

Verksamhetsplan

för internationellt arbete

Gäller från:	2018-08-14
Gäller för:	Ljungby kommun
Globalt mål:	Samtliga
Fastställd av:	Kommunstyrelsen
Utarbetad av:	Arbetsgruppen för internationella frågor
Revideras senast:	2023-08-14
Version:	1
Dokumentansvarig förvaltning:	Kommunledningsförvaltningen

Ett utskrivet dokument är alltid en kopia, giltig version finns alltid på intranätet.



Innehållsförteckning

Verksamhetsplan	1
Innehållsförteckning	2
1. Inledning.....	3
2. Möjligheterna med internationellt arbete	3
2.1 Tillväxt	3
2.2 Kunskap	4
2.3 Livskvalitet.....	4
3. Arbetsätt.....	4
3.1 Extern finansiering	4
3.2 Kompetensutveckling.....	4
3.3 Samarbete.....	4
4. Organisation och ansvar	5
5. Uppföljning och utvärdering	6



1. Inledning

Verksamhetsplanen är kopplad till policy för internationellt arbete. Policyn anger den politiska inriktningen för hur internationellt arbete ska bedrivas. I policyn framgår att syftet med Ljungby kommuns internationella arbete är att bidra till att uppnå de strategiska kommunövergripande och verksamhets-specifika målen. Det internationella arbetet ska ses som ett verktyg för verksamhetsutveckling.

Det internationella arbetet har sin utgångspunkt i kommunens vision ”*I Ljungby formar vi framtiden tillsammans. 35 000 invånare år 2035.*”, samt de strategiska områdena kopplade till visionen – tillväxt, kunskap och livskvalitet. Arbetet kopplar även an till de globala målen, även kallade Agenda 2030.

Verksamhetsplanen för internationellt arbete ger vägledning för kommunens nämnder, förvaltningar och bolag genom att beskriva vilket ansvar och förhållningssätt kommunen har gällande internationellt arbete. Varje nämnd, förvaltning och bolag ska integrera det internationella perspektivet i sin verksamhet.

2. Möjligheterna med internationellt arbete

Ljungby kommuns utmaningar delas med många andra i Europa och i övriga världen. Flera kommunala utmaningar och utvecklingsbehov är gemensamma för andra kommuner, städer och regioner. Genom ett lärande och aktivt samarbete kan vi ta del av erfarenheter och kunskap inom sakområden som är angelägna för vår kommunala utveckling. Detta ger nya perspektiv på den egna verksamheten och ny kompetens som kan bidra till positiv utveckling.

Att få ett internationellt perspektiv på den egna verksamheten kan ha en direkt effekt på verksamhetens kvalitet och utveckling genom att den då kan omvärderas utifrån nya synvinklar. Att möta människor över gränser kring gemensamma problemställningar leder till lösningar och förbättringar inom våra verksamheter. Vi har också möjlighet att dela med oss av våra kunskaper och metoder.

Genom internationella projekt, samarbeten och nätverk tillgängliggörs möjligheterna att prova och utveckla nya metoder, samarbetsformer och idéer. Internationellt arbete kan därför betraktas som en arena för innovation och utveckling. Det skapas möjligheter som inte alltid ryms inom eller kan förverkligas genom ordinarie verksamhet.

Syftet med internationellt arbete är ökad tillväxt, kunskap och livskvalitet, vilket också sammanfattar möjligheterna med internationalisering:

2.1 Tillväxt

Tillväxt ska stimuleras på ett hållbart sätt och ur flera perspektiv – ekologiskt, ekonomiskt och socialt. Arbetet med hållbar utveckling utgår från de globala målen, även kallade Agenda 2030. Kommunens vision om att växa till 35 000 invånare år 2035 ställer nya krav på kommunen att stärka sin konkurrenskraft och attraktivitet. Internationellt arbete är ett verktyg för att uppnå det.

2.2 Kunskap

Internationellt arbete gynnar innovation och lärande. Vi kan lära oss av andras arbete och utveckla vår verksamhet utifrån andras kunskap och erfarenheter. Verksamhetsutvecklingen som bedrivs genom internationellt arbete bidrar till att kommunkoncernen blir ännu smartare, mer effektiv och mer serviceinriktad. Internationellt arbete bidrar också till ökad förståelse mellan människor och kulturer, samt ger barn och ungdomar möjlighet att intressera sig för en global omvärld.

2.3 Livskvalitet

Internationellt arbete bidrar till att Ljungby kommun attraherar människor att bo, leva, besöka och verka i Ljungby kommun. Med internationalisering som verktyg kan vi hitta nya gemensamma lösningar på problem, ta vara på möjligheter och ta del av andras erfarenheter och kompetens. Vi kan även dela med oss av våra erfarenheter och få perspektiv på den egna verksamheten. Dessutom bidrar internationellt arbete till att vara den attraktiva arbetsgivaren.

3. Arbetssätt

Utgångspunkten är att det internationella arbetet i Ljungby kommun är ett verktyg för verksamhetsutveckling. Kunskap om internationalisering och dess möjligheter ska finnas ute i hela kommunkoncernen, vilket framförallt drivs genom arbetsgruppen för internationellt arbete där kommunens förvaltningar och bolag är representerade. Mer om organisation och ansvar följer i nästa avsnitt.

Internationellt arbete utgörs av tre olika internationaliseringsformer som har gemensamt att de gynnar verksamhetsutveckling, både på kort och på lång sikt. Den ena formen utesluter inte den andra, och ett arbete kan innehålla alla tre former. Man skulle till och med kunna säga att arbeten som innehåller alla tre former är som mest gynnsamma för verksamhetsutveckling. Därmed sagt, bör man inte endast prioritera arbeten utifrån det kriteriet utan se varje form som en tillgång för verksamhetsutveckling.

3.1 Extern finansiering

Med externa medel har vi möjlighet att finansiera aktiviteter som vi annars kanske skulle ha svårt att förverkliga. Vi har också möjlighet att växla upp nuvarande verksamhet, samt komplettera eller utvidga projekt och samarbeten med extern finansiering. Det finns en rad olika källor och syften för extern finansiering, och vi bör ha dessa i åtanke vid olika satsningar eller initiativ.

3.2 Kompetensutveckling

Internationellt arbete i detta perspektiv utvecklar och stärker den kommunala verksamheten och dess personal. Vårt deltagande i projekt, nätverk, utbyten och samarbeten bidrar till ökad kompetensutveckling för våra anställda, men även för dem vi samarbetar med i olika former. Internationellt arbete bidrar också till att Ljungby kommun blir en attraktiv arbetsgivare, som lockar till sig ny kompetens och där anställda trivs och utvecklas.

3.3 Samarbete

Deltagande i internationella samarbeten och nätverk ska aktivt användas för att främja kommunens utveckling, samt vara ett medel för omvärlds- och intressebevakning.

På så vis kan vi skapa kontakter, se nya möjligheter, lära oss av andra, dela med oss av våra kunskaper och utveckla strategiska samarbeten.

4. Organisation och ansvar

Kommunfullmäktige antar policy för internationellt arbete för Ljungby kommun och beslutar om förslag till nya vänorter.

Kommunstyrelsen antar verksamhetsplan för internationellt arbete för Ljungby kommun. Kommunstyrelsen ansvarar för strategisk ledning och samordning av det internationella arbetet samt för uppföljning. Kommunstyrelsen utser politiker med särskilt ansvar för internationella frågor.

Nämnder/förvaltningar/bolag ansvarar för att internationellt arbete integreras i verksamheten. Nämnder och bolag ska integrera det internationella perspektivet i sina respektive verksamhetsplaner, där prioriterade sak- och utvecklingsfrågor lyfts och insatser anges för att nå de strategiska områdena i policyn. Förvaltningar och bolag tar vid behov fram handlingsplaner eller rutin för arbetet.

De ansvarar även för att formerna för internationellt arbete – extern finansiering, kompetensutveckling och samarbete – prövas i arbetet med att utveckla den egna verksamheten. Nämnder och bolag har eget ekonomiskt ansvar för sitt internationella arbete. En internationell kontaktperson från varje förvaltning och bolag ska utses och ges utrymme och möjlighet att ingå i arbetsgruppen för internationella frågor.

Internationella samordnaren från kommunledningsförvaltningen har samordningsansvar för arbetsgruppen för internationella frågor, leder det strategiska arbetet och har ett kommunövergripande ansvar. Internationella samordnaren ska ses som en intern central resurs för hela kommunkoncernen. Samordnaren har kunskap om internationalisering och dess möjligheter ur ett kommunövergripande perspektiv. Samordnaren omvärldsbevakar, deltar i kontaktskapande aktiviteter, är ett stöd i att sammankoppla förvaltningar/bolag och att se samarbetsmöjligheter, samt är tillgänglig för diskussioner av idéer och projektinitiativ. Den internationella samordnaren ska också utgöra ett stöd i ansökningsprocesser, genom att undersöka, informera och stötta arbetet med att skriva ansökan. Samordnaren ansvarar för årlig sammanställning av nämnders och bolags rapporteringar av det internationella arbetet.

I **arbetsgruppen för internationella frågor** ingår förvaltningarnas och bolagens internationella kontaktpersoner samt politiker med särskilt ansvar för internationella frågor. Kontaktpersonerna ska med stöd av den internationella samordnaren ansvara för informations- och kunskapsförmedling inom respektive förvaltning och bolag. Kontaktpersonerna har ansvar för att minst två gånger per år prata internationella frågor i t.ex. ledningsgrupp på sin förvaltning/bolag. Kontaktpersonerna har baskunskap om internationalisering och dess möjligheter. Kontaktpersonerna omvärldsbevakar inom respektive verksamhetsområde, deltar i kontaktskapande aktiviteter och finns tillgängliga för att diskutera idéer och projektinitiativ.

Politiker med särskilt ansvar för internationella frågor deltar i kommunens strategiska arbete och deltar i kontaktskapande aktiviteter.

5. Uppföljning och utvärdering

Det internationella arbetet rapporteras i nämnders eller bolagets verksamhetsberättelse. Rapporteringen ska innehålla kommunkoncernens internationella arbete. Utvärdering ska utföras för att visa på resultat och effekter i utvalda projekt eller samarbeten.

En sammanställning av det internationella arbetet genomförs årligen av den internationella samordnaren i samarbete med de internationella kontaktpersonerna. Detta redovisas i Ljungby kommuns årsredovisning.