicinska behandlingar/åtgärder**

Ange vad syftet är och om möjligt, ange tidplan samt ansvarig vårdenheter:

**Planerade medicinska behandlingar/åtgärder**

Ange vad syftet är och om möjligt, ange tidplan samt ansvarig vårdenheter:

Person-/samordningsnummer:

Namn:

**Bedömning**

Min bedömning av patientens nedsättning av arbetsförmågan

Ange antalet timmar i veckan som patienten arbetar i snitt:

|       | Från och med: | Till och med: |
|-------|---------------|---------------|
| 25 %  |               |               |
| 50 %  |               |               |
| 75 %  |               |               |
| 100 % |               |               |

Patientens arbetsförmåga bedöms nedsatt längre tid än den som Socialstyrelsens försäkringsmedicinska beslutsstöd anger, därför att:

Person-/samordningsnummer:

Namn:

Kommer möjligheterna till återgång i arbete försämrats om arbetstiden förläggs på annat sätt än att arbetstiden minskas lika mycket varje dag?

Nej Ja

Om Ja, beskriv de medicinska skälen till att möjligheterna till återgång i arbete försämrats:

#### Prognos för arbetsförmåga utifrån aktuellt undersökningstillfälle

Patienten förväntas kunna återgå helt i nuvarande sysselsättning efter denna sjukskrivning.

Patienten förväntas kunna återgå helt i nuvarande sysselsättning inom:

1 månad

2 månader

3 månader

6 månader

12 månader

Patienten förväntas inte kunna återgå helt i nuvarande sysselsättning inom 12 månader.

Återgång i nuvarande sysselsättning är oklar.

Person-/samordningsnummer:

Namn:

### Åtgärder

Här kan du ange åtgärder som du tror skulle göra det lättare för patienten att återgå i arbete:

Inte aktuellt

Besök på arbetsplatsen

Kontakt med företagshälsovård

Arbetsträning

Ergonomisk bedömning

Omfördelning av arbetsuppgifter

Arbetsanpassning

Hjälpmiddel

Konflikthantering

Övrigt, ange:

Här kan du ange fler åtgärder. Du kan också beskriva hur åtgärderna kan underlätta återgång i arbete:

### Övrigt

Övriga upplysningar till arbetsgivaren:

Person-/samordningsnummer:

Namn:

#### Kontakt och samtycke

Kontakt mellan arbetsgivare och vårdgivare förutsätter att patienten lämnat samtycke till vårdgivare att dela information med arbetsgivare.

Här kan du ange om du önskar att arbetsgivaren kontaktar vårdenheten.

Ja

Nej

#### Underskrift

|   |                               |
|---|-------------------------------|
| Datum   | Läkarens underskrift          |
| Namnförtydligande                                 |                               |
| Befattning  | Eventuell specialistkompetens |
| Vårdenhetens namn, fullständig adress och telefon |                               |

## Läkarintyg om arbetsförmåga – arbetsgivaren (AG 7804)

### Utfärdare

Läkarintyget får utfärdas av läkare eller tandläkare. I intyget omfattar begreppet läkare båda professionerna. Det är inte möjligt att delegera rätten att utfärda läkarintyget till annan profession, till exempel sjuksköterska eller fysioterapeut. Se även Socialstyrelsens föreskrifter om intyg (HSLF-FS 2018:54).

### Syften med läkarintyget

- › **Rätt till frånvaro.** Att ge arbetstagaren rätt att vara frånvarande från arbetet på grund av sjukdom/skada. Arbetstagar- en är skyldig att vid sjukdom/skada lämna in ett medicinskt underlag som styrker dels att frånvaron beror på sjukdom, dels att sjukdomen sätter ned arbetsförmågan i arbetstagarens arbetsuppgifter. Om läkarintyget inte ger tillräcklig information kan frånvaron anses vara olovlig och medföra att intyget behöver kompletteras.
- › **Arbetsgivarens rehabiliteringsansvar.** Läkarintyget ska ge arbetsgivaren tillräcklig information om arbetstagarens medicinska hinder för att utföra sina ordinarie arbetsuppgifter. Arbetsgivare har enligt socialförsäkringsbalken, arbetsmiljölagen och arbetsdomstolens rättspraxis ett omfattande och långtgående rehabiliteringsansvar och ska genom skäliga stöd och anpassningar på arbetsplatsen underlätta för sjuka eller skadade att komma tillbaka i arbete.
- › **Plan för återgång i arbete.** Sedan 2018 har arbetsgivare en skyldighet enligt 30 kap. 6 § socialförsäkringsbalken att ta fram en plan för återgång i arbete när en arbetstagare förväntas vara sjuk under en längre tid. Planen ska kontinuerligt följas upp och revideras vid behov. Planen är främst ett stöd för rehabiliteringsarbetet på arbetsplatsen och ska underlätta en tidig återgång i arbete. Läkarintyget ger grundläggande medicinsk information om patientens möjligheter att återgå i arbete och är en förutsättning för att arbetsgivaren tillsammans med sin arbetstagare ska kunna upprätta en plan för återgång i arbete.
- › **Sjukpenningtillägg.** Att ge arbetstagaren rätt till kompletterande sjukpenningtillägg. De flesta kollektivavtal på svensk arbetsmarknad ger arbetstagare rätt till sjukpenningtillägg vid sjukdom.
- › **Läkarintyg från och med dag 1 i sjuklöneperioden.** Läkarintyget kan även användas från och med dag 1 i sjuklöne- perioden, ett så kallat förstadagsintyg. Arbetsgivaren får om det finns särskilda skäl för det begära att arbetstagaren genom intyg av läkare styrker nedsättning av arbetsförmågan tidigare än dag 8 i sjuklöneperioden.

### Innehåll i läkarintyget

”Läkarintyg om arbetsförmåga – arbetsgivaren” skapas från Försäkringskassans läkarintyg för sjukpenning (FK 7804) och innehåller motsvarande information.

Patienten kan dock välja om hen vill delge arbetsgivaren information om vilken eller vilka diagnoser som föreligger.

Övrig information i intyget är obligatorisk. Vad som skrivs kan anpassas för mottagaren. Det går att justera i den information som förts över från Försäkringskassans intyg. Ett annat alternativ kan vara att helt anpassa den informationen för arbetsgivaren och dennes behov av information.

### När ska ”Läkarintyg om arbetsförmåga – arbetsgivaren” användas?

- › När patienten har en anställning och behöver ett läkarintyg i förhållande till sin arbetsgivare.
- › När patienten varit frånvarande från arbetet i fler än 14 dagar.
- › När intygsutfärdande läkaren bedömer att patienten behöver vara sjukfrånvarande längre tid än 14 dagar och att sjukfrånvaron därmed kommer att överstiga sjuklöneperioden. ”Läkarintyg om arbetsförmåga – arbetsgivaren” kan utfärdas för att undvika ett återbesök efter dag 14 och fyller då funktionen som intyg till arbetsgivare både under sjuklöneperioden och efter sjuklöneperioden.