

3 saker att lyfta för att attrahera rätt medarbetare till äldreomsorgen

Från serien Attraktiv äldreomsorg

Del 1: Äldreomsorg – på alla sätt en framtidsbransch

1. Förändringsmakarens drömrrike

Aldrig tidigare har förändringstrycket på äldreomsorgen varit så starkt och möjlighetspanoramat så stort. Kombinationen av en åldrande befolkning och digitaliseringens möjligheter gör att arbetsätt och roller utvecklas snabbt. Den som väljer äldreomsorgen får vara med och hitta lösningar för en av våra största välfärdsutmaningar.

Vi vill attrahera de som motiveras av att bidra till samhällsnyttan via sitt arbete. Visa hur de kan vara med och påverka och förändra. Sprid kunskap om att frågan är angelägen, det ökar engagemanget.

Många drömmer om att vara en changemaker – i äldreomsorgen har de chansen!

2. Positiva effekter

De förbättringar som kommer av utveckling av nya stöd och arbetsätt i äldreomsorgen måste lyftas mer. Det är en självständighetsrevolution som pågår. De allra flesta vill klara sig själva så länge som möjligt och ny teknik kan i många fall möjliggöra det. Ett par exempel. Med mobila trygghetslarm kan personer gå ut som tidigare inte vågat. Med hjälp av sensorer med belysning kan fler fortsätta klara sig själva under natten.

Lyft också fram de positiva effekterna för medarbetarna. Exempelvis hur nyckelfrialås i hemtjänsten sparar tid och ökar flexibiliteten i planeringen. Hur digital nattinsyn gör att personal slipper köra långa sträckor nattetid i mörker och kyla för att titta till någon som sover tryggt och lugnt.

Här finns många historier att berätta, använd storytelling. Framgångsrika verksamheter har hög attraktionskraft.

3. Äldreomsorgen erbjuder inte bara en typ av jobb

Branschen är full av olika yrkesroller, verksamheter och utvecklingsvägar. Teamarbetet mellan olika kompetenser lyfts ofta fram som stimulerande. Utvecklingen mot nära vård kräver samarbete. Därför måste vi sluta prata om jobb i äldreomsorgen som en typ av jobb. Ge utrymme för, och visa, alla olika typer av tjänster och uppgifter som erbjuds i era verksamheter, från service till avancerad sjukvård och allt däremellan. Ös på med medarbetarporträtt.

Visa att bredden av roller samt branschens starka framväxt skapar unika möjligheter till utveckling och att göra karriär för den som väljer äldreomsorgen.

Se serien här:

[Go Care](#)

SKR