

Särskilda bestämmelser för OSA

Anställningsform (§ 2)

Mom. 1 ersätts med:

Anställningsavtal gäller tills vidare eller för begränsad tid.

Bestämmelser om lön (§ 4)

Mom. 1 tillförs:

För arbetstagare som är fullt arbetsför, duglig och i yrket utbildad och som utför samma arbetsuppgifter som övriga arbetstagare, kan "Grundläggande principer för lönesättningen" enligt bestämmelserna i det Löneavtal som ingår i HÖK eller ÖLA tillämpas.

För lokala löneöversynsförhandlingar under år 2003 respektive 2004 beräknas ett utrymme av 2,0 % på arbetstagarorganisationens lönesumma. Denna utgörs av summan av månadslönen för de tillsvidareanställda arbetstagare som är anställda den 30 juni 2003 respektive den 31 mars 2004 och då har minst två års sammanhängande anställningstid i OSA hos arbetsgivaren efter fyllda 19 år. Utrymmet tillförs respektive utrymme enligt det Löneavtal som ingår i HÖK eller ÖLA. Lönehöjning för en tillsvidareanställd arbetstagare som är anvisad OSA avräknas utrymmet och gäller från och med den 1 juli 2003 respektive den 1 april 2004. Överenskommelse kan träffas om annan beräknings- och giltighetstidpunkt, beräkning av utrymmet samt avräkning från utrymmet.

Anmärkningar

1. För en arbetstagare med timlön anses månadslönen vara den överenskomna timlönen multiplicerad med 165.
2. Vid utrymmesberäkning/lönehöjning/lönesättning enligt centralt eller lokalt kollektivavtal ska — om inte annat uttryckligen avtalats — beloppet för en deltidsanställd arbetstagare nedräknas i proportion till förhållandet mellan arbetstiden för motsvarande heltidsanställning samt för en uppehållsanställd nedräknas med utifrån arbetsårets omfattning angiven uppehållslönefaktor enligt AB 01 § 19 mom. 2.

Om den sammanlagda anställningstiden i OSA hos arbetsgivaren är minst 2 år ska för en arbetstagare som fyllt 19 år, från och med kalendermånaden därefter, den lägsta timlönen vara 1/165 av den lägsta månadslönen 12 000 kronor. Från och med den 1 oktober 2003 ska den lägsta timlönen vara 1/165 av den lägsta månadslönen 12 600 kronor.

Uppsägningstid m.m (§ 13)

Mom. 1 tillförs:

För arbetstagare anställd till vidare gäller en uppsägningstid av 1 månad.