

Arbetstidsnämndens kansli
Sveriges Kommuner och Regioner

Dnr: SKR 240411a

Plats och tid: Hornsgatan 20, den 2 oktober 2024, kl. 13:00-14:30

Dispensansökan från Norrtälje kommun

Arbetstidsnämndens beslut

Arbetstidsnämndens beslut framgår av bilaga, 2 sidor.

Tidsperiod för beviljad dispens

Tidsperiod framgår av bilagan.

Ärendeberedning

Ärendet har beretts av SKR, Kommunal, Allmän kommunal verksamhet och AkademikerAlliansen

Beslutet expedierat 2024-10-09

Ordförande Anders Ferbe

Begäran om dispens från AB § 13 mom. 5 och bilaga R från Norrtälje kommun

Arbetstidsnämnden är inrättad av centrala parter inom den kommunala sektorn. Nämndens uppdrag är att pröva inkommen begäran om dispens utifrån gällande avtal och det samlade inkomna underlaget från arbetsgivaren.

Ansökan från Norrtälje kommun

Norrtälje kommun har inkommit med ansökan om dispens avseende avvikelser från AB § 13 mom. 5 och bilaga R.

Kommunen ansöker om dispens under 12 månader för att möjliggöra förläggning av arbetstid upp till 24 timmar för dygnstjänstgöring under helg, under huvudsemesterperioden (juni – augusti) 2025 samt under utbildning och övning som inte ryms inom ordinarie verksamhet.

Ansökan berör sammanlagt 47 medarbetare; nio medarbetare under tid då de verkar i ledningsfunktion som Insatsledare; fyra styrkeledare, 30 brandmän samt fyra vikarierande brandmän.

Verksamheten

Verksamheten bedrivs vid heltidsstationen i Norrtälje samt vid de s.k. deltidbrandstationerna i Älmsta, Blidö, Rimbo och Hallstavik.

Räddningstjänsten har en operativ ledningsfunktionen med insatsledare som utgår från brandstationen i Norrtälje tätort. Ledningsfunktionen bemannas med tio personer som har ett rullande schema över åtta veckor. Medarbetarna som bemannar ledningsfunktionen har en utryckningstjänst som de kombinerar med uppgifter knutna till den ordinarie befattningen, exempelvis tillsyn m.m. Under huvudsemesterperioden tjänstgör de övervägande i skifttjänstgöring.

Utryckningsstyrkan arbetar delat dygn i veckorna och 20 timmars pass på helgerna. Anställningskvoten, antalet anställd medarbetare i förhållande till utryckningsstyrkans bemanning, har historiskt varit låg inom i kommunen. Till 2024 har fler brandmän anställts för att säkerställa en rimlig bemanning. Förändringar i kollektivavtalet påverkar dock möjligheten att justera scheman, vilket leder till att ytterligare anställningar föreslås inför 2025.

Kommunen har lagt ner mycket tid på att skapa scheman anpassade till de nya arbetstidsreglerna. Det har varit lätt att uppfylla kollektivavtalens krav. Dock har de nya schemana inneburit utmaningar för verksamhetens olika ansvarsområden när möjligheterna till schemaförändringar har försämrats. En särskild utmaning är brandmännens uppdrag utanför utryckningsstyrkan, och insatsledarnas möjlighet att delta i möten, utbildningar och efterinsatser.

Som skäl för dispens har kommunen bland annat anfört följande.

Övningar och utbildningar är nödvändigt för effektiva räddningsinsatser och för att upprätthålla räddningstjänstens många olika kompetenser. Att utöka antalet medarbetare i ledningsfunktionen är enligt arbetsgivaren inte en lösning. För få och för lång tid mellan arbetspassen har negativ inverkan på insatsledarnas kompetens.

Kommunen uppger att grunden för ansökan är behovet av att säkerställa kompetensförsörjning under semesterperioden juni–augusti, samt för att kunna genomföra rekrytering och introduktion av nya brandmän. Eftersom för få brandmän utbildas vid MSB skolor råder det brist på utbildade brandmän i Sverige. MSB planerar att se över utbildningssystemet, men under de kommande åren kvarstår rekryterings- och introduktionssvårigheterna.

Vidare uppger kommunen att bemanning under semesterperioden är utmanande mycket på grund av svårigheten att rekrytera sommarvikarier med rätt kompetens.

Beslut

Arbetsnämnden beviljar, för berörda yrkesgrupper enligt ansökan, dispens under perioden 2 oktober 2024 – 1 oktober 2025, för att möjliggöra förläggning av arbetstid upp till 24 timmar under helg, för utbildningar och övningar som inte ryms inom ordinarie arbetstidsförläggning eller inom ordinarie verksamhet samt under huvudsemesterperioden juni – augusti 2025. Beslutet omfattar även tiden från dess ansökan inkom till nämnden den 11 april 2024 till och med den 1 oktober 2024.

För de medarbetare som arbetar i ledningsfunktioner och som uppges i ansökan gäller beslut om dispens enbart under tid då de tjänstgör som insatsledare.