

Checklista för chef – våld i nära relation

Vid misstanke att medarbetare är utsatt

- Håll samtal snarast möjligt.
- Erbjud att göra en handlingsplan om medarbetaren önskar det.
- Anpassa arbetssituationen om möjligt.
- Utred om behov av stöd och rehabilitering från arbetsplatsen är aktuellt.
- Hjälプ medarbetaren att ta kontakt med annan aktör som kan ge skydd och stöd.

Vid kännedom om att medarbetare är utsatt

- Håll samtal snarast möjligt.
- Erbjud att göra en handlingsplan om medarbetaren önskar det.
- Anpassa arbetssituationen om möjligt, utred om behov av stöd och rehabilitering från arbetsplatsen är aktuellt.
- Hjälプ medarbetaren att ta kontakt med annan aktör som kan ge skydd och stöd.

Om det är akut fara för medarbetaren

- Se först till att medarbetaren sätts i säkerhet där våldsutövaren inte kan komma åt medarbetaren.
- Vidta därefter åtgärder beroende på situation; ring polis vid akut fara, hjälп din medarbetare till akutmottagning, vårdcentral och andra verksamheter som kan ge stöd och skydd.
- Informera och ta stöd av personalfunktion och säkerhetsfunktion för att vidta andra nödvändiga åtgärder. Företagshälsovården kan i regel erbjuda medarbetaren stöd.

Om medarbetaren har besvär kopplat till tidigare erfarenheter av våld

- Undersök om och hur detta påverkar medarbetarens arbetsförmåga och vidta åtgärder om det finns skäl till det.

För att rusta arbetsplatsen/dig som chef att stödja utsatta medarbetare

- Ha dialog med personalfunktion.
- Sätt upp/updatera dig om rutiner för arbetsplatsen.
- Se till att ha kontaktuppgifter till aktörer som kan ge stöd och skydd.
- Lyft frågan på APT för att öka kunskapen om våld i nära relationer och underlätta för utsatta att ta emot hjälп.
- Ställ rutinmässigt frågor vid medarbetarsamtal.
- Fråga om våld vid indikation.