

Cirkulärnr: 1994:40
Diariernr: 1994:343
Handläggare: Lennart Kriisa
Marianne Hörding
Avdsek: KEP Förh
Datum: 1994-02-14
Mottagare: Kommunstyrelsen, personalfrågor
Rubrik: Skriftlig information om anställningsvillkoren

Personalpolitik 1994-2:12

Handläggare

Lennart Kriisa

Marianne Hörding

Nyckelord: Arbetsrätt

1994-02-14

Kommunstyrelsen

Personalfrågor

Skriftlig information om anställningsvillkoren

Enligt de nya reglerna i 6 a § lagen (1982:80) om anställningsskydd - som började gälla den 1 januari 1994 - måste arbetsgivaren lämna skriftlig information om anställningsvillkoren. Bakgrunden är ett EG-direktiv (91/533/EEG) som via den nya lagstiftningen har införlivats i svensk rätt.

Bifogat förslag till mall innefattar de uppgifter som arbetsgivaren måste informera om. För den som är anställd mer än en månad utgör mallen även anställningsbevis enligt AB 94 § 4. Om anställningstiden är kortare än en månad behöver inte arbetsgivaren lämna skriftlig information om anställningsvillkoren.

Informationen delas in i tio punkter och avser arbetsgivarens och arbetstagarens namn och adress, arbetsplats, arbetsuppgifter eller yrkesbenämning/tjänstetitel, tillträdesdag, eventuell tidsbegränsning av anställningen, semesterförmåner, uppsägningstid, lönevillkor, arbetstid och tillämpligt kollektivavtal. För vissa av punkterna räcker det om arbetsgivaren hänvisar till gällande kollektivavtal.

Informationen ska lämnas inom en månad till nyanställd arbetstagare. Arbetstagare som har anställts före den 1 januari 1994 kan också begära skriftlig information. Arbetsgivaren måste då överlämna informationen inom två månader.

Vi har tidigare kommenterat ämnet i Cirkulär 1994:3 och Arbetsgivarnytt nr 13/94.

Mallen har för kännedom översänts till de fackliga organisationerna.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Kommunalekonomi och Personalpolitik
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Lennart Kriisa