

Cirkulärnr: 1997:50  
Diariernr: 1997/0863  
P-cirknr: 1997-2:16  
Nyckelord: Arbetsmarknad, lönebildning  
Handläggare: Roland Olofsson  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 1997-03-24  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Personalfrågor  
Ekonomi/finans  
Rubrik: Rapporten "I otakt med sysselsättningen"  
Bilagor: Rapport

Personalpolitik: 1997-2:16

Nyckelord: Arbetsmarknad, lönebildning

*Förhandlingssektionen*  
*Roland Olofsson*

1997-03-24

Kommunstyrelsen  
Personalfrågor  
Ekonomi/finans

### **Rapporten "I otakt med sysselsättningen"**

Den 20 februari 1997 lämnade den s k Edin-gruppen sin rapport "I otakt med sysselsättningen". Rapporten (som bilägges) är väl värd att läsas i sin helhet. Samtidigt kan det vara särskilt värdefullt att uppmärksamma nedan angivna delar av rapportens slutord:

"Det finns alltså ett samband mellan lönebildning och arbetslöshet. Detta samband gör sig främst gällande via de makroekonomiska mekanismerna och den allmänna ekonomiska politiken,

Alla har kanske inte hunnit anpassa sig till dessa förändringar. Detta kan gälla både bland politiker, organisationsfolk och inom den breda allmänheten. Man talar om arbetslösheten och metoderna att angripa den på samma sätt som man alltid har gjort.

-----

Den svenska lönebildningen har haft en benägenhet att ge lönekostnadsökningar som inte bara är i otakt med Europa, utan riskerar även att komma i otakt med Sveriges sysselsättningsambitioner under åren framöver. Inflationmålet och penningpolitikens effekter på den ekonomiska aktiviteten bildar här en ny länk mellan lönebildning och sysselsättning.

Uppgiften att halvera arbetslösheten är långt ifrån bara lönebildningens sak. Lönebildningen har under senare år allvarligt försvårats av centrala drag i den ekonomiska utvecklingen. I detta har den ekonomiska politiken en väl så viktig roll som förhandlingssystemet.

Processen att halvera arbetslösheten kan emellertid enligt vår uppfattning inte fullföljas förrän lönebildningens förmåga att gå i takt med Europa stärkts. Hur detta skall åstadkommas är det inte vår uppgift att ange. Vi tar således inte ställning till de konkreta idéer som kan finnas när det gäller ändrad förhandlingsordning, ändrade konfliktregler, utveckling av medlingsin-

stitutioner, arbetsrättsliga förändringar, m m. Härom finns i gruppen starkt skilda åsikter.”

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET  
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Roland Olofsson