

## Centrala och lokala protokollsanteckningar

### 1. Anteckningar till AB 98

#### *Provanställning syftande till tillsvidareanställning*

1. Förskollärare/fritidspedagog/hemspråkstränare respektive SFI-lärare som inte varit tillsvidareanställd som förskollärare/fritidspedagog/hemspråkstränare respektive SFI-lärare provanställs under de första 12 månaderna av anställningen.

#### *Arbetstid*

2. Förlängs begränsningsperioden med stöd av AB § 11 mom. 2 f) och arbete därmed förläggs till lördag-söndag i större utsträckning än tidigare fordras lokalt kollektivavtal.

#### *Semester*

3. För nattpersonal ska första arbetspass efter semester om minst en vecka infalla tidigast dagen efter semesterns slut.

4. Arbetstagare grupp 1 avlönad med tidlön beräknad per vecka eller längre tidsenhet som följde bestämmelserna i AB 95 § 22 mom. 13 ska i AB 98 § 33 jämföras med arbetstagare grupp 1 med fast kontant lön.

#### *Sjuklön m.m.*

5. Vid tillämpning av 7 § SjlL — sjuklöneperioden — ska utlagd jour och beredskap anses utgöra ”arbete åt arbetsgivaren”.

6. Om en arbetstagares arbetspass sträcker sig över dygnsgränsen (midnatt) ska, vid beräkning av sjuklön enligt SjlL, ett sådant arbetspass jämföras med en dag, samt — för fastställande av sjuklöneperiodens startdatum — hänföras till det dygn som den övervägande delen av arbetspasset infaller.

7. Har arbetsgivare och arbetstagarorganisation träffat överenskommelse, som komplement till lön enligt §§ 6 och 18-19 om prestationslön – ackordslön, resultatlön eller liknande – eller andra alternativa löneformer, får parterna även träffa kollektivavtal om huruvida och på vilket sätt sådan lön ska ingå i

beräkningsunderlag för sjuklön enligt 6 § SjLL. Sådan förhandling får endast föras som lokal förhandling.

### *Övertidsarbete*

**8.** Om sådan heltidsanställd arbetstagare som avses i § 20 mom. 1 och som enligt bestämmelserna i momentet inte har rätt till kompensation för övertidsarbete utför annat arbete än deltagande i sammanträde på tid överstigande den fastställda arbetstiden, får arbetstagaren om så är möjligt ledigt från arbetet för motsvarande tid.

**9.** Arbetstagare som enligt BOK 90 i lydelse 1993-12-31 inte har rätt till kompensation är även fortsättningsvis undantagna från rätten till övertidsersättning. För fortsatt giltighet efter 2000-12-31 ska punkten tas in i lokal överenskommelse.

**10.** För arbetstagare som har träffat överenskommelse om undantag från kompensation för övertidsarbete bör, om förutsättningarna härför förändras, en översyn ske av lönesättningen och övertidsrätten.

### *Jour och beredskap*

**11.** Arbetstagare som får beredskapsersättning enligt nivå "bostaden" i Bilaga A per 1995-12-31 har rätt att behålla denna ersättning så länge arbetstagaren innehar aktuell anställning och gällande beredskapsorganisation kvarstår. För fortsatt giltighet efter 2000-12-31 ska punkten tas in i lokal överenskommelse.

### *Bostadstelefon*

**12.** § 38 i AB 94 i dess lydelse 1995-03-31 gäller såvida inte de lokala parterna träffar överenskommelse om annat. För fortsatt giltighet efter 2000-12-31 ska punkten tas in i lokal överenskommelse.

## **2. Anteckningar till Löneavtal 00**

### *Försöksverksamhet med arbetstidsförkortning*

**1.** Del av det garanterade utfallet enligt Löneavtal 00 kan med stöd av anmärkning 1 till § 2 punkt 4 användas till att avkorta arbetstiden under avtalsperioden. Detta sker genom lokal överenskommelse under avtalsperioden och kostnaden avräknas. Försöksverksamheten ska anmälas till Svenska Kommunförbundet.

Arbetsgivaren ska som ett led i verksamheten årligen kartlägga förekomsten av löneskillnader mellan kvinnor och män i skilda typer av arbete och för olika kategorier av arbetstagare. I den jämförelsen ska arbetstidsförkortning i lönehänseende beräknas på följande sätt:

Arbetstagarens fasta kontanta lön efter arbetstidsförkortning delas med kvoten av ordinarie arbetstid för arbetstagaren efter arbetstidsförkortning per vecka genom ordinarie arbetstid för heltid enligt AB § 11 (40 respektive 38,25 tim/vecka).

Ovanstående gäller även vid jämförelse av lön eller anställningsvillkor enligt 18 § Jämställdhetslagen.

Parterna är överens om att följa utvecklingen av försöksverksamheten under avtalsperioden.

### **3. Övriga anteckningar**

#### *Kontraktсанställning*

1. Om undantagsvis anställning, som upptages i LOK 00 avses bli ändrad till eller ersatt med kontraktсанställning, ska förhandling enligt 11 § MBL dessförinnan äga rum mellan de lokala parterna. De centrala parterna ska därvid medverka om lokal part så begär det.

#### *Distansarbete*

2. Parterna konstaterar att vissa frågor kan behöva regleras i samband med arbete på distans. Vid införande av distansarbete är det därför av vikt att t.ex. följande frågor beaktas: Omfattning av distansarbetet, arbetstagarens tillgänglighet, anställningsvillkor, arbetsuppgifter, teknisk utrustning, säkerhets- och skyddsfrågor, arbetsmiljöfrågor, uppföljning och utvärdering.

#### *Pensionsfrågor*

3. Övergången från förmånsbestämt till avgiftsbestämt pensionssystem har inneburit vissa materiella förändringar. Bland dessa är avveckling av pensioneringsperiod och pensionsålder för vilken parterna i särskild ordning kommit överens om övergångsbestämmelser och kostnadsavräkning.

För samtliga övriga förändringar är parterna överens om att det har bildats ett utrymme. Utöver vad som sägs i PB § 8 avsätts för varje arbetstagare, för vilken

PB gäller, en årlig pensionsavgift som tillföres arbetstagarens individuella del för om år 2000. Avgiften utgör 0,1 % av avgiftsunderlaget enligt PB § 11.

4. Ett antal arbetstagare berördes 2000-01-01 såväl av fördelning av ett utrymme som bildades med anledning av avvecklingen av PA-KL:s pensioneringsperiod 63-65 år och pensionsålder 63 år, som av ny femårslöns.

Dessa arbetstagare ska, om inte lokala parter överenskommit om annat, i samband med löneöversyn 2000, ha uppnått en lägsta månadslön enligt nedan, dock med ikraftträdande 1 april.

Födda 1940 – 1946      17 100 kronor per månad

Födda 1947 – 1952      16 500 kronor per månad

5. Är arbetstagare tillsvidareanställd samtidigt i flera anställningar hos samme arbetsgivare och dessa anställningar var för sig eller någon av dem har en sysselsättningsgrad som understiger 40 % kan lokala förhandlingar upptas syftande till att anställningarna sammanläggs till en anställning (grupp 1). Tvist om sammanläggning i enskilt fall kan inte hänskjutas till central förhandling. Uppstår tvist om den principiella innebörden av denna rekommendation kan sådan tvist däremot föras som central förhandling.

#### *Lärares kompetensutveckling*

6. Vid oenighet om den tid som förutsätts för kompetensutveckling enligt anmärkning till punkt 7 b) i AB 98, bilaga M, "Särskilda bestämmelser om arbetstider m.m. för lärare" kan frågan tas upp till lokal överläggning. Om inte så sker inom en månad eller man vid överläggningen inte kan enas fastställer arbetsgivaren den tid som ska avsättas för kompetensutveckling med iakttagande av intentionerna i anmärkningen.

#### *Lärares arbetstid*

7. Parterna har i förhandlingsprotokollet och genom de åtgärder som åligger de lokala parterna i Bilaga 3 pekat på vikten av "att arbetsorganisation och arbetsinnehåll utformas så att lärare inte utsätts för fysiska eller psykiska belastningar som kan medföra ohälsa." Härvid ska beaktas att arbetsuppgifterna ska rymmas inom arbetstiden. Arbete som beordras att utföras utöver den fastställda arbetstiden ersätts enligt AB § 20.

Den förändring som avvecklingen av den centralt reglerade undervisningstiden förutsatte har inte alltid genomförts. Parterna vill återigen peka på vikten av att skapa förutsättningar för att organisera arbetet på ett nytt sätt d.v.s. att planering av lärares arbete inte ska utgå från regleringen i det centrala avtal som gällde före 2000-01-01. Arbetstiden bör fördelas med en jämn utläggning över

verksamhetsåret. Planeringen av de huvudsakliga arbetsuppgifterna ska omfatta minst tre perioder under verksamhetsåret.

Som ett stöd till ovan kan med fördel redogörelsen till Bilaga M användas samt de övriga dokument där arbetstidsfrågor för lärare behandlats, t.ex. Kommunförbundets cirkulär 1999:152.

Parterna tillsätter en arbetsgrupp på ledningsnivå med uppgift att närmare följa utvecklingen vad avser arbetsbelastningen.

#### *Twist*

8. Twist avseende bilaga 3 p. 3 st. 1 och 2 kan endast föras lokalt. Vid bristande enighet mellan lokala parter gäller arbetsgivarens uppfattning. Skadestånd utges inte.

## **4. Anteckningar för vissa yrkesgrupper**

#### *Skolkantor*

1. Skolkantor som har fullmakt/konstitutorial eller förordnande som jämställs med konstitutorial omfattas av Bilaga M, ”*Särskilda bestämmelser om arbetstider m.m. för lärare*”. Därvid konstateras att det tillkommer de lokala parterna att överenskomma om eventuellt erforderliga anpassningar med hänsyn till skolkantornas särskilda arbetsförhållanden.

## **5. Övergångsbestämmelser från 1990 för vissa lärare**

#### *Konstitutorial m.m.*

1. För arbetstagare som har fullmakt, konstitutorial eller förordnande som jämställs med konstitutorial ska gälla samma löne- och anställningsvillkor som gäller för övriga kommunalt anställda.

Frågor angående anställnings upphörande på annat sätt än genom avskedande (entledigande) ska emellertid för här avsedda arbetstagare även fortsättningsvis handläggas på samma sätt som föreskrivs i 7 kap. LOA i dess lydelse (1976:600), varvid arbetstagarnas totala förflyttningsskyldighet dock begränsas till kommunen. Om någon förflyttning inte kommer till stånd ska arbetstagaren likväl behålla utgående avlöningsförmåner.

## *Lärare m.fl. som inte erhållit försäkringsskydd enligt AGS-KL*

2. För lärare, skolledare och syofunktionärer, som 1991-01-01 inte erhållit försäkringsskydd på grund av villkoret om arbetsförhet enligt § 5 i försäkringsvillkoren för AGS-KL, ska — under giltighetsperioden för ÖLA 00, dock längst t.o.m. kalendermånaden före den under vilken arbetstagaren fyller 65 år eller den tidigare kalendermånad varunder arbetstagaren avgår med rätt till ålderspension enligt PA-KL eller kalendermånaden innan då avgiftsbaserad ålderspension enligt PB börjar utges — följande gälla:

- a) Arbetstagare grupp 1, som före 1991-01-01, och fortsättningsvis därefter uppbär hel förtidspension enligt AFL, erhåller ersättning motsvarande 87 procent av lönebortfallet. Ersättningen görs värdesäkrad fr.o.m. 1994-05-01 genom koppling till basbeloppet enligt AFL, d.v.s. förändras i samma grad som basbeloppet enligt AFL ändrats fr.o.m. utgången av 1991.
- b) Arbetstagare grupp 1, som före 1991-01-01 och fortsättningsvis därefter uppbär sjukbidrag eller partiell förtidspension enligt AFL, erhåller — med avseende på sådan del av arbetsförmågan som inte ger rätt till månadsersättning från AGS-KL, intill försäkringsskydd för ersättning från AGS-KL träder i kraft — rätt till ersättning motsvarande 94 procent av lönebortfallet t.o.m. 1994-04-30 samt för tid därefter 90 procent av lönebortfallet.

### **Anmärkningar**

- 1. Rätt till ersättning enligt punkt b) bibehålls om utbyte sker mellan sjukbidrag och partiell förtidspension.
  - 2. Arbetstagare enligt punkt b), som 1991-01-01 eller senare börjar uppbära hel förtidspension enligt AFL, erhåller rätt till ersättning enligt punkt c).
  - 3. Ersättning enligt punkt a) och b) samordnas med sjukbidrag/förtidspension avseende sådan del av arbetsförmågan som inte ger rätt till ersättning från AGS-KL.
- c) Arbetstagare grupp 1, som 1991-01-01 eller senare börjar uppbära förtidspension eller sjukbidrag enligt AFL erhåller — med avseende på sådan del av arbetsförmågan som inte ger rätt till månadsersättning från AGS-KL, intill försäkringsskydd för ersättning från AGS-KL, träder i kraft — rätt till ersättning med belopp som motsvarar vad som enligt kommunala bestämmelser utges i månadsersättning till annan arbetstagare grupp 1 som insjuknar 1991-01-01 eller senare.
- d) Om ersättning enligt dessa övergångsbestämmelser har utgivits och inkomstersättning enligt LAF senare utges för samma tid, är arbetstagaren skyldig att återbetala ersättningen till arbetsgivaren.