

Cirkulärnr: 1997:213
Diariernr: 1997/3447
P-cirknr: 1997-2:51
Nyckelord: AFL, Sjuklön,
Närståendevård,
Handläggare: Christina Madfors
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 1997-12-22
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Rubrik: Ändringar i lagen om allmän försäkring - 3, 4 och 22
kapitlen och lagen om sjuklön
Bilagor: SFS 1997:569

Personalpolitik: 1997-2:51

Nyckelord: AFL, Sjuklön,
Närståendevård,

Förhandlingssektionen
Christina Madfors

1997-12-22

Kommunstyrelsen
Personalfrågor

Ändringar i lagen om allmän försäkring – 3, 4 och 22 kapitlen och lagen om sjuklön

Riksdagen har fattat beslut om ändringar i lag (1962:381) om allmän försäkring – 3, 4 och 22 kapitlen och lag (1991:1047) om sjuklön med hänvisning till dels proposition 1996/97:63 Samverkan, socialförsäkringens ersättningsnivåer och administration, m.m. och dels betänkande 1996/97:SfU12 med samma rubrik.

Ändringarna träder i kraft den 1 januari 1998.

Nedan lämnas en redogörelse för några av förändringarna.

Den nuvarande ersättningsnivån på 75 procent avseende sjuk- och rehabiliteringspenning, havandeskapspenning, föräldrapenningförmånerna samt närståendepenning höjs till 80 procent av den sjukpenninggrundande inkomsten. Även sjuklönen höjs från 75 till 80 procent av anställningsförmånerna.

Mot bakgrund av de ändrade kompensationsnivåerna inom socialförsäkringsområdet, har en preliminär överenskommelse träffats mellan de centrala parterna om ändringar i AB 95 §§ 18, 24 och 25. Information om ändringarna kommer att skickas ut när överenskommelsen är definitiv.

Vidare införs ett utvidgat särskilt högriskskydd i sjuklönesystemet för vissa arbetstagare. Idag finns det redan ett särskilt högriskskydd som syftar till att skydda arbetstagare som lider av sjukdom som kan antas medföra ett större antal sjukperioder under en tolv månadersperiod. Med uttrycket "större

antal" avses att antalet avslutade sjukdomsfall under en tolv månadersperiod kan bedömas överstiga tio stycken. Istället för karensdag erhåller arbetstagaren sjuklön fr.o.m. första dagen i varje sjukperiod.

Det utvidgade särskilda högriskskyddet avser att omfatta arbetstagare som riskerar att insjukna i en eller flera längre sjukperioder under en tolv månadersperiod och som inte skulle omfattas av det gällande särskilda högriskskyddet på grund av att antalet avslutade sjukdomsfall inte uppgår till tio. Syftet med det utökade skyddet är att underlätta för dessa arbetstagare att erhålla arbete. Den grupp av personer som avses är endast de med medicinskt väl dokumenterat sjukdomstillstånd som t.ex. reumatism eller cancer, där sjukfrånvaron inte är frekvent men som enligt medicinsk vetenskap medför en uppenbar risk för en eller flera längre sjukperioder eller för följsjukdomar. Med längre sjukperioder avses att sjukdomen medför en uppenbar risk för fler än 28 dagars sjukfrånvaro i en följd under en tolv månadersperiod. Vid en förkortning av sjuklöneperioden till 14 dagar bibehålls det utökade särskilda högriskskyddet varvid även 28-dagarsgränsen behålls. Den som beviljas utökat särskilt högriskskydd, efter sedvanlig ansökan hos försäkringskassan, erhåller sjuklön fr.o.m. den andra dagen i sjukperioden. Arbetsgivaren kan då ansöka hos försäkringskassan om ersättning för kostnader för utgiven sjuklön (sjuklön och arbetsgivaravgifter). Ett beslut från försäkringskassan är tidsbegränsat eller, om särskilda skäl finns, tills vidare. Med särskilda skäl avses t.ex. att det är fråga om ett kroniskt sjukdomstillstånd. Beslutet avser arbetstagarens samtliga anställningar hos arbetsgivaren.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Christina Madfors

Bilagor

Ändringslagen (SFS 1997:569) i lagen om sjuklön