



Arbetstagarens namn

Adress

Uppsägning

Härmed sägs du upp från din anställning som
vid

Uppsägningstiden är månader, och anställningen upphör.....månader efter det
att du har fått detta uppsägningsbesked.

Om du har semester anses uppsägningen ha skett tidigast dagen efter den då semestern
upphörde.

Om du är föräldraledig enligt 4 eller 5 §§ eller helt ledig enligt 9 §
föräldraledighetslagen börjar din uppsägningstid att löpa:

- när du helt eller delvis återupptar arbetet, eller skulle ha återupptaget arbetet enligt
anmälan om föräldraledighet som gällde när uppsägningen skedde.

Om du önskar detta kommer (förvaltningschef eller
motsvarande) att muntligen ange grunderna för uppsägningen. På begäran av dig
anges grunderna skriftligen.

Företrädesrätt till återanställning

Under uppsägningstiden och till dess nio månader har förflutit från det att
anställningen upphörde har du företrädesrätt till återanställning, oavsett avtalsområde,
i arbetsgivarens verksamhet och inom samma förvaltningsområde där du senast var
verksam. Detta framgår av gällande kollektivavtal AB § 35 mom. 3 e).

Företrädesrätten gäller till lediga befattningar vars kvalifikationskrav i huvudsak
motsvarar kraven i din senaste anställning hos arbetsgivaren. Företrädesrätten regleras
i övrigt av 25 – 27 §§ lagen om anställningsskydd, LAS. Du har inte företrädesrätt till
återanställning förrän du, skriftligen, anmält anspråk på sådan företrädesrätt. En sådan
anmälan ska göras senast en månad efter anställningens upphörande, annars förlorar
du din rätt till företrädesrätt. Du kan alltså inte göra anspråk på företrädesrätt förrän
du anmält detta till din arbetsgivare.

Om du vill göra gällande att uppsägningen är ogiltig

Om du vill göra gällande att uppsägningen är ogiltig, dvs. inte sakligt grundad enligt 7 § lagen om anställningsskydd, ska du underrätta (förvaltningschef, eller motsvarande) inom två veckor från det att du har fått del av detta uppsägningsbesked. Din fackliga organisation har rätt till tvisteförhandling med arbetsgivaren om uppsägningen. Sådan förhandling ska begäras inom två veckor efter det att uppsägningen skedde.

Om förhandlingen avslutas i oenighet, ska talan hos domstol väckas inom två veckor efter förhandlingens avslutande. Om förhandling inte genomförs, kan du själv väcka talan hos domstol inom fyra veckor efter det att uppsägningen skedde.

Om de angivna tiderna inte hålls har du förlorat möjligheten att föra talan om att uppsägningen är ogiltig.

Om du vill begära skadestånd

Om du vill begära skadestånd med anledning av uppsägningen ska du underrätta (kommunen) inom fyra månader från den tidpunkt då den skadegörande handlingen företogs d.v.s. den dag du blev uppsagd.

Din fackliga organisation har rätt till tvisteförhandling med arbetsgivaren om skadan. Sådan förhandling ska begäras inom fyra månader efter det att uppsägningen skedde. Efter förhandlingens slut ska talan hos domstol väckas inom fyra månader. Om förhandlingen inte genomförs, kan du själv väcka talan hos domstol inom åtta månader efter det att uppsägningen skedde.

Om de angivna tiderna inte hålls har du förlorat möjligheten att föra talan om skadestånd.

Ort och datum

.....
Namnförtydligande

(Undertecknas av behörig företrädare för arbetsgivaren)

Mottagen 20xx-xx-xx (Vid personlig delgivning)

.....
Arbetstagarens namn