

Cirkulärnr: 1992:108
Diariernr: 1992:2006
Handläggare: Lotta Kärger
Avdsek: KEP Förh
Datum: 1992-06-30
Mottagare: Personalorganet
Skolstyrelsen eller motsvarande
Rubrik: Överenskommelse om anställningsvillkor för vissa arbetstagare som byter arbetsgivare från landsting till kommun med anledning av ändrat huvudmannaskap för särskolan och särvux m m
Bilagor: 1 Protokoll
2 Personalpolitiska konsekvenser
3 Förslag till mall "Anställningserbjudande"

Personalpolitik 1992-2:32 Nyckelord: Skolområdet

Överenskommelse om anställningsvillkor för vissa arbetstagare som byter arbetsgivare från landsting till kommun med anledning av ändrat huvudmannaskap för särskolan och särvux m m

Detta cirkulär innehåller rekommendation till personalorganet: Se sid 4.

Fredagen den 5 juni 1992 har överenskommelse träffats om anställningsvillkor för arbetstagare som berörs av riksdagens beslut onsdagen den 27 maj 1992 om ändrat huvudmannaskap för särskolan och särvux m m (prop 1991/92:94). Beslutet innebär att ansvaret för särskolan och vuxenutbildning för psykiskt utvecklingsstörda (särvux), förs över från landsting till kommuner. Överförandet skall kunna ske successivt men skall vara genomfört före utgången av år 1995. Överenskommelsen har träffats mellan å ena sidan Svenska Kommunförbundet och å andra sidan Svenska Kommunalarbetareförbundet, TCO-OF:s förbundsområden allmän kommunal verksamhet respektive lärare samt SACO-K och till SACO-K anslutna organisationer.

Bilaga 1 till detta cirkulär innehåller överenskommelsen. Den kommenteras till vissa delar nedan.

Bilaga 2 utgörs av en PM om vissa personalpolitiska konsekvenser av huvudmannaskapsbyte - särskolan/särvux. Ursprungligen togs PM:en fram av Landstingsförbundet i samband med ÅDEL- reformen. Den har nu omarbetats för att passa denna huvudmannaskapsförändring. De fackliga organisationerna har fått lämna synpunkter på materialet, men det är inte partsgemensamt.

Bilaga 3 innehåller ett förslag till mall för anställningserbjudande. Som framgår av förslaget behövs lokalt förarbete innan den för respektive kommun passande blanketten kan fastställas.

Kommentarer till förhandlingsprotokollet

Det huvudsakliga innehållet i överenskommelsen är att fullgjord tid i landstinget jämställs med tid fullgjord i kommunen vid tillämpningen av kommunala avtal och arbetsrättsliga lagar.

§ 1

Punkt 1

Punkten reglerar att en förmån/ersättning enligt AB 89 eller specialbestämmelse vare sig kan försvinna eller uppkomma i och med huvudmannaskapsförändringen.

Exempel a

En arbetstagare grupp 1 är vid övergången till kommunen sjukskriven sedan 70 dagar tillbaka. Enligt AB 89 § 24 mom 5 erhåller arbetstagare sjuklön under 90 kalenderdagar per sjukperiod med belopp motsvarande 10 % av lönebortfallet. I detta fall innebär det att kommunen skall utge sjuklön enligt ovan i ytterligare 20 dagar.

Exempel b

Övergång från landstinget till kommunen sker 1.1.1993. Den del av sommarferien eller sommaruppehållet som inte är att anse som semesterledighet påverkas inte av att första delen av verksamhetsåret har fullgjorts hos landstinget. D v s AB 89 § 18 mom 5 och BOK 423 mom 12.3 är tillämplig även för den del av verksamhetsåret berörda arbetstagare varit anställda i landstinget. Semester kommenteras under punkt 3.

Punkt 2

Uppräkningen av arbetsrättsliga lagar är inte fullständig. Vad gäller lagen om sjuklön (SjLL) bör uppmärksammas att 7 § inte är dispositiv. Detta innebär att en sjuklöneperiod som börjat löpa bryts om anställningen upphör även om sjukdomsfallet fortsätter. Påbörjar arbetstagaren omedelbart en ny anställning börjar en ny sjuklöneperiod att löpa hos den nya arbetsgivaren om kvalifikationskraven för rätt till sjuklön är uppfyllda. Om sjuklöneperioden har löpt ut hos den föregående arbetsgivaren och arbetstagaren fortfarande är sjuk börjar inte någon ny sjuklöneperiod hos den nya arbetsgivaren.

Exempel

En arbetstagare har arbetet förlagt till måndag-fredag varje vecka. Arbetstagaren blir sjukskriven måndag vecka 1 i 3 veckor. Övergången från landsting till kommun sker måndag vecka 2. Sjuklöneperioden börjar löpa måndag vecka 1 i landstingsanställningen. Ny sjuklöneperiod börjar löpa när arbetstagaren övergår till kommunal anställning. D v s landstinget betalar sjuklön 3 dagar enligt ersättningsnivån 75 % samt 2 dagar enligt ersättningsnivån 90 %. Kommunen betalar 3 dagar enligt ersättningsnivån 75 % och 7 dagar enligt ersättningsnivån 90 %.

Punkt 3

Eftersom semesterförmåner ingår i det enskilda anställningsavtalet är det den anställde som avgör hur regleringen skall ske i samband med att anställningen i landstinget upphör. Samma förhållande torde gälla arbetstagare anställda med uppehåll. De avstår ju en del av lönen under arbetsåret för att erhålla den under sommaruppehållet. Vid önskemål om att föra över betalda semesterdagar/intjänad uppehållslön till kommunen skall begäran om detta riktas såväl till landsting som till kommun. Detta kan exempelvis ske i samband med anställningserbjudandet. Av anmärkningen framgår att semesterförmånen kan överföras till kommunen endast om kommunen ekonomiskt kompenseras för förmånen.

Punkt 5

Exempel enligt punkten är rätt till kompletterande delpension (§ 11 mom 1 b*), kompletterande änkepension (§ 13 a mom 1 a*) och livränta (§ 15 mom 1 b*). Vidare skall 18-månadersvillkoret (§ 5 mom 2*) bedömas med hänsyn till pågående tjänstledighet.

Momentet innebär vidare att beräkningstidpunkt (§ 8 mom 1*) som infallit före huvudmannaskapsbytet inte skall ändras med anledning av bytet.

Anmärkningen är ett förtydligande av att även arbetstagare med t ex halv förtidspension eller arbetstagare som fyllt 64 år bibehåller sin pensionsrätt.

Punkt 6

I denna punkt regleras att en förmån som föreligger i

landstingsanställningen enligt gällande centrala övergångsbestämmelser med anledning av övergången från statligt till kommunalt reglerade villkor, ej upphör med anledning av huvudmannaskapsbytet.

Exempel a

Arbetstagare som 1990-12-31 och därefter fortlöpande har uppehållit anställning som slöjdlärare i särskolan och som är född 1939 eller tidigare har rätt att avgå vid utgången av kalenderhalvåret efter det att arbetstagaren har fyllt 63 år utan minskning för förtida uttag. (Se Personalpolitiska avdelningens cirkulär nr 44/90).

Exempel b

I förhandlingsprotokoll 1990-12-18 finns övergångsbestämmelser som fortfarande kan vara giltiga. Se vidare Personalpolitiska avdelningens cirkulär 1991:03.

* Hänvisning till PA-KL

Förhandlingsdelegationens förslag

Överlåtandet av huvudmannaskapet för särskolan och särvox sker successivt. Detta påverkar beslutsformuleringen vad avser datum och vilket lokalt kollektivavtal (LOK) och pensionsavtal (PA-KL) som skall tillföras bestämmelser.

Förhandlingsdelegationen rekommenderar personalorganet besluta

att i det lokala kollektivavtalet - LOK tillföra de bestämmelser som framgår av § 1 punkt 1 till och med 3 i den mellan de centrala parterna 1992-06-05 träffade överenskommelsen.

att i de lokala kollektivavtalen om AGF-KL och TGL-KL tillämpa bestämmelser enligt § 1 punkt 4 samma protokoll samt

att i det lokala kollektivavtalet om PA-KL tillföra bestämmelser som framgår av § 1 punkt 5 i förhandlingsprotokollet 1992-06-05.

Frågor angående innehållet i detta cirkulär besvaras av samtliga handläggare på förhandlingssektionen.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Förhandlingssektionen

Claes Stråth

Lotta Kärger