

Checklista vid byte av tjänstepensionsavtal

## Checklista vid byte av tjänstepensionsavtal

Många medarbetare som av olika skäl ligger kvar på KAP-KL kan få en bättre pension om de istället omfattas av AKAP-KR under sin anställning. Därför finns möjligheten att göra en överenskommelse om att byta avtal från KAP-KL till AKAP-KR. Vid en överenskommelse är det några punkter som är viktiga att tänka på:

- Observera att en sådan överenskommelse förutsätter frivillighet från båda parter. Det är alltså inte en rättighet för medarbetaren att byta tjänstepensionsavtal.
- De särskilda tilläggsavgifter som utgick vid byte under valperioden 2023 utgår inte vid ett senare byte av tjänstepensionsavtal
- Säkerställ att medarbetaren har fått möjlighet att ta del av information om de olika tjänstepensionsavtalen, tex genom att medarbetaren läst den information som finns på:
  - [Pensioner och avtalsförsäkringar | SKR](#)
  - [pensionsvalet.se \(KPA\)](https://pensionsvalet.se)
  - [valcentralen.se \(Skandikon\)](https://valcentralen.se)
  - medarbetarens fackliga organisation, till exempel [Kommun – region | OFR](#)
- Säkerställ att medarbetaren tagit del av den partsgemensamma information som SKR och facken gemensamt tog fram inför förändringarna 2023  
[Partsgemensam valinformation till medarbetare AKAK-KR.pdf \(skr.se\)](#)
- En överenskommelse bör vara skriftlig och undertecknad av medarbetaren.
- I överenskommelsen bör det framgå att medarbetaren har fått information om de olika avtalen och att denne signerar detta, så att ingen tvekan kan råda om att det var ett frivilligt och medvetet val.