

## **Svenska Kommunförbundets anvisningar för arbete som förskollärare, hemspråkstränare och fritidspedagog inom förskolan respektive skolbarnomsorgen**

1. Vid fastställande av tjänstgöringstiden för arbetstagare vid förskolor, fritidshem och inom skolbarnomsorgen, beaktas att vissa arbetsuppgifter kan åvila arbetstagaren utöver den direkta verksamheten bland barnen. Exempel på sådana uppgifter är planerings- och uppföljningsarbetet, barnobservationer, materielvård, föräldrakontakter, personalkonferenser, viss journalföring och för fritidspedagoger behovet av till vissa delar gemensam planering med grundskolans lärare. Vid verksamhet som bedrivs med ett mer strukturerat och grupporienterat arbetssätt riktat mot större barngrupper kan planerings- och uppföljningsarbetet vara mer omfattande.

För arbetsuppgifternas genomförande beräknas 6 timmar.

2. Beträffande tjänstgöringstidens förläggning m.m. för förskollärarpersonal vid deltidsgrupp bör beaktas, att barnens gruppssamvaro i deltidsgrupp (lekskoleverksamhet) vanligtvis omfattar tre timmar per dag. Förskolläraren har oftast hand om en grupp barn mellan klockan 9 och 12 och en grupp mellan klockan 13 och 16 måndagar t.o.m. fredagar. En förskollärares arbetstid bland barnen utgör således normalt 30 timmar per vecka.

Den ”barnfria” delen av tjänstgöringen skall i första hand förläggas till institutionen.

Emellertid finns vissa uppgifter som inte lämpligen kan schemabindas eller som med fördel kan förläggas utanför institutionen. Hit hör exempelvis materielanskaffning, materielvård i vissa fall samt vissa föräldrakontakter och föräldramöten som av olika anledningar inte kan ske på normal tjänstgöringstid.

Vid utläggning av tjänstgöringstiden för förskollärare, på vilken det ankommer att utföra ovan angivna uppgifter, bör den till institutionen knutna tiden fastställas till 35 timmar.

3. Den öppna förskolan vänder sig till alla hemmavarande vuxna med barn i förskoleåldern — föräldrar, dagbarnvårdare och andra. Verksamheten är öppen, vilket innebär att förskolebarn och vuxna i bostadsområdet kan delta när de så önskar.
4. Om arbetstagare åläggs att i måltidsfostrande syfte inta måltid med barnen må arbetsgivaren subventionera kostnaden för måltiden, alternativt göra denna kostnadsfri.