

Cirkulärnr: 1998:52
Diariernr: 1998/0924
Handläggare: Karl-Axel Johansson
Sektion/Enhet: Vård och Omsorg
Datum: 1998-04-06
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Invandrar- och flyktingfrågor
Grundskola
Gymnasieskola
Rubrik: Mångfald i arbetslivet
Bilagor: Folder

Vård och Omsorg
Karl-Axel Johansson

1998-04-06

Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Invandrar- och flyktingfrågor
Grundskola
Gymnasieskola

Mångfald i arbetslivet

Bakgrund

Arbetsmarknadens parter inom den offentliga sektorn uppmanade 1996 sina medlemmar att se över och förbättra integrationspolitiken och inom sina respektive områden särskilt motverka omedveten och dold diskriminering, såväl på arbetsplatserna som i den offentliga servicen och myndighetsutövningen. Dokumentet har redovisats i cirkulär 1996:73. Liknande överenskommelse hade tidigare gjorts på den privata sidan.

I samband med att utredningen om översyn av lagen mot etnisk diskriminering överlämnade sitt betänkande "Räkna med mångfald" (SOU 1997:174) träffade samtliga parter på arbetsmarknaden en överenskommelse där man rekommenderade sina respektive medlemmar att utifrån verksamhetens behov och lokala förutsättningar utveckla en ökad etnisk mångfald. Som stöd för det lokala arbetet utarbetades en särskild vägledning. Rekommendationen och vägledningen redovisas i **bilaga**.

Gemensamt råd på arbetsmarknaden

I den senare överenskommelsen ingick att de centrala parterna skall bilda ett gemensamt råd med uppgift att stödja, följa upp och vidareutveckla mångfaldens utveckling på arbetsmarknaden. Diskussioner har inletts om vilka uppgifter ett gemensamt råd skulle kunna ha och hur det skulle finansieras.

Kommunförbundets arbete

Kommunförbundet är övertygat om att den nu träffade överenskommelsen mellan parterna på arbetsmarknaden är ett viktigt steg för att öka mångfal-

den i kommunerna och därmed förbättra invandrarnas och flyktingarnas situation på arbetsmarknaden och i det svenska samhället. Det är viktigt att ett lokalt mångfaldsarbete påbörjas snarast och resulterar i en mångfaldspolicy. Arbetet kan lämpligen börja med att kommunen inbjuder arbetstagarparterna till diskussioner.

Inom Svenska Kommunförbundet finns för närvarande en särskild av förbundsstyrelsen utsedd programberedning med uppgift att arbeta med frågor som rör segregation och hur man kan förbättra invandrares och flyktingars möjligheter till integration i samhället. Uppdraget kan sammanfattas i följande punkter.

1. Förbättra kunskapsunderlaget inom området genom att;
 - samla in och sammanställa forskningsrapporter och andra studier
 - följa och utvärdera pågående utvecklingsarbete
 - initiera nya studier.
2. Tillsammans med kommuner och andra lokala aktörer, t.ex. bostadsbolag, initiera lokala utvecklingsprojekt mot segregation.
3. Bedriva intressebevakning och opinionsbildning utifrån vunnen kunskap och styrelsens beslut.
4. Genom skrifter och konferenser förmedla kunskaper om framgångsrika strategier mot segregation.

Programberedningen består av 9 kommunalt förtroendevalda ledamöter. Till sitt förfogande har beredningen en tjänstemannagrupp från förbundskansliets olika enheter.

Utöver arbetet i programberedningen kommer Kommunförbundet senare under innevarande år att tillsammans med de fackliga organisationerna på förbunds nivå genomföra idé- och erfarenhetskonferenser med syfte att stimulera mångfaldsarbetet i kommunerna. Temat vid sådana konferenser skall vara att mångfald lönar sig och diskriminering kostar.

Vi kommer också att undersöka förutsättningarna för att bilda regionala nätverk för mångfaldsarbete i kommunerna.

Frågor med anledning av detta cirkulär besvaras av Karl-Axel Johansson tel. 08-772 43 18, Björn Sundström tel. 08-772 46 50 och Göran Söderlöf tel. 08-772 47 52.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET

Evert Lindholm