

Cirkulärnr: 1992:85
Diariernr: 1992:1517
Handläggare: Marianne Hörding
Lars-Gösta Andréén
Avdsek: KEP Förh
Datum: 1992-05-22
Mottagare: Personalorganet
Rubrik: Vissa frågor med anledning av bestämmelserna om sjuklön

Personalpolitik 1992-2:24 Nyckelord: Sjuklön

Vissa frågor med anledning av bestämmelserna om sjuklön

A BERÄKNING AV SJUKLÖN PÅ GRUNDVAL AV SEMESTERLÖN/LÖN UNDER LEDIGHET

Vid ledighet enligt AB 89 § 24 mom 1 skall, för tid som ingår i en sjuklöneperiod, under vilken arbetsgivaren har att svara för sjuklön beräknad på grundval av mistade anställningsförmåner enligt AB 89 § 24 mom 4 punkt b) eller c), varje kalenderdag utgöra dag med sjuklön i sjuklöneperioden, samt - oaktat vad som sägs i anmärkning 2 till AB 89 § 15 mom 3 - sammanlagd sådan ledighet under del av månad endast anses omfatta samtliga kalenderdagar med sådan förmån. - ("1,00-avdrag").

Exempel: Arbetstagare med månadslön på 21.000 kr i månaden insjuknar under sin semester i juni, fredag till tisdag (5 kalenderdagar)

Ledighetens omfattning: $5 \times 1 = 5$ kalenderdagar
Sjuklön (fredag-söndag): $3 \times 700 \times 75\% = 1575$ kr
(måndag-tisdag): $2 \times 700 \times 90\% = 1260$ kr

B ANGÅENDE SJUKLÖNEPERIOD OCH SJUKLÖN UNDER SEMESTERLEDIGHET

Om sjukdom inträffar under arbetstagarens semesterledighet börjar en sjuklöneperiod att löpa endast om arbetstagaren - enligt 15 § Semesterlagen - begär att sjukdag inte skall räknas som semesterdag. På så sätt inledd sjuklöneperiod fortsätter att löpa, även om arbetstagaren av något skäl inte begär uppskov med semesterledigheten för hela sjuklöneperioden.

Om sjuklöneperioden inleds före semesterledighetens början fortsätter sjuklöneperioden att löpa under semesterledigheten, även om arbetstagaren av något skäl inte skulle begära ändrad

semesterförläggning. Se prop. 1990/91:181 sid 74.

Att sjuklöneperiod löper innebär inte detsamma som att rätt till sjuklön också föreligger - t ex ger sjukdom under ledighet endast rätt till sjuklön i den omfattning som ledigheten är förenad med rätt till lön. Se prop. sid 74.

En konsekvens av oavsagda blir, att sjukdom under semesterledighet ger rätt till sjuklön endast om arbetstagaren uppbär semesterlön och enligt semesterlagens föreskrifter begär att sjukdag inte skall räknas som semesterdag. För sådan dag torde sjuklönen kunna beräknas på den semesterlön som annars skulle ha utgetts. Se prop. sid 72.

Beträffande obetald semesterledighet följer av oavsagda, att om sjukdom inträffar under obetald semesterledighet börjar en sjuklöneperiod att löpa endast om arbetstagaren begär uppskov med semesterledigheten, samt att sjukdom under obetald semesterledighet ej ger rätt till sjuklön. Vid sjukdom under obetald semesterledighet, som arbetstagaren ej begär uppskov med eller som ej ingår i en sjuklöneperiod, kan från försäkringskassan utges sjukpenning. Detta tillämpas även för lärare på BOK 423 avseende obetald semesterledighet under terminstid.

C VISSA SJUKLÖNEFRÅGOR FÖR UPPEHÅLLSANSTÄLLDA

Vid de förhandlingar som under hösten/vintern 1991 fördes med de fackliga organisationerna angående de dispositiva delarna av lagen om sjuklön gjordes även överenskommelse om vad som ska gälla för anställda med uppehåll i anställningen (AB § 18). Nedan följer en redogörelse för vad som gäller vid sjukdom och semester under uppehåll för anställda som omfattas av AB § 18 (uppehållsanställda).

* Sommaruppehållet

Vid ledighet enligt AB 89 § 24 mom 1 bibehåller arbetstagaren uppehållslönen under sommaruppehållet,

dels för tid som ingår i en sjuklöneperiod, under vilken arbetsgivaren har att svara för sjuklön enligt lagen om sjuklön,

dels för tid som inte ingår i sådan sjuklöneperiod, under de 48 första kalenderdagarna av sommaruppehållet, samt under övrig del av sommaruppehållet, då allmän försäkringskassa inte utger sjukpenning.

För tid av sommaruppehållet efter de 48 första kalenderdagarna, där försäkringskassa utger sjukpenning, görs ledighetsavdrag enligt AB 89 § 15 mom 3 anmärkning 2.

Hur arbetstagaren bibehåller uppehållslönen då sjukpenning erhålles framgår av AB 89 § 18 mom 4. En sjuklöneperiod kan ej börja löpa.

För sjukdomsfall som inträffar före sommaruppehållets början och fortsätter in under sommaruppehållet börjar en sjuklöneperiod att löpa och fortsätter att löpa även under sommaruppehållet. För sjukdomsfall som inträffar under de 48 första kalenderdagarna av sommaruppehållet börjar en sjuklöneperiod löpa fr o m första dagen som arbetstagaren normalt skulle ha fullgjort som arbetsdag under en motsvarande tidsperiod av arbetsåret. På så sätt inledd sjuklöneperiod fortsätter att löpa även under tid efter de 48 första kalenderdagarna av sommaruppehållet.

Inträffar sjukdomsfall efter de 48 första kalenderdagarna av sommaruppehållet börjar en sjuklöneperiod att löpa först fr o m första arbetsdagen efter sommaruppehållets slut. Detta följer av att en sjuklöneperiod inte börjar om arbetstagaren inte avhåller sig från arbete åt arbetsgivaren. I sådant fall bibehåller arbetstagaren uppehållslönen under sommaruppehållet - förutsatt att arbetstagaren ej erhåller sjukpenning från försäkringskassan.

Under sommaruppehållet kan - som framgått ovan

- tidigare inledd sjuklöneperiod fortsätta att löpa,

- ny sjuklöneperiod börja löpa endast under de 48 första kalenderdagarna av sommaruppehållet.

Som likaledes framgått ovan bibehåller arbetstagaren uppehållslönen vid sjuklöneperiod, som löper under sommaruppehållet.

Av anmärkning till AB 89 § 18 mom 4 framgår, att om sjuklöneperiod infaller under de 48 första kalenderdagarna av sommaruppehållet utges även - d v s utöver uppehållslönen - sjuklön beräknad på uppehållslön. Sjuklön som här avses utges alltså oaktat att uppehållslönen ej mistes, samt kalenderdagsberäknas - d v s varje kalenderdag i sjuklöneperioden utgör dag med sjuklön. Vidare gäller att sjuklön som här avses ej utges för tid efter den 48:e kalenderdagen av sommaruppehållet. Under sådan tid bibehåller arbetstagaren i stället uppehållslönen. Sjuklön (med 10 procent) enligt AB 89 § 24 mom 5 skall ej utges under sommaruppehållet.

* Vinteruppehållet

Vid ledighet enligt AB 89 § 24 mom 1 bibehåller arbetstagaren lönen under vinteruppehållet,

dels för tid som ingår i en sjuklöneperiod, under vilken arbetsgivaren har att svara för sjuklön enligt lagen om sjuklön,

dels för tid som inte ingår i sådan sjuklöneperiod, då allmän försäkringskassa inte utger sjukpenning.

För tid av vinteruppehållet, där försäkringskassan utger sjukpenning, görs ledighetsavdrag enligt AB 89 § 15 mom 3 anmärkning 2.

För sjukdomsfall som inträffar före vinteruppehållets början och fortsätter in under vinteruppehållet börjar en sjuklöneperiod att löpa och fortsätter att löpa även under vinteruppehållet varvid arbetstagaren för sådan tid under vinteruppehållet bibehåller lönen. Då arbetstagaren inte mister sin lön utges ej sjuklön - att sjuklöneperiod löper innebär alltså inte detsamma som att rätt till sjuklön också föreligger. Anledningen till att arbetstagaren inte mister lönen är att arbetsfria dagar (som vinteruppehållet) ej möjliggör ledighetsavdrag enligt AB 89 § 15 mom 3 - observera skillnaden mot vad som är fallet då försäkringskassa utger dagberäknad sjukpenning (se ovan). Infaller utgången av en sjuklöneperiod under vinteruppehållet utges vid fortsatt sjukdom kalenderdagsberäknad sjukpenning, varvid ledighetsavdrag (enligt AB 89 § 15 mom 3 anmärkning 2 - "1,00-avdrag") görs.

Inträffar sjukdomsfall under vinteruppehållet börjar en sjuklöneperiod att löpa först fr o m första arbetsdagen efter vinteruppehållets slut. Detta följer av att en sjuklöneperiod inte börjar om arbetstagaren inte avhåller sig från arbete åt arbetsgivaren. I sådant fall bibehåller arbetstagaren lönen under vinteruppehållet - förutsatt att arbetstagaren ej erhåller sjukpenning från försäkringskassan.

Under vinteruppehållet kan - som framgått ovan

- tidigare inledd sjuklöneperiod löpa, men ny inte börja,

- i löpande sjuklöneperiod inte utges sjuklön, p g a att lön då inte mistes.

- sjuklön (med 10 %) utges under sjukledighet med sjukpenning på de grunder som anges i AB § 24.

D VISSA SJUKLÖNEFRÅGOR FÖR LÄRARE (BOK NR 423)

Reglerna som gäller vid sjukdom under semesterledighet och sommarferie samt vid utbyte av semesterledighet med sjukledighet återfinns i BOK nr 423 punkterna 12.4-12.6 samt i kommentaren till dessa punkter (p- cirkulär 1991:40), Kommentarererna, som är Svenska Kommunförbundets ensidiga, utgör ej någon kollektivavtalsreglering.

Fr o m sommarferien 1992 skall kommentaren till punkt 12.5 ha innehåll enligt nedan, vilket även innebär att AB § 22 mom 6 andra stycket blir gällande.

Vidare följer även en redogörelse för vad som gäller vid sjukdom och semester under ferie för anställda som omfattas av BOK nr 423.

Kommentar till BOK nr 423 punkt 12.5

Av punkten framgår att arbetstagare, som inte kunnat åtnjuta semesterledighet på grund av semesterlönegrundande frånvaro, kan få sådan ledighet förlagd till arbetsåret om denna inte kan förläggas till annan tid, förutsatt att arbetstagaren utan dröjsmål gjort framställning om utbyte av ledigheten.

För betald semesterdag, som inte kunnat förläggas till kalenderdag med lön under sommarferien det löpande verksamhetsåret, utges kontant ersättning med semesterlön,

bestämd enligt för den utlöpta sommarferien gällande grunder för beräkning av semesterlön.

För att arbetstagarna enligt punkten skall kunna få semesterledigheten förlagd under arbetsåret måste framställning härom göras utan dröjsmål och ledigheten inte vara möjlig att förlägga till annan tid. Sådan ledighet under arbetsåret är obetald ledighet (löneberäkning sker härvid på sedvanligt sätt med tillämpning av AB § 15).

Vid tillämpning av AB § 22 mom 13 b) och punkt 12.3 ovan, anses frånvaro från arbetet - oaktat bestämmelserna i AB § 22 mom 5 - semesterlönegrundande, när fråga är om ledighet enligt denna punkt (12.5) till följd av utbytt betald semesterledighet, dvs sådan frånvaro skall inte minska varken antalet semesterdagar med semesterlön eller antalet dagar med lön enligt punkt 12.3 under den följande sommarferien.

* Sommarferien

För sjukdomsfall, som inträffar före sommarferiens början och fortsätter in under sommarferien, börjar en sjuklöneperiod att löpa och fortsätter att löpa även under sommarferien.

Inträffar sjukdomsfall under tid av sommarferien som utgör semester och den anställde begär utbyte av semesterledigheten börjar en sjuklöneperiod att löpa samt kommer såväl semesterlön som semesterledighet att förläggas till i första hand annan tid av sommarferien. Vidare får detta till följd att om utbyte begärs av semesterledigheten mot sjukledighet så kommer sjuklön att betalas på de grunder som anges i AB 89 § 24.

Inträffar sjukdomsfall under annan tid av sommarferien - än där semester är förlagd - börjar en sjuklöneperiod att löpa från och med första dagen som skulle varit arbetsdag för arbetstagaren under en motsvarande tidsperiod av arbetsåret.

För tid av sommarferien - som ej är semesterledighet - men som ingår i en sjuklöneperiod, under vilken arbetsgivaren har att svara för sjuklön enligt lagen om sjuklön, görs ledighetsavdrag enligt AB 89 § 15 mom 3 anmärkning 2. Härvid anses antalet arbetsdagar utgöras av det antal dagar med undervisningstid eller arbetsplatsförlagd tid, som arbetstagaren normalt skulle ha fullgjort under en motsvarande tidsperiod av arbetsåret.

Att sjuklöneperiod löper innebär inte detsamma som att rätt till sjuklön också föreligger - tex ger sjukdom under obetalda dagar av sommarferien (dvs dagar utan ferielön) ej rätt till sjuklön.

Under sommarferien kan - som framgått ovan

- tidigare inledd sjuklöneperiod löpa,

- ny sjuklöneperiod börja löpa.

- sjuklön utges enligt SjLL under semester endast om semesterledighet byts mot sjukledighet, observera att AB § 22 mom 6, 2 st gäller,

- sjuklön (med 10 %) utges under sjukledighet med sjukpenning på de grunder som anges i AB § 24.

* Vinterferien

För sjukdomsfall, som inträffar före vinterferiens början och fortsätter in under vinterferien, börjar en sjuklöneperiod att löpa och fortsätter att löpa även under vinterferien.

Inträffar sjukdomsfall under vinterferien, börjar en sjuklöneperiod att löpa från och med första dagen som skulle varit arbetsdag för arbetstagaren under en motsvarande tidsperiod av arbetsåret.

För tid av vinterferien, som ingår i en sjuklöneperiod, under vilken arbetsgivaren har att svara för sjuklön enligt lagen om sjuklön, görs ledighetsavdrag enligt AB 89 § 15 mom 3 anmärkning 2. Härvid anses antalet arbetsdagar utgöras av det antal dagar med undervisningstid eller arbetsförlagd tid, som arbetstagaren normalt skulle ha fullgjort under en motsvarande tidsperiod av arbetsåret.

Under vinterferien kan - som framgått ovan

- tidigare inledd sjuklöneperiod löpa,

- ny sjuklöneperiod börja löpa,

- sjuklön (med 10 %) utges under sjukledighet med sjukpenning på de grunder som anges i AB § 24.

Frågor angående innehållet i detta cirkulär besvaras av Marianne Hörding och Lars-Gösta Andréén.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Kommunalekonomi och Personalpolitik
Förhandlingssektionen

Claes Stråth

Marianne Hörding