

Cirkulärnr: 1996:9  
Diariernr: 1996/0049  
P-cirknr: 1996-2:3  
Nyckelord: AFL, SjLL, Närståendevård  
Handläggare: Christina Madfors  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 1996-01-08  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Personalfrågor  
Rubrik: Ändrade regler rörande dels vissa ersättningsnivåer på socialförsäkringsområdet och dels ändringar i lagen (1991:1047) om sjuklön  
Bilagor: SFS 1995:1480 och 1995:1482

Personalpolitik: 1996-2:3

Nyckelord: AFL, SjLL,  
Närståendevård

*Förhandlingssektionen*  
*Christina Madfors*

1996-01-08

Kommunstyrelsen  
Personalfrågor

## **Ändrade regler rörande dels vissa ersättningsnivåer på socialförsäkringsområdet och dels ändringar i lagen (1991:1047) om sjuklön**

Riksdagen har antagit förslag till ändrade regler om ersättningsnivåerna inom sjukförsäkringen, föräldraförsäkringen samt beträffande vissa andra ersättningar på socialförsäkringsområdet. Ändring har även skett i lagen om sjuklön vad avser dels ersättningsnivån och dels beräkningen av kvalifikationstid för rätt till sjuklön. Bakgrunden till ändringarna framgår av proposition 1995/96:69 Vissa socialförsäkringsfrågor, m.m. och betänkande 1995/96:SfU2 Vissa socialförsäkringsfrågor, m.m.

För att åstadkomma nödvändiga besparingar, för att sanera statens finanser, och för att åstadkomma en enhetlig ersättningsnivå har riksdagen beslutat om att ersättningsnivån ska vara 75 % av den förmånsgrundande inkomsten inom de delar av sociallagstiftningen som redovisas här nedan.

Ändringarna berör lagen (1962:381) om allmän försäkring - 3, 4 och 22 kap., lagen (1991:1047) om sjuklön samt lagen (1988:1465) om ersättning och ledighet för närståendevård vilka trädde i kraft den 1 januari 1996.

Nedan beskrivs förändringarna.

### **Ändringarna inom sjuk- och föräldraförsäkringsområdet**

Arbetstagare som inte omfattas av lagen om sjuklön erhåller i stället såsom hittills sjukpenning. Genom införandet av en enhetlig nivå kommer ersättningen fr.o.m. den andra dagen och för tid därefter i sjukperioden att vara

75 % av den förmånsgrundande inkomsten. Karensdagen behålls. Det s.k. allmänna och särskilda högriskskyddet kommer även att hänföras till den 75 % ersättningsnivån.

Havandeskapspenning kommer att utges med 75 % av den sjukpenninggrundande inkomsten under hela den tid som förmånen utges.

Rehabiliteringspenning som erhålls under tid som en försäkrad deltar i arbetslivsinriktad rehabilitering kommer även att hänföras till den nya 75 % ersättningsnivån.

Föräldrapenningen kommer att sänkas till 75 % av den sjukpenninggrundande inkomsten avseende de dagar som ersätts med sjukpenningbelopp. Undantag görs för den s.k. pappa- och mammamånaden som i stället utges med förhöjd ersättning motsvarande 85 %. Den sänkta ersättningsnivån gäller samtliga barn d.v.s. även de som är födda före ikraftträdandet. Även för den tillfälliga föräldrapenningen sker en sänkning till 75 % samt att den förhöjda ersättningen från den 15:e dagen slopas.

### **Ändring i lagen (1988:1465) om ersättning och ledighet för närståendevård**

Lagen kommer att ändras med anledning av införandet av den enhetliga ersättningsnivån vilket innebär att närståendepenning kommer att utges med 75 % av den sjukpenninggrundande inkomsten under hela den tid ersättningen utges.

### **Ändringarna i lagen (1991:1047) om sjuklön**

Lagen ändras dels genom sänkning av sjuklönen under den tid som idag ersätts med 90 % och dels ändrad beräkning av kvalifikationstid för rätt till sjuklön.

För arbetstagare som har rätt till sjuklön från sin arbetsgivare under de första fjorton dagarna av ett sjukdomsfall kommer ersättningsnivån att vara 75 % av den förmånsgrundande inkomsten fr.o.m. den andra dagen och för tiden därefter i sjuklöneperioden. Karensdagen behålls. Fr.o.m. den 15:e dagen i sjukperioden utges högst 85 % ersättning i form av 75 % genom sjukpenning och 10 % sjuklön på lönebortfallet för de arbetstagare som omfattas av AB § 24 mom 5. Det s.k. särskilda högriskskyddet kommer även att sänkas till 75 %. Däremot kommer det s.k. allmänna högriskskyddet att bibehållas på 75 % vilket det är idag.

Enligt 3 § första stycket har en arbetstagare rätt till sjuklön fr.o.m. den första dagen av anställningstiden. Är den avtalade anställningstiden kortare än en månad inträder dock rätten till sjuklön endast om arbetstagaren tillträtt anställningen och därefter varit anställd fjorton kalenderdagar i följd.

Enligt nuvarande reglering i andra stycket, samma paragraf, gäller att om en arbetstagare anställs på nytt av samma arbetsgivare inom fjorton kalenderdagar från det att den föregående anställningen upphörde, ska den sista anställningen oavsett avbrottet medräknas vid beräkning av kvalifikations-

tiden för rätt till sjuklön. Således medges sammanräkning av högst två anställningsperioder. Anställningar därefter medför idag ingen rätt till sjuklön om inte kvalifikationskravet är uppfyllt.

Genom en lagändring ska samtliga anställningsperioder medräknas om tiden mellan anställningarna inte överstiger fjorton kalenderdagar. Detta medför att arbetsgivaren måste kontrollera om en tidigare anställd som anställs på nytt för en kortare tid än vad som kvalificerar rätt till sjuklön, om vederbörande haft en anställning som medgivit rätt till sjuklön och om så är fallet om arbetstagaren haft anställningar därefter och att tiden mellan respektive anställning, med hänsyn tagen även till den nya anställningen, inte överstigit fjorton kalenderdagar. Om fjortondagarsgränsen överskrids, aktualiseras kvalifikationskravet på viss anställningstid för rätt till sjuklön enligt första stycket.

### **Förhandlingar upptas med anledning av nytt basbelopp för 1996**

Med anledning av att riksdagen fastställt basbeloppet för 1996 som innebär en höjning från 35 700 kronor för 1995 till 36 200 kronor kommer förhandlingar om ändringar av Allmänna bestämmelser att upptas avseende de bestämmelser som berör arbetstagare vars månadslön överstiger 62,5 % av basbeloppet.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET  
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Christina Madfors

### ***Bilagor***

Ändringslagen (SFS 1995:1480 lagen om sjuklön)

Ändringslagen (SFS 1995:1482 lagen om ersättning och ledighet för närståendevård)