

Cirkulärnr: 2000:89
Diariernr: 2000/1973
P-cirknr: 2000:20
Nyckelord: Växtkraft mål 3
Handläggare: Hans Granqvist
Vivi Jacobson-Libietis
Sektion/Enhet: Arbetsgivarpolitiska sektionen
Enheten för tillväxt och regional utveckling
Datum: 2000-08-18
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Arbetsmarknadsansvarig
Näringslivsansvarig
Kommunens EU-samordnare
Ansvarig invandrar- och flyktningsfrågor
Rubrik: Växtkraft Mål 3 stimulerar kompetensutveckling och rekrytering

Personalpolitik: 2000:20

Nyckelord: Växtkraft mål 3

Arbetsgivarpolitiska sektionen

2000-08-18

Hans Granqvist

Enheten för tillväxt och regional utveckling

Vivi Jacobson-Libietis

Kommunstyrelsen

Personalfrågor

Arbetsmarknadsansvarig

Näringslivsansvarig

Kommunens EU-samordnare

Ansvarig invandrar- och flyktningsfrågor

Växtkraft Mål 3 stimulerar kompetensutveckling och rekrytering

Goda erfarenheter från förra programperioden

Ett av EU:s viktigaste instrument för utveckling av näringsliv, samhälle och mänskliga resurser är de s.k. strukturfonderna. En av dem är den Europeiska Socialfonden, ESF, som bl.a. finansierar det svenska programmet "Växtkraft Mål 3". Programmet ska stärka individens ställning i arbetslivet och på så sätt bidra till tillväxt och ökad sysselsättning. Det bygger till stor del på de goda erfarenheterna från förra programperioden, då man genom Mål 4 införde ett delvis nytt sätt att arbeta med utgångspunkt från arbetsplatsens behov, deltagarnas engagemang samt en enkel och decentraliserad beslutsorganisation. Bl.a. genomförde många kommuner och landsting skräddarsydda utvecklingsinsatser inom vård och omsorg, med mycket gott resultat. På motsvarande sätt är det av vikt att tillvarata positiva erfarenheter från det tidigare Mål 3-programmet där man bl.a. utvecklade nya metoder och arbetsformer för att stödja arbetslösa personer.

Växtkraft Mål 3 vänder sig till hela arbetsmarknaden

Genom Mål 3-programmet kommer sammanlagt ca 12 miljarder kr av nationella medel och ESF-medel att satsas på kompetensutveckling i Sverige mellan åren 2000 och 2006. Såväl privata näringslivet som offentlig sektor och organisationer kan söka pengar för att genomföra insatser för kompetensutveckling. Mindre företag och arbetsplatser, upp till ca 50 anställda, kommer att

prioriteras. Insatserna kan gälla både anställda, ensamföretagare och arbetslösa.

Även kommunala enheter med eget resultatansvar kan få stöd till bl.a. kompetens- och verksamhetsanalyser och kompetensutveckling. En förutsättning är att alla på arbetsplatsen deltar i diskussionen om hur arbetet organiseras och om vilken kompetens som behövs för att klara den framtida verksamheten. Tanken är också att arbetsgivare och fackliga företrädare ska genomföra analysen gemensamt.

Samlat programdokument

Till grund för Växtkraft Mål 3 ligger ett s.k. samlat programdokument, SPD. Ett förslag till SPD har utarbetats av regeringen i samarbete med arbetsmarknadens parter och andra berörda organisationer. Förhandlingar har sedan förts mellan regeringen och EU-kommissionen om förslagets utformning och f.n. pågår den formella behandlingen av slutförslaget inom kommissionen. Beslut väntas under september eller oktober. Vi är dock inte beroende av detta formella beslut för att sätta igång och arbeta med Växtkraft Mål 3. *Tvärtom är det angeläget att komma igång snarast möjligt med planering av projekt etc. ,eftersom vi vet att behovet är stort så att vi inte riskera att de pengar som tilldelats programmet blir underutnyttjade.*

Programmets uppbyggnad och innehåll

Programmet är uppbyggt av fyra s.k. insatsområden:

- Kompetensutveckling för sysselsatta
- Ökad anställbarhet och företaganda
- Integration, mångfald och jämställdhet
- Lokal utveckling

Därutöver finns formellt ett femte insatsområde, Tekniskt stöd, där förutsättningarna för ekonomiskt stöd till vissa typer av insatser regleras.

De tre första insatsområdena är i sin tur indelade i ett antal mer specificerade underområden, s.k. åtgärder.

Utöver SPD:n, som är ett formellt dokument, finns också ett s.k. programkomplement, som på ett något enklare sätt beskriver programmets syfte och upplägg. Programkomplementet är även ett styrdokument för övervakningskommittén och de regionala partnerskapen (se nedan) samt ESF-rådets centrala enhet och regionkontor. I varje län ska också finnas en regional plan, där det regionala partnerskapet angett sina riktlinjer för prioritering och genomförande.

Nya möjligheter för kommunerna!

Under förra strukturfondsperioden (1995 – 1999) hade kommunerna begränsade möjligheter att få del av det dåvarande utvecklingsprogrammet. I första hand gällde det "kvinnliga anställda med låg eller otillräcklig utbildning inom vård- och omsorgsverksamhet i kommuner och landsting". Det nya programmet, Växtkraft Mål 3, vänder sig till hela arbetsmarknaden, vilket innebär att i princip all kommunal verksamhet kan få stöd till kompetensutveckling, om man i övrigt uppfyller programmets villkor. Eftersom behoven av att arbeta med kompetens- och verksamhetsutveckling bara ökar, är det angeläget att varje arbetsplats ser över hur man ska stärka sin kompetensförsörjning. Livslångt lärande är ett begrepp som har stor relevans även i kommunal verksamhet. Mot den bakgrunden och även med hänsyn till kommunernas ökade rekryteringsbehov, kan en genomtänkt strategi för personalens kompetensförsörjning bli ett viktigt konkurrensmedel i framtiden.

Växtkraft Mål 3 handlar *också* om att tillvarata arbetslösas resurser och att underlätta för personer med utländsk bakgrund eller funktionshinder att bli delaktiga på arbetsmarknaden.

Målet är att länka samman företagets rekryteringsbehov med den kapacitet och potential, som finns hos personer som idag står utanför arbetsmarknaden. Syftet är att genom kompetensutveckling öka deras möjligheter att få arbete och egen försörjning samt att finna fungerande modeller för kompetensutveckling av långtidsarbetslösa och svaga grupper på arbetsmarknaden. Det kan röra sig om särskilda projekt för arbetslösa, men arbetslösa kan också få kompetensutveckling i kombination med redan anställda genom jobbrottation.

För att en arbetslös person skall få del av insatser inom ramen för Växtkraft Mål 3 ska hon/han upprätta en handlingsplan i samråd med arbetsförmedlingen. Den individuella handlingsplanen ska vara förenlig med det regionala partnerskapets inriktning av Växtkraft Mål 3. Den nationella medfinansiering sker i huvudsak genom medel från länsarbetsnämnder och arbetsförmedlingar.

Kort om organisationen

Svenska ESF-rådet är den myndighet som ansvarar för Växtkraft Mål 3-programmet i Sverige. ESF-rådet har sammanlagt 23 filialer i form av regionala kontor i de flesta län. Vid varje regionkontor finns en regional samordnare som ansvarar för Mål 3-verksamheten inom sitt område. Det är dit man i första hand vänder sig i alla frågor som rör Växtkraft Mål 3.

För att se till att programmet genomförs på ett så bra sätt som möjligt, finns det, enligt EG:s förordning, en övervakningskommitté (ÖK). Den består av representanter för arbetsmarknadens parter och andra intresseorganisationer, samt berörda statliga myndigheter. Svenska Kommunförbundets representant i ÖK är Hans Granquist, med Vivi Jacobson-Libietis som ersättare. Landstingsförbundets representant är Eivor Englund från Linköping, med Jan Sjödin från Härnösand som ersättare.

I varje län finns ett regionalt partnerskap, med representanter för parter och organisationer. Kommunerna är som regel representerade i partnerskapet genom kommunförbundet i länet. Det regionala partnerskapet har en mycket viktig uppgift när det gäller att utforma den regionala handlingsplanen, att prioritera med hänsyn till länets behov och att hjälpa till att knyta kontakter mellan näringsliv och organisationer å ena sidan och det regionala ESF-kontoret å den andra. Partnerskapet utgör ett starkt stöd för den regionala samordnaren när det gäller t.ex. informationsspridning, beslutsunderlag etc.

Var får jag veta mer om programmet och om projektstöd?

På Svenska ESF-rådets hemsida www.esf.amv.se kan du t.ex. hitta projektexempel från förra programperioden och som kan användas som inspiration. Där finns också adresser och telefonnummer till de regionala kontoren, information om programmet, etc. Kontakta ditt regionkontor för att få mera information om hur Växtkraft Mål 3 är upplagt i ditt län och för att diskutera projektidéer och ansökan. Alla ansökningar behandlas och beslutas regionalt.

Svenska Kommunförbundet och Landstingsförbundet har en gemensam hemsida för att förmedla information om Växtkraft Mål 3 och stimulera till insatser inom ramen för det nya programmet; Adressen är:
<http://www.svekom.se/arbliv/mal3.htm>

Svenska Kommunförbundets kontaktpersoner

För frågor och information om Växtkraft Mål 3 kan du kontakta Hans Granquist och Vivi Jacobson-Libietis, helst per e-post:

- hans.granqvist@svekom.se
- vivi.libietis@svekom.se

Postadress: Svenska Kommunförbundet, 118 82 Stockholm. Tel: 08-772 41 00.

Kommande aktiviteter

Kommunförbundet arrangerar i höst en temadag om *Kompetensförsörjning och verksamhetsutveckling* på fyra olika platser i landet. På programmet står bl.a. presentation av Kommunförbundets nya skrift "*Att göra ett bra jobb – ett stöd för kompetens- och verksamhetsutveckling*" och information om Växtkraft Mål 3. Medverkande är bl.a. docent Tapio Salonen från Lunds Universitet och Magnus Anttila, som arbetar med kompetensutveckling i organisationer och företag. Följande temadagar är planerade:

19 september i Stockholm	Anmälan senast 17 augusti
20 september i Malmö	Anmälan senast 17 augusti
26 september i Sundsvall	Anmälan senast 28 augusti
9 oktober i Jönköping	Anmälan senast 28 augusti

För program och mera information om temadagen, kontakta Hans Granqvist tel 08-772 47 69, Guy Mahlviker tel 08-772 42 21 eller Lena Jacobsson tel 08-772 47 84.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Arbetsgivarpolitiska sektionen

Per-Ola Hallberg