

Cirkulärnr: 1995:141
Diariernr: 1995/2047
P-cirknr: 1995-2:34
Nyckelord: Arbetsmarknadspolitik
Utbildningsvikariat
Handläggare: Lars-Gösta Andréén
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 1995-07-14
Rubrik: Utbildningsvikariat 1995/96
Bilagor: SFS 1995:411

Personalpolitik: 1995-2:34

Nyckelord: Arbetsmarknads-
politik, Utbildningsvikariat

Förhandlingssektionen
Lars-Gösta Andréen

1995-07-14

Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Ansvariga för arbetsmarknads-
politiska åtgärder

Utbildningsvikariat 1995/96

Allmänt

Beträffande de s.k. utbildningsvikariaten, (som infördes budgetåret 1991/92), finns nu riksdagsbeslut i form av lag även avseende budgetåret 1995/96. För denna tidsperiod, dvs. den 1 juli 1995 – den 31 december 1996, gäller lagen (1995:411) om tillfällig avvikelse från lagen (1981:691) om socialavgifter. Lagen bilägges detta cirkulär, (SFS 1995:411).

Systemet med utbildningsvikariat skall underlätta dels för arbetsgivaren att höja de anställdas kompetens och därmed möjliggöra att en förbättrad produktivitet/effektivitet kan uppnås i verksamheten, dels för arbetsförmedlingen att få fram vikariat till arbetslösa.

Den ekonomiska stimulansen för arbetsgivaren är utformad som ett avdrag som arbetsgivaren får göra från arbetsgivaravgiften. En förutsättning för ett sådant avdrag är — liksom vad som gällt under det förra budgetåret — att arbetsgivaren dels låter en eller flera anställda delta i utbildning på arbetstid med bibehållna anställningsförmåner, dels anställer ersättare för den eller de som deltar i utbildningen.

Beträffande avdragets storlek gäller — som framgår nedan — fr.o.m. den 1 juli 1995 vissa ändrade bestämmelser.

Ändrade bestämmelser fr.o.m. den 1 juli 1995

Arbetsgivaren får göra avdrag med

- a) 500 kronor (tidigare 475 kronor) per arbetsdag som ersättaren (utbildningsvikarien) har varit anställd, och
- b) högst 75 kronor per utbildningstimme, dock sammanlagt högst 40 000 kronor (tidigare 30 000 kronor), för varje arbetstagare som deltar i av länsarbetsnämnden godkänd yrkesinriktad utbildning eller utbildning som ökar arbetstagarens förutsättningar att tillgodo göra sig ny teknik eller utföra nya arbetsuppgifter.

Förordning om utbildningsvikariat

Förordningen (1995:714) om utbildningsvikariat träder i kraft vid den tidpunkt som regeringen bestämmer. Då införs — i stället för avdrag enligt vad ovan sagts — en möjlighet för de arbetsgivare som har högst fyra anställda att i stället erhålla motsvarande ekonomiska stimulans i form av bidrag. Anledningen till detta alternativ är att så små arbetsgivare ofta inte kan utnyttja avdragsmöjligheten fullt ut på grund av att de har en för låg arbetsgivaravgift.

Bakgrund

Bakgrunden till de ändrade bestämmelserna om utbildningsvikariatet vad gäller "avdragsmodellen" enligt ovan nämnd lag framgår av budgetpropositionen (prop. 1994/95:100, bil. 11, s. 65 – 66). Om denna se även Kommunförbundets cirkulär nr 1995:25; Arbetsmarknadspolitiska åtgärder i regeringens budgetproposition.

Regeringens skäl för "bidragsmodellen" enligt ovan nämnd förordning framgår av sysselsättningspropositionen (prop. 1994/95:218, s. 43 – 44).

Övrigt

Anställningsförmåner

Anställningsförmåner för ersättare (utbildningsvikarier) regleras genom kollektivavtal om BEA.

Frågor

Frågor om utbildningsvikariat besvaras av Lars-Gösta Andréen och Claes-Håkan Jacobson.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Lars-Gösta Andréen

Bilagor: SFS 1995:411

