

Cirkulärnr: 1998:76
Diariernr: 1998/1403
P-cirknr: 1998-2:25
Nyckelord: PAN 98
Handläggare: Håkan Brodin
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 1998-06-02
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Rubrik: Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för
personlig assistent och anhörigvårdare – PAN 98
Bilagor: PAN 98
Redogörelse

Personalpolitik 1998-2:25

Nyckelord: PAN 98

Förhandlingssektionen
Håkan Brodin

1998-06-02

Kommunstyrelsen
Personalfrågor

Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare — PAN 98

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

Svenska Kommunförbundet och Svenska Kommunalarbetsförbundet har den 24 april 1998 träffat överenskommelse om Lön och anställningsvillkor för personlig assistenter och anhörigvårdare — PAN 98. Överenskommelsen gäller, med vissa undantag, från och med 1 april 1998 och tillsvidare.

Förhandlingsprotokoll med tillhörande bilagor samt redogörelse för överenskommelsen PAN 98 och redogörelse för den förändring som skett för personliga assistenter anställda med villkor enligt HÖK bifogas.

Förhandlingsdelegationen rekommenderar kommunen besluta

att i anledning av centralt träffad överenskommelse de 24 april 1998 med Svenska Kommunalarbetsförbundet — intill dess lokalt kollektivavtal träffas — för tillämpning i kommunen fr o m 1998-04-01 antaga bestämmelserna enligt PAN 98

att efter framställan från Svenska Kommunalarbetsförbundet teckna lokalt kollektivavtal — PAN 98 — i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet — PAN 98 § 7

att fr o m 1998-04-01 räkna upp enligt bestämmelserna § 7 överenskomna timlöner med 3.0%

att fr o m 1999-04-01 räkna upp enligt bestämmelserna § 7 överenskomna timlöner med 3.0%

att fr o m 2000-04-01 räkna upp enligt bestämmelserna § 7 överenskomna timlöner med 3.0%.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Håkan Brodin

Bilagor

Redogörelse
PAN 98

Redogörelse PAN 98 samt bestämmelser för personliga assistenter anställda enligt HÖK

Kommunal anser fortfarande att många kommuner har använt PAN i en utsträckning som inte var avsikten när avtalet träffades. Antalet centrala tvister på tillämpningen av PAN har under avtalsperioden också ökat. Parterna har i PAN 98 förtydligat, men inte ändrat, vid vilka tillfällen PAN är tillämpligt.

Huvudregeln är att alla personer där kommunen är delaktig i rekryteringen ska anställas med villkor enligt HÖK. Med villkor enligt PAN kan assistenten bara anställas om han/hon anställs på anmodan av den funktionshindrade, utan att kommunen kunnat påverka urvalet av sökande, och då assistenten saknar omvårdnadskompetens eller inte ställer sig till förfogande för andra uppgifter. Har assistenten omvårdnadskompetens och ställer sig till förfogande även för andra vårduppgifter anställs personen med villkor enligt HÖK.

- Exempel 1 Den enskilde har krav på att en särskild person anställs som personlig assistent och godtar inte den/de kommunen erbjuder. Endast om vederbörande saknar omvårdnadskompetens eller inte ställer sig till förfogande för andra vårduppgifter anställs hon/han med villkor enligt PAN.
- Exempel 2 Om den funktionshindrade väljer en arbetstagare som har företrädesrätt, återanställs hon/han enligt HÖK oavsett var i turordningen vederbörande befinner sig.
- Exempel 3 Då kommunen rekryterar ett antal tänkbara kandidater och den funktionshindrade väljer en av dessa till sin assistent har kommunen deltagit i rekryteringen. Kommunen har haft möjlighet att påverka urvalet och personen ska anställas med villkor enligt HÖK.

Med omvårdnadskompetens avses den kompetens kommunen normalt efterfrågar inom förvaltningens verksamhetsområde. Vissa undantag från huvudregeln kan förekomma. T.ex. får en barnskötare eller anstaltspedagog, som är personlig assistent åt ett barn, anses ha omvårdnadskompetens även om assistansärenden handhas av äldre- och handikappförvaltningen. Ett annat exempel är när skolförvaltningen har anställt en personlig assistent enligt HÖK och anställningen utökas att gälla även utanför skoltid, men då inom socialförvaltningens ansvarsområde, så gäller HÖK även för den utökade tiden.

Förändringar i PAN 98

Det har inte skett några stora förändringar i PAN. Förändringarna kan sammanfattas i tre punkter:

1. Timlönerna räknas upp med 3,0 % per år den 1 april 1998, 1999 resp 2000. Det motsvarar vad Svenska Kommunalarbetareförbundet garanteras i löneavtalet till HÖK.
2. Regler för att meddela disciplinpåföljd har införts och motsvarar AB:s bestämmelser.
3. Från och med 1 juni 1998 gäller AB:s regler för tillägg för obekvämt arbetstid. Det innebär att nivåerna för tillägg för obekvämt arbetstid höjs samt att arbetstagarna från och med 1 juni 1998 erhåller tillägg för obekvämt arbetstid för tid mellan klockan 19 och 22 på vardagar. T.o.m. 31 maj 1998 gäller ersättningar enligt PAN 95.

Ersättningarna räknas upp även 1 april 1999.

Tillägg för obekvämt arbetstid gäller liksom tidigare inte för assistent som lever i hushållsgemenskap med brukaren. För arbetstagare som inte omfattas av § 9 (Arbete på obekvämt arbetstid) överenskomms lönen liksom tidigare med hänsyn till arbetstidens förläggning.

Förändringar i HÖK 98

För personliga assistenter anställda enligt HÖK finns from 1998-04-01 möjlighet till provanställning 6 månader enligt 6 § LAS.

Från och med 1998-03-31 gäller inte AB:s regler för personliga assistenter vad avser provanställning (AB 98 § 3 mom. 2). Istället gäller provanställning enligt 6 § LAS. Det innebär att kommunen kan träffa överenskommelse om provanställning av personlig assistent i högst sex månader.

Provanställning enligt AB förutsätter att arbetsgivaren finner det nödvändigt på grund av särskilda omständigheter. Något motsvarande krav finns inte i 6 § LAS. Inte heller krävs där förhandling enligt 11 § MBL. Provanställningen enligt 6 § LAS kan, till skillnad från AB:s regler, även avbrytas ensidigt innan prøvotiden löpt ut. Däremot har arbetsgivaren skyldighet enligt 31 § LAS att underrätta arbetstagaren och lämna varsel till berörd arbetstagarorganisation.

Om provanställningen ska avbrytas i förtid gäller en avvecklingstid av 14 dagar om inte parterna kommer överens om annat. I det fall anställningen ska upphöra i samband med prøvotidens utgång gäller att besked alltid ska lämnas senast 14 dagar före denna tidpunkt. I annat fall övergår anställningen till en tillsvidareanställning.

Provanställning enligt 6 § LAS medför att anställningen övergår i en tillsvidareanställning om arbetsgivaren eller arbetstagaren inte lämnar besked om att provanställningen ska avbrytas vid prøvotidens utgång.