

Cirkulärnr: 1996:103
Diariernr: 1996/1882
P-cirknr: 1996-2:29
Nyckelord: Arbetsmarknadspolitik, Lönebidrag
Handläggare: Lars-Gösta Andréén
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 1996-06-20
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Ansvariga för arbetsmarknadspolitiska frågor
Rubrik: Temporär insats för lönebidragsanställda inom allmän-
nyttiga organisationer
Bilagor: SFS 1996:538

Personalpolitik: 1996-2:29

Nyckelord: Arbetsmarknadspolitik
Lönebidrag

Förhandlingssektionen
Lars-Gösta Andréén

1996-06-20

Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Ansvariga för arbetsmarknads-
politiska frågor

Temporär insats för lönebidragsanställda inom allmännyttiga organisationer

Allmänt

I syfte att förhindra uppsägningar av arbetshandikappade, som är anställda med lönebidrag inom allmännyttiga organisationer, har riksdagen — på förslag av arbetsmarknadsutskottet — beslutat om en temporär insats under 1996. Den innebär följande.

Ett lönebidrag, för en arbetshandikappad som varit anställd med lönebidrag i minst fyra år och för vilken bidrag lämnas med mer än 80 procent av lönekostnaden, skall — i samband med omförhandling — kunna lämnas med oförändrat belopp året ut.

Regeringen har, genom förordningen (1996:538) om ändring i förordningen (1991:333) om lönebidrag, gjort utifrån riksdagsbeslutet erforderliga författningsändringar.

Den ovan nämnda ändringsförordningen bilägges detta cirkulär genom i Svensk författningssamling (SFS) publicerad författningstext (SFS 1996:538).

För de ändrade bestämmelserna i förordningen (1991:333) om lönebidrag redogörs nedan.

Ändrade bestämmelser fr.o.m. den 1 juli 1996 i förordningen (1991:333) om lönebidrag

12 § I andra stycket har införts en ändring som innebär följande.

Lönebidrag får lämnas med högst oförändrat belopp (tidigare med belopp motsvarande högst 80 procent av lönekostnaden) — dock längst t.o.m. den 31 december 1996 — vid förlängning av bidraget utöver det fjärde anställningsåret för personer som anställts med lönebidrag hos allmännyttiga organisationer.

Förlängning av lönebidrag utöver det fjärde anställningsåret

Förlängning av ett lönebidrag utöver det fjärde anställningsåret får — liksom tidigare — göras enligt 14 § andra stycket förordningen (1991:333) om lönebidrag, dvs. endast om det är motiverat med hänsyn till den arbetshandikappades arbetsförmåga och möjligheter att övergå till en anställning utan lönebidrag. Bidraget skall i sådana fall omprövas regelbundet med högst tre års mellanrum

Högsta bidragsnivå m.m.

Liksom tidigare bestäms ett lönebidrags storlek med hänsyn till den arbetshandikappades arbetsförmåga och graden av funktionsnedsättning.

Bortsett från den temporära insatsen — t.o.m. den 31 december 1996 — för lönebidragsanställda inom allmännyttiga organisationer är den högsta bidragsnivån för ett lönebidrag 80 procent av lönekostnaden, utom i följande fall.

Högsta bidragsnivån — i procent av lönekostnaden — är

- a) 100 procent, för anställda med lönebidrag som
 1. är berättigade till insatser enligt lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS),
 2. på grund av långvarig och svår psykisk sjukdom inte tidigare haft kontakt med arbetslivet eller som varit borta från arbetslivet under längre tid, eller
 3. har mer än ett svårare funktionshinder,
- b) 90 procent under de fyra första anställningsåren med lönebidrag för personer som anställts med lönebidrag före den 1 juli 1995, samt
- c) 50 procent för den temporära (den 1 juli 1995–den 31 december 1997) målgruppen för lönebidrag enligt 2 § tredje stycket förordningen (1991:333) om lönebidrag; de icke arbetshandikappade, långtidsarbetslösa, lokalt bundna, som fyllt 60 år och uppbär ersättning från a-kassa.

Bakgrund

Bakgrunden till de fr.o.m. den 1 juli 1996 ändrade bestämmelserna i förordningen (1991:333) om lönebidrag framgår av arbetsmarknadsutskottets betänkande Lönebidragsmedel inom allmännyttiga organisationer (bet. 1995/96:AU 15) och redogörelsen nedan.

Historik

Den högsta bidragsnivån för lönebidrag har under senare år sänkts etappvis.

Fr.o.m. den 1 juli 1995 sänktes den högsta bidragsnivån från 100 till 80 procent av lönekostnaden för de personer som anställs med lönebidrag efter den 30 juni 1995. För de som var anställda med lönebidrag före den 1 juli 1995 blev den högsta bidragsnivån 90 procent. För vissa grupper med svårare funktionshinder bibehölls dock en högsta bidragsnivå på 100 procent av lönekostnaden.

Beträffande de fr.o.m. den 1 juli 1995 gällande bidragsnivåerna för lönebidrag; se även Kommunförbundets cirkulär nr 1995:144 — Lönebidrag. Till nämnda cirkulär finns bilagt förordningen (1991:333) om lönebidrag i sin lydelse fr.o.m. den 1 juli 1995.

Riksdagen har därefter under hösten 1995 ytterligare skärpt reglerna. Sedan den 1 januari 1996 gäller att lönebidrag som förlängs efter de första fyra åren får lämnas med högst 80 procent av lönekostnaden. Det är fråga om en tidigareläggning av en nivå som så småningom skulle ha inträtt som följd av att den högsta bidragsnivån för nya lönebidrag inte får överstiga 80 procent. För vissa grupper med svårare funktionshinder kan alljämt bidrag lämnas med upp till 100 procent av lönekostnaden.

Beträffande de fr.o.m. den 1 januari 1996 gällande bidragsnivåerna för lönebidrag; se även Kommunförbundets cirkulär nr 1996:4 — Minskad bidragsnivå vid förlängt lönebidrag m.m.

Särskilt de allmännyttiga organisationerna har haft svårt att bära den kostnadsökning som främst riksdagens beslut att sänka bidragsnivån till 80 procent efter fyra års anställning för med sig. I mitten av februari 1996 rapporterades om ca 600 kända varsel om uppsägningar eller verkställda uppsägningar av anställda med lönebidrag — flertalet inom de allmännyttiga organisationerna. Antalet varsel har sannolikt ökat efter nämnda tidpunkt och kan befaras komma att öka ytterligare.

Arbetsmarknadsutskottets förslag till temporär insats

Mot bakgrund av historiken ovan och i syfte att förhindra uppsägningar, har arbetsmarknadsutskottet föreslagit riksdagen besluta om den här nämnda temporära insatsen för lönebidragsanställda inom allmännyttiga organisationer.

Insatsen är temporär i avvaktan på förslag om en mer långsiktig lösning.

Kommande förslag från regeringen angående det offentliga stödet till arbetshandikappade

Arbetsmarknadsministern har i en interpellationsdebatt i riksdagen den 18 april i år aviserat sin avsikt att se över hur hela det offentliga stödet till arbetshandikappade fungerar och hur de offentliga resurserna kan utnyttjas effektivare i syfte att bereda rehabilitering och arbete åt personer med arbetshandikapp.

Regeringen säger i sin nyligen framlagda sysselsättningsproposition (prop. 1995/96:222, s. 7.49 och 7.68) bl.a. följande om de arbetshandikappade på arbetsmarknaden och deras stöd.

— De arbetsmarknadspolitiska åtgärder, som är förbehållna arbetshandikappade sökande, syftar till att tillförsäkra dem samma rätt och möjlighet att delta i arbetslivet som icke arbetshandikappade har. I syfte att studera hur hela det offentliga stödet till arbetshandikappade fungerar avser regeringen att låta utreda effektiviteten i de arbetsmarknadspolitiska medlen som avsätts till lönebidrag samt bidrag till SAMHALL AB. En första delredovisning skall avse en analys av lönebidragssituationen. (s. 7.49)

— Regeringen avser utreda hur de offentliga resurserna utnyttjas i syfte att bereda sysselsättning och arbete åt personer med arbetshandikapp. I översynen ska också en analys göras av lönebidraget mot bakgrund av de statsbidrag som utges till de allmännyttiga organisationerna i syfte att bedöma effekterna av förändringarna av lönebidragsnivåerna som riksdagen har beslutat om. (s. 7.68)

Beträffande sysselsättningspropositionen (prop. 1995/96:222); se Kommunförbundets cirkulär nr 1996:99.

Frågor

Frågor om lönebidrag besvaras av Lars-Gösta Andréen och Ove Svedman.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Lars-Gösta Andréen

Bilaga

SFS 1996:538