

Cirkulärnr: 1995:144  
Diariernr: 1995/2050  
P-cirknr: 1995-2:37  
Nyckelord: Arbetsmarknadspolitik Lönebidrag  
Handläggare: Lars-Gösta Andréén  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 1995-07-14  
Rubrik: Lönebidrag  
Bilagor: Förordningen (1991:333) om lönebidrag;  
I lydelse fr.o.m. den 1 juli 1995

Personalpolitik: 1995-2:37

Nyckelord: Arbetsmarknadspolitik  
Lönebidrag

Förhandlingssektionen  
Lars-Gösta Andréén

1995-07-14

Kommunstyrelsen  
Personalfrågor  
Ansvariga för arbetsmarknads-  
politiska frågor

## Lönebidrag

### Allmänt

Beträffande lönebidrag gäller vissa ändrade bestämmelser fr.o.m. den 1 juli 1995. Då trädde nämligen förordningen (1995:724) om ändring i förordningen (1991:333) om lönebidrag i kraft.

Den ovan nämnda ändringen i förordningen finns bilagd till Kommunförbundets cirkulär nr 1995:140 genom den i Svensk författningssamling (SFS) publicerade författningstexten (SFS 1995:724).

Till detta cirkulär bilägges — i sin helhet — förordningen (1991:333) om lönebidrag i lydelse fr.o.m. den 1 juli 1995.

*De ändringar som gjorts i en paragraf sedan förordningen först publicerades i SFS har markerats med aktuellt SFS-nummer i slutet av den paragrafen. Om flera ändringar har gjorts av samma paragraf, anges endast SFS-numret för den senaste ändringen.*

För de ändringar som har trätt i kraft den 1 juli 1995 redogörs nedan.

### **Ändrade bestämmelser fr.o.m. den 1 juli 1995 i förordningen (1991:333) om lönebidrag**

2 § Målgruppen för lönebidrag har utvidgats, innebärande att temporärt (den 1 juli 1995 – den 31 december 1997), skall även vissa som inte är arbetshandikappade kunna få lönebidrag. Det gäller långtidsarbetslösa som fyllt 60 år och som uppbär ersättning från a-kassa. För en så-

dan person får lönebidrag dock lämnas endast om dennes sysselsättning inte kan lösas på annat sätt.

Möjligheten att bevilja lönebidrag för arbetshandikappade, som löper risk att slås ut från arbetslivet i samband med personalminskningar eller omstruktureringar av verksamheten, har förlängts att gälla t.o.m. den 31 december 1996.

**2 a §** Lönebidrag får lämnas för tiden t.o.m. den 31 december 1996 för att en funktionshindrad arbetstagare skall få bistånd av en stödperson under introduktion och träning på arbetsplatsen samt för att kunna utföra arbetet.

**12 §** Liksom tidigare bestäms lönebidragets storlek med hänsyn tagen till den arbetshandikappades arbetsförmåga och graden av funktionsnedsättning. Nytt är att den högsta bidragsnivån sänkts från 100 till 80 procent — utom i följande fall.

Högsta bidragsnivån är

- a) 100 procent, för anställda med lönebidrag som
  1. är berättigade till insatser enligt lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS),
  2. på grund av långvarig och svår psykisk sjukdom inte tidigare haft kontakt med arbetslivet eller som varit borta från arbetslivet under längre tid, eller
  3. har mer än ett svårare funktionshinder,
- b) 90 procent för personer som anställts med lönebidrag före den 1 juli 1995, samt
- c) 50 procent för den nya temporära målgruppen för lönebidrag; de icke arbetshandikappade, långtidsarbetslösa som fyllt 60 år och uppbär ersättning från a-kassa.

**13 §** Här har införts en ändring vad gäller beräkningsunderlaget för lönebidrag. Ändringen innebär att semesterersättning nu skall räknas som bidragsgrundande lönekostnad endast om sådan ersättning faktiskt har utbetalts under bidragsperioden.

*(En motsvarande ändring har även införts vad gäller bidragsgrundande lönekostnader för offentligt skyddat arbete (OSA) enligt förordningen (1985:276) om statsbidrag till skyddat arbete hos offentliga arbetsgivare. Om denna se Kommunförbundet cirkulär nr 1995:143)*

## **Bakgrund**

Bakgrunden till de ändrade bestämmelserna framgår av dels budgetpropositionen (prop. 1994/95:100, bil. 11, s. 106 – 110), dels sysselsättningspropositionen (prop. 1994/95:218, s. 66 – 68).

## Övrigt

### *Arbetsbiträde och arbetshjälpmedel*

Som framgår av 11 § i förordningen om lönebidrag, gäller som huvudregel att lönebidrag inte får lämnas för arbetshandikappad för vilken beviljats bidrag till arbetsbiträde.

Regeln är inte undantagslös. Lönebidrag får lämnas för en gravt handikappad med behov av personlig hjälp på arbetsplatsen och som därför har arbetsbiträde.

Om lönebidrag och bidrag till arbetsbiträde lämnas samtidigt, får bidragen tillsammans inte överstiga lönekostnaden för den anställde.

Om bidrag till arbetsbiträde åt funktionshindrade finns föreskrifter i förordningen (1987:409) om bidrag till arbetshjälpmedel m.m. Av den framgår också de möjligheter som finns — för arbetsgivaren och den funktionshindrade — att erhålla bidrag till arbetshjälpmedel, dvs. personliga arbetstekniska hjälpmedel och särskilda anordningar på arbetsplatsen, när en funktionshindrad anställs och för behov som framkommer under de första tolv anställningsmånaderna. Förordningen finns — i lydelse fr.o.m. den 1 juli 1995 — bilagd till Kommunförbundets cirkulär nr 1995:140 genom det i SFS publicerade omtrycket (SFS 1995:725).

### *Frågor*

Frågor om lönebidrag besvaras av Lars-Gösta Andréen och Claes-Håkan Jacobson.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET  
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Lars-Gösta Andréen

### **Bilagor**

Förordningen (1991:333) om lönebidrag;  
i lydelse fr.o.m. den 1 juli 1995.