

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 24:05
Diariernr: SKR2024/00180
Handläggare: För lönefrågor:
Susanne Lavemark, SKR
Niclas Lindahl, SKR
Ghazal Hernesten, Sobona
För villkorsfrågor:
Ann-Sophie Nykrans Svedhem, SKR
Donovan Häll, SKR
Monika Lack, Sobona
Ämnesord: Arbetsgivarfrågor; Avtalsrörelse; Kollektivavtal;
OFR AKV; HÖK 24 OFR AKV; redogörelsetext
HÖK 24 OFR AKV
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Extern medverkan:
Datum: 2024-03-28
Mottagare: Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona – kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Huvudöverenskommelse om lön m.m. - HÖK 24 -
med OFRs förbundsområde Allmän Kommunal
Verksamhet (AKV)
Ersätter: -
Bilagor: Bilaga 1 HÖK 24 OFR AKV
Bilaga 2 Redogörelsetext avseende
nyheter/förändringar HÖK 24
Bilaga 3 Avsiktsförklaring om löneavtalet
Bilaga 4 Avsiktsförklaring om arbetstider
Bilaga 5 Avsiktsförklaring om
kompetensförsörjning av välfärden
Bilaga 6 Avsiktsförklaring om friskfaktorer i
välfärden

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation – träffade den 28 mars 2024 en Huvudöverenskommelse, HÖK 24, med OFRs förbundsområde Allmän

kommunal verksamhet (AKV), dvs. Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Fackförbundet Scen och Film.

Huvudöverenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m. I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns ändringar och nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor.

Ändringar i Allmänna bestämmelser (AB 24) beskrivs i separat cirkulär och redogörelsetext (Cirkulär 24:08).

Nedan följer en redovisning i punktform av överenskommelsen.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

CIRKULÄR 24:05

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Susanne Lavemark, SKR
Niclas Lindahl, SKR
Ghazal Hernesten, Sobona

Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona – kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik

Huvudöverenskommelse HÖK 24 med OFRs förbundsområde Allmän Kommunal Verksamhet (AKV)

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation – träffade den 28 mars 2024 en Huvudöverenskommelse, HÖK 24, med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet (AKV), dvs. Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Fackförbundet Scen och Film.

Huvudöverenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m.

I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns ändringar och nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor.

Ändringar i Allmänna bestämmelser (AB 24) beskrivs i separat cirkulär och redogörelsetext (Cirkulär 24:08).

Även arbetsmarknadspolitiska avtal omfattades av förhandlingarna, se cirkulär 24:10.

Nedan följer en redovisning i punktform av överenskommelsen.

Huvudöverenskommelsen i korthet:

- Avtalsperioden omfattar tiden 2024-04-01 - 2025-03-31. Avtalet är inte uppsägningsbart i förtid.
- Löneavtalet gäller fr.o.m. 2024-04-01.
- Centrala parter har fastställt ett garanterat utfall i löneöversynen 2024 till 3,3 procent.
- Allmänna bestämmelser – AB 24 - gäller fr.o.m. 2024-04-01, där inte annat anges.

- De särskilda ersättningarna i Allmänna Bestämmelser (bilaga 2) - AB 24, räknas upp motsvarande märket med 3,3 % fr.o.m. 2024-04-01.

Löneavtalet – bilaga 1

- Löneavtal med angiven nivå för avtalsperioden
Det garanterade utfallet är 3,3 % för 2024. För arbetsledande personal gäller ett icke definierat garanterat utfall.

Allmänna bestämmelser (AB) – bilaga 2

- OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet omfattas från och med 2024-04-01 av AB 24 i lydelse 2024-04-01, se cirkulär 24:08.

Centrala och lokala protokollsanteckningar – bilaga 3

Bilaga 3 binder centrala och lokala parter.

Anteckningar till löneavtal

- Lokala dialoger om lönespridning och lönekarriär:
Under avtalsperioden kan lokalt arbete om utveckling av lönespridning och lönekarriär för en eller flera utvalda yrkesgrupper, fortlöpa mellan arbetsgivare och lokala företrädare för OFR AKV, enligt punkt 6 i centrala och lokala protokollsanteckningar i HÖK 20.
- Lönestruktur för kvinnodominerade yrkesgrupper:
Bilagan har tillförts en ny punkt avseende arbetsgivarens aktiva arbete med lönestruktur, beskrivet i bifogad redogörelse.

Övriga anteckningar

- Tillägget för heltidsanställd arbetstagare inom räddningstjänsten har räknats upp till 2 066 kr.

Centrala protokollsanteckningar - bilaga 4

Bilagan gäller endast mellan centrala parter på nationell nivå.

Parterna har enats om ett antal centrala partsarbeten på nationell nivå:

Anteckningar till löneavtal

- Parterna har enats om en avsiktsförklaring gällande löneavtalet.

Anteckningar till AB

- Parterna har enats om en avsiktsförklaring gällande arbetstider.
- Parterna har enats om en översyn av bilaga L.

Övriga anteckningar

- Parterna har enats om en avsiktsförklaring om kompetensförsörjning av välfärden.
- Parterna har enats om en avsiktsförklaring om friskfaktorer i välfärden.
- Parterna har enats om en översyn av arbetstidsreglerna med mera inom räddningstjänsten.

Rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisationens styrelse rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör kommun, region och kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 24 med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet för tillämpning fr.o.m. 2024-04-01,

att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 24, samt

att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 24 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Frågor

Frågor om detta cirkulär ställs till

SKR:s kontaktcenter, 08-452 70 00 eller info@skr.se

Sobonas servicetelefon, 08-452 75 20 eller kontakt@sobona.se

Sveriges Kommuner och Regioner
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Susanne Lavemark

Bilagor:

Bilaga 1 HÖK 24 OFR AKV

Bilaga 2 Redogörelsetext avseende nyheter/förändringar HÖK 24

Bilaga 3 Avsiktsförklaring om löneavtalet

Bilaga 4 Avsiktsförklaring om arbetstider

Bilaga 5 Avsiktsförklaring om kompetensförsörjning av välfärden

Bilaga 6 Avsiktsförklaring om friskfaktorer i välfärden