

Cirkulärnr: 2001:42
Diariernr: 2001/0732
P-cirknr: 2001-2:12
Nyckelord: Växtkraft
Handläggare: Hans Granqvist, Vivi Jacobsson-Libietes, Leif Lindberg Lf
Sektion/Enhet: Arbetsgivarpolitiska sektion
Datum: 2001-04-02
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Rubrik: Växtkraft Mål 3 stöder utvecklingen av den kommunala sektorn

Personalpolitik: 2001-2:12

Nyckelord: Växtkraft

*Handläggare: Hans Granqvist,
Arbetsgivarpolitiska sektionen
Vivi Jacobsson-Libietes,
Tillväxt och regional utveckling*

2001-04-02

Kommunstyrelsen
Personalfrågor

Växtkraft Mål 3 stöder utvecklingen av den kommunala sektorn

Växtkraft Mål 3 har väckt stort intresse och i alla län har den kommunala sektorn redan kommit in med ansökningar om stöd till kompetens- och annan verksamhetsutveckling av arbetsplatser. Alla typer av verksamheter finns med bland ansökningarna.

Kommunerna, landstingen/regionerna och Mål 3 just nu

Projektansökningar för analys av arbetsplatsens behov av utvecklingsinsatser (Åtgärd 1.1), dominerar än så länge vilket är helt naturligt så här i början av programperioden. Analysarbetet är också ett av de allra viktigaste momenten i utvecklingsarbetet. Erfarenheterna från den förra programperioden visar att det är under analyskedet man skapar förutsättningarna för en verklig förändring.

Svenska Kommunförbundet och Landstingsförbundet gjorde nyligen en undersökning, som visar att information nått ut om att Växtkraft Mål 3 finns och är tillgängligt för alla kommunala verksamhetsområden. Programmet har mötts med stort intresse och reaktionerna är övervägande positiva. Det verkar dock finnas en del frågetecken. Om det t.ex. innebär mycket pappersarbete, om det är svårt att ansöka om stöd och om projektarbete är svårt.

Även här kan vi ta stöd av erfarenheterna från förra programperioden. Det är viktigt att alla på arbetsplatsen är med i projektet och känner sig delaktiga i arbetet hela vägen, men upplägget av analysarbetet behöver inte vara särskilt

komplikerat. Egentligen handlar det om något så enkelt som att samtala med varandra, kanske bara på ett mer strukturerat sätt än vanligt.

Som hjälp till arbetsplatsens diskussioner, analys och bearbetning av sina förändringsbehov har Kommunförbundet tagit fram en skrift som heter *Att göra ett bra jobb*. (Kommunförbundets Förlag, tfn 020-31 32 30. ISBN 91-7099-920-1).

Kommunförbundet och Landstingsförbundet har i samarbete med arbetstagarorganisationerna tagit fram en basinformation för arbetsplatser som är intresserade av Mål 3-stöd för sitt utvecklingsarbete. Den heter *Växtkraft Mål 3 och den kommunala sektorn*. Den är på ca 10 sidor och finns att hämta på den gemensamma hemsidan www.lf.svekom.se/tru/arbetsmarknad/mal3.htm

På hemsidan finns också annan information om Mål 3.

Basinformationen reder ut begreppen om programmet och ger en del tips om hur man kommer igång.

Vi har även fått signaler om att man känner osäkerhet inför projektarbete som arbetsform. Ett exempel på hur man kan underlätta projektarbete kommer från Jönköpings län, där man genomfört projektledarutbildning i ett par omgångar. Kontakta Karin Westlund på Kommunförbundet Jönköpings län (tfn. 036-199500) om du vill veta mer om hur de gjorde.

Landstingsförbundet har också ett projektledarmaterial för kompetensanalys, "*Veta var man står*", som kan användas som stöd, finns att hämta på nätet i pdf-format <http://www.lf.se/ag/>.

Var får jag veta mer om Mål 3?

Svenska ESF-Rådet ger naturligtvis också information om Växtkraft Mål 3. ESF-Rådets hemsida är www.vaxtkraft.com.

Ett bra sätt att få veta mer om Växtkraft Mål 3 och att få diskutera möjligheterna för sina egna projektfunderingar är att ta kontakt med sitt regionala Mål 3-kontor. Det finns ett sådant i varje län. Adress, telefonnummer etc. finns på ESF-Rådets hemsida.

I varje län finns också ett regionalt partnerskap till stöd för det regionala ESF-kontoret. Partnerskapet består av personer från flertalet organisationer på arbetsmarknaden. Kommuner och landsting/regioner finns företrädade i partnerskapen av en eller flera personer. Ta gärna kontakt med dem, de är talesmän för den kommunala sektorn vid det regionala ESF-Rådet och väl insatta i programmet.

Vilka möjligheter finns i Mål 3? Kort sammanfattning

Växtkraft Mål 3 är uppbyggt av fyra *insatsområden*. De tre första är i sin tur indelade i ett antal *åtgärder*:

1. Kompetensutveckling av anställda

Åtgärd 1.1 Stöd till verksamhets- och kompetensanalyser

- Åtgärd 1.1b Stöd till nätverk för kompetensutveckling
Åtgärd 1.2 Generell stimulans till kompetensutveckling av anställda
2. *Ökad anställbarhet och företaganda*
Åtgärd 2.1 Jobbrotation
Åtgärd 2.2 Ökad anställbarhet och företaganda
3. *Integration, mångfald och jämställdhet*
Åtgärd 3.1 Integration och mångfald
Åtgärd 3.2 Jämställdhetsinsatser
4. *Lokal utveckling*
Åtgärd Lokalt projektstöd

Kommentarer

Analysen (Åtgärd 1.1) av arbetsplatsens behov visar vilken kompetensutveckling som behövs och som sen kan genomföras (Åtgärd 1.2). En möjlighet för ensamföretagare etc. är att samverka i nätverk (Åtgärd 1.1b).

Analysen kanske också pekar på andra behov, t.ex. rekrytering eller annan förnyelse. Växtkraft Mål 3 är ett bredare program än det som fanns under förra perioden och innehåller även möjligheter enligt de ovan nämnda insatsområden 2 och 3.

Jobbrotation (Åtgärd 2.1) ger arbetsgivare möjlighet att anställa en arbetslös när en eller flera anställda kompetensutvecklas. Arbetsgivaren får stöd för utbildnings- och lönekostnader för den eller de anställda som genomgår kompetensutveckling mot att man betalar avtalsenlig lön för den som går in som ersättare.

Ökad anställbarhet och företaganda (Åtgärd 2.2) innebär att företag, myndigheter och organisationer kan söka stöd för att driva projekt för att förbättra möjligheterna för arbetslösa att få jobb eller starta företag - också inom social ekonomi. Åtgärden kan gärna kombineras med andra åtgärder, som lokalt projektstöd eller nätverk.

Syftet med integration och mångfald (Åtgärd 3.1) är att ta till vara kapaciteten hos personer med utländsk bakgrund eller med funktionshinder och underlätta för dem att få fotfäste på arbetsmarknaden. De utgör en underutnyttjad resurs som kan länkas samman med arbetsplatsens rekryteringsbehov.

Åtgärderna enligt 3.1 kan med fördel kopplas till kompetensutveckling av anställda och jobbrotation. Ett sätt är att ordna med olika former av praktik och ge personen ifråga möjlighet att visa sin reella kompetens och få kontakt med ledning och arbetskamrater.

Jämställdhetsaspekten ska beaktas i alla insatsområden, men det finns också möjlighet till stöd för specifika jämställdhetsprojekt (Åtgärd 3.2).

Målgruppen för lokalt projektstöd (Åtgärd 4) är lokala aktörer, företrädesvis inom den sociala ekonomin. Exempel är föreningar, kooperativ och lokala utvecklingsgrupper med små egna förutsättningar att utarbeta och genom-

föra projekt. De ska via en mellanhandsorganisation kunna få projektstöd till kompetensutveckling, förstudier mm, som ligger inom programmets syften. Det här är en åtgärd som kan komma att beröra kommunen.

Mer om programmet, åtgärderna och stödet kan man få från sitt regionala ESF-kontor, men finns också att läsa i den nämnda informationsfoldern *Växtkraft Mål 3 och den kommunala sektorn*.

För ytterligare information kontakta Hans Granqvist tfn 08-452 76 24 eller Vivi Jacobsson-Libietes tfn 08 - 452 76-04.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Arbetsgivarpolitiska sektionen

Mona Nettelman

Hans Granqvist