

## UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 20:06  
Diariernr: 20/00189  
Handläggare: Phia Moberg  
Ämnesord: Pandemi, epedemi, virus, smittspridning  
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Extern medverkan:  
Datum: 2020-02-05  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona - Kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik  
Rubrik: Information till arbetsgivare med anledning av epidemi-  
eller pandemiutbrott  
Ersätter:  
Bilagor: 1. Arbetsgivaransvar  
2. Arbetstagare som i arbetet vistas i epidemi- eller  
pandemidrabbade länder

### Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner samt Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation har fått frågor ur ett arbetsgivarperspektiv från medlemmar avseende hantering av en eventuell smittspridning på arbetsplatsen, samt hur verksamheten ska kunna fungera om arbetsplatsen under ett antal veckor drabbas av omfattande personalfrånvaro vid ett epidemi- eller pandemiutbrott. Cirkuläret innehåller även information om Arbetstagare som i arbetet vistas i epidemi- eller pandemidrabbade länder.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

## CIRKULÄR 20:06

---

Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Phia Moberg

Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona - Kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik

### **Information till arbetsgivare med anledning av epidemi- eller pandemiutbrott**

Sveriges Kommuner och Regioner samt Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation har fått frågor ur ett arbetsgivarperspektiv från medlemmar avseende hanteringen av eventuell smittspridning på arbetsplatsen, samt hur verksamheten ska kunna fungera om arbetsplatsen under ett antal veckor drabbas av omfattande personalfrånvaro vid ett epidemi- eller pandemiutbrott.

Omfattande smittspridning kan komma att drabba stora delar av den verksamhet som bedrivs inom kommunal sektor. Utöver att det berör själva verksamheten och vården av smittdrabbade individer kommer en omfattande påverkan även gälla berörd personal på olika sätt.

Verksamhetschefer har ansvar för tillgodose att resurser i form av personal finns att tillgå även vid en omfattande personalfrånvaro.

Arbetstagare kan behöva arbeta övertid, fullgöra jour och beredskap och komma att bli förflyttad för att verksamheten ska fungera. Information och dialog med personal som kan komma att beröras är viktigt.

Frågor med anledning av cirkuläret besvaras av  
SKR, Avdelningen för arbetsgivarpolitik 08-452 70 00  
Sobona 08-452 75 20

Sveriges Kommuner och Regioner  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Niclas Lindahl

Phia Moberg

**Bilagor:**

1. Arbetsgivaransvar
2. Arbetstagare som vistas i epidemi- eller pandemidrabbade länder