

# VECKOVILA 95

Veckovila enligt  
14 § Arbetstidslagen i vissa fall

Svenska Kommunförbundet

Kommunal

SKTF LEDARNA

Vårdförbundet SHSTF

## Innehållsförteckning

Centralt förhandlingsprotokoll (1996-06-17) .....	3
Bestämmelser om Veckovila enligt 14 § Arbetstidslagen i vissa fall – VECKOVILA 95 (bilaga 1 till centralt förhandlingsprotokoll 1996-06-17).....	6
Centrala och lokala protokollsanteckningar (bilaga 2 till centralt förhandlingsprotokoll 1996-06-17).....	7
Mall för lokalt kollektivavtal om Veckovila enligt 14 § Arbetstidslagen i vissa fall – VECKOVILA 95 (bilaga 3 till centralt förhandlingsprotokoll 1996-06-17).....	9

## **Överenskommelse om Veckovila enligt 14 § Arbetstidslagen i vissa fall – VECKOVILA 95**

### **Parter**

Svenska Kommunförbundet å ena sidan samt

Svenska Kommunalarbetsförbundet och TCO-OF:s förbundsområden Allmän kommunal verksamhet samt Hälso- och sjukvård jämte i förbundsområdena ingående organisationer å den andra sidan.

### **§ 1 Innehåll m.m.**

Parterna träffar detta kollektivavtal om Veckovila enligt 14 § Arbetstidslagen i vissa fall – VECKOVILA 95. Till avtalet hör även bestämmelser och protokollsmall enligt följande.

- a) Bestämmelser om Veckovila enligt 14 § Arbetstidslagen i vissa fall – VECKOVILA 95 (bilaga 1).
- b) Centrala och lokala protokollsanteckningar (bilaga 2).
- c) Lokalt kollektivavtal om Veckovila enligt 14 § Arbetstidslagen i vissa fall – VECKOVILA 95 (bilaga 3).

### **§ 2 Ändringar och tillägg**

De ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna under avtalets giltighet träffar överenskommelse om skall ingå i kollektivavtalet.

### **§ 3 Tvisters handläggning**

Uppstår tvist rörande tolkning och tillämpning av detta avtal och av överenskommelse som slutits med stöd därav skall ärendet handläggas i den ordning som föreskrivs i det kommunala huvudavtalet (KHA).

### **§ 4 Fredsplikt**

Förhandlingar enligt detta avtal skall under avtalets giltighet föras under fredsplikt.

## **§ 5 Rekommendation om lokalt kollektivavtal**

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare och arbetstagarorganisationer att träffa lokala avvikelseavtal med den utformning och det innehåll som framgår av bilaga 1.

Lokala avvikelseavtal äger fortsatt giltighet i enlighet med vad därom överenskommits.

## **§ 6 Giltighet och uppsägning**

Denna överenskommelse gäller fr.o.m. 1996-07-01 och tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Uppsägning skall vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal.

### *Anmärkning*

T.o.m. 1996-06-30 gäller överenskommelsen i dess lydelse 1994-01-01. Dock betalas för tiden 1996-01-01-1996-06-30 ett tillägg uppgående till 14% av de ersättningar som utbetalats enligt beredskapsnivån "Beredskap i bostaden eller på annan plats utom arbetsstället" enligt överenskommelse 1993-09-05 om "Veckovila § 14 arbetstidslagen (ATL) i vissa fall".

## § 7 Övrigt

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

*Lars Ericson*

Justeras

För **Svenska Kommunförbundet**

*Åke Hillman*

För **Svenska Kommunalarbetareförbundet**

*Leif Oscarsson*

För **TCO-OF:s** förbundsområde Allmän kommunal verksamhet jämte i förbundsområdet ingående organisationer

**SKTF**

**LEDARNA**

*Lise-Lotte Ewerhard*

*Håkan Landberg*

För **TCO-OF:s** förbundsområde Hälsa- och sjukvård jämte i förbundsområdet ingående organisationer

**Vårdförbundet SHSTF**

*Margareta Öhberg*

## **Bestämmelser om Veckovila enligt 14 § Arbetstidslagen i vissa fall – VECKOVILA 95**

### **§ 1 Gemensam partsuppfattning**

Här avsedda arbetstagare bör så långt det är möjligt beredas den i arbetstidslagstiftningen åsyftade veckovilan. Åtgärder för att åstadkomma en sådan lösning bör göras i samråd med berörda arbetstagarorganisationer.

### **§ 2 Förutsättningar för lokala avvikelseavtal**

Lokala avtal om erforderliga avvikelser från Arbetstidslagens bestämmelser om veckovila bör beakta verksamhetens natur och behov av beredskap samt syfta till anordningar som inte innebär faktisk arbetstidsförkortning.

### **§ 3 Riktlinjer för lokala avvikelseavtal**

Riktlinjer för lokala avvikelseavtal avseende enbart arbetstagare med ordinarie arbetstid måndag - fredag samt sammanhängande beredskap fredag eftermiddag - måndag morgon.

#### *Utläggning av beredskap*

- A Den utläggning av beredskap, som blivit fastställd i kommunen, skall gälla med stöd av 3 § Arbetstidslagen.
- B Beredskapsersättning enligt AB 95 § 33 utges ej för beredskap som under ett veckoslut ligger mellan fredag eftermiddag och måndag morgon.
- C För beredskap under nyssnämnda tid utges i stället ersättning enligt nedan.
  - a) 33:50 kronor per timme för beredskapstid som uppgår till högst 150 timmar under kalendermånaden,
  - b) 53:50 kronor per timme för beredskapstid därutöver.

#### **§ 4 Semesterförmåner**

Arbetstagares semesterförmåner skall inte inskränkas på grund av innehållet i denna överenskommelse.

Ersättning enligt § 3 inbegriper semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsättes i semesterlagen.

#### **§ 5 Ledighet**

Om det är möjligt med hänsyn till verksamheten kan överenskommas att arbetstagare erhåller ledighet med högst 8 timmar för varje sammanhängande beredskapspass över ett veckoslut. Under sådan ledighet sker löneavdrag enligt reglerna i gällande Allmänna bestämmelser. (Sker väsentliga ändringar av dessa är parterna överens om att uppta förhandlingar i denna fråga.)

## Centrala och lokala protokollsanteckningar

1. Arbetstagare som 1995-12-31 erhöll beredskapsersättning enligt nivå "bostaden" i "Överenskommelse om veckovila enligt 14 § Arbetstidslagen (ATL) i vissa fall" äger rätt att behålla den då gällande ersättningen så länge arbetstagaren innehar aktuell anställning inklusive beredskapstjänstgöring och gällande beredskapsorganisation kvarstår.

Ersättningen utgör (1995-12-31):

- a) för tid, som uppgår till högst 150 timmar per kalendermånad
  - I 37:35 kr per timme för tid före kl. 19.00 fredag och efter kl. 07.00 måndag
  - II 45:45 kr per timme för övrig tid under veckoslutet
- b) för tid därutöver under kalendermånaden
  - I 55:00 kr per timme för tid före kl. 19.00 fredag och efter kl. 07.00 måndag
  - II 71:00 kr per timme för övrig tid under veckoslutet.

Anmärkning: Fredag närmast före trettondag jul, första maj eller alla helgons dag utges fr.o.m. kl. 16.00 samma timersättning som efter kl 19.00.



## **Lokalt kollektivavtal om Veckovila enligt 14 § Arbetstidslagen i vissa fall – VECKOVILA 95**

### **§ 1 Innehåll m.m.**

Nedan nämnd arbetsgivare och arbetstagarorganisation träffar denna dag detta kollektivavtal om Veckovila enligt 14 § Arbetstidslagen i vissa fall – VECKOVILA 95.

Till avtalet hör

1. Bestämmelser om Veckovila enligt 14 § Arbetstidslagen i vissa fall – VECKOVILA 95 enligt bilaga 1,
2. Centrala och lokala protokollsanteckningar enligt bilaga 2 och
3. Bestämmelser enligt §§ 2-4 i förhandlingsprotokoll 1996-06-17 mellan de centrala parterna.

### **§ 2 Giltighet och uppsägning**

Såvida inte annat särskilt anges, gäller denna överenskommelse fr.o.m. 1996-07-01 och tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Uppsägning skall vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal.

### § 3 Övrigt

Förhandlingen förklaras avslutad.

----- den -----

För -----  
(arbetsgivarparten)

-----  
(underskrift)

För -----  
(arbetstagarparten)

-----  
(underskrift)