

Cirkulärnr: 1998:191  
Diariernr: 1998/2954  
P-cirknr: 1998-2:69  
Nyckelord: Arbetsgivarpolitik, Lönepolitik  
Handläggare: Birger Eriksson  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 1998-12-11  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Personalfrågor  
Rubrik: Strategiska arbetsgivarfrågor  
Bilagor: Strategiska Arbetsgivarfrågor  
Lönepolitisk utveckling

Personalpolitik: 1998-2:69

Nyckelord: Arbetsgivarpolitik,  
Lönepolitik.

*Förhandlingssektionen*  
*Birger Eriksson*

1998-12-11

Kommunstyrelsen  
Personalfrågor

## Strategiska arbetsgivarfrågor

Svenska Kommunförbundets förhandlingssektion har startat ett långsiktigt arbete för att särskilt stödja och främja en framsynt, aktiv och tydlig arbetsgivarpolitik i kommunerna. Varje kommun skall utveckla sin egen arbetsgivarpolitik men vi på Kommunförbundet har också en viktig roll i detta arbete. I den rollen ingår att skapa goda förutsättningar i våra kollektivavtal och i den arbetsrättsliga lagstiftningen. Det senare sker genom en aktiv intressebevakning. I vår roll ingår också en aktiv kunskaps- och erfarenhets-spridning.

## Arbetsgivarfrågor

Arbetsgivarpolitiken är ett sätt att leda verksamheten mot de politiskt fastställda målen och utgörs av de olika ledningsverktyg som kommunen använder för att på lång sikt trygga verksamheten. Arbetsgivarpolitiken utgår från verksamhetens politiskt fastställda mål, inriktning, omfattning och kvalitet. Den innebär en integrering av t.ex. arbetsorganisation, ekonomistyrning och lönepolitik, arbetet med personalrekrytering och kompetensutveckling samt en ledarskapsfilosofi så att delarna samverkar till en bra helhet. Det finns ett naturligt samband mellan delarna, det är inte varje del för sig som skapar de bästa förutsättningarna för verksamheten utan helhetsstrategin.

Kommunernas ekonomi i förhållande till behoven av kommunala tjänster kommer att ställa krav på fortsatta förändringar i kommunerna. En aktiv och bra arbetsgivarpolitik kommer att vara av väsentlig betydelse för att genomföra dessa förändringar. Ett viktigt förhållande i sammanhanget är den omfattande rekrytering som kommunerna förväntas göra för att bl.a. ersätta pensionsavgångar under den närmaste tioårsperioden.

En tydlig arbetsgivarpolitik som sätter både verksamheten och personalen i fokus kan vara av central betydelse för att skapa förutsättningar för att de olika verksamheterna ska kunna leva upp till de höga krav på effektivitet och produktivitet som ställs på kommunerna och därmed bidra till ett väl fungerande lokalsamhälle.

Nedan visas ett sätt att i en bild beskriva den strategiska arbetsgivarpolitikens innehåll.



### Lönepolitik

En av de viktigare ingredienserna i en genomarbetad arbetsgivarpolitik är kommunens arbete med att forma en god lönepolitik. De lönepolitiska diskussionerna har intensifierats genom de löneavtal som parterna träffat under de senaste avtalsrörelserna och där de lokala parterna ges större möjligheter att förfoga över lönefrågorna.

I dessa löneavtal finner vi samma återkommande uttalande: "En väldiskuterad och väldefinierad lönepolitik ökar förutsättningarna att nå det positiva sambandet mellan lön, motivation och resultat. Ett samband som har stor betydelse för såväl arbetsgivare som arbetstagare."

Parterna har på detta sätt uttalat att lönepolitiken har stor betydelse för de anställdas engagemang liksom för att nå erforderliga effektivitets- och pro-

duktivitetsförbättringar. Lönefrågan kan därför inte ses som en isolerad del skild från verksamheten utan lönen blir ett allt viktigare instrument i verksamheten.

## Utveckling

För att främja utvecklingen av en än mer framsynt, aktiv och tydlig arbetsgivarpolitik genomför Svenska Kommunförbundets förhandlingssektion en rad aktiviteter. Det är aktiviteter av olika slag:

- Konferenser, skrifter m.m. med syfte att inspirera och förmedla idéer.
- Metodhjälp i form av "Framtidsverkstäder, Arbetsseminarier" m.m. för att hjälpa till att komma igång med utvecklingsarbete.
- Direkt utvecklingshjälp inom lönepolitiken där vi har stor kunskap som vi samlat på oss genom åren. Det kan t.ex. vara lönepolitiska seminarier eller kurser.

Ett sätt att ytterligare bredda diskussionen kring lönepolitiken är våra bilagor "Om lön" i Kommun Aktuell där arbetsgivarens, de fackliga organisationernas, de anställdas m.fl. syn på lön och lönepolitik presenteras.

Bifogade foldrar är dels en konferensinbjudan och dels framgår vilken hjälp vi kan erbjuda vid utvecklingen av lönepolitiken.

## Frågor

Frågor kring detta cirkulär besvaras av Håkan Brodin, Birger Eriksson och Mona Nettelmann.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET  
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Birger Eriksson

## Bilagor

Broschyrerna Strategiska Arbetsgivarfrågor och Lönepolitisk utveckling skickas endast till kommunstyrelsen, personalfrågor