

Redogörelse för nyheter och förändringar i HÖK 17 med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet

Inledning

Den 20 april 2017 enades parterna om ny HÖK 17 för OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet.

Denna redogörelse omfattar nyheter och ändringar i HÖK 17 inklusive samtliga protokollsanteckningar men exklusive Allmänna bestämmelser (AB 17).

Motsvarande ändringar i AB som tidigare överenskommit med Kommunal. Observera att ändringarna i AB 17 gäller från och med 2017-04-01.

Parter i denna Huvudöverenskommelse är Sveriges Kommuner och Landsting (SKL), Arbetsgivarförbundet Pacta samt OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet (AKV), dvs. Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Teaterförbundet.

I HÖK 17 har parterna enats om ett treårigt avtal med löpperiod 2017-04-01 till 2020-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av 3 kalendermånader.

Avtalet är utan angiven nivå och saknar således garanterat utfall.

Förhandlingsprotokoll

§ 1 Innehåll m.m.

Innehåller i sedvanlig ordning en uppräkningslista av överenskommelsens alla delar. AB 17 gäller från och med 2017-04-01 om inte annat särskilt anges. Se särskild redogörelsetext i cirkulär 17:15 rörande AB 17.

§ 5 Giltighet och uppsägning

Giltighetstiden för HÖK är 3 år, 2017-04-01–2020-03-31. Avtalet kan inte sägas upp i förtid. Om central part önskar att avtalet ska upphöra per 2020-03-31 ska uppsägning ske senast 3 månader innan.

Löneavtal, bilaga 1

SKL/Pacta har, liksom vid tidigare avtalsförhandlingar, framhållit att långa avtalsperioder är en viktig förutsättning för att kunna utveckla den lokala lönebildningen, stödja en långsiktig strategisk planering samt stärka den viktiga kopplingen mellan verksamhetsmål, budgetprocess och löneprocess. Därför eftersträvas tillsvidareavtal eller långa avtalsperioder.

SKL/Pacta har framhållit behovet av avtal utan angiven nivå för löneökningar för att nå ökad lokal lönebildning, där ställningstaganden om löneökningsbehov och prioriteringar görs utifrån förutsättningarna hos respektive arbetsgivare.

SKL/Pacta och förbunden inom AKV har i förhandlingar diskuterat förslag om att stödja den lokala tillämpningen vid avtal utan angiven nivå för löneökningar. Utifrån detta och att lönen ska vara individuell och differentierad, har parterna enats om ett partsgemensamma arbeten om lönespridning (se mer nedan).

Anmärkning 2 i § 2 punkt 1, Inför löneöversyn, har strukits

Anmärkning 2 om löneöversyn som förhandling eller på olika sätt har strukits då punkten refererar till avtalsåren 2013 och 2014.

Anmärkning 3 i § 2 punkt 1, Inför löneöversyn, har ändrats

Anmärkningen har fått nytt nummer, Anmärkning 2, som en följd av att anmärkningen ovan strukits. I anmärkningen har även hänvisningen till löneöversyn 2015 tagits bort.

Punkt 9, Garanterat utfall i § 2, har strukits

Punkten har strukits då HÖK 17 är utan angiven nivå vid löneöversyn och är utan ett angivet utrymme för garanterat utfall.

Punkt 10, Garanterat utfall för 2013 och 2014 i § 2, har strukits

Punkten har strukits då den refererar till avtalsåren 2013 och 2014. HÖK 17 är vidare utan angiven nivå vid löneöversyn och innehåller inte ett angivet utrymme för garanterat utfall.

Punkt 11, Löneöversyn 2015 och 2016 i § 2, har strukits

Punkten har strukits då den refererar till avtalsåren 2015 och 2016. Denna punkt tillkom i HÖK 13 för att beskriva att dåvarande avtal under år 2015 och 2016 var utan angiven nivå till skillnad från de två föregående avtalsåren.

Punkt 1, Lokal förhandling 2013 och 2014 i § 6 Förhandlingsordning, har strukits

Punkten har strukits då HÖK 17 är utan angiven nivå vid löneöversyn och det inte finns något garanterat utfall.

Punkt 2, Central förhandling 2013 och 2014 i § 6 Förhandlingsordning, har strukits

Punkten har strukits då HÖK 17 är utan angiven nivå vid löneöversyn och det inte finns något garanterat utfall.

Punkt 3, Central förhandling i § 6 Förhandlingsordning, har ändrats

Punkten har fått nytt nummer, punkt 1. Rubriken har även ändrats så att avtalsåren 2015 och 2016 är borttagna.

Punkt 4, Skiljenämnd i § 6, har nytt nummer

Som en följdändring av ändringarna ovan har punkten ny numrering, punkt 2.

Centrala och lokala protokollsanteckningar, bilaga 3

En konsekvens av förändringarna är att vissa punkter i bilaga 3 har fått ny numrering och att rubriker har lagts till. Detta kommenteras endast i enstaka fall, då fokus är på nyheter och förändringar i bestämmelsernas innehåll.

Anteckningar till Löneavtal

Anteckningar till Löneavtalet har tillförts en ny punkt samt fått en punkt struken. Som konsekvens av ändringarna har vissa punkter fått ny numrering.

Punkt 2, Skogs- och lantbrukstjänstemannaförbundet, är ny

Detta avtal ska tillämpas även på medlemmar i Skogs- och lantbrukstjänstemannaförbundet. Nämnda arbetstagarorganisation har dock inte lokal partsställning. Dessa medlemmar företräds av Vision.

Punkt 4, Garanterat utfall, har strukits

Punkten har strukits då Löneavtalet enligt HÖK 17 är utan angiven nivå vid löneöversyn och det inte finns något garanterat utfall.

Anteckningar till AB

Anteckningar till AB har tillförts en ny punkt. Som konsekvens av ändringen har vissa punkter fått ny numrering.

Punkt 2, Arbetstid, är ny

Det införs en avvikelsemöjlighet från § 13 mom. 5 som innebär att arbetsgivare och arbetstagare kan komma överens om att arbetstagaren själv får förtroendet att disponera över sin arbetstid. Arbetstagaren följer då inte något schema utan har frihet att förlägga arbetstiden efter eget önskemål. Arbetstiden ska dock anpassas efter verksamhetens behov. För arbetstagare som har förtroendet att själv disponera sin arbetstid kan arbetstidens omfattning variera beroende på arbetsuppgifternas karaktär vid varje arbetspass. Överläggningskyldigheten gäller inte vid överenskommelse enligt ovan. Observera att skyddsreglerna om bland annat dygnsvila och veckovila i arbetstidslagen och AB gäller fullt ut.

Övriga anteckningar

Övriga anteckningar har tillförts två nya punkter och fått en punkt struken. Som konsekvens av ändringarna har vissa punkter fått ny numrering.

Punkt 4, Svensk Scenkonst och Teaterförbundet, har strukits

En ny överenskommelse har träffats, ”Överenskommelse om avtalstillämpning för medlem i Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta som även är medlem i Svensk Scenkonst”.

Överenskommelsen träffades 2017-03-01 mellan SKL och Pacta å ena sidan och AKV å andra sidan. Därmed är frågan om tillämpligt kollektivavtal för teaterverksamhet inom kommunal sektor istället reglerad via nämnda överenskommelse. Punkt 4 är därmed inte längre aktuell utan utgår.

Bakgrunden till den nya överenskommelsen är svårigheter att inom de avtal där SKL och Pacta utgör part möta verksamheternas och de däri ingående yrkesgruppernas behov.

Den nya överenskommelsen syftar till att förtydliga med avseende på vilka driftsenheter och arbetstagare som omfattas av respektive sektors villkor, vilken arbetsgivarorganisation som i varje situation är part samt förutsättningar för undantag.

Punkt 5, Löneväxling, har ändrats

Punkten har även tillförts informationen om att löneväxling även kan göras enligt AKAP-KL bilaga 2 punkt 6.

Som en konsekvens av ändringar i ovanstående punkter har punkten även en ny numrering, punkt 4.

Punkterna 6 och 7 är nya, Bestämmelser för arbetstagare som även har anställning enligt kollektivavtalet Räddningstjänstpersonal i beredskap, RiB

I samband med avtalsförhandlingar om RiB under hösten 2016 träffades två underhandsöverenskommelse om turordning och företrädesrätt m.m. och om avvikelser från arbetstidslagen, se cirkulär 2016:56.

Centrala protokollsanteckningar, bilaga 4

Flertalet ändringar i bilaga 4 är av redaktionell karaktär och avser genomförda partsgemensamma arbeten, detta kommenteras endast i enstaka fall, då fokus är på nyheter och förändringar i bestämmelsernas innehåll.

Anteckningar till Löneavtal

Anteckningar till Löneavtal har tillförts en ny punkt och fått två punkter strukna.

Punkt 2, Partsgemensamt arbete om lönespridning, är ny

SKL/Pacta och förbunden inom Allmän kommunal verksamhet har kommit överens om ett avtal utan angiven nivå. Utifrån detta och att lönen ska vara individuell och differentierad samt för att främja en ökad lönespridning inom och mellan yrkesgrupper, har parterna enats om ett partsgemensamt arbete om lönespridning. Centrala parter vill fortsätta att stödja utvecklingen genom ett partsgemensamt arbete som syftar till att stärka det lönepolitiska arbetet med lönestruktur och ändamålsenlig lönespridning. Centrala parter har för avsikt att anordna workshops där fokus ligger på inspiration och erfarenhetsutbyte i syfte att främja en ändamålsenlig lönespridning.

Arbetet genomförs med start 2018.

Övriga anteckningar

Övriga anteckningar har tillförts två nya punkter och fått tre punkter strukna. Som konsekvens har vissa punkter fått ny numrering.

Punkt 2, Skogs- och lantbrukstjänstemannaförbundet, är ny

Skogs- och lantbrukstjänstemannaförbundet ingår sedan den 1 september 2016 i AKV. Förbundsområdets avtal ska således tillämpas på Skogs- och lantbrukstjänstemannaförbundets medlemmar. Skogs- och lantbrukstjänstemannaförbundet företräds av Vision.

Punkt 3, partsgemensamt arbete om att förebygga ohälsa, är ny

Parterna är överens om att gemensamt arbeta med att förebygga ohälsa och därmed minska sjuktalet.

Centrala parter syn på förutsättningar för en väl fungerande individuell lönesättning, bilaga 5

Inga förändringar har skett i bilaga 5, Centrala parter syn på förutsättningar för en väl fungerande individuell lönesättning.

Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – LOK 17, Bilaga 6 och 6 a

Bilagorna om LOK har uppdaterats med hänsyn till att parterna har enats om det nya avtalet HÖK 17 och rekommendation om att träffa ny LOK 17. I övrigt inga ändringar i vare sig innehåll eller hanteringen. Centrala parter är överens om att lokala parter ska teckna LOK 17 med åtminstone angivet innehåll.