

2007-06-21

Redogörelse för ändringar i Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA – med Svenska Kommunalarbetareförbundet, i lydelse från och med 2007-07-01

Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA – gäller från och med 2007-07-01 om inte annat anges.

Ändringarna gäller enbart i förhållande till Svenska Kommunalarbetareförbundet. Med övriga organisationer pågår fortfarande förhandlingar när detta skrivs.

Parterna är överens om att den fortsatta benämningen av avtalet är BEA, bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser. BEA är ett tillsvidareavtal och av det skälet kommer inte någon årsangivelse följa BEA. Avtalet gäller fortsättningsvis i lydelse från och med angivet datum. Aktuellt avtal med Svenska Kommunalarbetareförbundet är i lydelse från 2007-07-01.

§ 11 Arbetstid

Mom. 2

I och med utbytet av annandag pingst mot nationaldagen som helgdag blir arbetstiden något längre de år nationaldagen infaller på en lördag eller söndag. För att den totala arbetstiden ska bli densamma ges därför i vissa fall en ledig arbetsdag.

Det är arbetstagare med en genomsnittlig ordinarie arbetstid för heltidsanställd om 40 timmar per helgfri vecka som kan få en utökad arbetstid. De år nationaldagen infaller lördag eller söndag och arbetstagaren har fullgjort arbetstid annandag pingst ges dessa arbetstagare därför en arbetsdags ledighet som kompensation.

Ledigheten förläggs någon gång under kalenderåret i enlighet med arbetstagarens önskemål under förutsättning att förläggningen är

förenlig med verksamhetens krav. Ledigheten måste dock förläggas under samma år och kan alltså inte sparas till annat år.

Mom. 6-7

Bestämmelsen har tillförts möjligheter till avvikelse från ATL. I mom. 6 tillförs avvikelser från dygns- respektive veckovila och i mom. 7 tillförs lokala parter möjlighet att teckna avtal om andra avvikelser.

Avvikelse vid planerad dygnsvila

Reglerna om dygnsvila; enligt arbetstidslagen (ATL) bör så långt det är möjligt följas vid förläggning av ordinarie arbetstid.

Vid planerad förläggning av arbetstid kan dygnsvilan enligt mom. 6 g) minskas till att omfatta lägst nio sammanhängande timmar under varje period om 24 timmar. Förutsättningen är att dygnsvilan i genomsnitt under begränsningsperioden inte understiger elva timmar. Detta innebär att om dygnsvilan under en 24-timmarsperiod understiger elva timmar måste en annan vara mer än elva timmar för att ett genomsnitt om minst elva timmar ska kunna uppnås under begränsningsperioden.

Regleringen kan bland annat underlätta förläggning av arbetstid inom hälso- och sjukvård samt vård och omsorg. Förläggning av tid för arbetsplatsträffar och utbildning kan dessutom underlättas.

Tillfällig avvikelse från dygnsvilan

Om något oförutsett inträffar, d.v.s. något som arbetsgivaren inte har kunnat förutse på förhand, kan tillfällig avvikelse göras från den planerade dygnsvilan enligt mom. 6 h). Vid sådan tillfällig avvikelse kan dygnsvilan därmed understiga den planerade dygnsvilan om nio timmar. Regleringen underlättar bland annat om det uppstår behov av förskjuten arbetstid, övertid/mertid, eller aktivt arbete under beredskap. Även här ska ett genomsnitt om elva timmar uppnås under begränsningsperioden.

Objektiva skäl och lämpligt skydd

Parterna gör bedömningen om att kravet på objektiva skäl för att tillämpa lämpligt skydd vid avvikelseavtal är uppnått enligt artikel 18 i direktiv 2003/88/EG när det gäller avvikelsemöjligheter i mom. 6 g-h).

Genomsnittsberechnung bedeutet, dass kürzere Ruheperioden kompensiert werden durch längere bei anderen Gelegenheiten, was bedeutet, dass die Arbeitnehmer insgesamt gesehen ihre Zeit für Erholung und Ruhe erhalten.

Tillfällig avvikelser från veckovila

När det gäller veckovila ska 36 timmars sammanhängande ledighet förläggas vid något tillfälle under den period om sju dagar som tillämpas enligt ATL. Bestämmelsen i mom. 6 i) gör det möjligt att tillfälligtvis minska veckovilan till lägst 24 sammanhängande timmar på grund av arbetsorganisatoriska skäl. Parterna anser att sådana skäl kan föreligga. Grunden för regleringen finns i direktiv 2003/88/EG som sätter den nedre gränsen om 24 timmar utan att arbetstagare ges kompensationsledighet eller lämpligt skydd. Bestämmelsen om tillfällig avvikelser från veckovilan ska tillämpas på samma sätt som avvikelser från dygnsvila. Om arbetstagarna inte fått sin ledighet om 24 timmar enligt mom. 6 i) ska kompensationsledighet förläggas i enlighet med EG-rätten. Det innebär att ledigheten för återhämtning ska förläggas omedelbart efter respektive arbetsperiod.

Lokala kollektivavtal

Enligt mom. 7 kan lokala kollektivavtal tecknas mellan arbetsgivare och arbetstagarorganisation. Ett lokalt kollektivavtal om avvikelser från dygns- respektive veckovila kan antingen innehålla en annan reglering än den i mom. 6 g-i) eller kompletteras enligt 13-14 §§ ATL.

De lokala kollektivavtal som är tecknade före ikraftträdandet av mom. 6 har fortsatt giltighet tills dess att det lokala kollektivavtalet upphör att gälla.

Bilaga A, Särskilda bestämmelser för OSA

Bestämmelser om lön

Vid löneöversynstillfället bidrar OSA anställda som är tillsvidareanställda sedan minst två år till löneökningstrycket. Beräkningen av utrycket följer Kommunals löneavtal.

Engångsbelopp

För tiden 2007-04-01 - 2007-12-31 utges engångsbelopp med 5400 kr. De lokala parterna ska lokalt komma överens om hur engångsbeloppet ska betalas ut. Avsikten med detta är att det ska vara möjligt att anpassa utbetalningarna till den enskildes förutsättningar.

Engångsbeloppet är just ett engångsbelopp och har således inte något med löneförändringar, lönerelaterade tillägg eller andra tillägg att göra.

2007 års engångsbelopp utges till såväl tillsvidareanställda som visstidsanställda men för att vara berättigad till engångsbeloppet ska arbetstagaren senast 2007-12-31 uppnå två års sammanhängande anställningstid. Arbetstagaren blir då berättigad till hela engångsbeloppet om det inte finns skäl att reducera detta enligt nedan.

Engångsbeloppet nedräknas för deltidsanställd i proportion till förhållandet mellan arbetstiden för deltidsanställningen och arbetstiden för motsvarande heltidsanställning. Engångsbeloppet reduceras vid all annan frånvaro än vad som anges i BEA § 21 samt föräldraledighet med föräldrapenning, med föräldrapenning avses även tillfällig föräldrapenning. Reduceringen sker enligt AB § 17 mom. 3.