

Regionanställd personal 2022

Teknisk beskrivning

Syfte

Sveriges Kommuner och Regioner producerar en årlig statistik över anställda i regioner. Mättidpunkt är november månad.

Ett av syftena med personalstatistiken är att utarbeta underlag för centrala avtalsförhandlingar. Statistiken används också vid bedömningar av sysselsättningsutveckling och personalbehov samt personalplanering i regionerna. Statistiken utgör också underlag för den officiella lönestrukturstatistiken samt den officiella företagsbaserade sysselsättningsstatistiken.

Insamling

För personalstatistiken används individuppgifter som bygger på löneadministrativt material. För samtliga regioner görs ett uttag ur registren i anslutning till lönekörningen för den månad som gäller som mättidpunkt.

Mättidpunkten (november) är i första hand vald utifrån att:

- Stora delar av årets löneöversynsförhandlingar är vanligtvis klara.
- Begränsad omfattning av annan administrativ hantering av PA-systemen.
- Tidpunkten är minst känslig för säsongvariationer med avseende på antal anställningar.
- Jämförbarhet med annan regionstatistik, som i många fall har november som mätperiod.

Population

Personalstatistiken omfattar anställda i förvaltningsform samt vissa bolag¹ med avtal enligt HÖK.

I statistiken ingår inte

- Förtroendevalda politiker/Politiskt anställda eller uppdragstagare
- Timavlönade som arbetar mindre än 8 timmar under mät månaden.

¹ Bolagen redovisas tillsammans med den region de tillhör. Stockholm: Ambulanssjukvården i Storstockholm, Capio St Görans sjukhus, S:t Eriks Ögonsjukhus AB, Folk tandvården i Stockholms län AB, Danderyds sjukhus AB, Tiohundra AB, Södersjukhuset AB, Medi Carrier AB och Södertälje sjukhus AB. Södermanland: Folk tandvården Sörmland AB Skåne: Folk tandvården Skåne AB. Västmanland: Folk tandvården i Västmanland AB. Gävleborg: Folk tandvården i Gävleborg AB.