

Cirkulärnr: 1995:134
Diariernr: 1995:1912
P-cirknr: 1995:2-31
Nyckelord: AFL, Semesterlagen
Handläggare: Christina Madfors
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 1995-06-27
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Rubrik: Ändringar i lagen (1962:381) om allmän försäkring -
4 kap. och semesterlagen (1977:480)
Bilagor: SFS 1994:2079 och 1995:585

Personalpolitik: 1995:2-31

Nyckelord: AFL, Semesterlagen

Förhandlingssektionen
Christina Madfors

1995-06-27

Kommunstyrelsen
Personalfrågor

Ändringar i lagen (1962:381) om allmän försäkring - 4 kap. och semesterlagen (1977:480)

Riksdagen har antagit förslag till ändringar i föräldraförsäkringen med hänvisning till proposition 1994/95:197 Vissa socialförsäkringsfrågor, m.m. och betänkande 1994/95:SfU17 Socialförsäkringsfrågor samt proposition 1994/95:150 med förslag till slutlig reglering av statsbudgeten för budgetåret 1995/96, m.m. och betänkande 1994/95:FiU20 Den ekonomiska politiken.

Vidare har förslag till ändringar antagits vad gäller semesterlagen vilka framgår av proposition 1994/95:207 Ny föräldraledighetslag m.m. samt betänkande 1994/95:AU16 Ny föräldraledighetslag m.m.

Samtliga ändringar i föräldraförsäkringen och i semesterlagen träder i kraft den 1 juli 1995.

Nedan lämnas en beskrivning av förändringarna dels i föräldraförsäkringen samt dels ändringarna beträffande semesterlönegrundande frånvaro enligt semesterlagen.

Ändringar i 4 kapitlet lagen om allmän försäkring (föräldraförsäkringen)

Som villkor för rätt till föräldrapenning gäller enligt 4 kap. 9 § att föräldern har varit inskriven hos allmän försäkringskassa under minst 180 dagar i följd närmast före den dag för vilken föräldrapenning ska utbetalas. Nuvarande regler innebär att om en av föräldrarna, vid gemensam vårdnad, inte är berättigad till föräldrapenning t.ex. på grund av att nyss angivna villkor inte är uppfyllt så har endast den andra föräldern rätt till hälften av antalet

ersättningsdagar dvs. hälften av de gemensamma 450 föräldrapenningdagarna med anledning av ett barns födelse.

Genom ett tillägg i fjärde stycket i 4 kap. 3 § kommer en förälder, som tillsammans med den andra föräldern har gemensam vårdnad om ett barn, själv att kunna uppbära föräldrapenning för hela den för föräldrarna avsedda gemensamma tiden om den andra föräldern till följd av bestämmelserna i 4 kap. 1 och 9 §§ inte är berättigad till föräldrapenning. Som skäl anges i propositionen att det från barnets synpunkt är viktigt att åtminstone en förälder ges möjlighet att vara hemma med föräldrapenning under samtliga de dagar som föräldrapenning är tänkt att kunna utges för ett barn.

Vidare ändras gällande bestämmelse i 4 kap. 16 § så att föräldrapenning inte ska kunna utges för samma barn och tid som en motsvarande förmån utges enligt utländsk lagstiftning. Detta för att undvika att föräldrapenningförmåner utges samtidigt från två eller flera länder för vård av samma barn.

De två kontaktdagarna per barn och år inom den tillfälliga föräldrapenningen, vilket utges när förälder avstår från förvärsarbete i samband med bl.a. föräldrautbildning och besök i barnets skola, slopas från och med den 1 juli 1995. Skälet härför är att regeringen vill åstadkomma ytterligare besparingar i syfte att sanera statens finanser. De tio kontaktdagarna per barn och år som utges till föräldrar med barn som omfattas av lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade berörs inte.

Ändringar avseende semesterlönegrundande frånvaro enligt 17 § semesterlagen

De förändringar som sker berör dels den s.k. 90-dagarsregeln och tvåårsregeln andra stycket samt dels ändring i nuvarande punkt 5 och 6 första stycket beroende på en ny lag om totalförsvarspunkt. En kort redogörelse lämnas nedan.

90-dagarsregeln

Rätten till semesterlönegrundande frånvaro på grund av sjukdom är begränsad till högst 180 dagar under intjänandeåret i de fall sjukdomen inte beror på arbetsskada, se 17 § p. 1 semesterlagen. Vid tillämpning av denna bestämmelse ska enligt den s.k. 90-dagarsregeln frånvaro under de första 90 dagarna av frånvaroperioden inte i något fall anses bero på arbetsskada.

Avskaffande av regeln medför att tidpunkten förskjuts vid vilken arbetsgivaren måste ta ställning i semesterärendet till om arbetsskada föreligger eller inte vilket sker först efter det att de 180 dagarna efter skadetillfället har passerats.

Tvåårsregeln

Rubricerade tvåårsregel föreskriver att om en arbetstagare på grund av sjukdom eller arbetsskada varit oavbrutet frånvarande från arbetet under två hela intjänandeår, grundar därefter infallande dag av frånvaroperioden inte rätt till semesterlön. Enligt nuvarande reglering har det inte funnits någon tidsgräns utan det har räckt med att arbetstagaren återgått i arbete en dag för att en ny tvåårsperiod ska ha påbörjats.

Regeln ändras fr.o.m. den 1 juli 1995 genom att det införs en 14-dagarsgräns för att en ny tvåårsperiod ska löpa för rätt till semesterlön vid sjukfrånvaro. Detta medför att en arbetstagare måste ha återgått i arbete i mer än 14 dagar i följd för att en ny semesterlönegrundande period vid sjukdom ska börja löpa. Med andra ord avbryts tvåårsfristen först om arbetstagaren har arbetat i mer än 14 dagar i följd och om så sker påbörjas således en ny tvåårsperiod för rätt till semesterlön vid sjukfrånvaro.

Ändring i nuvarande punkt 5 och 6

Med anledning av att värnpliktslagen (1941:967) och lagen (1984:272) om skyldighet för civilförsvarspliktiga att tjänstgöra utanför civilförsvaret upphör från och med den 1 juli 1995 och ersätts av lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt slås nuvarande punkt 5 och 6 samman samt ändras med hänsyn till nya begrepp.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Christina Madfors

Bilagor:

Ändringslagarna (SFS 1994:2079 och 1995:585) i semesterlagen