

Cirkulärnr: 1996:109
Diariernr: 1996/1923
P-cirknr: 1996-2:31
Nyckelord: Arbetsmarknadspolitik, Utbildningsvikariat
Handläggare: Lars-Gösta Andréén
Datum: 1996-06-27
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Ansvariga för arbetsmarknadspolitiska åtgärder
Rubrik: Sänkta avdrag från arbetsgivaravgiften vid utbildnings-
vikariat
Bilagor: SFS 1996:715

Personalpolitik: 1996-2:31

Nyckelord: Arbetsmarknads-
politik, Utbildningsvikariat

Förhandlingssektionen
Lars-Gösta Andréén

1996-06-27

Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Ansvariga för arbetsmarknads-
politiska åtgärder

Sänkta avdrag från arbetsgivaravgiften vid utbildnings- vikariat

Allmänt

Beträffande de s.k. utbildningsvikariaterna gäller för budgetåret 1995/96, dvs. den 1 juli 1995–den 31 december 1996, lagen (1995:411) om tillfällig avvikelser från lagen (1981:691) om socialavgifter.

Som en delfinansiering fr.o.m. andra halvåret 1996 av den utbildningssatsning som framgår av den ekonomiska vårpropositionen (prop. 1995/96:150), har riksdagen beslutat att sänka avdragen från arbetsgivaravgiften vid utbildningsvikariat.

Beslutet innebär ändringar i 2 och 3 §§ lagen (1995:411) om tillfällig avvikelser från lagen (1981:691) om socialavgifter. Ändringarna träder i kraft den 1 juli 1996.

Ändringarna i lagen bilägges detta cirkulär genom den i Svensk författningssamling (SFS) publicerade författningstexten (SFS 1996:715).

Lagen i sin tidigare lydelse fr.o.m. den 1 juli 1995 finns — i sin helhet — bilagd Kommunförbundets cirkulär nr 1995:141; Utbildningsvikariat 1995/96.

Ändrade bestämmelser fr.o.m. den 1 juli 1996

Arbetsgivaren får göra avdrag med

- a) 400 kronor (tidigare 500 kronor) per arbetsdag som ersättaren (utbildningsvikarien) har varit anställd, och
- b) högst 35 kronor per utbildningstimme (tidigare 75 kronor), dock sammanlagt högst 20 000 kronor (tidigare 40 000 kronor), för varje arbetstagare som deltar i av länsarbetsnämnden godkänd yrkesinriktad utbildning eller utbildning som ökar arbetstagarens förutsättningar att tillgodogöra sig ny teknik eller utföra nya arbetsuppgifter.

De tidigare bestämmelserna skall tillämpas då ersättare påbörjat sin anställning före den 1 juli 1996.

Bakgrund

Bakgrunden till de ändrade bestämmelserna om utbildningsvikariatet framgår av den ekonomiska vårpropositionen (prop. 1995/96:150, s. 164–165).

Beträffande den ekonomiska vårpropositionen (prop. 1995/96:150); se Kommunförbundet cirkulär nr 1996:67.

Förslag till nya bestämmelser fr. o.m. den 1 januari 1997 — i form av ett bidragssystem — vid utbildningsvikariat

Bestämmelserna för utbildningsvikariat innebär att en arbetsgivare, som låter en anställd delta i utbildning med bibehållna anställningsförmåner och som efter anvisning av arbetsförmedlingen anställer en ersättare för den som deltar i utbildningen, får göra avdrag från de sociala avgifter som enligt lag skall betalas.

Mot bakgrund av att små arbetsgivare ofta inte kan utnyttja avdragsmöjligheten fullt ut på grund av att de har en för låg arbetsgivaravgift, föreslår regeringen i sin nyligen framlagda sysselsättningsproposition (prop. 1995/96:222, s. 7.37–7.39) att denna "avdragsrutin" ersätts med en "bidragsrutin" enligt följande.

En arbetsgivare som anställer en utbildningsvikarie, som arbetsförmedlingen anvisar, kan få ett vikariatsstöd på högst 350 kronor per heldag som vikarien arbetar, dock högst 50 procent av lönekostnaden inklusive sociala avgifter och semesterersättning per månad. Vid deltidsarbete reduceras vikariatsstödet i proportion till arbetstiden. När arbetsgivaren själv bekostar fortbildning som syftar till att den anställde skall kunna tillgodogöra sig ny teknik eller utföra nya arbetsuppgifter kan arbetsförmedlingen bevilja ett bidrag — utbildningsstöd — till arbetsgivaren med högst 40 kronor per utbildningstimme, dock motsvarande högst 20 000 kronor per vikarie. Utbildningsvikariat får beviljas i högst sex månader. Vikariatsstöd bör också kunna lämnas som stöd till arbetsgivare då ordinarie anställd är ledig med lön för att starta egen verksamhet. Förslaget skall gälla fr.o.m. den 1 januari 1997.

Efter det att riksdagen behandlat regeringens förslag enligt ovan och på grund därav gällande författningstexter publicerats i Svensk författningssamling (SFS), återkommer Kommunförbundet i cirkulär med information om detta.

Beträffande sysselsättningspropositionen (prop. 1995/96:222); se Kommunförbundets cirkulär nr 1996:99.

Övrigt

Anställningsförmåner

Anställningsförmåner för ersättare (utbildningsvikarier) regleras — med undantag som nedan nämns — genom kollektivavtal om BEA 95.

Enligt till BEA 95 hörande särskilda bestämmelser för anställning som utbildningsvikarie — Bilaga B till BEA 95 — är BEA 95 inte tillämpligt för utbildningsvikarier som uppfyller vissa i bestämmelserna angivna villkor. För sådana utbildningsvikarier skall i stället LOK 95 gälla och Allmänna bestämmelser (AB 95) tillämpas.

Frågor

Frågor om utbildningsvikariat besvaras av Lars-Gösta Andréen och Ove Svedman.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Lars-Gösta Andréen

Bilaga

SFS 1996:715