

Cirkulärnr: 1995:184
Diariernr: 1995/2942
P-cirknr: 1995-2:43
Nyckelord: AGF-KL
Handläggare: Lars-Gösta Andréen
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 1995-10-30
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Rubrik: Överenskommelse om ändringar i kollektivavtal om avgångsförmåner – AGF-KL
Bilagor: Överenskommelse om ändringar i kollektivavtal om avgångsförmåner – AGF-KL (förhandlingsprotokoll 1995-09-07)
Redogörelse för överenskommelsen 1995-09-07 om ändringar i kollektivavtal om avgångsförmåner – AGF-KL
SFS 1992:1334

Personalpolitik: 1995-2:43

Nyckelord: AGF-KL

Förhandlingssektionen
Lars-Gösta Andréen

1995-10-30

Kommunstyrelsen
Personalfrågor

Överenskommelse om ändringar i kollektivavtal om avgångsförmåner – AGF-KL

Allmänt

Överenskommelse har träffats med de fackliga organisationerna om ändringar i kollektivavtal om avgångsförmåner – AGF-KL. Ändringarna gäller fr.o.m. 1996-01-01.

Handlingarna till den träffade överenskommelsen, bestående av ett centralt förhandlingsprotokoll 1995-09-07 med tillhörande bilagor 1–3 samt en redogörelse för överenskommelsens bakgrund och innehåll, bifogas detta cirkulär.

Överenskommelsen har träffats främst mot bakgrund av att vissa lagändringar i anställningsskyddslagen (LAS) och medbestämmandelagen (MBL) till skydd för arbetstagares rättigheter vid övergång av ett företag, en verksamhet eller en del av en verksamhet från en arbetsgivare till en annan – utgörande en anpassning till EG-rätten – har trätt i kraft 1995-01-01.

(Lagändringarna framgår av SFS 1994:1685 och 1686. Författningarna ingår som bilaga till Kommunförbundets cirkulär nr 1995:5. I en till det cirkuläret bifogad promemoria ges en utförligare beskrivning av lagändringarna.)

Arbets-, förändrings- och kompetenslinjerna

En utgångspunkt i avtalet är att AGF-KL skall ses som sista "utvägen eller skyddsnätet" för en uppsagd arbetstagare som blir arbetslös. Utifrån denna utgångspunkt hävdas genom avtalsbestämmelserna; arbets-, förändrings-

och kompetenslinjerna. Sammanfattningsvis innebär den träffade överenskommelsen att dessa har förstärkts. Vad linjerna avses innebära framgår nedan.

Arbetslinjen innebär att det enligt AGF-KL:s bestämmelser krävs av en uppsagd arbetstagare att han eller hon skall stå till arbetsmarknadens förfogande och godta ett skäligt anställningserbjudande för att inte rätten till avgångsförmån enligt AGF-KL skall förloras.

Förändringslinjen innebär att AGF-KL:s bestämmelser ger stöd åt kommunernas förändringsarbete i syfte att utveckla och effektivisera den kommunala verksamheten. Detta kan medföra omprioriteringar och strukturförändringar. I stället för drift av kommunal verksamhet i egen regi används allt oftare alternativa driftformer. Det kan röra sig om kommunala eller privata bolag, stiftelser eller andra associationsformer. Vidare leder konkurrensutsättning av den egna verksamheten via upphandling till att kommunal verksamhet i allt större omfattning läggs ut på entreprenad.

Omstruktureringar av här angivet slag kan ofta innebära att det sker en verksamhetsövergång som omfattas av de ovan nämnda lagreglerna i LAS och MBL. De anställningsavtal, anställningsförhållanden och kollektivavtal som finns hos överlåtaren vid tidpunkten för övergången går då över till den nye arbetsgivaren. Den nu träffade överenskommelsen innebär dock att någon sådan "automatisk" övergång inte gäller kollektivavtal om AGF-KL. Bakgrunden härtill är att, i avsikt att inte hindra strukturförändringar i kommunal verksamhet, inte belasta den förvärvande arbetsgivaren med de utfästelser som ett kollektivavtal om AGF-KL skulle innebära.

En arbetstagare har en rätt enligt lag att välja att stanna kvar hos sin tidigare arbetsgivare (överlåtaren). AGF-KL:s bestämmelser innebär härvidlag ett incitament för arbetstagaren att byta anställning vid verksamhetsövergången – dvs. övergå till den nye arbetsgivaren (övertagaren). För en arbetstagare, som övergår till den nye arbetsgivaren vid verksamhetsövergången och hos denne inte omfattas av en rätt till avgångsförmån, gäller nämligen ett förstärkt efterskydd hos den tidigare arbetsgivaren. För en arbetstagare som väljer att stanna kvar hos den överlåtande arbetsgivaren gäller däremot i stället en särskild bestämmelse som innebär att en sådan arbetstagare inte skall ha rätt till avgångsförmån enligt AGF-KL till följd av en uppsägning från överlåtarens sida som sker inom ett år från verksamhetsövergången.

Kompetenslinjen innebär att det enligt AGF-KL:s bestämmelser möjliggörs för en arbetslös att – utan att förlora rätten till avgångsförmån enligt AGF-KL – genom utbildning förbättra sina förutsättningar att erhålla ett förvärvsarbete. Förmån utges dock inte under utbildningstiden annat än vid vissa angivna former av utbildning ; t.ex. arbetsmarknadsutbildning samt arbetslivsutveckling (ALU) och de övriga utbildningssituationer som framgår av SFS 1992:1334 (bilägges) då arbetstagaren uppbär ersättning från a-kassa. Vid dessa utbildningar anses arbetstagaren stå till arbetsmarknadens förfogande även under utbildningstiden.

Beslut

Något beslut från kommunens sida erfordras inte med anledning av överenskommelsen, eftersom de mellan centrala parterna överenskomna ändringarna automatiskt tillförs de lokala kollektivavtalen om AGF-KL. Om det i klarhetens intresse och av praktiska skäl bedöms lämpligt kan det till protokollet etc. noteras

att de lokala kollektivavtalen om AGF-KL fr.o.m. 1996-01-01 ändras på sätt som de centrala parterna enats om enligt § 2 i förhandlingsprotokoll 1995-09-07, "Överenskommelse om ändringar i kollektivavtal om avgångsförmåner – AGF-KL".

Frågor

Frågor angående innehållet i detta cirkulär besvaras av Lars-Gösta Andréén.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET

Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Lars-Gösta Andréén

Bilagor

Överenskommelse om ändringar i kollektivavtal om avgångsförmåner – AGF-KL (förhandlingsprotokoll 1995-09-07)

Redogörelse för överenskommelsen 1995-09-07 om ändringar i kollektivavtal om avgångsförmåner – AGF-KL

SFS 1992:1334