

Cirkulärnr: 1996:143
Diariernr: 1996/2362
P-cirknr: 1996-2:39
Nyckelord: PA-KL
Handläggare: Anders Mellberg
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 1996-10-04
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personal
Rubrik: Uppsägning av kollektivavtal om pensioner, PA-KL

Personalpolitik: 1996-2:39

Nyckelord: PA-KL

*Förhandlingssektionen
Anders Mellberg*

1996-10-04

Kommunstyrelsen
Personal

Uppsägning av kollektivavtal om pensioner, PA-KL

Uppsägning

Kommunförbundet har, i gemensam skrivelse med Landstingsförbundet och Svenska kyrkans församlings- och pastoratsförbund, sagt upp pensionsavtalet PA-KL per den 31 december 1996. Uppsägningen gäller även lokala avtal som träffats enligt PA-KL. Motsvarande har skett inom trafikområdet för de s.k. driftsföretagen beträffande PA-SLTF.

Uppsägningen har skett mot bakgrund av kommunförbundens avsikt att få till stånd ett nytt pensionsavtal och att de förhandlingar som inletts i våras ännu inte lett till något resultat. Flera träffar har dessutom ställts in av arbetstagarorganisationerna med motiveringen, att man behöver mer tid för att komma till ett gemensamt ställningstagande som grund för fortsatta förhandlingar. Nya tider har nu satts ut för fortsatta träffar.

Förslag till nytt avtal

Uppsägelsehandlingen omfattar förslag /citāt/: *att förhandlingar om ett nytt pensionsavtal förs enligt kommunförbundens PM 1995-03-13 "Utgångspunkter för ett nytt pensionsavtal" samt på det sätt som parterna överenskommit i anslutning till 1995 års avtalsrörelse.*

Information om innebörden av kommunförbundens PM 1995-03-13 (1995-01-18) om utgångspunkterna återfinns i cirkulär 1995:72 respektive om träffade överenskommelser i anslutning till 1995 års avtalsrörelse återfinns i cirkulär 1996:53.

Förslag till övergångsbestämmelser

Som ett led i att inte försvåra arbetsgivarnas verksamhetsplanering och att förhindra oro och eventuell spekulation hos arbetstagarna har kommunförbunden den 11 juni 1996 överlämnat följande förslag till arbetstagarorganisationerna/citat/:

Parterna är ense om att åtminstone följande övergångsbestämmelser bör gälla inför ett nytt pensionsavtal:

- 1. Det nya pensionsavtalet gäller inte för arbetstagare som före 1997-01-01 fyllt 60 år eller dessförinnan avgått från sin anställning.*
- 2. För arbetstagare, som före 2000-01-01 avgår från sin anställning med rätt till pension enligt det nya pensionsavtalet, skall pensionen i stället beräknas och utges som om PA-KL fortsatt att gälla för arbetstagaren.*

Våra förslag skall ses som minimiregler och är utformade så att de överensstämmer dels med de överenskommelser som träffats med Vårdförbundet SHSTF respektive LSR (sjukgymnasterna) om avvecklingen av pensionsperioden 63-65 år, dels införandet av den nya reformerade allmänna pensionen enligt riksdagens principbeslut.

Arbetstagarorganisationerna har bejakat våra motiv och instämmer i att information måste kunna ges i god tid, men har hittills inte velat träffa överenskommelse i någon delfråga.

Sammanhängande frågor i årets budgetproposition

I budgetpropositionen (1996/97:1, utgiftsområde 11, avsnitt 5) föreslås att genomförandet av den allmänna pensionsreformen skall flyttas fram på så sätt att ikraftträdandet av intjänanderegler skall ske den 1 januari 1999 och att nya pensioner skall utbetalas tidigast den 1 januari 2001. Som skäl har bl.a. anförts det omfattande arbetet med utformningen av lagstiftning och andra administrativa problem. Enligt vår uppfattning kan det finnas skäl att anpassa våra övergångsbestämmelser beträffande den tidigaste utbetalningstidpunkten. Däremot anser vi det fortfarande vara möjligt att ett nytt kommunalt pensionsavtal skall kunna gälla fr.o.m. den 1 januari 1997.

I budgetpropositionen (samma avsnitt) tas vidare upp frågan om arbetstagares rätt att kvarstå i anställning till 67 års ålder. I proposition 1993/94:250 har tidigare föreslagits — och bekräftats genom riksdagsbeslut — att det ankommer på arbetsmarknadens parter att senast i början av år 1996 genomföra ändringar i kollektivavtalen så att arbetstagare i normalfallet får rätt att kvarstå till 67 års ålder. I budgetpropositionen konstateras nu att det ännu inte träffats några överenskommelser om ändringar i gällande kollektivavtal och det föreslås därför /citaf/: *att en eventuell tvingande reglering i lagen om anställningsskydd senareläggs och att den tid som står till parternas förfogande för att träffa avtal förlängs till utgången av november 1997.* Kommunförbundets kommentar är att detta är en av de frågor som ingår i vårt förslag till nytt pensionsavtal.

Övrigt

Något särskilt beslut från kommunens sida om uppsägning av det lokala kollektivavtalet erfordras inte.

Frågor med anledning av detta cirkulär besvaras av Anders Mellberg, Åsa Hollmén och Cajsa Linder.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Anders Mellberg