

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 24:08
Diariernr: SKR2024/00183
Handläggare: Ann-Sophie Nykrans Svedhem, SKR, Donovan Häll,
SKR, Monika Lack, Sobona
Ämnesord: Arbetsgivarpolitik, Avtalsrörelse, AB,
Redogörelsetext, Kollektivavtal, Arbetsgivarfrågor
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Extern medverkan: -
Datum: 2024-03-28
Mottagare: Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona – Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Allmänna bestämmelser (AB) 24
Ersätter: -
Bilagor: Allmänna Bestämmelser AB 24
Bilaga L
Bilaga U
Redogörelsetext avseende förändringar i Allmänna
bestämmelser samt bilagor till AB

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation, har träffat överenskommelse om ändringar i Allmänna bestämmelser (AB) jämte bilagor med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet, Läkare samt AkademikerAlliansen. Ändringarna i AB gäller från och med 2024-04-01. I cirkuläret följer en kort redovisning i punktform över de ändringar som har gjorts.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

CIRKULÄR 24:08

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Ann-Sophie Nykrans Svedhem

Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona – Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik

Allmänna bestämmelser (AB) 24

- I § 4 mom. 2 har det tillförts en tidsgräns för besked om 2 veckor för det fall som arbetsgivaren eller arbetstagaren inte vill att provanställningen ska fortsätta efter det att provtiden har löpt ut samt en anmärkning med en reglering för det fall besked lämnas senare.
- Det har tillförts en anmärkning 2 i § 4 mom. 2 som möjliggör förlängning av provanställning då arbetstagare varit frånvarande i så stor omfattning att arbetsgivaren saknar underlag för bedömning av arbetstagarens lämplighet.
- Det har tillförts en anmärkning 4 till mom. 4. Anmärkningen innebär en avvikelse ifrån 5, 5 a §§ lagen om anställningsskydd för arbetstagare som har en anställning enligt kollektivavtalet Räddningstjänstpersonal i Beredskap (RiB) och samtidigt har sin huvudanställning hos samma arbetsgivare.
- I § 17 moment 3 har det tillförts en anmärkning 5 som berör arbetstagare som har en anställning som beredskapsbrandman enligt kollektivavtalet Räddningstjänstpersonal i Beredskap (RiB) och samtidigt har en huvudanställning hos samma arbetsgivare. Anmärkningen innebär att löneavdrag görs först från och med andra timmen när arbetstagaren behöver lämna arbetsplatsen i samband med insats som föranletts av larm.
- Det har gjorts förändringar i § 20 mom. 8, möjlighet till lokal avvikelse. Förändringarna innebär både ny struktur i momentet samt kompletteringar avseende vilka förutsättningar som gäller vid överenskommelse om att arbetstagaren inte ska ha rätt till ersättning vid övertidsarbete. Den tidigare bestämmelsen har också delats upp i två punkter.
- Ändringar i § 21 innebär att samtliga ersättningar för obekvämt arbetstid räknas upp per 2024-04-01 med 3,3 procent.

- En anmärkning har tillförts moment 1 i § 23. Anmärkningen reglerar när ersättning för förskjuten arbetstid enligt moment 2 ej ska utges utan arbetstagaren istället ersätts enligt § 20. Tillägget är ett förtydligande av nuvarande regel.
- Anmärkningen till moment 18 i § 27 som reglerade övergångsbestämmelse kring hantering av sparade semesterdagar har strukits eftersom tiden för övergången har löpt ut.
- Ändringar i § 27 moment 15 och 16 innebär att semesterlönetillägg respektive lägsta semesterlön räknas upp per 2024-04-01 med 3,3 %.
- Anmärkning 2 till moment 9 i § 28 som reglerade övergången av ersättning vid indragen sjukpenning till en försäkringslösning via AGS-KL har strukits eftersom särskild AGS-KL har upphört att gälla. Moment 12 stryks ut eftersom bestämmelsen har upphört att gälla.
- Moment 2 i § 30 har uppdaterats med korrekt procentsats, från 66,7 % till 83,33 % för beräkning av rätt till utfyllnad vid tjänstgöring inom totalförsvaret.
- Det har tillförts en anmärkning 3 i § 35 som hanterar beräkningen av anställningstid vid turordning då en arbetstagare har en anställning som beredskapsbrandman enligt kollektivavtalet Räddningstjänstpersonal i Beredskap (RiB) och samtidigt har sin huvudanställning hos samma arbetsgivare.
- Moment 4 a i § 35 har utökats med en reglering gällande beräkning av anställningstid vid företrädesrätt för arbetstagare som har en anställning som beredskapsbrandman enligt kollektivavtalet Räddningstjänstpersonal i Beredskap (RiB) och samtidigt har sin huvudanställning hos samma arbetsgivare.
- Det har gjorts förtydliganden i § 39 om arbetsgivarens skyldighet att teckna och vidmakthålla kollektivavtalade försäkringar samt ändring av KPA Livförsäkring AB till KPA Tjänstepension.
- Moment 6 har utgått då övergången från PA-KFS 09 till kommunalt pensionsavtal har träffats mellan parterna.

Bilagor till AB

- Bilaga L – Särskilda ersättningar i bilaga L höjs med 3,3 %. Centrala parter är överens om att under avtalsperioden genomföra en översyn av bilagan.
- Bilaga U – Lägsta uppehållslönstillägg höjs med 3,3 %.

Sveriges Kommuner och Regioner
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Ann-Sophie Nykrans Svedhem

Bilagor:

Allmänna Bestämmelser AB 24

Bilaga L

Bilaga U

Redogörelsetext avseende förändringar i Allmänna bestämmelser samt bilagor till AB