

# Överenskommelse om ändrade bestämmelser i BEA 01

## Parter

Landstingsförbundet, Svenska Kommunförbundet och Arbetsgivarförbundet Pacta å ena sidan samt

Svenska Kommunalarbetareförbundet, OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet jämte i förbundsområdet ingående organisationer, Hälso- och sjukvård jämte i förbundsområdet ingående organisationer samt Läkare jämte i förbundsområdet ingående organisationer, Lärarnas Samverkansråd, samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer å den andra.

### Anmärkning

Det antecknas att Landstingsförbundet och Svenska Kommunförbundet under 2007 gemensamt bildar ett nytt förbund, Sveriges Kommuner och Landsting. Från och med samma tidpunkt övergå partställningen i detta kollektivavtal till Sveriges Kommuner och Landsting.

## § 1 Innehåll m.m.

1. Parterna träffar denna överenskommelse om ändrade bestämmelser i BEA 01.
2. Överenskommelsen träffas enligt § 2 i förhandlingsprotokollet till överenskommelsen den 6 juni 2001 om BEA 01 och innebär följande.
3. De till BEA 01 hörande
  - a) Bestämmelser om lön (§ 4),
  - b) Särskilda bestämmelser för OSA (bilaga A),
  - c) Centrala och lokala protokollsanteckningar (bilaga 2), ska ha den lydelsen som framgår av bilagorna 1–3 till detta förhandlingsprotokoll.
4. De överenskomna ändringarna gäller från och med 2005-04-01.

## **§ 2 Avslutning**

Förhandlingarna förklaras avslutade

Vid protokollet

Justeras

För **Landstingsförbundet**

För **Svenska Kommunförbundet**

För **Arbetsgivarförbundet Pacta**

För **Svenska Kommunalarbetareförbundet**

För **OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet**

Fackförbundet SKTF      Akademikerförbundet SSR      Ledarna

För **OFRs förbundsområde Hälso- och Sjukvård**

Vårdförbundet

För **OFRs förbundsområde Läkare**

Sveriges läkarförbund

För **Lärarnas Samverkansråd**

Läraryrket

Lärarnas Riksförbund

För **AkademikerAlliansen**

och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer

## **Bestämmelser för arbetstagare som omfattas av BEA 01 – § 4 i lydelse från och med den 1 april 2005**

### **§ 4 Bestämmelser om lön**

**Mom. 1** Till arbetstagare utges lön som timlön för arbetad tid enligt överenskommelse.

#### **Anmärkningar**

1. Efter lokal överenskommelse kan lön utges som månadslön.
2. Lönen ska avspegla hur arbetstagaren fullgör sina arbetsuppgifter och utvecklas i arbetet. Detta förutsätter att såväl arbetsinsats som lönesättning provas och följs upp årligen i den arbetsmarknadspolitiska insatsen.

**Mom. 2** Med arbetad tid ska jämföras arbetstid som arbetstagaren normalt skulle ha fullgjort under tid då arbetet inte bedrivs på grund av att helgdagsafton, helgdag eller klämdag mellan närliggande sådana lediga dagar infaller.

#### **Anmärkningar**

1. Momentet gäller inte om arbetstagaren, utan att ha fått ledigt eller inte kan styrka giltigt förfall, helt eller delvis avhåller sig från arbete under arbetsdag som infaller omedelbart före eller omedelbart efter sådan helgdagsafton, helgdag eller klämdag som avses i momentet.
2. Arbetstagare med månadslön som avhåller sig från arbete utan att ha fått ledigt eller inte kan styrka giltigt förfall, ska för denna tid avstå samtliga avlöningsförmåner.



## Särskilda bestämmelser för OSA

### Tillämpningsområde (§ 1)

Mom. 1 tillförs:

Arbetstagarens möjligheter att få och behålla ett reguljärt arbete ska stärkas genom anställningen i OSA. Detta förutsätter att såväl arbetets rehabiliterande verkan på arbetstagaren som hans eller hennes möjligheter att lämna anställningen prövas och följs upp regelbundet.

### Anställningsform (§ 2)

Mom. 1 ersätts med:

Anställningsavtal gäller tills vidare eller för begränsad tid.

### Bestämmelser om lön (§ 4)

Mom. 1 tillförs:

Vid löneöversynstillfälle enligt Löneavtal 05, i HÖK 05, som avser arbetstagare som är medlemmar i Svenska Kommunalarbetareförbundet, tillförs det aktuella utrymmet lägst 510 kronor år 2005 och lägst 500 kronor år 2006 för varje tillsvidareanställd arbetstagare som är anställd vid löneöversynstillfället och då har minst två års sammanhängande anställning i OSA hos arbetsgivaren.

#### Anmärkning

För deltidsanställd nedräknas beloppen i proportion till förhållandet mellan arbetstiden för deltidsanställningen och arbetstiden för motsvarande heltidsanställning. För uppehållsanställda nedräknas beloppen med utifrån arbetsårets omfattning angiven uppehållslönefaktor enligt Allmänna bestämmelser (AB).

Vid löneöversynstillfälle för arbetstagare som är medlem i annan arbetstagarorganisation än Svenska Kommunalarbetareförbundet ska enligt respektive arbetstagarorganisations Löneavtal 05, i HÖK 05, löneöversyn genomföras för de tillsvidareanställda arbetstagare som är anställda vid löneöversynstillfället och då har minst två års samman-

hängande anställning i OSA hos arbetsgivaren. samt är medlemmar i arbetstagarorganisationen.

**Anmärkning**

För en arbetstagarorganisation vars Löneavtal 05 garanterar ett utfall i procent av organisationens lönesumma vid löneöversynen, ska lön och överenskomna lönehöjningar för sådana arbetstagare inte ingå i beräkning av garanterat utfall.

Lönen för en anställd i OSA ska avspegla hur han eller hon fullgör sina arbetsuppgifter och utvecklas i arbetet.

**Anmärkning**

För en arbetstagare med timlön anses månadslönen (den fasta kontanta lönen) vara den överenskomna timlönen multiplicerad med 165.

### **Uppsägningstid m.m. (§ 13)**

Mom. 1 tillförs:

För arbetstagare anställd tills vidare gäller en uppsägningstid av 1 månad.

## Centrala och lokala protokollsanteckningar

1. För de fall lokal överenskommelse om månadslön enligt BEA § 4 träffas ska §§ 17 och 18 i Allmänna bestämmelser (AB 05) tillämpas.
2. Bestämmelserna i AB 05, § 14, §§ 20–22 och § 24, (dock endast i delar som avser särskilda ersättningar enligt BEA § 3 mom. 1), samt bilaga D gäller.

AB hänvisningar i BEA är ändrat efter AB 05 – § 7 mom. 6 till § 28 mom. 9, bilaga A till §§ 20–22 och § 24 samt bilaga C till § 14.

3. Utförs arbeten i form av arbetsmarknadspolitiska insatser inom områden, som inte regleras mellan kommunen och Svenska Kommunalarbetareförbundet upprättade ackordsprislistor (t.ex. husbyggnadsarbeten eller skogsarbeten) ska för branschen gällande ackordsprislistor eller praxis om fria ackordsöverenskommelser tillämpas.
4. Parterna är ense om att det är viktigt att arbetsmarknadspolitiska insatser utformas så att de är förenliga med de syften som anges i för respektive insats gällande bestämmelser. För OSA, och andra insatser inom Arbetsmarknadsverkets arbetsmarknadspolitiska program, har arbetsmarknadsmyndigheterna (AMS/LAN) det yttersta ansvaret.

Huvudmålet för arbetsmarknadspolitiska insatser inom BEA:s tillämpningsområde är att stärka en anvisad arbetstagares möjligheter att få och behålla ett reguljärt arbete. Alla som medverkat till att anställningen kommit till stånd – arbetsgivaren, arbetstagaren, arbetsförmedlaren och facklig representant – har ansvar för att det målet ska kunna nås.

Parterna är ense om att det är viktigt att betona rehabiliteringsaspekten i OSA. Utifrån den arbetshandikappades individuella handlingsplan bör därför arbetsgivaren i samråd med denne och arbetsförmedlaren, och i förekommande fall med facklig representant, planera, utforma och regelbundet följa upp de rehabiliteringsinsatser som krävs för den arbetshandikappades rehabilitering.