

Cirkulärnr: 1999:106  
Diariernr: 1999/1185  
P-cirknr: 1999-2:29  
Nyckelord: Arbetsmarknadspolitik, Anställningsstöd  
Handläggare: Lars-Gösta Andréen  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 1999-08-20  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Personalfrågor  
Ansvariga för arbetsmarknads-  
politiska frågor  
Rubrik: Ändrade bestämmelser för anställningsstöd  
Bilagor: SFS 1999:591 och 717

Personalpolitik: 1999-2:29

Nyckelord: Arbetsmarknads-  
politik, Anställningsstöd

Förhandlingssektionen  
Lars-Gösta Andréen

1999-08-20

Kommunstyrelsen  
Personalfrågor  
Ansvariga för arbetsmarknads-  
politiska frågor

## Ändrade bestämmelser för anställningsstöd

### Allmänt om ändringarna

Lagen (1999:591) om kreditering av anställningsstöd på skattekonto gäller från och med den 1 oktober 1999.

*Lagen framgår av till detta cirkulär bilagda SFS 1999:591.*

Från och med samma datum gäller även vissa ändrade bestämmelser för anställningsstöd enligt förordningen (1997:1275) om anställningsstöd. De tidigare bestämmelserna gäller dock fortfarande för anställningsstöd som beviljats före den 1 oktober 1999.

Ändringarna i förordningen innebär i huvudsak följande.

1. Anställningsstödet omformas från ett kontantstöd till en *kreditering på skattekonto*.
2. Ett *förstärkt anställningsstöd* införs vid sidan av det nuvarande anställningsstödet, som genom ändringen benämns *allmänt anställningsstöd*. Det förstärkta anställningsstödet gäller för anställning av personer som under en längre tid varit arbetslösa och anmälda som arbetssökande hos arbetsförmedlingen.

*Ändringarna i förordningen framgår av till detta cirkulär bilagda SFS 1999:717. Vem som kan anvisas förstärkt anställningsstöd, hur länge det kan utges och dess storlek, anges i 5, 17 respektive 18 §. Om krediteringen på skattekonto finns bestämmelser i 20 a och 20 b §§.*

## **Bestämmelser för anställningsstöd som beviljas efter den 30 september 1999**

Bestämmelser för anställningsstöd som beviljas efter den 30 september 1999 framgår av förordningen (1987:1275) om anställningsstöd i dess lydelse från och med den 1 oktober 1999.

*Äldre bestämmelser gäller fortfarande för anställningsstöd som beviljats före detta datum. De bestämmelserna framgår av SFS 1997:1275, 1998:574, 1998:1793 och 1999:69. Om dessa författningar se SK Cirkulär 1998:5, 1998:109, 1999:5 respektive 1999:51.*

Bestämmelserna enligt förordningens 2 och 8–15 §§ har samma lydelse som tidigare. De ingår därför inte i ändringsförordningen SFS 1999:717. För att underlätta läsandet av förordningen om anställningsstöd anges därför de bestämmelserna nedan. Beträffande förordningens övriga bestämmelser hänvisas till bilagda SFS 1999:717.

### **Förordningen (1997:1275) om anställningsstöd**

*(i lydelse från och med den 1 oktober 1999)*

#### **Allmänna bestämmelser**

**1 §** (se SFS 1999:717)

**2 §** Anställningsstödet lämnas till arbetsgivare i syfte att stimulera anställningar av personer som har svårigheter att få ett reguljärt arbete.

**3 §** (se SFS 1999:717)

#### **Villkor för anställningsstöd**

*Vem som kan anvisas en anställning med anställningsstöd*

**4–7 §§** (se SFS 1999:717)

*Förutsättningar för att få anställningsstöd*

**8 §** Anställningsstöd får lämnas endast under förutsättning att det i anställningen lämnas lön och andra anställningsförmåner enligt kollektivavtal eller anställningsförmåner som är likvärdiga med förmåner enligt kollektivavtal i branschen.

**9 §** Anställningsstöd får inte lämnas till arbetsgivare som på den driftsenhet där den anställde med anställningsstöd avses att bli placerad senare än nio månader före den aktuella anställningen sagt upp anställda på grund av arbetsbrist.

**10 §** En förutsättning för att anställningsstöd skall lämnas är att den som har anställning med anställningsstöd inte permitteras av någon annan anledning än att arbetet inte kan bedrivas på grund av väderleksförhållandena eller andra liknande orsaker.

**11 §** Anställningsstöd får inte lämnas till arbetsgivare som för samma insats får bidrag med stöd av andra bestämmelser, om inte annat särskilt föreskrivs.

#### *Anställningsformerna*

**12 §** Anställningsstödet får lämnas såväl för anställningar som gäller tills vidare som för provanställningar och andra tidsbegränsade anställningar.

**13 §** I fråga om branscher, där arbetet är säsongbetonat eller av andra skäl inte är sammanhängande till sin natur, får Arbetsmarknadsstyrelsen föreskriva att stöd får lämnas endast för anställning som gäller tills vidare eller omfattar en längre tidsperiod än den normala säsongen.

#### *Anvisningen*

**14 §** Länsarbetsnämnden anvisar arbetssökande till anställning med anställningsstöd.

**15 §** Innan länsarbetsnämnden anvisar någon till anställning med anställningsstöd, skall nämnden samråda med den sammanslutning av arbetstagare som är part i lokal förhandling med arbetsgivaren.

**16 §** (*upphävd genom SFS 1999:69*)

#### *Tid med anställningsstöd*

**17 §** (*se SFS 1999:717*)

#### *Anställningsstödet storlek*

**18–20 §§** (*se SFS 1999:717*)

#### *Hur anställningsstödet tillgodoförs arbetsgivaren*

**20 a och 20 b §§** (*se SFS 1999:717*)

#### *Övriga bestämmelser*

**21 och 22 §§** (*se SFS 1999:717*)

#### **Vissa kollektivavtalsfrågor**

Kollektivavtalet BEA (Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska åtgärder) kan i vissa fall vara tillämpligt för en tidsbegränsad anställning med anställningsstöd. Detta följer av bestämmelserna i BEA § 1 mom. 1 punkt d) — dvs. arbetstagaren ska anställas i syfte att mildra arbetslösheten.

Det ska dock observeras att i vissa fall krävs en lokal överenskommelse (lokalt kollektivavtal) för att arbetstagaren ska omfattas av BEA. I en anmärkning till punkt d) anges följande.

*”För arbete som ryms inom arbetsgivarens ordinarie verksamhet och budget får bestämmelsen enligt punkt d) tillämpas efter lokal överenskommelse. Sådan förhandling kan endast föras som lokal förhandling. För annat arbete fordras ingen överenskommelse.”*

Arbete som fordrar lokal överenskommelse för att omfattas av BEA är vikariat och sådant arbete som inte ökar antalet anställda utöver vad som ryms inom arbetsgivarens ordinarie budget för verksamheten.

*Träffas inte sådan överenskommelse gäller Allmänna bestämmelser (AB) för anställning inom HÖK/ÖLA-området.*

Om antalet anställda ökar utöver vad som ryms inom arbetsgivarens ordinarie budget för verksamheten och anställningen inte är ett vikariat, fordras ingen lokal överenskommelse för att BEA ska gälla för arbetstagaren.

*Tillämpningsområdet för BEA har i sin nuvarande lydelse gällt från och med den 1 juli 1998. Om detta — Överenskommelse om ändringar i BEA 95 — se SK Cirkulär 1998:71.*

### **Frågor**

Frågor om anställningstöd besvaras av Lars-Gösta Andréén.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET  
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Lars-Gösta Andréén

### **Bilagor**

SFS 1999:591 och 717