

Avtalstillhörighet kommunala tjänstepensionsavtal från och med 20230101

Inledning

I samband med övergång till AKAP-KR från KAP-KL 2023-01-01 så delades arbetstagare in i olika grupper utifrån årskull, lön, huruvida man beviljats SAP-Ö, SAP-R, tagit ut sin förmånsbestämda ålderspension eller inte var arbetsför vid övergången. Anställda med en lön till och med 7,5 inkomstbasbelopp gick med automatik över till AKAP-KR. Anställda med en lön över 7,5 inkomstbasbelopp och som hade ett intjänande av förmånsbestämd ålderspension gavs en valmöjlighet mellan AKAP-KR och KAP-KL. Arbetstagare som inte var arbetsföra, var födda 1957 och tidigare, hade ett pågående uttag av förmånsbestämd ålderspension, beviljats SAP-R eller SAP-Ö förmån stannade kvar i det tidigare avtalet, dvs. i KAP-KL och omfattas inte av övergångsbestämmelser till AKAP-KR men omfattas av 90 dagarsregeln i KAP-KL.

Tabellen nedan visar avtalstillhörighet vid övergången 2022-12-31 samt 2023-01-01 och vad som ska gälla vid en ny anställning. Tabellen förutsätter att arbetstagaren var anställd över årsskiftet 2022-2023 eller omfattas av ”fönsterregeln” i kolumn 6.

Född år	Avtals-tillhörighet innan 23-01-01	Avtals-tillhörighet i fortsatt anställning efter 22-12-31	Avtalstillhörighet i ny anställning efter 90 dagar (efter 22-12-31)	Avtalstillhörighet ny anställning inom 90 dagar efter 22-12-31)	Avtalstillhörighet för anställda någon gång inom perioden 22-10-01 till 22-12-31 och som anställs på nytt under perioden 23-01-01 till 23-03-31 (fönsterregeln)	Avtalstillhörighet i ny anställning efter 67 år
Född 1957 och tidigare (med lön till och med samt över 7,5 IBB).	KAP-KL	KAP-KL	AKAP-KR	KAP-KL innan fyllda 67 och AKAP-KR vid fyllda 67 år	Ej tillämplig	AKAP-KR
Född 1958 till 1985 som var valberättigad i KAP-KL	KAP-KL	Val av avtal inom valperiod	AKAP-KR	Valt avtal	Möjlighet att välja avtal	AKAP-KR
Född 1958 till 1985 som ej var valberättigad i KAP-KL och med automatisk övergång till AKAP-KR	KAP-KL	AKAP-KR*	AKAP-KR	AKAP-KR *	AKAP-KR *	AKAP-KR
Född 1958 till 1985 som ej var valberättigad i KAP-KL men undantagen från automatisk övergång**	KAP-KL	KAP-KL	AKAP-KR	KAP-KL	AKAP-KR	AKAP-KR

* Arbetstagare som senast under år 2026 uppnår en pensionsgrundande lön överstigande 7,5 inkomstbasbelopp kan ha rätt till tillägg av pensionsavgift i enlighet med AKAP-KR, Bilaga 2 Centrala och lokala protokollsanteckningar, underbilaga A, § 4 Tillägg av pensionsavgift i vissa fall i AKAP-KR.

** Avser arbetstagare som var undantagna från automatisk övergång enligt Överenskommelse om ändringar och tillägg i KollektivAvtalad Pension – KAP-KL 2022-04-26, Bilaga A, § 1, punkt 1 d-g.

90-dagarsregel i KAP-KL och i AKAP-KR

Den så kallade 90-dagarsregeln återfinns i både KAP- KL och i AKAP-KR men regeln ska tolkas olika i KAP-KL och i AKAP-KR.

90-dagarsregeln enligt KAP-KL, centrala och lokala protokollsanteckningar, ”Övergångsbestämmelser KAP-KL till AKAP-KR 20230101, § 2 Kvarstående i KAP-KL” innebär att för arbetstagare som var anställd över årsskiftet 2022-2023, lämnar en anställning och återkommer i en ny anställning i sektorn inom 90 dagar, så gäller fortsatt KAP-KL. Vid ny anställning efter 67 år gäller AKAP-KR (90 dagarsregeln gäller fram till 67 år).

90-dagarsregeln enligt AKAP-KR, underbilaga A till centrala och lokala protokollsanteckningar handlar istället om rätten till tillägg av pensionsavgift. Dvs. om en arbetstagare som omfattas av övergångsbestämmelser i underbilaga A till centrala protokollsanteckningar, lämnar en anställning och återkommer till en ny anställning i sektorn inom 90 dagar, så har denne fortsatt rätt till tilläggsavgifter enligt övergångsbestämmelserna i AKAP-KR.

Arbetstagare som inte har haft en anställning inom 90 dagar i sektorn från den senaste anställningen omfattas alltid av AKAP-KR.

90 dagarsregel gäller även för timavlönade/intermittent anställda, LAS styr hur man ska se på tid mellan arbetspass/bokningar.

”Fönsterregeln” i KAP-KL och AKAP-KR

Arbetstagare som är född 1958 till 1985, med ett förmånsbestämt intjänande i KAP-KL som hade en anställning i sektorn någon gång inom perioden 2022-10-01 till 2022-12-31, som inte var anställd över årsskiftet 2022-2023, men som sedan anställdes på nytt under perioden 2023-01-01 till 2023-03-31 skulle vid övergången ges möjlighet till val av pensionsavtal. Arbetstagare som valt AKAP-KR omfattas därefter av övergångsbestämmelser i AKAP-KR.

Arbetstagare som är födda 1958 till 1985 och som hade en anställning i sektorn någon gång inom perioden 2022-10-01 till 2022-12-31, som inte var anställd över årsskiftet 2022-2023, men som sedan anställdes på nytt under perioden 2023-01-01 till 2023-03-31 och ej var valberättigad i KAP-KL och som överfördes till AKAP-KR omfattas av möjlighet till tillägg av pensionsavgift i enlighet med AKAP-KR, Bilaga 2 Centrala och lokala protokollsanteckningar, underbilaga A, § 4 Tillägg av pensionsavgift i vissa fall i AKAP-KR.

Ej arbetsföra arbetstagare

Arbetstagare som inte var arbetsföra vid övergång till AKAP-KR kvarstår i tidigare pensionsavtal (KAP-KL, PFA och PA-KL) till dess att arbetstagaren åter är arbetsföra. Därefter gäller AKAP-KR förutom för arbetstagare med förmånsbestämt intjänande av ålderspension i KAP-KL. Dessa arbetstagare ges möjlighet att välja vilket pensionsavtal som ska gälla framåt.

Exempel 1

Pelle är född 1957 och hade ett vikariat som sträckte sig fram till 2022-11-22. Därefter var Pelle på en lång julledighet och fick sedan en ny anställning den 17 januari. Ska Pelle då gå över till AKAP-KR i sin nya anställning?

Svar: Ja, eftersom Pelle inte var anställd i sektorn den 2022-12-31 och 2023-01-01 så omfattas Pelle inte av den så kallade 90-dagars regeln. Pelle omfattades inte heller av den så kallade ”fönsterregeln” eftersom Pelle är född 1957.

Exempel 2

Lisa är född 1983, hade ett förmånsbestämt intjänande i KAP-KL och var sjuk vid övergången till AKAP-KR den 2022-12-31 och 2023-01-01. Lisa fick inte välja att gå över till AKAP-KR utan blev kvar i KAP-KL. Nu har Lisa tillfrisknat och undrar vilket avtal som ska gälla för henne?

Svar: Eftersom Lisa tillfrisknat samt har ett förmånsbestämt intjänande så ska Lisa ges möjlighet att välja vilket pensionsavtal av KAP-KL och AKAP-KR som ska gälla framåt. Om Lisa väljer AKAP-KR så omfattas Lisa av övergångsbestämmelser i AKAP-KR i underbilaga A till centrala och lokala protokollsanteckningar.

Exempel 3

Bengt är född 1960, hade påbörjat ett uttag av särskild avtalspension till 50 % vid övergången till AKAP-KR 2023-01-01. Bengt blev därför kvar i KAP-KL vid övergången. Nu har Bengt tröttnat på att vara delvis borta från arbetslivet och vill istället komma tillbaka och arbeta heltid hos arbetsgivaren. Vilket avtal gäller för Bengt framåt?

Svar: Eftersom Bengt var kvar i KAP-KL vid årsskiftet 2022-2023 och fortfarande arbetar till 50 % så ska Bengt fortsatt omfattas av KAP-KL, även i en ny anställning. Om Bengt byter arbete efter fyllda 67 år eller byter arbete efter ett anställningsglapp om mer än 90 dagar, så ska Bengt istället omfattas av AKAP-KR.