

Cirkulärnr: 2004:77  
Diariernr SK: 2004/2070  
Diariernr Lf: 1251/04  
P-cirknr: 2004-2:18  
Nyckelord: RiB 04, räddningstjänst  
Handläggare: Håkan Palling  
Avdelning: Arbetsgivarpolitiska avdelningen  
Sektion/Enhet: Förhandlingsenheten  
Datum: 2004-10-12  
Mottagare: Kommunstyrelse  
Personalorgan  
Räddningstjänst  
Räddningstjänstförbund  
Rubrik: Överenskommelse rörande RiB 04  
Bilagor: RiB 04

---

# CIRKULÄR

---

Personalpolitik: 2004-2:18

Nyckelord: RiB 04, räddningstjänst

*Arbetsgivarpolitiska avdelningen*  
*Förhandlingsenheten*  
*Håkan Palling*

2004-10-12

Kommunstyrelsen  
Personalorgan  
Räddningstjänst  
Räddningstjänstförbund

## Överenskommelse rörande RiB 04

### Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut

Överenskommelse träffades den 23 september 2004 om avtal för Räddningstjänstpersonal i beredskap – RiB 04 med Brandmännens Riksförbund och med SKTF och Svenska Kommunalarbetareförbundet den 4 oktober 2004.

Överenskommelsehandlingar bestående av två centrala förhandlingsprotokoll, ett med SKTF och Kommunal och ett med BRF samt Bestämmelser avseende räddningstjänstpersonal i beredskap bilägges.

Det nya avtalet gäller för tiden 1 oktober – 31 mars 2005.

BBD 01 och BMD 01 i dess lydelse per 2004-03-31 gäller fram till 2004-09-30.

För tiden 1 april – 30 september 2004 utgår retroaktiv ersättning med 3,0 % av på respektive månad belöpande ersättningar avseende BMD 01 §§ 7-13 och BBD §§ 6-9.

### RiB 04 ersätter BMD och BBD

I den nya lagstiftningen om Skydd mot olyckor (2003:778) som trädde ikraft den 1 januari 2004 får kommunerna en ökad möjlighet till lokal anpassning av organisation och dimensionering av verksamheten. Den ändrade regleringen av kraven på kompetens och utbildning syftar också till att möta de olika behoven inom räddningstjänstområdet från enskilda kommuner. Tidigare befattningsbenämningar som angavs i lagstiftningen som deltidbrandman, brandförman, brandmästare med tillhörande kompetenskrav har utmönstrats.

Mot denna bakgrund såg parterna det naturligt att byta namn på de två avtalen som fanns för personal inom deltidskårerna. Det nya avtalet anger istället tjänstgöringstyp och verksamhetsområdet medan befattningsbenämningar är en lokal uppgift. Det nya avtalet RiB 04 följer i stort samma uppbyggnad och innehåll som BMD 01. De förändringar som gjorts från 1 oktober i jämförelse med BMD 01 är följande:

1. Ersättningsbeloppen har räknats upp med ca 3% fr.o.m. 2004-10-01
2. Beredskapstjänst definieras som ”då arbetstagare står till arbetsgivarens förfogande för att vid behov inom angiven anspänningstid kunna utföra arbete”. En förutsättning för att omfattas av avtalet är sålunda beredskap kopplad till en anspänningstid för aktiv tjänstgöring.
3. Avtalet anger ersättning för räddningstjänst och andra akuta insatser som föranletts av larm. Avtalet är tillämpligt på arbetstagare som utför traditionell räddningstjänst men också andra personalkategorier och andra uppgifter som utförs av räddningstjänsten.
4. Lokala förhandlingar måste upptas i de kommuner/kommunalförbund som har arbetstagare avlönade enligt Brandbefäl deltid – BBD. Här ska årsarvodet justeras bl a med hänsyn till att RiB 04 ej innehåller motsvarande bestämmelser som anges i BBD 01 § 6. Årsarvodet inbegriper enligt BBD 20 timmars räddningstjänstersättning och 48 timmars övningstid. Parterna är överens om att berörda arbetstagare, efter reduktion av årsarvodet skall ha en värdeökning för kollektivet på 3 % av eventuellt resterande årsarvode. Bestämmelser om platschefsarvode i det nya avtalet finns i § 11.
5. Arbetstagare som tilldelats en särskilt verksamhetsuppgift som kräver en specifik kompetens kan ges ersättning med stöd av § 12.
6. Ersättning vid deltagande i utbildning anges i RiB § 19. Vid genomgång av Räddningsverkets grundutbildning – Grundkurs för räddningsinsats - som till delar motsvarar den gamla deltidsbrandmannautbildningen, ersätts arbetstagaren för förlorad arbetsinkomst från huvudanställningen. F.n. är 3 av utbildningens 10 veckor upplagd som distansutbildning – alltså arbetstagaren ska ”på hemmaplan” på sin fritid läsa in vissa kursavsnitt. Avtalet innebär att arbetsgivaren beslutar om en utbildningspremie – dock lägst 6000 kronor, som betalas ut efter genomförd och godkänd utbildning såvida man ej kommer överens om annat.
7. Som komplettering till bestämmelserna i tjänstegrupplivförsäkringen TGL-KL införs bestämmelse om begravningshjälp vid dödsfall när ersättning från annan försäkringsgivare ej utges.

**Rekommendation till beslut**

Svenska Kommunförbundets förhandlingsdelegation och Arbetsgivarförbundet Pacta styrelse rekommenderar kommunen respektive berört kommunalförbund besluta

**att** anta RiB 04 som lokalt kollektivavtal

Frågor om detta cirkulär och RiB 04 besvaras av Håkan Palling.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET  
Arbetsgivarpolitiska avdelningen  
Förhandlingsenheten

Staffan Löwenborg

Håkan Palling

***Bilagor***

RiB 04