



Sveriges
Kommuner
och Regioner

Utbildningsbakgrund

Andelen vård- och omsorgsutbildade bland vissa personalgrupper inom vård och omsorg i kommun och region 2023

Innehåll

95 procent av undersköterskor har vård- och omsorgsutbildning.....	3
Syfte	3
Yrken inom vård och omsorg.....	3
Kort om hur vi räknat	4
Andel med vård- och omsorgsutbildning i kommun	5
Äldreomsorgen	6
Funktionshinderområdet.....	12
Andel med vård- och omsorgsutbildning i regioner	15
Komvux vanligaste utbildningsvägen för undersköterskor i regionen	17
6 av 10 undersköterskor som saknar utbildning är 50 år eller äldre.....	17
Om statistiken.....	18

95 procent av undersköterskor har vård- och omsorgsutbildning

95 procent av undersköterskor i kommuner och regioner hade utbildning inom vård och omsorg 2023. Både andelen med vård- och omsorgsutbildning samt utbildningsnivån är högre jämfört med 2021¹. Ungefär 22 400 undersköterskor och vårdbiträden i kommun har läst komvuxkurser inom vård och omsorg under åren 2021-2023. Närmare hälften av de som tillkommit i gruppen undersköterskor i kommun 2023 läser eller har nyligen läst komvuxkurser. Den statliga satsningen Äldreomsorgslyftet har sannolikt bidragit till denna utveckling.

Bland flera av yrkena inom vård och omsorg finns en potential att öka andelen med vård- och omsorgsutbildning. Äldreomsorgslyftet gör det möjligt för både nya och befintliga anställda, bland annat vårdbiträden och undersköterskor, att utbilda sig på arbetstid. Behoven av detta ökar med anledning av att undersköterska har blivit en skyddad yrkestitel. Med tanke på att arbetslivet förändras och förlängs är det också viktigt med kompetensutveckling och vidareutbildning – oavsett ålder. Valfärden behöver kompetenta medarbetare i alla åldrar.

Syfte

Syftet med rapporten är att kartlägga hur många som har utbildning inom vård och omsorg samt barn och fritid inom ett urval av yrken inom vård och omsorg i kommun och region. Målet är att ge en mer heltäckande bild av utbildningsnivån i dessa personalgrupper genom att även inkludera poäng från vuxenutbildning, vilket vanligtvis inte räknas med när utbildningsstatistik redovisas.

Yrken inom vård och omsorg

Undersköterskor är den största personalgruppen i kommun och den näst största i region. Majoriteten av undersköterskor arbetar inom äldreomsorgen tillsammans med vårdbiträden, som är en annan stor personalgrupp i kommuner. I kommuner finns också många stödassistenten och stödpedagoger som arbetar inom stöd och service till personer med funktionsnedsättning, nedan kallat funktionshinderområdet.

Not. 1 2021 är det första året med jämförbara siffror.

Gemensamt för dessa personalgrupper är att det är gymnasieskolans vård- och omsorgsprogram eller motsvarande utbildning inom den kommunala vuxenutbildningen (komvux) som är de två främsta utbildningsvägarna. För att arbeta som stödassistenter och stödpedagoger är också barn- och fritidsprogrammet på gymnasiet eller motsvarande på komvux möjliga utbildningar. Läs mer om utbildningsvägarna på sida 7.

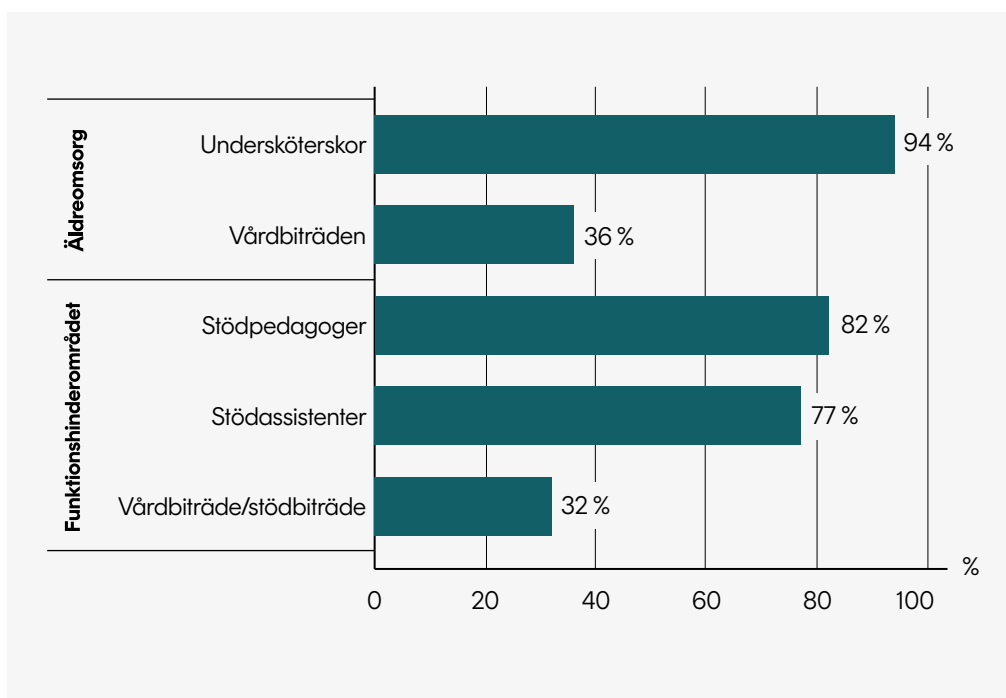
Kort om hur vi räknat

I underlaget ingår samtliga anställda i kommun och region som har utbildning eller poäng från gymnasiet, komvux, yrkeshögskola och folkhögskola samt arbetsmarknadsutbildning inom inriktningarna omvårdnad, socialt arbete och omsorg eller övriga inriktningar inom hälso- och sjukvård som finns registrerad i SCB:s utbildningsregister, komvuxpoäng och folkhögskola. För anställda inom personalgrupperna inom funktionshinderområdet ingår även personer med utbildning och poäng inom inriktning barn och ungdom. Läs mer om statistiken på sida 20.

Andel med vård- och omsorgsutbildning i kommun

Inom äldreomsorg hade 94 procent av undersköterskor och 36 procent av vårdbiträden inom kommun vård- och omsorgsutbildning 2023. Inom funktionshinderområdet hade 77 procent av stödassistenterna och 82 procent av stödpedagogerna utbildning inom vård och omsorg eller barn och ungdom.

Diagram 1: Andel med utbildning inom vård och omsorg/barn och ungdom i kommun, månads- och timavlönade, 2023



Källa: SKR:s personalstatistik 2023 och SCB.

Not 1: Bland undersköterskor i kommuner ingår också 100 skötare.

Not 2: Bland stödassistenten och stödpedagoger, funktionsnedsättning, ingår cirka 5 000 individer som har utbildning inom SUN-inriktning 761 Barn och ungdom.

Äldreomsorgen

108 800 personer var anställda som undersköterskor i kommuner 2023, varav nio av tio var tillsvidareanställda. Av de hade 94 procent utbildning inom vård och omsorg. Bland timavlönade var andelen med vård- och omsorgsutbildning 91 procent. Andelen med vård och omsorgsutbildning har ökat något (+0,5 procent) jämfört med 2021.

Bland 70 600 anställda vårdbiträden i kommuner hade 36 procent utbildning inom vård och omsorg 2023. Det är en ökning jämfört med 2021 då andelen var 32 procent. Andelen med utbildning var högst bland tillsvidareanställda månadsavlönade, 43 procent, och lägst bland tidsbegränsat anställda på 30 procent.

Både bland undersköterskor och vårdbiträden är andelen med vård- och omsorgsutbildning ungefär lika stor bland inrikes och utrikes födda personer. Bland undersköterskor är det också en lika stor andel med utbildning bland kvinnor och män. Bland vårdbiträden är dock andelen med utbildning inom vård och omsorg högre bland kvinnor (41 procent) jämfört med män (24 procent).

Tabell 1: Undersköterskor med vård- och omsorgsutbildning i kommun 2023, per anställnings- och löneform, i antal och i procent

	Månadsavlönade			Timavlönade
	Totalt	Tillsvidare	Tidsbegränsade	
Totalt antal	108 800	101 100	2 000	5 800
Antal med utbildning	101 800	94 800	1 800	5 200
Andel med utbildning	94 %	94 %	92 %	91 %

Källa: SKR och SCB.

Tabell 2: Vårdbiträden med vård- och omsorgsutbildning i kommun 2023, per anställnings- och löneform, i antal och i procent

	Månadsavlönade			Timavlönade
	Totalt	Tillsvidare	Tidsbegränsade	
Totalt antal	70 600	29 700	9 600	31 400
Antal med utbildning	25 700	12 800	2 900	10 000
Andel med utbildning	36 %	43 %	30 %	32 %

Källa: SKR och SCB.

Utbildningsvägar för undersköterska, vårdbiträde och stödassistent

Utbildningen till undersköterska, vårdbiträde och stödassistent har varierat genom åren både vad gäller upplägg och omfattning. För närvarande är de vanligaste utbildningsvägarna till undersköterska och stödassistent gymnasiets vård- och omsorgsprogram eller motsvarande yrkespaket på komvux. Yrkespaketet innehåller 1 500 poäng vilket motsvarar cirka tre terminer på heltid. För stödassistent är även gymnasiets barn- och fritidsprogram eller motsvarande yrkespaket på komvux en utbildningsväg.

För vårdbiträde är den främsta utbildningsvägen yrkespaketet på komvux. Paketet innehåller 800 poäng och är direkt påbyggbart till undersköterskeutbildning. Det finns även arbetsmarknadsutbildning till vårdbiträde som motsvarar yrkespaketet på komvux.

Till både undersköterska och vårdbiträde finns även folkhögskoleutbildning.

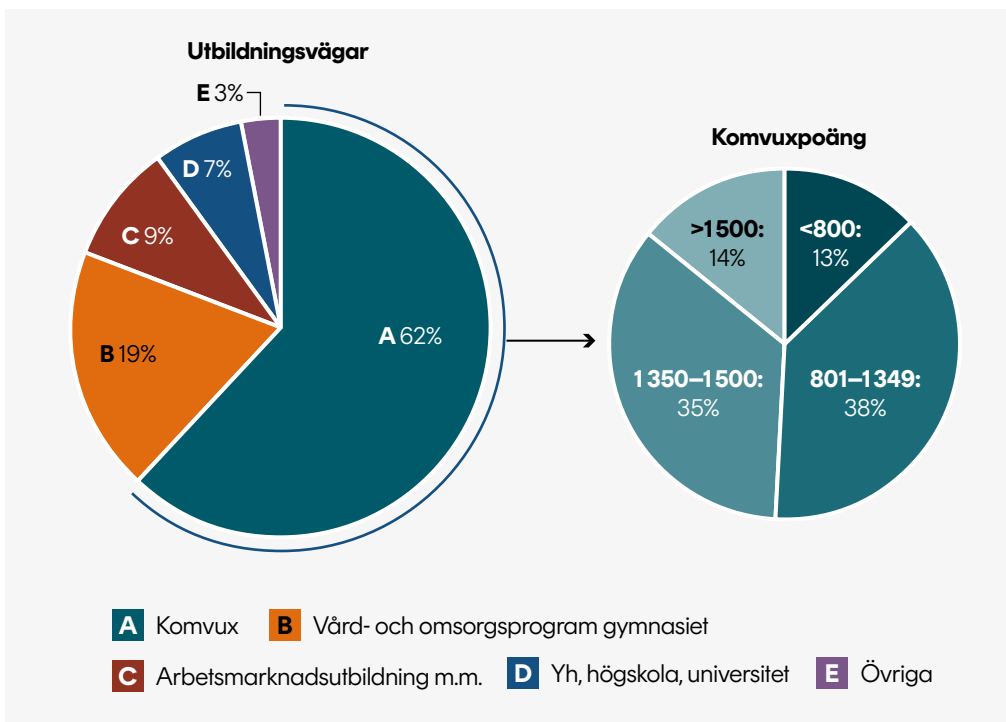
Via yrkeshögskolan kan undersköterskor vidareutbilda sig till undersköterska med specialinriktning. Där finns även en vidareutbildning till stödpedagog för stödassistenter.

Majoriteten har utbildning från komvux

Både bland undersköterskor och vårdbiträden med utbildning inom vård och omsorg har majoriteten läst på komvux – 62 procent av undersköterskorna och 63 procent av vårdbiträden 2023. Drygt 19 procent av undersköterskorna har utbildning från vård- och omsorgsprogrammet på gymnasiet. Motsvarande andel för vårdbiträden var 10 procent. Sju procent av undersköterskorna hade eftergymnasial utbildning inom vård och omsorg från yrkeshögskola, högskola eller universitet.

Bland de undersköterskor som har vård- och omsorgsutbildning från komvux hade nästan hälften mer än 1 350 poäng. Endast 13 procent har 800 poäng eller lägre. Bland vårdbiträden har majoriteten under 800 poäng eller lägre.

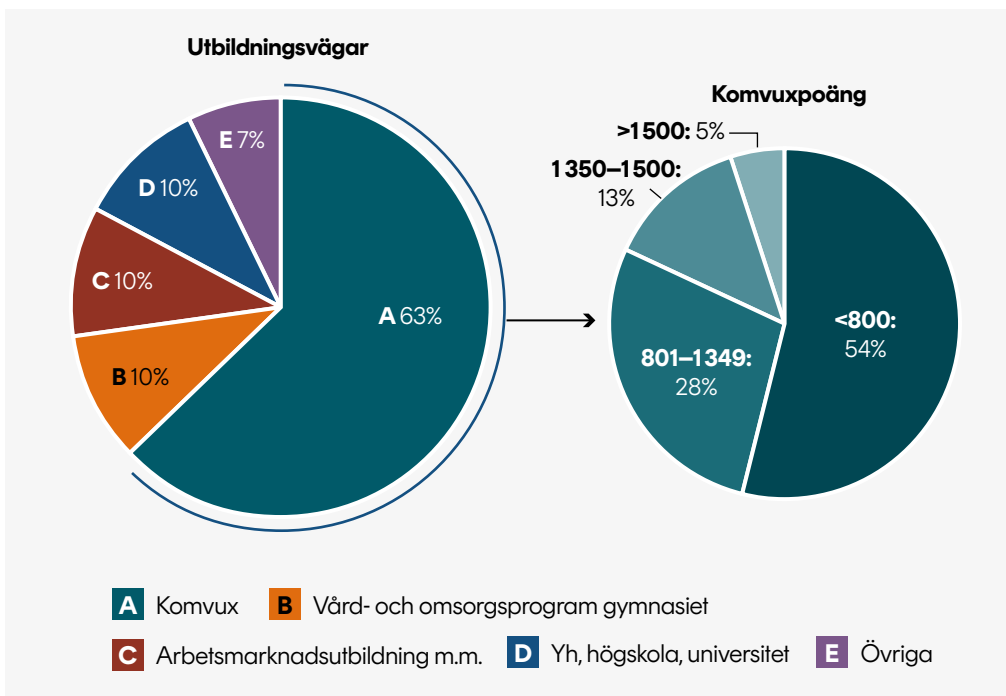
Diagram 2: Andel undersköterskor med vård- och omsorgsutbildning per utbildningsväg (till vä) samt andel med komvuxpoäng (till hö), 2023



Källa: SKR och SCB.

Not 1. Vård- och omsorgsprogram på gymnasiet avser både två- och treåriga examen.

Diagram 3: Andel vårdbiträden med vård- och omsorgsutbildning per utbildningsväg (till vä) samt andel med komvuxpoäng (till hö), 2023



Källa: SKR och SCB.

Utbildningsnivån är högre jämfört med 2021

Andelen som har utbildning inom vård och omsorg är högre 2023 jämfört med 2021 – framförallt för vårdbiträden. Dessutom är det en högre andel som har fler komvuxpoäng 2023 jämfört med 2021. Till exempel har 49 procent av undersköterskorna mer än 1350 komvuxpoäng 2023 jämfört med 46 procent 2021. Det indikerar att utbildningsnivån är högre. Andelen anställda som saknar utbildning inom vård och omsorg har minskat samt att det är något fler som har eftergymnasial utbildning 2023 jämfört med 2021.

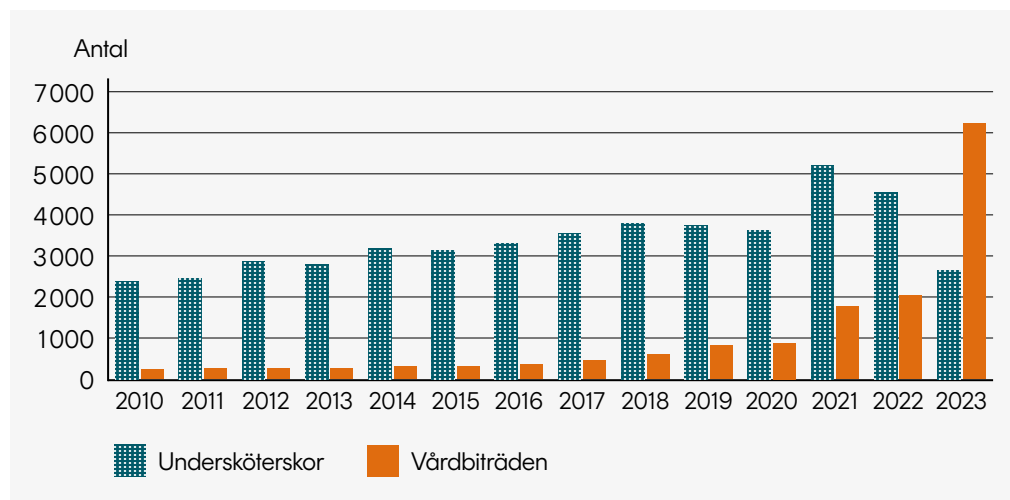
Bland drygt 12 000 anställda som tillkommit till gruppen undersköterskor 2023 jämfört med 2022, kommer ungefär hälften från ett annat yrke, framförallt från vårdbiträde i kommun. Närmare hälften av de som tillkommit gruppen undersköterskor läser eller har nyligen läst komvuxkurser. Det så kallade Äldreomsorgslyftet har sannolikt bidragit till denna utveckling.

Att fler vårdbiträden har vård- och omsorgsutbildning samt att andelen med fler poäng är högre, kan delvis förklaras av införandet av skyddad yrkestitel under 2023. En del som var anställda som undersköterska har tillkommit i gruppen vårdbiträde sedan den skyddade yrkestiteln bland undersköterskor infördes 2023, då antingen tillsvidareanställning vid införandet den 1 juli 2023 eller bevis från Socialstyrelsen krävs för att få inneha titeln undersköterska.

Stor ökning av vårdbiträden som studerar på komvux

2023 läste 6 300 vårdbiträden kurser i vård och omsorg på komvux på vårterminen. Sammantaget har ungefär 22 400 undersköterskor och vårdbiträden läst komvuxkurser inom vård och omsorg under åren 2021-2023. Att fler vårdbiträden och undersköterskor läser på komvux kan bero på Äldreomsorgslyftet, som kom igång under 2021. Utbildningen till vårdbiträde är direkt påbyggbar till undersköterska vilket innebär att det finns ett kontinuerligt flöde av vårdbiträden som studerar vidare till undersköterska.

Diagram 4: Antal undersköterskor och vårdbiträden som läst komvuxkurser inom vård och omsorg per senast registrerade år på komvux, 2010-2023



Källa: SKR och SCB.

Not 1. 2023 avser endast vårtermin.

Äldreomsorgslyftet och skyddad yrkestitel

Äldreomsorgslyftet är en statlig satsning vars syfte är att höja kompetensen i äldreomsorgen, bland annat hos vårdbiträden och undersköterskor. Satsningen har funnits sedan 2020 och kommunerna får 1,7 miljarder per år i tre år från och med 2024 till och med 2026. SKR och Kommunal har en överenskommelse kopplat till satsningen. Ett viktigt syfte med överenskommelsen är att öka antalet tillsvidareanställningar på heltid.

Sedan 1 juli 2023 är undersköterska en **skyddad yrkestitel**. För att ha rätt att använda den skyddade yrkestiteln undersköterska inom vård och omsorg, behövs ett bevis från Socialstyrelsen. Undersköterskor som hade en tillsvidareanställning den 1 juli 2023 har rätt att använda titeln under tio år. Övriga, till exempel de som är nytexaminerade, tidsbegränsat anställda eller de som är anställda med annan titel behöver ansöka om att få beviset och få det beviljat för att kunna använda titeln.

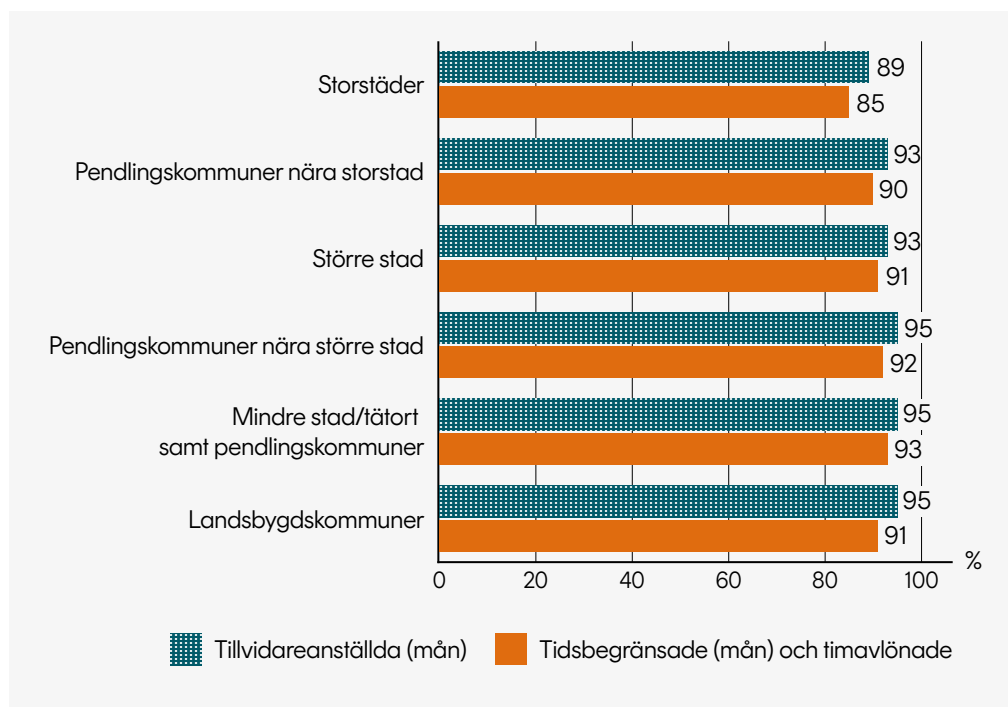
Lägre andel vård- och omsorgsutbildade i storstäder

Andelen undersköterskor och vårdbiträden med vård- och omsorgsutbildning varierar mellan olika grupper av kommuner. I flertalet kommungrupper var andelen med vård- och omsorgsutbildning runt 95 procent bland tillsvidareanställda (månadsavlönade) undersköterskor. Andelen var lägst i kommungruppen storstäder på 89 procent. Bland tidsbegränsade månadsavlönade och timavlönade varierade andelen med utbildning mellan 90-93 procent i flertalet kommungrupper men var även där lägre i kommungruppen storstäder.

Bland vårdbiträden var andelen med vård- och omsorgsutbildning bland tillsvidareanställda vårdbiträden högst i kommungruppen pendlingskommuner nära större stad och storstäder och lägst i större städer och landsbygdskommuner. Bland tidsbegränsade och timavlönade var andelen nästan dubbelt så stor i storstäder än bland landsbygdskommuner.²

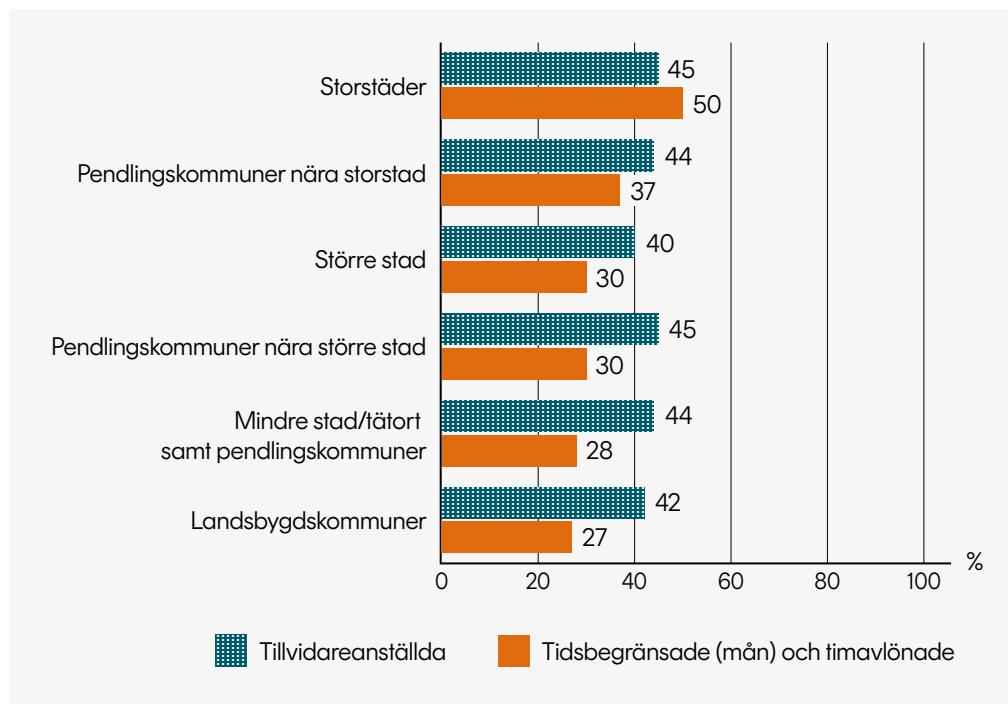
Not. 2 Detta är en sammanslagning av SKR:s kommungruppsindelning. Landsbygdskommuner inkluderar landsbygdskommuner med besöksnäring, Pendlingskommuner nära större stad inkluderar Lågpendlingskommun nära större stad samt mindre stat/tätort samt pendlingskommun inkluderar Pendlingskommun nära mindre tätort.

Diagram 5: Andel undersköterskor med vård- och omsorgsutbildning, tillsvidareanställda månadsavlönade samt tidsbegränsade och timavlönade per kommungrupp 2023



Källa: SKR och SCB.

Diagram 6: Andel vårdbiträden med vård- och omsorgsutbildning, tillsvidareanställda månadsavlönade samt tidsbegränsade och timavlönade per kommungrupp 2023



Källa: SKR och SCB.

Läs mer om [SKR:s Kommungrupper](#).

Mer än varannan undersköterska som saknar utbildning är 50 år eller äldre

Ungefär 7 000 – eller sex procent – av 108 800 undersköterskor i kommun 2023 saknade utbildning inom vård och omsorg. Nästan 60 procent av de utan utbildning inom vård och omsorg var 50 år eller äldre. Bland timavlönade och tidsbegränsade månadsavlönade utan utbildning inom vård och omsorg var närmare 40 procent över 60 år.

Det är möjligt att äldre anställda har utbildning inom vård och omsorg som av olika skäl inte ingår i underlaget. Till exempel kan det röra sig om individer som fått utbildning från sin arbetsgivare.

Funktionshinderområdet

Stödassistenter är den största personalgruppen inom funktionshinderområdet. Utbildning inom vård och omsorg samt barn och ungdom är utbildningsvägar till yrket.

Bland 49 700 stödassistenter i kommuner 2023 hade 77 procent utbildning inom vård och omsorg eller barn och ungdom. Det är något högre än 2021 då andelen bland samtliga var 76 procent. Andelen med utbildning var högre bland tillsvidareanställda (82 procent) och lägst bland timavlönade (57 procent) 2023.

Stödpedagoger är en relativt liten personalgrupp. 2021 hade 76 procent utbildning inom vård och omsorg eller barn och ungdom. 2023 hade andelen ökat till 82 procent av de 4 100 stödpedagoger som var anställda 2023. Omkring fem procent av de anställda hade utbildning inom barn och ungdom. Andelen med utbildning var lägre bland tidsbegränsade månadsavlönade och bland timavlönade.

Majoriteten av stödpedagogerna – både med och utan utbildning inom vård och omsorg eller barn och ungdom – hade en eftergymnasial utbildning. Bland de 700 individer som i detta underlag saknade utbildning inom vård och omsorg eller barn och ungdom, hade 85 procent eftergymnasial utbildning, de flesta inom området beteendevetenskap och psykologi.

Bland omkring 11 000 anställda vårdbiträde/stödbiträden hade 32 procent utbildning inom vård och omsorg eller barn och ungdom. Bland tillsvidareanställda var andelen 39 procent. Andelen med utbildning är oförändrat jämfört med 2021.

Andelen med utbildning är högre bland kvinnor än män både bland stödassistenter, stödpedagoger och vårdbiträde/stödbiträde.

Tabell 3: Stödassister med utbildning inom vård och omsorg eller barn och ungdom i kommun 2023, per anställnings- och löneform, i antal och i procent

	Månadsavlönade			Timavlönade
	Totalt	Tillsvidare	Tidsbegränsade	
Totalt antal	49 700	39 800	2 000	7 800
Antal med utbildning	38 200	32 500	1 300	4 400
Andel med utbildning	77 %	82 %	62 %	57 %

Källa: SKR och SCB.

Tabell 4: Stödpedagoger med utbildning inom vård och omsorg eller barn och ungdom i kommun 2023, per anställnings- och löneform, i antal och i procent

	Månadsavlönade			Timavlönade
	Totalt	Tillsvidare	Tidsbegränsade	
Totalt antal	4 100	3 900	100	100
Antal med utbildning	3 400	3 200	<100	<100
Andel med utbildning	82 %	83 %	70 %	54 %

Källa: SKR och SCB.

Tabell 5: Vårdbiträde/stödbiträde, funktionsnedsättning med utbildning inom vård och omsorg eller barn och ungdom i kommun 2023, per anställnings- och löneform, i antal och i procent

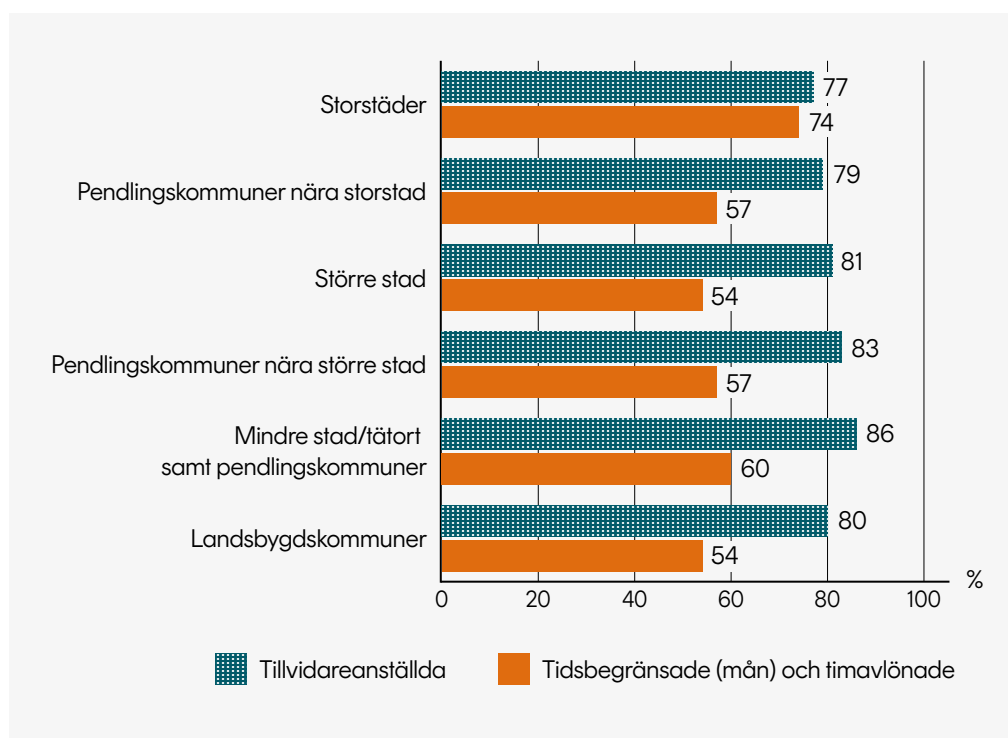
	Månadsavlönade			Timavlönade
	Totalt	Tillsvidare	Tidsbegränsade	
Totalt antal	11 100	4 900	1 300	4 900
Antal med utbildning	3 600	1 900	300	1 400
Andel med utbildning	32 %	39 %	24 %	28 %

Källa: SKR och SCB.

Skillnader i andel med utbildning mellan kommungrupper

Även bland stödassistenter finns skillnader mellan kommungrupper vad gäller andelen med utbildning inom vård och omsorg/barn och ungdom. Andelarna är höga bland tillsvidareanställda (över 80 procent) i de flesta kommungrupperna, men under 60 procent bland tidsbegränsade månadsavlönade och timavlönade. I storstäder är det tvärtom, lägre andel bland tillsvidare (77 procent) och högre bland tidsbegränsade månadsavlönade och timavlönade (74 procent).

Diagram 7: Andel stödassistenter med vård- och omsorgsutbildning, tillsvidareanställda månadsavlönade samt tidsbegränsade och timavlönade per kommungrupp 2023

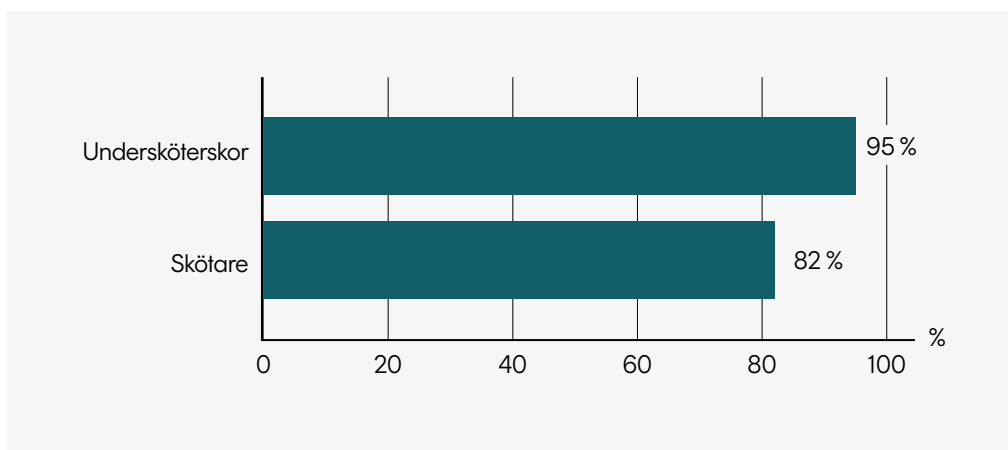


Källa: SKR och SCB.

Andel med vård- och omsorgsutbildning i regioner

Andelen med vård- och omsorgsutbildning bland undersköterskor i region var 95 procent 2023. Bland skötare³ i regioner hade 82 procent vård- och omsorgsutbildning

Diagram 8: Andel med utbildning inom vård och omsorg bland personalgrupper i region 2023, månads- och timavlönade



Källa: SKR och SCB.

Av de 42 800 personer som arbetade som undersköterska i regioner 2023 hade 95 procent utbildning inom vård och omsorg. Jämfört med 2021 innebär det en liten ökning. Högst andel med vård- och omsorgsutbildning fanns bland månadsavlönade tidsbegränsade anställda där 97 procent hade utbildning, gruppen är dock relativt liten sett till totalen. Av timavlönade undersköterskor hade 93 procent vård- och omsorgsutbildning.

Andelen med utbildning inom vård och omsorg bland tillsvidareanställda undersköterskor varierar mellan regionerna – högst 97 procent och lägst 93 procent.

Not. 3 Finns i regioner inom psykiatri.

I regionerna arbetade 8 300 personer som skötare 2023, av dessa hade 82 procent utbildning inom vård och omsorg. Andelen med utbildning var högst bland tillsvidareanställda (månadsavlönade) på 85 procent och lägst bland timavlönade på 70 procent.

Tabell 6: Undersköterskor med vård- och omsorgsutbildning i region 2023 per anställnings- och löneform, i antal och i procent

	Månadsavlönade			Timavlönade
	Totalt	Tillsvidare	Tidsbegränsade	
Totalt antal	42 800	39 800	1 100	1 900
Antal med utbildning	40 700	38 000	1 000	1 700
Andel med utbildning	95 %	95 %	97 %	93 %

Källa: SKR och SCB.

Tabell 7: Skötare med vård- och omsorgsutbildning i region 2023, per anställnings- och löneform, i antal och i procent

	Månadsavlönade			Timavlönade
	Totalt	Tillsvidare	Tidsbegränsade	
Totalt antal	8 300	6 400	300	1 600
Antal med utbildning	6 800	5 500	<300	1 100
Andel med utbildning	82 %	85 %	77 %	70 %

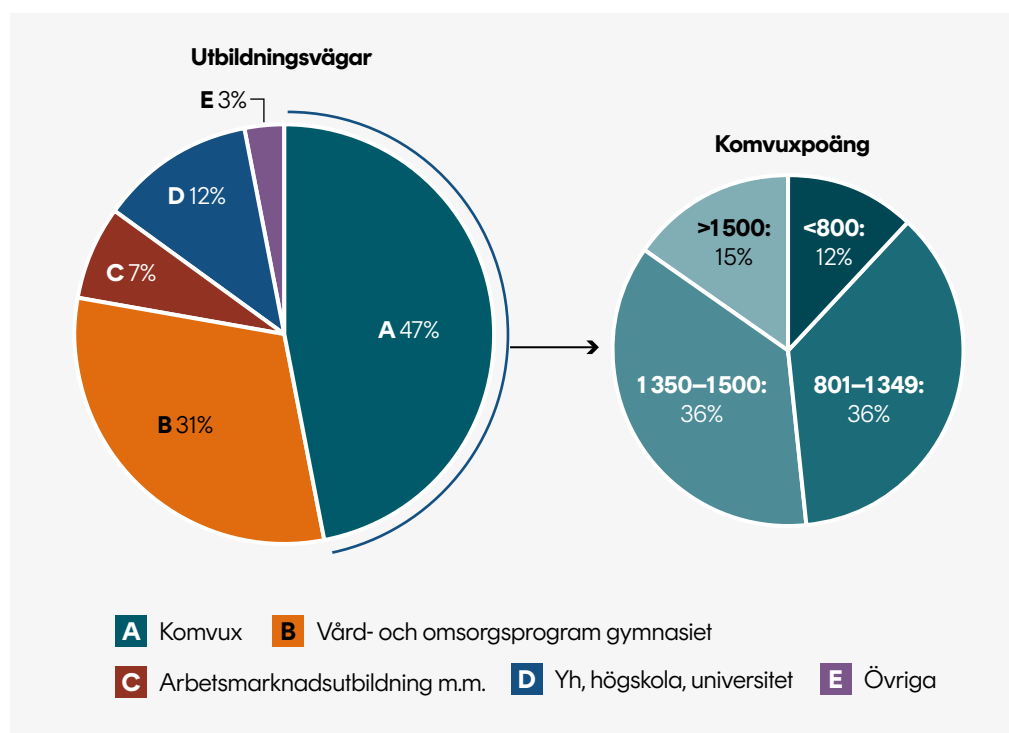
Källa: SKR och SCB.

Komvux vanligaste utbildningsvägen för undersköterskor i regionen

47 procent av de 40 700 undersköterskor med utbildning inom vård och omsorg hade läst utbildningen på komvux. 31 procent hade vård- och omsorgsutbildning från gymnasiet och omkring 12 procent hade en eftergymnasial utbildning inom vård och omsorg från yrkeshögskola, högskola eller universitet.

Bland de undersköterskor som har vård- och omsorgsutbildning från komvux hade omkring hälften mer än 1 350 poäng. Runt 12 procent har 800 poäng eller lägre.

Diagram 9: Andel undersköterskor i region med vård- och omsorgsutbildning per utbildningsväg (till vä) samt andel med komvuxpoäng (till hö), 2023



Källa: SKR och SCB.

6 av 10 undersköterskor som saknar utbildning är 50 år eller äldre

Fem procent av undersköterskorna i regionen saknade utbildning i vård och omsorg 2023. Majoriteten av de är 50 år eller äldre.

Det finns en möjlighet att äldre anställda har utbildning inom vård och omsorg som av olika skäl inte ingår i underlaget. Till exempel kan det röra sig om individer som fått utbildning från sin arbetsgivare.

Om statistiken

Statistiken bygger på SKR:s personalstatistik från november 2023 samt SCB:s register SUN 2023, Svensk utbildningsnomenklatur, som används för klassificering av utbildning och för officiell statistik.

Statistiken över anställda som har utbildning inom vård och omsorg omfattar individer som har utbildning eller poäng inom SUN-inriktningarna 723 Omvårdnad, 762 Socialt arbete och omsorg eller övriga inriktningar inom Hälso- och sjukvård enligt:

- › utbildning registrerad vid årsskiftet 2022/2023 i Utbildningsregistret. Det omfattar avslutade, påbörjade och pågående utbildningar (gymnasium/komvux/yrkeshögskola) samt arbetsmarknadsutbildningar
- › komvuxpoäng (Komvuxregistret) tom vårterminen 2023
- › folkhögskola

För personalgrupperna inom funktionshinderområdet stödassistenter, stödpedagoger och vårdbiträde/stödbiträde ingår även individer inom SUN-inriktning 761 Barn och Ungdom.

Komplettering från källregistren för en rättvisande bild

För att få en mer heltäckande bild ingår samtliga individer som har registrerade utbildningar inom vård och omsorg samt individer som har utbildning/poäng från komvux inom SUN-inriktningarna ovan men som av olika skäl inte finns i Utbildningsregistret samt Folkhögskola.

Det skiljer sig från andra redovisningar som vanligtvis utgår från individens högsta uppnådda utbildning (se nedan) vid årsskiftet från Utbildningsregistret. Detta tillvägagångssätt innebär att även arbetsmarknadsutbildningar kommer med i statistiken.

Val av högsta uppnådda utbildning

Uppgifterna om utbildning från källregistren kodas enligt Svensk utbildningsnomenklatur (SUN 2020). Därefter samlas alla utbildningar i Utbildningsregistrets ackumulerade ”bruttofil”. Med hjälp av prioriteringsregler väljs därefter den för närvarande högsta utbildningen för varje individ enligt följande prioritering: I första hand väljs utbildningen med högst utbildningsnivå enligt SUN 2000. I händelse av att flera utbildningar har samma nivå, används i tur och ordning maxvärdet av följande variabler för att välja ut den högsta utbildningen: högsta (=senaste) examensår/termin, högsta (=bästa enligt intern kodsättning) källa, högsta (=senaste) år för inläggning.

För varje individ som var folkbokförd i Sverige vid årsskiftet väljs den för närvarande högsta utbildningen. Högsta utbildning avser vårterminens slut för respektive år.

Begränsningar

Trots att detta underlag ger en mer korrekt bild över andelen med vård- och omsorgsutbildning bland personalgrupperna än tidigare redovisningar, återstår några begränsningar. Underlaget omfattar exempelvis inte samtliga individer som har poäng/kurser från yrkespaket till undersköterska eller vårdbiträde från folkhögskola. Det finns också andra former av utbildning inom vård och omsorg som inte fångas upp i detta underlag, till exempel individer som studerat till personlig assistent på folkhögskola. Dessutom kan det finnas individer som erhållit utbildning inom vård och omsorg som inte ingår i det reguljära utbildningssystemet, till exempel interna utbildningar och kompetensutveckling via arbetsgivaren. Eftersom underlaget omfattar individer som har avklarade poäng/utbildning kan det innebära att individer som var i utbildning under mätperioden (årsskiftet 2022/2023) inte är inkluderade.

För stödpedagoger finns också begränsningen att andra SUN-inriktningar än ovan är relevanta för personalgruppen. Majoriteten av de som saknar utbildning i underlaget har till exempel en eftergymnasial utbildning inom beteendevetenskap och psykologi.

AID-etiketter som ingår i de redovisade personalgrupperna

Populationen i underlaget omfattar anställda i kommun och region i november 2023 i personalgrupperna som beskrivs nedan.

Personalen klassificeras enligt Arbetsidentifikation kommuner och regioner (AID) utifrån arbetsområde. AID består av drygt 200 arbetsområden (etiketter). Dessa är i sin tur indelade i cirka 30 personalgrupper för vardera kommuner och regioner. Läs mer om personalgrupperna och [AID Arbetsidentifikation, AID](#).

Observera att uppgifterna om antal anställda för några personalgrupper i detta underlag skiljer sig från det som finns redovisat i tabeller på SKR:s webbplats eller i SKR:s rapport Personalen i välfärden. Det beror på att några etiketter exkluderats från personalgrupperna, till exempel ingår inte Ambulanssjukvårdare (207016) i gruppen undersköterska i region.

Följande AID-etiketter ingår i personalgrupperna:

Undersköterska, kommun

- › 207008 Undersköterska med specialistinriktning
- › 207009 Undersköterska, hemtjänst
- › 207010 Undersköterska, hemvård/hemsjukvård
- › 207011 Undersköterska, särskilt boende
- › 207013 Undersköterska, vård-/specialavdelning hälso- och sjukvård
- › 207014 Undersköterska, mottagning hälso- och sjukvård
- › 207018 Skötare, mottagning, psykiatri och 207019 Skötare, vårdavdelning psykiatri (totalt 100 individer)

Vårdbiträde, kommun

- › 207023 Vårdbiträde, hemvård/hemsjukvård
- › 207024 Vårdbiträde, särskilt boende
- › 207029 Vårdbiträde, hemtjänst

Stödassistenter, kommun

- › 351031 Stödassistent/Vårdare, gruppboende, funktionsnedsättning
- › 351032 Stödassistent/Vårdare, dagverksamhet, funktionsnedsättning

Stödpedagoger, kommun

- › 351030 Stödpedagog, funktionsnedsättning

Vårdbiträde/Stödbiträde, funktionshinder

- › 351033 Vårdbiträde/Stödbiträde, funktionsnedsättning

Undersköterska, region

- › 207008 Undersköterska med specialistinriktning
- › 207010 Undersköterska, hemvård/hemsjukvård
- › 207011 Undersköterska, särskilt boende
- › 207013 Undersköterska, vård-/specialavdelning hälso- och sjukvård
- › 207014 Undersköterska, mottagning hälso- och sjukvård
- › 207015 Barnsköterska, hälso- och sjukvård

Skötare, region

- › 207018 Skötare, mottagning psykiatri
- › 207019 Skötare, vårdavdelning psykiatri

Personalen klassificeras enligt Arbetsidentifikation kommuner och regioner (AID) utifrån arbetsområde. AID består av drygt 200 arbetsområden (etiketter). Dessa är i sin tur indelade i cirka 30 personalgrupper för vardera kommuner och regioner. En beskrivning av personalgrupperna och AID finns på SKR:s webbplats.

[Arbetsidentifikation, AID](#)

Utbildningsbakgrund

Andelen vård- och omsorgsutbildade bland vissa personalgrupper inom vård och omsorg i kommun och region 2023

Syftet med rapporten är att kartlägga hur många som har utbildning inom vård och omsorg samt barn och fritid inom ett urval av yrken inom vård och omsorg i kommun och region. Målet är att ge en mer heltäckande bild av utbildningsnivån i dessa personalgrupper genom att även inkludera poäng från vuxenutbildning, vilket vanligtvis inte räknas med när utbildningsstatistik redovisas.

ISBN 978-91-8047-313-2

Ladda ner eller beställ på skr.se/publikationer

Post: 118 82 Stockholm **Besök:** Hornsgatan 20

Telefon: 08-452 70 00 skr.se



**Sveriges
Kommuner
och Regioner**